

公司开展“对标世界一流管理提升行动” 大学习大讨论活动

10月,按照国资委和中交集团党委关于“对标世界一流管理提升行动”要求部署,公司开展“对标世界一流管理提升行动”大学习大讨论活动。

开展大学习大讨论活动,是落实习近平总书记重要指示精神 and 党的十九届四中全会决策部署的重要举措,是推动对标世界一流管理提升行动的首要环节和必要抓手。

9月30日,公司党委第一时间制定活动方案,对讨论内容、调研座谈、一线走访、交流研讨、问卷调查等工作开展要求进行了统一部署。

10月13日,公司党委又进一步细化要求,下发了10项工作要点,周密部署工作安排。本次活动前后推进

“务实”,上下步调“一致”。在学习初期,就统一了工作目标、统一了工作开展程序、统一制作了学习材料,实现了公司上下学习讨论开展规范有序不跑偏。

10月15日起,公司两级班子成员分别到基层单位和项目一线开展大学习大讨论调研座谈和一线走访。各级党组织同步开展大学习大讨论交流研讨。

截至10月31日,全体班子成员和下属各单位95名班子成员到基层开展调研座谈和一线走访,到公司共有114个基层党组织进行了交流研讨,形成意见建议400余条。

在三公司调研期间,公司党委书记、董事长王世峰表示,开展“对标世

界一流管理提升行动”大学习大讨论活动,既是中交集团落实习近平同志重要指示精神、国务院国资委相关部署会议精神的重要行动,也对企业总结“十三五”时期工作,更好谋划“十四五”时期工作具有重要意义。

王世峰要求,在活动开展过程中要坚持以问题为导向,在对标过程中发现问题,直面问题,找准方向,久久为功,在推动解决问题的过程中促进企业高质量发展。

在二公司调研期间,公司总经理季振祥指出,“对标世界一流”就是要持续提升企业在市场开发、运营管理和创效盈利三个领域的领先优势,不断强化公司在党建引领、体系治理、组织管理、科技创新、模式创造、财务

融资和增效创收的7个方面的管理能力,把企业打造成一个可持续健康发展的“百年老店”。

通过深入学习交流,公司形成了紧跟集团发展、全面深化改革、顺应市场规律、全面从严治党等10项共识,进一步发现和了解了发展中存在的问题,形成了很多有建设性的意见建议。

通过本次活动,公司将紧扣主线,明晰管理方向,统筹抓好防疫与生产经营,认真谋划“十四五”发展目标,坚持“面向世界、突出主业、专注专业”的发展思路,以更扎实的管理、更优的质量、更好的效益,全面加强公司的管理体系和管理能力建设。

(许晗)

公司召开疫情防控领导小组会议

10月30日,公司召开疫情防控领导小组会议,重点研究部署疫情防控和生产经营工作。公司党委书记、董事长、新冠肺炎疫情应急领导小组组长王世峰主持会议并讲话,公司总经理、新冠肺炎疫情应急领导小组常务副组长季振祥作工作要求。

会上,王世峰强调,一要始终坚持把员工的生命安全和身体健康放在第一位,始终将疫情防控作为头等大事来抓。二要牢固树立境外常态抗疫、长期作战的思想,加强备战措施,及时更新疫情防控知识,在做好疫情

防控的前提下推动生产经营。三要进一步健全完善公司协同的防控体系,形成横向到边、纵向到底的疫情防控网络,确保防控措施有效运行,全力做好物资采购、队伍稳定、信息报送等各项工作。四要强化培训组织,重点关注“四类人员”“四类场景”。五要发挥党员先锋模范作用和党组织战斗堡垒作用,带动和引领广大员工团结一致、共克时艰。

季振祥强调要做到“四个到位”。一是思想认识到位,疫情防控战具有长期性、艰巨性、复

杂性,要加强支撑保障、指导检查,确保人员安全。二是防控体系到位,严格落实国资委、中交集团有关工作要求。三是防控措施到位,坚持做好防护措施,加强常态化管理。四是监督检查到位,抓实境外项目线上监督检查,全面防范化解安全生产风险。

会上,海外事业部传达了国资委和中交集团主要领导指示批示精神和具体工作要求,通报了公司近期工作情况,总部各业务系统主要负责人参加会议。(王佰文)

全面深化改革 对标世界一流 公司党委召开第8次中心组学习会议

10月9日,公司党委召开2020年第8次理论学习中心组学习会议。会议由公司党委书记、董事长王世峰主持,公司党委理论学习中心组成员参加会议。

会议学习了《习近平谈治国理政》第三卷“推动全面深化改革实现新突破”“促进人与自然和谐共生”专题内容,对国企改革三年行动方案进行了学习研讨。会议还对中交集团近期召开的对标世界一流管理提升行动启动会、基层党建标杆创建现场推进会等会议精神进行了学习。

根据本次学习内容,结合公司实际,王世峰提出5点工作要求。

一是要加强政治建设,各级党组织要扛起政治责任,把“两个维护”落实到具体工作中。

二是要正确认识、积极探索中国特色现代企业制度建设,坚决贯彻两个“一以贯之”,进一步完善公司治理体系,提升治理能力。

三是要围绕主业,持续推动企业做

强做优做大,结合公司“十四五”战略发展规划编制和品牌建设,进一步优化发展环境,做精做强优势业务,提升发展质量和效益。

四是要继续践行高质量发展理念,围绕新发展格局,创造机会、抓住机遇,不断改进管理、体现价值创造,促进国有资产保值增值;要深刻领会并自觉践行习近平生态文明思想,进一步完善公司环保工作体系、制度建设,推动绿色发展。

五是要加强干部队伍建设,进一步加大年轻干部培养使用力度,求真务实深化三项制度改革,为企业改革发展积蓄能量。

王世峰还对公司开展“对标世界一流管理提升行动”大学习大讨论活动提出要求。

会上,傅瑞球围绕中交集团基层党建标杆创建现场推进会精神的学习情况,结合自身工作进行了重点交流发言。(鲍姝燕 朱美龄)

长效帮扶 持续发力

季振祥到怒江调研扶贫工作

10月15至16日,公司总经理季振祥到云南省怒江州福贡县调研扶贫工作,并与福贡县、子里甲乡党委政府主要负责人就深化开展定点扶贫工作,决胜脱贫攻坚战,巩固乡村振兴成果进行座谈交流。

季振祥实地调研了老姆登茶叶种植基地、知子罗易地搬迁扶贫点,对有关扶贫项目作出部署。

在与福贡县、子里甲乡主要领导座谈会上,季振祥感谢福贡县、子里甲乡党委政府长期以来对公司扶贫工作的大力支持。他表示,结合福贡县的实际需求,公司将形成长效帮扶机制,在教育扶贫、就业扶贫、消费扶贫上持续发力,为福贡县决战脱贫攻坚、实现乡村振兴贡献最大力量。

在教育扶贫方面,以教师“走出去”交流培训、开展夏令营活动、建立教师和学生竞争奖励机制等为抓手,通过五年乃至更长效的帮扶,提高学校的软实力,激发学生的内生动力,将学校打造成为有一个有特色的名校,成为福贡县所有小学的“典范”。

在就业扶贫方面,要培育更多“胡秀花”式的致富带头人,帮助他们建立长期发展规划,探索研究建立从劳务公司到工程公司的相关措施,从而形成可持续发展、有造血活力的规范公司,带

领更多的老百姓脱贫致富,也为福贡县的经济发展添砖加瓦。

在消费扶贫方面,公司工会和团委要认真研究建立消费扶贫平台,将福贡县绿色农产品直观展示给公司职工,让大家动手手指就能把当地特色产品带回家,切切实实地帮助当地老百姓打开产品销路,提高收入。

福贡县委副书记、县长李雪涛对季振祥在决战脱贫攻坚之际来福贡调研指导扶贫工作表示欢迎,对公司帮扶福贡县采取的多种措施和取得的成绩表示感谢和赞赏,并希望公司在今后继续一如既往地关心福贡、帮助福贡。

调研期间,季振祥出席了公司全面帮扶子里甲完小启动启动仪式,并为公司捐建的梦想教室揭牌。

启动仪式上季振祥代表公司向子里甲完小捐赠2020学年贫困学生助学金和优秀学生奖学金62万元,并发放了被褥、电脑、打印机等生活、学习物资。

仪式上宣读了公司全面帮扶子里甲完小五年实施方案,公司将通过设立贫困学生助学金和优秀学生奖学金、组织优秀学生夏令营、输送支教志愿者等形式给予子里甲完小全面帮扶。同时,公司第二期“心系怒江、传递书香”远程教育支教计划即将启动。(孟开醒)



