

公司党委专题学习党的十九届六中全会精神

11月20日上午,公司党委召开理论学习中心组第16次学习会议,专题学习党的十九届六中全会精神。会议由公司党委书记、董事长王世峰主持。公司党委理论学习中心组全体成员参加学习。

公司党委深入学习贯彻党的十九届六中全会精神,对中国共产党第十九届中央委员会第六次全体会议公报、《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》、习近平总书记《在庆祝中国共产党成立一百周年大会上的讲话》、习近平总书记《在党的十九届六中全会第二次全体会议上的讲话》进行了学习研讨。

会上,还重温了习近平总书记在国有企业党的建设工作会议上的讲话,传达了学习了国资委党委和中交集团党委关于全国国有企业党的建设工作会议五周年学习座谈会会议精神,及上海市建交党委召开的中央企业在沪单位党组织负责人会议精神。

会议指出,党的十九届六中全会是在我们党成立100年的重要历史时刻,在党和人民胜利实现第一个百年奋斗目标、全面建成小康社会、正在向着全面建成社会主义现代化强国的第二个百年奋斗目标迈进的重大历史关头召开的一次重要会议。会议全面总结党的百年奋斗重大成就和历史经验,是郑重的历史性、战略性决策,充分体现了党牢记初心使命、永葆生机活力的坚强意志和坚定决心,充分体现了党深刻把握历史发展规律、始终掌握党和国家事业发展的历史主动和使命担当,充分体现了党立足当下、着眼未来、注重总结和运用历史经验的高瞻远瞩和深谋远虑。对推动全党进一步统一思想、统一意志、统一行动,团结带领全国各族人民夺取新时代中国特色社会主义新的伟大胜利,具有重大现实意义和深远历史意义。

王世峰就公司党委深入学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神进行安排部署。他强调,一是要深刻领会全会精神实质,迅速兴起学习贯彻热潮。公司各级党组织要精心组织、做好学习这篇大文章,把学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神作为重中之重,层层学习传达,广泛宣传宣讲,迅速兴起学习贯彻热潮;要推动学习入脑入心,坚持原原本本学、深入思考学、联系实际学,切实做到学深悟透、融会贯通;要以上率下层层示范带动,把全会精神作为理论学习中心组、干部教育培训的“必修课”。二是要积极响应全会精神号召,始终不渝坚持党的全面领导。要坚定不移做到“两个维护”,不折不扣抓好习近平总书记重要讲话和指示批示精神以及党中央决策部署在公司落实落地;始终不忘初心使命,履行

国有企业“三大责任”、当好“六个力量”;始终发扬斗争精神,增强斗争本领,在高质量发展新征程上取得更大突破。三是要埋头苦干、勇毅争先,扎实推动企业改革发展党建各项任务落实见效。要进一步贯彻落实全国国有企业党的建设工作会议会议精神,在组织建设、现代国有企业制度建设、人才培养、落实“一岗双责”、党内监督等方面持续改进提高,坚持用企业发展成果检验党建工作成果;进一步扎实推进党史学习教育、“我为群众办实事”、党建标杆创建、巡视整改等工作走深走实;进一步推动改革攻坚,确保年底完成改革三年行动整体任务85%的目标;进一步强化红线意识和底线思维,以高度的责任感和使命感做好安全生产环保工作,全力确保安全生产形势稳定。

(鲍兆燕 朱美龄)

争当可堪大用的三航栋梁

——王世峰出席公司九轮一期局管干部培训班开班仪式并讲话

11月1日,公司九轮一期局管干部培训班在公司培训中心开班。公司党委书记、董事长王世峰出席开班仪式并讲话。

王世峰指出,今年9月1日,习近平总书记《在2021年秋季学期中央党校中青年干部培训班上发表重要讲话时的重要讲话》,必须做到信念坚定、对党忠诚,注重实际、实事求是,勇于担当、善于作为,坚持原则、敢于斗争,严守规矩、不逾底线,勤学苦练、增强本领,努力成为可堪大用、能担重任的栋梁之才,不辜负党和人民期望和重托。

王世峰强调,公司干部就是要争当可堪大用的三航栋梁。

王世峰要求,中层干部要深刻认识公司当前面临的形势和任务。要积极看待发展基本盘。他指出,近年来,通过改革设计年、施工年、延伸年、深入实施年,公司发展水平不断提高,从数据上可以看出,主要指标不断改善。这表明,公司深化改革、管理提升、体系建设、问题整改的效果是全面而实质性的,企业发展的基本面总体向好。要深刻认识发展问题。企业一方面不断取得发展进步,另一方面也存在不少短板,还存在着质量不高、管理不善、人才不足、思想不活、机制不灵、文化不优、作风不硬等问题。要坚定发展信心不动摇。既要看到发展向好的趋势,又要看到发展中的种种问题,理性分析企业自身的优势和短板,才能树立起发展的信心。