10月,朗朗晴空,莽莽青山,交建分公司承建的棠户项目部建设正酣。马窝特大桥墩身施工采用的安全、高效的液压爬模技术,正将一根根高耸入云的空心薄壁桩牢牢镶嵌在伏牛山、熊耳山深山区的层峦叠嶂中。项目建成通车后将打通豫西南大通道,极大地改善棠川县和卢氏县的交通环境,助推沿线脱贫攻坚和经济发展。(聂金锋)

把党旗插到中层崛起第一线

■ 吴雨声 詹成琼 许晗

导读

把党旗插到第一线,让公司各级党组织和党员带领全体员工在第一线“冲锋陷阵”是重要的引导方式和工作方式。

为此,公司党委宣传部策划了“把党旗插到第一线”系列宣传。

本系列围绕公司各级党组织和党员在推动,复工复产、安全生产、脱贫攻坚、管理提升、中层崛起等工作一线涌现出的鲜活案例进行宣传。

本期为您推出最后一期“把党旗插到中层崛起第一线”。

“不能含糊其辞、语焉不详,不说措施、不讲方法、不明确指导,说话云遮雾罩,让经办人听得云里雾里、不知所措。”

2019年8月,第八期局管干部培训班上,公司党委书记、董事长王世峰一席语重心长的讲话,让参加培训的37名新晋中层干部不禁“照起了镜子,整起了衣裳”。

逆流之中坚如磐石者,谓之中流砥柱。

中层干部向来是企业发展与改革的中坚力量。

实现企业高质量发展需要高素质人才支撑,其中中层干部的作用举足轻重。他们是企业改革深入、业务开展、队伍建设的开道者、筑基者、领风者。

中层强,则企业强。

充当开道者——

以责任和担当,快速响应企业要求

国务院政府特殊津贴是中华人民共和国国务院对于高层次专业技术人

才和高技能人才的一种奖励制度。获得者被称为享受国务院特殊津贴专家。公司技术中心主任、副总工程师时蓓玲就是公司在岗人员中获此殊荣的第5人。

“中层干部的第一责任不是简单的上传下达,不是简单地把领导说的告诉下属就算履行了职责,而是有着独特的能力和存在的依据。这个能力就是中层干部的专业支撑能力,这也是中层干部之所以存在、之所以必要、之所以重要的依据。”王世峰如是说。时蓓玲就是“专”而精则“仕”的典范。

从事水运工程科研技术工作20多年的她,在港口工程结构、岩土工程等领域取得了大量研究成果,并为公司培养了一支优秀的科研团队。她所带领的团队两度荣获“上海市劳模集体”,连续4年获评上海市重点工程立功竞赛先进集体。

中层干部更是利刃尖刀,可以为公司改革创新开疆拓土,充当开道先锋。

2019年,为实现科技兴企,公司成立技术中心。时蓓玲成为技术中心首位主任,并在技术中心实现实体化运营以来,取得了可喜的成效。

在企业闯关夺隘的大道上,时蓓玲不是少数,更不是唯一。

深耕海上风电灌浆连接核心技术近15载,汪冬冬一直在路上。

从基础研究工作到现场技术支撑,再到主持科技成果转化项目;从科研助理到重大科研项目负责人,再到中交港湾(上海)科技有限公司总经理,汪冬冬及其所带领的研发团队创立了海上风电灌浆连接核心技术产品和服务的国产品牌,打破了国外垄断,填补了国内空白,同时还助力三航海上风电事业稳扎稳打并最终在业内拥有一席之地。

公司党委对中层干部提出明确要求,做战略的转换器,当改革的驱动器。

汪冬冬做到了。开道者,必有无畏逆行的觉悟,一夫当关的勇气,不沉湎于赞扬,不止步于质疑,行事出言,科学理念为准;评骖立论,发展战略为依。

作为技术牵头人、团队带头人、公

司负责人,一路走来,压力常伴,诱惑也不少。汪冬冬坦然,面对猎头公司的高薪聘请,他从未动摇过。

这,也是党员干部的责任和担当。

充当筑基者——
以一专多能的实力,支撑公司改革发展

宁波舟山港北仑港区对余振刚来说有着特殊的意义,在这片港区,他工作了12年。同时,他也见证了宁波分公司第一项目总部在这里承接了大小30余个工程,产值31亿元。

摊子大,经营风险也大,要降本增效,难度更大。宁波分公司负责北仑港区的“大家”——第一项目总经理余振刚——凭着精打细算成为创利大户。

资金作为企业生产经营的“血液”,其管理水平的高低直接影响企业的生产运营能力,是企业管理的永恒主题。

针对落实集团“两降两控一治一快”三年专项行动要求,公司总经理季振祥强调,公司要紧跟集团工作部署,提前开展行动部署。

王世峰提出的《中层干部七步工

作法》第二步明确,中层干部要把宏观的精神、方向、要求分解成本单位、本业务系统的具体工作。

“分公司在资金管理上存在市场意识不强,眼睛朝内,等、靠、要现象严重,不利于发挥收款单外的积极性,从而使‘两金’居高不下,出现资金效率底下的现象。”某分公司财务总监如是说。

发现问题不难,能解决问题才是考验中层干部实力担当的重中之重。

宁波分公司财务管理团队就针对工程项目收款难、付款压力大的资金矛盾,积极探索、勇于尝试,打造了“内部账户”资金管控模式,实现了公司资金按所属项目虚拟化分账管理,为公司转变资金管理观念,逐步和市场接轨,提高资金使用效率赢得了助力。

筑基者,当以专业专攻为器为翼,披荆斩棘,只争朝夕。

说起机械制造业,总不免与传统这个词相联系,而提到三维动画,则充满了科技前沿的“潮”味。而有这样一个人,他把三维动画技术介入了工程技术与工艺流程之中,将施工与动画巧妙结合,用最先进的技术诠释传统工程。

他的名字,叫孟若轶——一个筑梦于工艺动画的80后小伙子,一个在2个领域都出类拔萃的“匠人”。

2014年,上海国际航运中心洋山深水港四期工程开工,孟若轶为项目建立了工程信息模型,进行设计校核,管控施工进度,将施工监测数据接入BIM模型中,实时关注结构的沉降和位移,确保了自动化码头高质量地建成。

项目是公司发展的最小单元格,

中层干部崛起离不开项目的培养和锻炼。

刚过而立之年的周光明,现为佛山项目部商务经理。

从一名施工员再到预算员,4年间,他以项目为家,白天跑现场,晚上研究课题,为了项目效益,精研定额及合同法规。在横琴PPP项目中,他通过调整定额及施工方案,为项目增加了效益。

他本人先后获得中交城投横琴公司优秀预算人员、江苏分公司“四优共产党员”、公司商务管理优秀工作者称号。

争做最美“种树人”的李常智,1300多个日夜,远离妻儿,义无反顾投入到脱贫攻坚第一线,累计争取扶贫资金近2亿元,累计帮助减贫人数近8万名,谱写出三航人决战决胜脱贫攻坚的绚丽篇章。

孟开醒,云南省怒江州福贡县的新面孔。他从一名施工员做起,经过10年的努力,逐步成长为一名优秀的基层党务工作者。曾任公司太湖隧道项目部党支部书记的他,深知创业难守业更难,纵有千难万阻,党员使命始终在肩。

充当领风者——
以不惧挑战、勇往直前的担当精神,引领团队奋勇争先

在风险挑战面前挺身而出,在杂音干扰中勇往直前,这是领头雁们必须具备的过硬素质。

公司中层干部就是各个组织、团队的领头雁。

在成为项目经理之前,余振刚一直走的是“技术流”。从项目部技术员到项目部总工程师, (下转第三版)

锚碇板桩“赶考”路

“经检测,采用静压桩机施工的712根锚碇板桩全部达到设计标高,分毫不差,允许进行下一步工序。”监理单位的指令终于下达,二公司1号船坞接长改造工程总工王文峰和同事们异常兴奋。

此前,因为锚碇板桩的“赶考”路不顺畅,项目团队足足被困了2个多月。

上海1号船坞接长改造工程主要是将老船坞向陆域一侧接长140米,最先进行的便是接长段船坞东侧、西侧和北侧的锚碇板桩施工。

“我们要控制好锚碇板桩施工质量,必须确保板桩在打入地下后,百分百满足设计标高。”质量部长李健夫介绍,“这样才能与锚碇墙、钢拉杆、坞墙等组成有效的锚拉体系,为接长段坞墙提供拉力,防止坞墙向内侧位移,避免出现船坞渗水甚至倒塌的严重后果。”

果。”

进场伊始,王文峰和团队凭借丰富的船坞施工经验,信心满满。为使锚碇板桩达到设计标高,确保施工质量,项目团队以12根桩为一组展开施工,先用柴油锤将锚碇板桩插入地面以下11.4米,再用柴油锤将锚碇板桩继续向地下送4米。

但锚碇板桩施工一上来就给项目团队来了个“下马威”。

“板桩难以达到设计标高,桩头还出现了不同程度的破损。”王文峰紧急组织团队分析原因,发现桩与桩之间、桩身与土体之间的摩擦力过大,导致了插桩和送桩难以达到设计标高。

项目团队随即从减小摩擦力的角度对工艺进行调整,增加板桩间距,将单次插桩和送桩的数量由12根调整为5根,对相邻板桩采取凸口对凸口、凹口对凹口的施工顺序。然而,问题仍

没能解决。

王文峰十分苦恼,团队无计可施,不得不暂停施工。“时间不能一拖再拖,明天我们务必要拿出新方案。”

面对施工进度和质量的双重压力,一次方案讨论会上,王文峰给技术团队和自己下了“最后通牒”。“达不到标高,是因为柴油锤的锤击力无法突破摩擦力。”王文峰面对满桌子的图纸资料分析着。“船坞底板PHC桩采用静压桩机施工却能顺利达到标高。”有人提了出来。这一反差的对比给了王文峰灵感,“能否采用静压桩机将锚碇板桩送至标高?”

第二天会上,大家纷纷建言献策。一番激烈讨论后,在送桩环节将柴油锤改为静压桩机的思路被定了下来。但王文峰依然不放心,因为此前从未有过先例。

王文峰立即组织团队对采用静压

桩机送桩的施工方案进行测验。打桩柴油锤是通过雾化高温高压柴油燃爆后产生的瞬间冲击力将板桩打入地下,持续锤击只会增加桩头破损的概率,而静压桩机是通过液压持续、稳定、缓慢地加压,不会出现此类问题。

另外,王文峰还将单根桩的理论受力和实际受力与静压桩机的压载力进行对比,发现静压桩机的最大压载力在单根桩的实际受力范围内。根据计算结果,项目团队再次完善静压桩机送桩方案。

“成功了!”首组5根锚碇板桩在柴油锤击插桩配合静压桩机送桩的“双剑合璧”下,全部达到设计标高,并且桩头没有出现破损,新方案实施顺利。锚碇板桩施工不仅达到了设计标高,施工效率还是原先的2.5倍,项目团队挽回了失去的工期。

(王国柱)

乌鲁木齐克南高架东延道路二期工程项目顺利通过交工验收

10月15日,由江苏分公司承建的乌鲁木齐克南高架东延道路二期工程项目顺利通过交工验收。

克南高架东延道路二期工程共划分为5个标段,一标段为克南高架与东二环互通立交,二至五标段均为高架主线段,其中在三、四标各设置一对上下行平行匝道,五标含高架落地段及路基。路线全长5.7千米,其中主线高架桥梁长度5.3千米,一标互通匝道长

4.09千米,三、四标平行匝道长442米,路基长度400米。

该项目的建成有利于巩固新疆作为向西开放的桥头堡的作用,对促进“一带一路”建设,带动西部地区产业发展、激活地区经济具有重大意义。对完善主城区快速路网格局、拓展城市发展空间、提升交通运输效率、改善当地居民生活质量起到重要作用。

(张荣)

云南都香高速项目A3合同段通车范围双幅贯通

10月22日,随着鹦哥嘴2号大桥左幅最后一块T梁安全平稳落下,由厦门分公司承建的都香高速A3合同段前7.6公里通车范围20座桥梁全部安装完成,标志着都香高速公路昭金段前40公里年底通车范围双幅贯通。

都香高速A3合同段路线全长约11公里,本合同段前7.6公里2020年底计划建成通车,通车范围设20座桥梁,共计1350片T梁,于今日架设完毕;主线

路基15段,目前已交验4段,剩余段落正在根据交验计划有序开展交验准备工作。

本项目的建设对于完善国家、云南省高速公路网,提高路网连通度和可达性,提升公路网运输服务效率具有至关重要的作用。同时还对繁荣滇东北地区经济发展,促进滇、川、黔三省经济文化交流具有重大意义。

(范仁明 施剑歆)

国内在建最长湖底隧道围堰合龙

10月3日,三公司承建的苏锡常南部高速公路太湖隧道马山段第九仓围堰封仓,标志着国内在建最长湖底水下隧道围堰施工全部完成。

苏锡常南部高速常州至无锡段是江苏省“十五射六纵十横”高速公路网规划中“十五射”的组成部分,其中太湖隧道是全线关键控制性工程,全长10.79公里,净宽17.45米。

横江大道一期项目综合管廊盾构段隧道顺利贯通

10月28日,随着直径约6.5米的盾构机刀盘顺利进入接收井钢套筒,“四新号”盾构机顺利接收。三公司承建的南京市首条盾构法施工管廊项目——横江大道一期项目新建综合管廊项目盾构段隧道顺利贯通。

横江大道快速化改造工程二标段位于南京市浦口区青奥体育公园市级体育中心附近,起于现状七里河大桥南桥头,利用现状大桥之后

围堰工程自2018年3月首根钢板桩施打以来,从大堤岸边由两侧向太湖中间不断推进,累计插打钢板桩6.8万余根,钢管桩4626根。历时2年7个月,马山侧与南泉段在湖中无缝对接,成功实现第一次“牵手”。

下一阶段,项目将重点推进隧道主体工程建设,开展路面、机电等工程施工,努力实现年底前隧道主体工程贯通的总目标。(李佳丽)

盛虹炼化一体化配套港储项目码头工程提前2个月完成主体施工

10月29日,江苏分公司承建的江苏省重点水运工程——盛虹炼化一体化配套港储项目码头工程提前2个月完成主体施工。

开工至今,项目部用时15个月完成了1230根沉桩施工、2316樁大型构件安装、8万余立方米混凝土浇筑,圆满完成业主交代的任务。目前,该工程已获得江苏省平安工地(工程)、连云港市品质示范工

程、连云港工人先锋号等称号。

盛虹炼化一体化配套港储项目码头工程作为国家七大石化基地之一——连云港石化产业基地的重要组成部分。项目建成后,靠泊大型油轮可通过管廊与石化园区实现无缝连接,集疏运条件将更加便捷,大幅降低物流成本,将为优化连云港石化产业基地产业联动发挥积极作用。(刘若晨)

10月8日,宁波分公司承建的路泽太项目第49联钢板梁顺利完成落梁,这也宣布该项目落梁工作全部完成,工程取得了新的突破。(詹成琼)



10月20日,二公司参建的马来西亚海事重工三号船坞项目顺利通过验收,具备运营条件。(梁全)



10月30日,由江苏分公司承建的江苏省重点水运工程——盛虹炼化一体化配套港储项目码头工程提前2个月完成主体施工。降低物流成本,将为优化连云港石化产业基地产业联动发挥积极作用。(郁云)

给生活“打满分”

“这儿真挺好,我给现在的生活打满分。”今年45岁,家住湖北天门市多宝镇团结村的胡莲贵认真地说。

初见胡莲贵,她正在食堂忙活着,见到陌生人显得有些局促,话也不多。但当问起她对公司348国道沙洋汉江公路二桥项目部的印象时,却有说不完的话,“暖心”“贴心”这类词更是被她常挂在嘴边。

胡莲贵所在的团结村是当地有名的贫困村,交通不便,加上受自然条件限制,村里没有产业、没有稳定的收入,很多家庭都是贫困户,日子过得十分艰苦。她家就是当地建档立卡卡的贫困户,家里有五口人,父母已年迈,唯一的孩子也因为身体原因无法自理,都要她照顾。养家糊口的重担全落在丈夫一个人肩上。因为身无技能,丈夫也只能四处打零工,生活不宽裕。看着丈夫日渐佝偻的身躯,她看在眼里,急在心里,常独自黯然伤神。

2018年,她的命运与公司紧紧联系到了一起。这一年的十一月,二公司建设团队进驻湖北沙洋承建348国道沙洋汉江公路二桥工程,施工路线刚好就经过团结村。

一次与村里“党建联建”时,项目书记张德运得知了胡莲贵家里的情况,当即动起了帮助这一家子的心思,决定给她找份工作。但想到胡莲贵的实际,他又犯难了。她家里不能长时间离人,适合她的岗位不多。“咱们可以这样,食堂不是缺帮厨嘛,让她试一试?”“工作时间就是中午、晚上的饭点,忙完了就能回家,不耽误照顾家里。”大家你一言我一语讨论着……

“好,就这么办!”张德运当即拍板。次日一早,张德运就找到胡莲贵,说明了来意,征询她的意见。胡莲贵一听,眼眶泛泪光,二话没说就应了下来,“我一定好好干!”

体检合格到岗后,胡莲贵尽心尽力做好本职工作,每天在厨房洗菜、切菜、配菜、打杂,有活抢着干,尽可能在有限的工作时间里多干活。“多亏了三航局让我能够在家门口就业,还能照顾到家里的老人孩子,他们太贴心了!”每每提及项目部,胡莲贵都感激万分。如今,

胡莲贵不仅收入稳定、顺利脱了贫,家庭生活也经营得很温馨。

随着工程建设的推进,像胡莲贵一样,越来越多的贫困户成了上班族,项目部还对他们展开扶智强技,通过结对子“1对1”进行钢筋加工、模板制作、混凝土检测等技能教学,让乡亲们留得住,有活干、有钱挣。“这样,将来即便工程结束了,他们也不愁找不到工作。”张德运表示。

在项目部的帮扶下,多名电焊工、模板工、混凝土工正迅速成长,他们个个干劲十足,期盼早日过上富足的幸福生活。

除了让贫困户成为上班族之外,在项目部,另一个常常被提起的帮扶是“以租代扶”。

由于项目横跨沙洋、天门两地,为提高工效,减少人员奔波劳累,项目部决定在天门一侧设立工区,这意味着要新建临设供人员住宿、办公和材料存放。项目部仔细算了一笔账,建造费用等要几十万,但使用时间又不长,新建并不值当。

于是张德运想到之前走访时,村里有很多没住满的空房子,他思忖着:是不是租用贫困户闲置的房子,这样既有助于项目减支,又帮助有困难乡亲增收?很快,张德运下定决心,和大伙儿开始“选房”。

村民谢启道因为子女长期在外,房屋和院子一直闲置,又是村里最困难的贫困户,而且老两口年事已高,不适用于就业帮扶,遂被定为以租代扶的重点对象。项目部通过租用后院作为部分材料堆放场地,并请他们帮助看管的方式,每月足不出户,就能有所创收。村民谢美洲生活相对困难,家庭收入长期徘徊在贫困线边缘。项目部则采取租用房加聘请赋闲在家的女主人帮忙烧饭的方式,两口子乐开了花。

建设中,项目部连同协作单位一共租用了5户贫困人家的房子和院子用作住宿、办公或材料堆放场地,为他们带来稳定的收入。有了这笔收入,他们的脸上的笑容渐渐多了起来,性格也开朗起来,都说给现在的生活打满分!

(袁家怡 薛晨)

傍晚,宁波分公司路泽太高架项目的桥面上凉风拂过,忙了一天的焊接工人老何望着大家笑了笑,露出一口大白牙,“今年夏天比往年凉快多了,这个‘小不点’帮了咱们不少忙喽!”

老何口中的“小不点”是宁波分公司路泽太高架项目的钢护栏焊接机器人。可别小看了它,这个“小不点”的焊接速度是焊接技师的3倍,焊点饱满率为99.83%,比人工焊接提升了近10个百分点,其优质稳定的施工能力,即便是老何这种焊接高级技师也自叹不如。这个“小不点”的故事,得从一项“不可能完成的任务”说起。

路泽太高架项目作为全国在建的最长钢结构桥梁,需钢护栏9999个,到了护栏生产安装关键期,按生产计划,单日需加工出数百个钢护栏,需要百名工人同时作业方可完成,生产形势异常严峻。

而一线焊接工人置身热浪席卷的钢筋加工中心,一边要擦拭汗水,一边要从事钢护栏焊接,难免出现错焊现象。项目团队按以往的经验推算,认为钢护栏施工任务不可能如期完成。

常务副经理陈磊和常务副总工李

晓峰肩上的压力随之增加,“按照这个速度,钢护栏施工如果延期,也会耽误年底通车的目标。”陈磊率先开口,“同时会对工程品质有极大负面影响。”李晓峰补充道。

驾车返回项目部的途中,陈磊电话通知技术部长夏轩梁召开研讨会。“想要质量速度双提升,就要引进智能制造技术,提升标准化水平。”夏轩梁在研讨会上直截了当说出关键所在。

可是,说事简单做事难,如何提高标准化水平的问题让研讨会炸开了锅,你一言,我一语。一直沉默不言的李晓峰突然开了口:“是否可以用机器人从事钢护栏焊接?”

机器人从事焊接早有先例,在钢筋笼加工期间,项目部便用造汽车的理念从事工程建设,研发机器人从事箍筋焊接,但机器人参与钢护栏施工在项目上并没有先例。“办法总比困难多,咱们先试试。”陈磊让技术团队大胆尝试。

让箍筋机器人焊接钢护栏显然不是一件容易的事。原来,箍筋焊接较为简单,只需平面的X轴和Y轴即可,钢护栏焊接成立体性,需要增加Z轴,是三维坐标。项目团队的第一项攻关,就

是将胎座从二维改成三维。

突如其来的问题,让项目部措手不及,李晓峰翻阅大量资料,请教机械自动化教授,设计符合要求的胎座。越是研究,团队越是发现情况远比想象中复杂,难题接连而至,“你还要想到焊接编程。”机械自动化教授提醒道。

项目部可没人系统学习过编程,李晓峰只能从科技公司邀请来专家,手把手指导技术团队着手钢护栏焊接机器人编程。与此同时,技术团队扎进实验室,进行编程作业,经过一个星期持续战斗,编程终于如期完成。

万事俱备,焊接机器人大显神威的时候到了。在项目团队期许的目光中,“小不点”按照编订的程序,顺利完成了第一个焊点焊接。看到焊接工作正常进行,现场响起了欢呼声。“总算没有白费心思啊!咱们的进度有希望了!”正当大家沉浸喜悦中,意外却发生了——“小不点”的机器人被钢护栏挡住,无法进行下一个点位的焊接,“滋滋滋”的焊接声也陷入停顿。

原来,项目团队设定的焊接编程,全部按照直线完成——即第一个焊点完成,机器人直线滑动完成第二个焊点

焊接。可此时,钢护栏阻断了机器人的去路,这一点出乎项目团队的预料。他们决定汲取教训,立即重新编程。

通过几次调试,项目团队开始再次对“小不点”进行实验。“滋滋滋”,随着机器人完成第一个焊点,“小不点”以矫健的“步伐”,轻松绕过“障碍物”,精准到达第二个焊点,项目团队终于松了一口气。

可是李晓峰还是对这个“小不点”不太满意,对质量刨根究底的他认为焊点圆润度未达到验收要求。为找寻最优焊接状态,李晓峰又亲自上阵,拿起焊机反复实验。“李总工变成了李焊工。”陈磊调侃道。

经李晓峰上千次的焊接实验,他终于得出结论,焊点要饱满圆润,每个焊点需要焊3次,每次焊接时间控制在1.2秒到1.4秒。基于他的设计,项目团队再次编程,机器人终于从“打一枪就跑的愣小伙子”变成了“心灵手巧的小裁缝”,能够圆满完成施工要求。

回到加工中心,在李晓峰的指挥棒下,焊接机器人踮着脚尖,按照乐谱,有规律的跳着“生产舞”,成为了加工中心最亮的主角。(刘明秀)

赤湾港:饱含艰辛与不易的第一步

现任江苏分公司深圳分公司副总经理的张文健,早已在深圳安家落户。1990年12月,他作为第二批先遣队员来到深圳。当时他刚毕业参加工作不久,充满激情与活力。谈起当年差点露宿街头的经历,他至今记忆犹新。

那一年,三航建设者之所以来到深圳,主要是参与建设连云港码头的员工生产任务严重不饱和,这时正好深圳赤湾港地质条件适宜采用公司专利产品混凝土大管桩,这为公司走进深圳带来机遇。当时谁也不会想到赤湾港9号泊位这个工程最后成为公司在南方片发展史上的里程碑。

来到赤湾9号泊位工地后,对习惯了在家门口搞施工的工友们来说,更多的人是不愿意。当时公司及时提出了“打响南方第一炮,占领南方一片市场”的目标,并在公司上下做了动员。虽说赤湾港9号泊位总造价才1800余万元,但公司将原连云港施工的502工程队整体搬迁到深圳,成立蛇口工程经理部,并派出一位副处级干部担任项目经理。

当时的公司还属于交通部,职工

们都习惯了国家分配任务的计划经济模式。但历史是相似的,看看开拓者的足迹,哪个不曾经历过坎坎坷坷?开工之初,工地的大部分物资、设备、人员都要从北方长途跋涉而来,导致施工效率难以提高。当年的好多做法在今天看来,都是“土法上马”。

另外当年正值全国学习深圳速度,深圳国贸大厦创造了7天建设一层楼的标杆,工地所在的深圳南山区领导班子更是提出了“时间就是金钱,效率就是生命”的口号。当时业主的现场主管跟那个年代大部分怀揣梦想与激情的年轻人一样,很想干一番事业证明自己,工作积极认真,对工程进度、质量都依合同提出严格要求。

没想到进驻工地的三航人思想还没有转变过来,他们过去形成的施工中没有业主、监理概念,认为干码头工程是三航建设者的强项,施工进度、质量等也都

是由自家全权负责的,业主现场人员工作职责就是配合我方及时计量并保证工程进度款支付到位就行。所以让他们感觉业主的现场主管管得太太细了。因为理念认识不同,导致双方现场管理人员就项目管理的权限产生严重分歧。

还有一个今天看来是笑话的事情,就是业主现场主管按当时的国家行政级别是科级,而公司现场项目经理行政级别是副处级,所以经常发生公司现场项目经理对业主现场主管不

公司要闻

公司2020年纪检干部业务培训班圆满结束

10月30日,公司2020年纪检干部业务培训班在培训中心圆满结束。本次培训是认真落实中交集团纪委中期工作推进会议精神和公司党委、纪委重要部署,进一步深化纪检监察体制改革,提升公司纪检干部综合素质,打造忠诚干净担当的纪检干部队伍的重要举措。

中交集团暨中国交建纪委副书记王文锦以《认清形势 明确任务 为企业高质量发展提供有力保障》为题,深入解读了十九届中央纪委四次全会精神,分析了当前中央企业全面从严治党面临的新形势和新任务,通报了中交集团党风廉政建设和反腐败工作

情况以及存在的问题,要求全体纪检干部不断适应新形势新要求,锤炼真本领真能力,努力做到以知促行,以行求知,知行合一。

本次培训班聚焦中交集团对标世界一流企业管理提升行动,结合党风廉政建设和反腐败工作现状,邀请了公司党委巡察机构、商务管理部、法务合约部、审计部、纪委工作机构等部门的专家,课程内容涉及党委巡察、风险防控、项目监督、管理提升、监督执纪问责等方面的工作,务求让公司纪检干部的业务素质得到更全面的提高,来一次集体“充电”。

(庞婧 曹刚)

公司召开亏损整治启动会

10月13日,公司召开亏损整治启动会。中交集团亏损整治督导工作组成员,公司领导班子成员出席会议。会议由公司总经理季振祥主持。

会上,中交集团亏损整治督导工作组办公室主任于光辉传达了中交集团党委书记、董事长、总经理王彤宙的批示指示精神,通报了工作组的工作安排和计划。

公司党委书记、董事长王世峰强调要着重做好5个方面的工作。一是提高思想认识,深刻把握亏损整治的重要性。二是找准关键本质,运用辩证思维把握根本方向。三是突出思想引领,革新观念理念破除根本障碍。

四是落细目标措施,坚持系统推进治理根本问题。五是强化组织领导,坚持从严从实保障根本成效。

公司总经理季振祥从3个方面提出要求,一是要认真学习传达,坚持学深悟透,深刻领会集团亏损整治工作要求和公司启动会会议精神;二是要抓牢根本任务,促进管理提升,努力开创高质量发展新局面;三是要坚决贯彻落实,强化监督检查,全面推动亏损治理工作取得实效。

会上,公司副总经理尹建兵介绍了《工作方案》的整体内容和11项重点工作。

(张结斌)

公司召开“八清”工作专题推进会

10月27日,公司召开“八清”工作推进会,副总经理尹建兵参加会议。

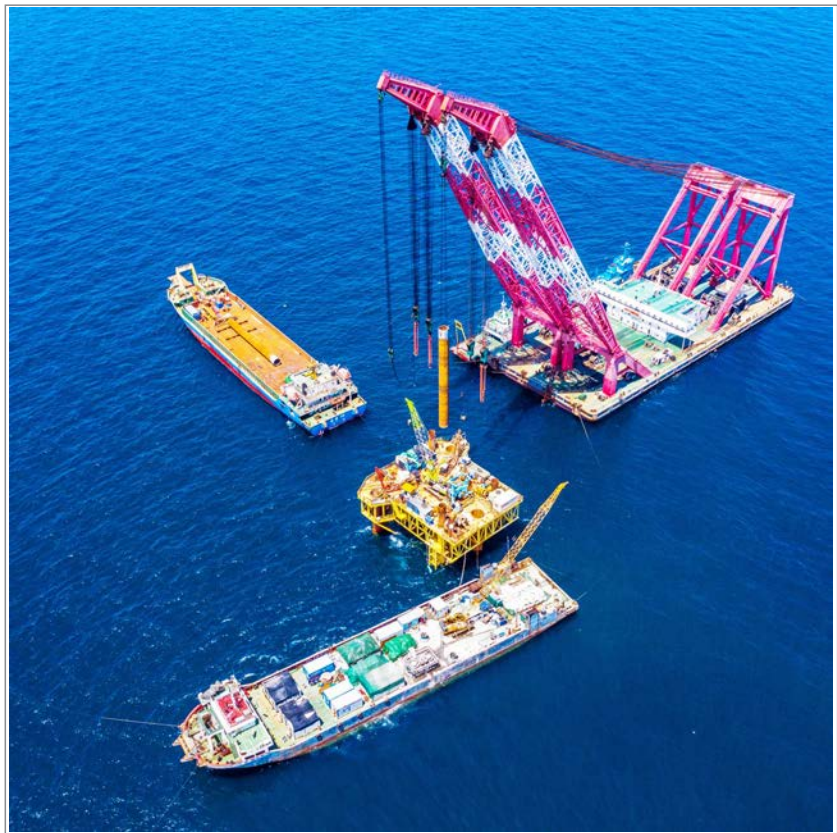
会上,各业务系统、(分)子公司分别对公司2020年“八清”工作开展情况、开展特色和亮点、存在问题和整改措施、下阶段“八清”工作安排等内容进行了汇报。会议还就近期亏损整治工作开展情况进行了详细分析和讨论。

会议指出,“八清”工作要聚焦项目,注重成效。要注重把“八清”工作对标一流管理提升、制度执行力建设、目标管理和党风廉政建设这4项工作紧密结合;要与亏损整治工作紧密结合,通过有效开展“八清”工作来促进亏损整治取得实质性进展,力争年底取得定性 and 量化的阶段性成果。会议强调,要提高思想认识,提升

“八清”工作开展质量。各单位分管领导要结合“八清”工作方案对照检查,认真组织开展工作;要抓好生产资源统筹,强化生产、物资管理,加强船舶设备特别是风电工程船机的管理和利用;要高度重视亏损整治工作,深刻认识当前形势,真正以高度的责任感、使命感把亏损整治工作做好。

会议要求,要在整改落实上多下功夫。各单位要对所有项目进行全覆盖自查,真正把问题查清查实;要对照问题提出整改清单,明确时间,逐条整改,严格落实;要严格执行各项制度,建立长效机制;要统筹兼顾,结合各类专项活动,长期持续抓牢“八清”工作。工作中,各单位主要领导要亲自部署、组织协调,对发现的问题亲自督导。

(窦大钱 龚圣勇)



江苏分公司阳西沙扒海上风电项目部致力于以科技创新驱动工程高品质建设,不仅为后续深水海域海上风电开发创造可能性,还强有力地支撑了国内海上风电建设发展,为国家能源结构转型做出了贡献。(张锐)

“这是三航局除了高速公路送给我们最好的礼物。”六合乡幼儿园的重新开园晚会上,园长田春立激动地把“国企担当、兴教一方”的大红锦旗送到云南都香高速A6标项目部经理高国庆手上。望着台下孩子们充满感激和信任的笑脸,高国庆这位“七尺男儿”不禁湿了眼眶。

一个是固基修道的项目部,一个是教书育人的幼儿园,两者之间至少隔着40分钟的车程,他们怎么会关联在一起?这还得从2019年的一次抢险救援、排危保通的大事说起。

“喂,是高经理吗?六水段这边出

独在异乡为异客,每逢佳节倍思亲。赤道的雨季漫长,不知从哪一天起,月亮悄悄地变圆了。项目部附近的超市货架上,开始摆上漂洋过海而来的月饼。而对于同是漂洋过海来到马来西亚砂拉越日拔大桥项目部的我来说,2020年的中秋节,味道就像一块五仁月饼,看似繁杂,细品则甘。

今年3月初,疫情开始在海外蔓延。那一天,我的电话被家人“打爆了”。同事们在熬夜浇筑混凝土。春节期间延误了一个多月工期,我们卯足了劲儿施工,一定要保质保量地把工期抢回来。而办公室的同事们正奔走于民都鲁各大超市,买油、买粮、买泡面……

那时,距离马来西亚全国封锁还有10天,作为经历过非典疫情的中国人,我们对病毒的危害更加了解和重视,也更加懂得“未雨绸缪”这几个字的涵义。

项目部每个人都坚守在各自的岗位上。工程、技术、试验部门夜以继日地值守工地,绑钢筋笼、下护筒、浇筑混凝土。设备部加速推进物资的调配进度。安全部加大了工人防疫培训的频率,量体温、督促戴口罩,不断完善应急预案。为了强化当地工人的安全意识,安全部还编制了疫情防护手册。没有惊天动地的故事,每个人都默默地、紧张而有序地坚守在各自的岗位上。

3月18日,马来西亚在全国范围内实施行动限制令,马来西亚全境“入冬”,共抗疫情。那时,项目部已完成了物资储备,全体员工开始分开办公。项目部通过各种渠道,从上海购买了20万只防护口罩,在确保员工口罩储备充足后,为当地医院、警察局等抗疫一线单位送去当时重金难求的口罩。

“青山一道同风雨,明月何曾是两乡。”没有握手寒暄,微笑就能让彼此

心安。中国驻马来西亚古晋总领馆创建的医疗咨询微信群里,邀请了国内医疗专家为大家答疑解惑,普及疫情期间的防护知识。“守望相助”的微信互助群里每天及时通报疫情信息,更新马来西亚政府的最新政令,解决在华人遇到的困难。宁波分公司为项目部送来了防疫物资……虽然身在异国,来自祖国的关切时时刻刻温暖着我们的心。

“丫头,你那边能吃到月饼吗?”不知从哪天开始,妈妈的电话再也不全是“你能不能回来啊?”“马来西亚确诊人数又涨了,你有口罩吗?”这类的问题了。超市货架上除了月饼,还有充足的口罩、消毒水、洗手液等防疫物资。此时,施工一线同事正在浇筑,安全部的同事正在写总结,而办公室的同事正在记录项目部从抗击疫情白热化时期到防疫常态化的点点滴滴。

我想对国内的亲人说,我们很好,我们很安全,我们也能吃到月饼。疫情最严峻的时候,我们无比庆幸,我们是中国人,我们属于一个集体;疫情常态化以后,我们依旧庆幸,我们的祖国足够强大。皓月当空,万家灯火,我们同享一轮明月。(郭苗苗)

你的背影 由我守护

现场方,现场困住了好多乡亲……”5月的某个清晨,5点多,天还未亮,睡梦中的高国庆就接到了当地村长打来的求助电话。

项目部所在的鲁甸县地处云贵高原,地形复杂、土质疏松,加之近期阴雨连绵,多地发山体滑坡和泥石流等自然灾害。险情就是命令,责任就是使命。高国庆的困意一下消失地无影无踪。他一边迅速穿好衣服,一边打电话组织人员、调度设备,火速赶赴现场。

暴雨过后的六水段滑塌严重,山上的泥石流汇集冲刷到路面,占得道路只剩一条羊肠小道。高国庆赶忙带着救援队到现场险情进行排查,排除了再次滑坡的安全隐患,紧接着调度设备及人员用装载机牵引被困车辆……娴熟的救援工作有条不紊地进行着。

历经1个半小时的努力,道路逐渐通畅,疲惫的高国庆终于可以舒口气,转眼却看见一个五六岁的小男孩独自在路边踢石子。无大人陪同的男孩引起了高国庆的注意,一问才知,男孩的父母都外出打工了,平时都是自己去上学。

雨后道路崎岖湿滑,考虑到孩子的安全,高国庆决定护送孩子去上学。这一送却发现了好问题。

眼前的一幕令高国庆瞠目结舌。男孩所在的六合乡幼儿园,四面环山、地势险要,山高坡陡,随时可能发生山体滑坡,且教室破旧不堪。缺少围挡的两层教学小楼在大自然面前显得尤为弱小无助。他决定找园长聊一聊。

园长田春立听明了高国庆的来意,无奈地摇了摇头:“我们也很想整修学校,但一方面资金不足,另一方面物资运输又很困难。”

听到这里,高国庆很不是滋味,只能悬着一颗心先回去了。

回到项目部的高国庆辗转反侧,一想到男孩弱小的背影,想到那座危机四伏的两层小楼,就觉得心里像是压了块大石头,喘不上气来。

干还是不干?高国庆召集项目部成员说出了自己积压已久的想法。结果大家一拍即合,央企担当、服务地方三航人义不容辞。整修加固幼儿园,项目部说干就干。

高国庆立即组织现场管理人员到学校实地察看,制定加固措施。钢筋工老廖自告奋勇加入到整修小队:“项目部解决我的就业问题,还教我一技之长,作为本地人在这个时候更应挺身而出!”

制作钢筋构件、运输材料、建围挡,一切工作都在有序地进行着。

为了方便车辆运输和周边百姓农产品的输出,昔日雨天泥泞、晴天扬灰的泥巴路,也被项目部铺成了平坦的水泥路。重新加固后的幼儿园未来可容纳80名小朋友一起读书玩耍。

爱心的种子一旦种下,总会在不经意间结出更多的果实。

此后,项目部继续帮助学校修缮和添置了一些教学设施。项目上的几名职工更是利用休息时间,定期到幼儿园教孩子们唱歌、画画、学普通话。

2020年5月17日,鲁甸县正式退出贫困县序列。

奋战在西南深山的三航建设者们,排危保通、暖心助学、履行央企责任,为当地修筑发展路、致富路的同时,也为当地村民的心里添了一把暖心柴。

“云南都香高速公路预计明年年底便能整体完工了,这将成为连接鲁甸县通往外界的主要通道。到那时,鲁甸县的乡亲们将顺畅地把他们的洋芋、花椒销售出去。”高国庆眼里熠熠生光。

(陈玲)

■ 中标消息

公司中标国电象山1号海上风电场项目

10月23日,宁波分公司成功中标国电象山1号海上风电场(一期)工程项目,中标金额约为13.8亿元。本项目装机容量254.2兆瓦,安装41台单机容量为6.2兆瓦的风电机组,并配套建设一座220千伏海上升压站及陆上计量站等辅助设施。

公司中标哈尔滨新区避暑城旅游产业园区项目

10月13日,宁波分公司成功中标黑龙江省哈尔滨新区避暑城旅游产业园区基础设施建设项目(一期工程)二标段,中标金额为4.31亿元。

该项目投产后,将形成年发电量7.2亿千瓦时产能,有效填补浙江省宁波市海上风电空白,进一步扩大可再生能源利用,优化区域能源供给结构。项目建成后,每年可节约标煤约23.3万吨,淡水208万立方米,环境效益、经济效益、社会效益十分显著。(梁潇)

本标段位于黑龙江省哈尔滨市,工期为483日历天,项目包含近7000米道路及附属工程施工。(梁潇)

(上接第一版)16年的打磨,余振刚养成了严谨、细心的工作习惯。

2013年,浙江省液化天然气(LNG)港口工程结算,这是余振刚第一次担任项目经理并且负责结算的工程,结果在项目结算时,还是遇到了老大难问题。

业主方提出该工程采用固定总价合同模式,设计变更工程量产生的费用只要在浮动范围内,业主按合同规定价支付。简而言之,就是多干的活不花钱,少干的活却要扣钱。

眼看谈判进入僵局,余振刚并不气馁,组织项目部集体研读,逐条分析合同,日复一日,经过几个月的钻研和交涉,终于通过“签约合同价”一词,在与业主谈判中扭转了形势。

最终,双方决定各退一步,按实结算,一项重大亏损得以避免。

事后,业主方代表调侃余振刚,真可以算得上浙江商人的典型代表了,手那么紧,一点利益不肯漏。

领风者,亦能乘风破浪。

在技术攻关过程中,党员汪冬冬

导管架水下灌浆是海上风电基础施工中一项存在高技术风险的关键工作。每次灌浆施工都像是一场战斗,因为每一次都“只能成功不能失败”。

2015年12月15日夜里,江苏响水海上风电场海上升压站灌浆施工现场,他和伙伴们在低温外海的黑夜,顶着风雨连续奋战8小时,在完成最后一个节点灌浆后迎来海上第一缕晨光。当时气温只有几摄氏度,团队每个人都是浑身湿透。

施工船开始被拖轮拖离施工海域时,海面上已经白浪翻滚,抢在风浪来临前唯一一个作业窗口,他们完成了国内海上风电灌浆的首个工程实例。

“一子落而全盘活”,各级党组织对公司发展战略的深刻把握,对各项改革措施的坚决执行,必将凝聚成一股合力,以轰然之势,打破藩篱、激发内生力,共同推动公司高质量发展。

主席在“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会上强调:“中国共产党人依靠学习走到今天,也必然要

依靠学习走向未来。”

当前,公司的改革进入了滚石上山的阶段,没有现在的学习,就不能适应未来的发展。

2019年,公司共开展各类培训1296期,共计59234人次参加培训。“治庸、治懒、治散、治拖、治扯”,公司党委指明了作风建设的方向路径。

港湾院公司紧跟公司发展步伐,加强关键技术资源整合,成立工程结构加固研究所。

在大榭招商国际码头修复工程作业时,工程结构加固研究所所长谷坤鹏带领团队,直面潮位不理想、下雨和灌浆料搅拌机出问题等诸多难题,敢冲敢试,6个月干完13个月的活,节约了工期,创造了效益。

厦门分公司党委通过“公开招聘”、“严格考核”、“职级分离”等方法,为实干肯干的行为鼓励,为敢于担当的干部撑腰,让甩开膀子干的同志无后顾之忧,旨在打造积极出击、迅速响应的先锋队。

机务监督员蔡少聪为帮助中广核

教育扶贫 架起一座“梦想之桥”

2020年10月17日是全国第七个“扶贫日”。2018年以来,公司开始定点帮扶福贡县,为助力打赢脱贫攻坚战和确保脱贫群众安居乐业不返贫,公司今年特别制定了教育扶贫工作计划,定点帮扶子里甲完小学,力争在5年内将子里甲完小学打造成学生们骄傲、教师们幸福的福贡“优质小学”。

“三顾茅庐”为怒江女孩续“读书梦”

9月20日,云南省怒江州福贡县子里甲乡子里甲完小学内彩旗迎风飘扬,师生们精神抖擞,整齐地汇聚在学校操场上。伴随着广播里热情洋溢的乐曲,子里甲完小学2020年第一学期开学典礼拉开了帷幕。与以往不同的是,这学期学校来了两个大男生,稚气未脱的他们,刚入职江苏分公司不久就响应公司教育扶贫的号召,前来子里甲完小学支教了。

典礼上,一个小女孩缓缓走上发言台,作为学生代表进行讲话。她瘦小的身体拖着一件大了至少三个码数的校服,刘海下藏着一双圆溜溜的大眼睛,有些腼腆、拘谨,但透着阳光和童真。《我要读书》为主题的发言内容给支教老师马杰宇留下了深刻的印象,班主任悄悄地告诉他,这个孩子,有故事……

据当地老师介绍,位于中缅边境的云南省怒江州,山高谷深、地势险峻,是个少数民族聚居的深度贫困地区,教育水平十分落后。“读书无用论”的观念和“重男轻女”思想还存在一些家庭中,并威胁着女孩们的“读书梦”。“山里的孩子特别是那些女孩子,很多都没法继续读书,有的甚至早早就嫁了人,只为换取一点微薄的彩礼。学校每个班里女生本来就很少,随时还会出现辍学的情况。”说到这里,学校主任无奈地摇了摇头。

原来,典礼上的小女孩名叫妮子,她也正处于“受教育的边缘”。一家七口人挤在70平米不到的易地搬迁房里,就这还是政府为低保户家庭特别分配的。妮子的爸爸妈妈文化水平低,只能在村里打打零工,收入根本无法保障。零星的收入不仅要养活家里的三个小孩,还要为年迈的爷爷奶奶支付医药费,经济压力巨大。由于家庭因素,三年级的妮子随时可能辍学。

了解了她的情况后,为了让妮子能继续她的“读书梦”,马杰宇决定为了“控辍保学”闯一回,去给家长讲讲读书的重要性,于是现代版“三顾茅庐”的故事上演了。

第一次家访,马杰宇悄悄来到了妮子家。

破旧的砖瓦房中透出昏暗的灯光,屋里传来阵阵咳嗽声。他停下脚步,映入眼帘的是墙上用粉笔画歪扭扭写着的四个大字——“我要读书”。进入屋里,房间里空空荡荡,对着门的墙上挂着一排奖状,格外显眼。角落里的桌子

上堆放着几本缺角漏页的旧书,一位老奶奶依偎在炕上。内屋的灶台旁,妮子踩着板凳翻炒着锅里的菜,小脸早已被柴灰熏成了小花猫,背上的背篓里,一岁的弟弟睡得正香。

看见马杰宇来到了家里,她惊喜又紧张,转过头来,结结巴巴地打招呼:“马老师好”,说罢立马跑去倒茶水。在后续的聊天中马杰宇得知,妮子的爸爸妈妈去邻村的一个建筑工地上扛钢管了,只剩妮子在家照顾奶奶和弟弟。“父母不在,那我就来引导孩子学习”,马杰宇心想。

这一天的时间,马杰宇陪在妮子身边,教她做作业,给她讲故事,讲飞机、高铁、动车,讲高楼、大厦、游乐园……“妮子好好学习,以后能去山的那面吗?”“一定能,等你考上大学,老师还会给你一个惊喜。”就这样他们做了一个“拉钩钩按大拇指盖章”的约定。

妮子充满好奇和憧憬的眼神证明了马杰宇今天的努力没有白费,坚定了孩子要继续读书的信念。

日上杆头,在返回学校的途中,马杰宇拿出临走时妮子硬塞的红枣,咬一口,甘甜香醇,却顿感哽咽。想起刚刚的画面,酸楚与感动涌上他的心头,为妮子的经历而难过,为她的坚强而感动。

“来之前,我虽然了解这边条件艰苦,但只是概念上的,这次家访后,我真切、深刻地感受到了他们的不容易。”马杰宇感慨到。

转眼间开学一个月了,三年级召开了一次家长会。

意料之中,妮子的爸爸妈妈又一次缺席了。妮子孤单的坐在座位上,低着头不敢说话。马杰宇不甘心:“家长不来学校,我们就把家长会搬进学生家里。”他决定二次家访。这一次,他提前预约了妮子的爸爸妈妈,在一个周末来到了妮子家。

这一次,马杰宇做足了“功课”,找了不少“窍门出才子”,“读书成才”的故事准备讲给家长听,他还专门去镇上的书店买了本《为你自己读书》送给了妮子。

见到妮子的爸爸妈妈后,马杰宇将班会课上的内容再次娓娓道来。整整一天的时间,妮子爸爸的观念潜移默化地发生了转变,从先前的“女孩子读那么多书干嘛?”到“嗯,得读书,得读书”看得出“读书无用论”在老师们的引导下,正在逐步瓦解。

临走前,马杰宇加了妮子爸爸的微信,时不时地转载给他一些关于读书重要性的文章、汇报妮子的学习情况,就这样,开启了思想引导的“持久战”。

两个月过去了,在一个午后,马杰宇突然接到一通电话,是妮子爸爸打来的。电话那头,那个中年男子用不太标准的普通话执意邀请马杰宇到家里做客,感谢老师对自己以及孩子的“启蒙”教育。

就这样,马杰宇在两个月时间里第三次来到了妮子的家里。

“每个学生都有自己的故事和梦想,作为老师,我愿意用短短一学期的时间,去为他们造梦、追梦、圆梦!这将会是我这辈子最骄傲的事。”马杰宇在笔记本的扉页上写下这段话,记录着自己这段特殊的工作经历,也激励着自己更加笃定前行。(张荣 马杰宇)



在云南省怒江保俓族自治州福贡县子里甲乡子里甲村小学内,2名来自江苏分公司的支教老师为当地45名儿童上了第一课——“仰望星空 我的梦想”作文课,并与他们开心地合影留念。(马杰宇)

架起一座“梦想之桥”

日前,怒江州福贡县子里甲完小学的办公室里,几名老师正忙着调试新的办公电脑和多功能复印机,一名老师开心地说:“新设备太好用了,我们备课、教学的效率将会大大提升,感谢三航局对我们的帮助。”

福贡县两边被高黎贡山和碧罗雪山所环绕,很多居民居住在高山之上,部分贫困家庭因为距离学校较远、上下山交通不便,家长和孩子们上学积极性普遍不高,早早辍学在家。如何唤醒孩子们的内在学习动力,让教育扶贫真正扶在点上,成为了公司扶贫队伍的头号问题。

通过调研,公司扶贫干部发现,孩子们并不抗拒走出大山,相反,他们很渴望走出大山,却被绵延的高山阻断了他们追求梦想的道路。今年5月,公司党委书记、董事长王世峰在福贡县调研扶贫工作强调,孩子是祖国的未来和希望,公司作为央企一定要响应党中央号召,践行社会责任,在教育扶贫上下功夫,用心打好扶贫攻坚战,切实帮助解决山区孩子们生活学习上的困难,让孩子们有学上、上好学,成为祖国未来的希望。

为帮助孩子们实现梦想,9月开学季,公司扶贫办特地采购了15台崭新的办公电脑、一台多功能复印、打印机,还动员捐赠了5500余件书包、笔记本等文化用品,400册小学生相关书籍,为怒江山区的孩子们送来了最急切、最需要、

最关心的“食粮”。

与此同时,公司团委组织的第一期远程教育授课也正式上线,30多名青年志愿者群策群力,为子里甲完小的学生们制定了包括英语、美术、音乐、科普等科目在内的精彩课程。采用互动教学方式,由志愿者老师和孩子们共同完成话题讨论、共同制作美丽的风车、共同学唱一首动听的音乐,新颖的授课形式深深的吸引了孩子们,精彩的授课内容也让他们大开眼界。

今年暑期,10名优秀学生代表在2名老师的陪同下从怒江出发,汽车、高铁加飞机跨越3000公里从大山深处来到上海,参加“情系三航·爱撒怒江”夏令营活动。在公司扶贫队伍的带领下,孩子们参观了公司展示厅、洋山深水港、上海航海博物馆、上海科技馆、崇明花博会、上海自然博物馆等,游览了东方明珠和外滩,还前往龙华烈士陵园和中共一大会址纪念馆接受革命洗礼,让孩子们开阔了眼界,增长了见识。

为了确保孩子们能够留得住、学得好,让他们感受到温暖。公司多措并举,助力学生们圆梦校园。为此,公司设立了贫困学生助学金,每学期从子里甲完贫困家庭中选取100名学生进行资助,5年预计投入100万元。

从单向输血到双向交流,从多点开花到精准施策,公司正用实际行动固基修道,为孩子们架起一座“梦想之桥”。(孟开醒 马杰宇)

让三航风车转起孩子们的梦想

委组织开展了“心系怒江、传递书香”支教活动,这是定点帮扶教育扶贫的又一重大举措。志愿老师小谢正通过网络平台为云南怒江福贡县子里甲完小的孩子们支教授课。

今年4月,抗疫形势虽然依旧严峻,但是“云授课”——爱心支教活动倡议书一经发出,便获得了三航青年们的大力支持。团委在短短一周内收到了30余份报名材料,其中一半以上是青年党员。他们有的刚刚结束隔离期返回工作岗位,有的身在项目部甚至远在海外,当得知能够以网络支教的形式为怒江的孩子们传递爱心时,大家都毫不犹豫地报名了。

第一期支教课程为期一个月,包含了英语、美术、音乐、科普4个类别。由于学校校长曾经表示,孩子们对科普类的课程特别感兴趣,志愿者谢俊纯希望,能为孩子们准备一堂别出心裁的科普课。为此,他与支教团队反复讨论,设置了一个制作风车的手工环节,“三航风电启航了,希望孩子们的梦想也能随着风车一同启航”。

疫情期间物流较慢,为了筹集手工材料,小谢跑遍了附近的每一家文具

店,彩纸要鲜艳的、图钉要安全的、铅笔还一定要带橡皮。这样一来,风车制作完成后,这些材料还可以作为老师上课和布置教室的工具,供孩子们循环使用,与海上风电清洁环保的理念不谋而合。4月的天气还透着凉意,来回奔波的小谢心里却暖暖的,不一会儿,脸上的口罩就因汗水湿透。待采购完毕,他拎着沉重的袋子,心却轻快得仿佛已经飞了起来,飞到山的那头,飞到孩子们的身边。

梦从山中起,风从海上来。小谢老师乘着一朵“云”,将海上的风车和山里的孩子们连在了一起。看着视频里孩子们一双双渴望知识的眼神,他耐心讲解着公司海上风电的发电原理。在互动环节,孩子们用灵巧的小手做出色彩斑斓的风车,欢快地吹动那一片片扇叶。小谢知道,孩子们手里转动的不仅仅是一个风车,还是他们灵动的希望。看着孩子们在屏幕那头跳跃着,眼里蕴含着光芒,屏幕这侧的他一度有些哽咽。

目前,公司第二期支教活动正在延续,还有更多精彩的故事即将发生……(郑星苒 宗靖慧)

来自大山里的来信

“感谢你们给我们捐赠那么多的衣服和文具,我们一定会好好珍惜。”“我们的生活虽然很艰苦,但是我们都很有努力地去,去完成自己的梦想……”

日前,来自云南省怒江州福贡县亚谷完小的两封信寄到了兴安基公司团委书记朱云龙的手上。看着信上稚嫩的文字,感受着字里行间流转的感激之情,再次回想起这次募捐活动,朱云龙感慨万千。

云南省怒江州福贡县是公司的定点帮扶对象,亚谷完小位于福贡县子里甲乡以南10公里,是子里甲乡唯一的一所二类完小。截至2020年9月,全校共有11个教学班,学生472人。

扶贫先扶志,扶贫必扶智。

兴安基公司主动发起起亚谷完小的“捐赠关怀献爱心,扶智扶贫传真情”捐赠活动。在接到捐赠通知后,公司各部门积极组织捐赠,项目员工纷纷踊跃献爱心,有的捐了孩子衣物,有的在网上购买了新书,陆续寄过来的捐赠物资堆满了收发室。

就在捐赠活动截止的前一夜,赣深铁路项目的曾涛正在紧张统计中,农民工老严满头大汗来到了他的办公室,怀里不知抱着什么,只是用衣服裹得严严实实,打开一看,才知道是一堆崭新的文具。

原来,刚听到项目部正筹备向山区的孩子们捐赠物资的消息,老严连晚饭都顾不上吃,赶忙在下工后买了一些小学生文具用品送到项目部,生怕错过了

捐赠,因为一路颠簸,塑料袋破了,老严便脱下工作服把文具小心地裹了起来。

“这么晚了,附近的店铺都关门了,你去哪里买的这些东西?”曾涛十分诧异。“俺找友借了辆小电驴,骑了一个多小时才找到一家文具店,就是店比较小,没多少文具,就索性都买下了,希望能帮到孩子们。”看着老严沧桑的脸上洋溢着朴实的笑容,曾涛一时语塞。

“俺老家也是山里的,小的时候家里太穷,小学没读完就出来打工了,俺很喜欢念书的,现在是吃了没文化的亏。听说你们在搞捐赠,也想捐点东西给孩子们,这个年代,只有上学才能改变命运。俺捐的东西不多,就希望他们能好好读书,走出大山,将来造福社会,帮助更多的人。”曾涛听到这里,鼻子酸了,眼睛也红了。

不只是国内项目,海外的员工们也在想方设法以实际行动为亚谷完小的孩子们做点什么。

柬埔寨金港高速公路项目的王杰在收到捐赠活动通知后,马不停蹄地组织项目上的同事们捐书捐物。但由于员工们都置身海外,身边并没有孩子们用得上的物品。“我们去市区给孩子们买点吧。”有人给王杰支招。

项目部地处偏僻,前不着村后不着店,路况很差,王杰驱车3个多小时才赶到市区。为了让各个年龄段的孩子,都能收到适合自己的物品,他跑遍了市区所有的文具店和书店,采购了各类文具和画册,共计300余件,回到项目后,



厦门分公司开展“捐书润心田 留爱满子里”图书捐赠活动,为云南怒江福贡县子里甲完小学的孩子们送去最需要、最关心的“精神食粮”。(连莹)



江苏分公司支教老师马杰宇和何振恺在怒江州福贡县子里甲完小学利用课余时间与孩子玩老鹰抓小鸡游戏。(马杰宇 何振恺)



孩子们展示自己的大风车作品。(宗靖慧)

立刻连夜打包将捐赠物品从柬埔寨寄回国内。

捐赠仪式上,兴安基公司共筹集书包、笔记本等文化用品5500余件,小学生相关书籍400册,小学生尺码衣物122件,为怒江山区的孩子们送来了最急切、最需要、最关心的“精神食粮”。

大山里的来信已经收到了,但是大山亚谷完小的故事仍没有结束,大山深处的孩子们也将带着所有关心他们的人的期盼,努力着,奋斗着……

(胡紫莹)