王世峰指出,审视当下,三航拥有更好的发展基础,拥有更多的解决方案,展望未来,公司将形成更好的体制机制和氛围,在集团大的政策背景下,实现恢复和发展,形成长效机制。当前,公司改革的目标和路径是正确的,通过采取科学的措施、辛勤的努力,必将带动企业持之以恒地向前发展。

王世峰强调,历史是最好的教科书,这些年企业的发展起起伏伏、磕磕绊绊也是最好的教科书,既不要被公司的历史所铭记,也要被我们每一位干部职工所铭记。这段历史教育我们:“任何思想僵化、因循守旧、精神懈怠、人才停滞、体制机制落伍,都可能导致长期的落后,落后就要挨打;发展是第一要务、人才是第一资源、干部是第一决定因素、作风是第一内在动力。”

王世峰指出,公司干部应当具备坚定的政治理想信念,面对困难敢于

斗争,善于斗争;应当具备持续的价值创造本领,凡是为企业发展创造了价值的表现,都值得肯定,要树立“做大事而不是做大官”的高尚品格;应当具备活跃的改革创新思维,改革要以目标、问题为导向,破除因循守旧,不让老习惯成为改革的绊脚石,遇到困难直面解决;应当具备良好的商业能力素养,坚持“过紧日子”,艰苦奋斗、勤俭节约;应当具备持久的担当作为意识,面对工作中的困难要有信心,坚持走好“为企业发展、为职工谋利、贯彻落实中央政策”为出发点的正道;应当形成长期的团结合作典范,坚持个性服从党性,用企业利益统一团队目标,用制度来约束行为,保持团队行动一致;应当具备成熟的人才培养思路,搭平台、订制度、出目标、给办法,做好竞争、考核评价机制形成优胜劣汰,刀在石上磨,人在事上练,培养出一批善打硬仗的人才队伍;应当具备牢靠的纪律规矩底线,坚持党风廉政建设、红线意识,弘扬正气。

王世峰强调,“八项素养”是对公司干部基本素养的提炼总结,是所有干部必须满足的基本要求,是公司当前和今后一个时期干部评价和选用的重要参考。

王世峰指出,当好公司干部要注重提升“五力”。提升专业带动力,做到一专多能;提升资源整合力,做到内部力量整合发挥作用,外部资源整合发挥最大价值;提升工作执行力,首先提高自身能力,从而提高企业的综合能力;提升体系运作力,做到系统思维,统筹兼顾;提升道德感召力,加强修养,以德服人、以德聚人,用人格力量凝聚领导干部的权威。

王世峰强调,三航干部应当具备的“五力”,共同构成公司中层干部工作遵循,是基于实践的总结,也是基于未来的思考,需要全体干部共同遵守、共同进步。

王世峰要求,参训学员要抓住培训集中学习、交流的机会,做到学有所收获。要深刻学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,指导工作。要深入贯彻落实集团三次党代会精神,按照123456总体发展思路和“三核五商”新中交战略布局,在打造“三型一流”企业和“七个三航局”的进程中争当可堪大用的三航栋梁。

总部所属部门、各分(子)公司共37名学员参加本次培训。

(刘晓 黄佳)

公司党委召开全国国有企业党的建设工作会议五周年学习座谈会暨基层党建标杆创建推进会

11月23日,公司党委在S3公路3标段项目部召开全国国有企业党的建设工作会议五周年学习座谈会暨基层党建标杆创建推进会。中交集团党委工作部部长、企业文化部总经理田菊芳,公司党委书记、董事长王世峰及公司党委副书记、工会主席傅瑞球出席会议并讲话。

会议进一步深化学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,全面总结公司五年来加强党的建设的成效经验,以“基层党建标杆”“党员示范岗”为载体,强化基层党建工作,持续推动高质量党建引领企业高质量发展。

田菊芳对公司党建工作的成效予以充分肯定,并提出要进一步围绕学习贯彻党的十九届六中全会精神、持续巩固扩大全国国有企业党的建设工作会议五周年学习成果和全面推动集团三次党代会精神落地

落实,进一步增强贯彻落实的自觉性,以更加强烈的历史主动坚持党的领导、加强党的建设;进一步增强贯彻落实的坚定性,把集团关于党建工作的新部署新要求不折不扣落实到位;进一步增强贯彻落实的系统性,坚持在“有机统一”上下功夫求突破;进一步增强贯彻落实的有效性,以高质量党建引领保障集团和公司两级战略目标全面落地。

王世峰对党的十九届六中全会精神进行了宣贯,要求各级党组织以“基层党建标杆”“党员示范岗”为载体,强化基层党建工作,持续推动高质量党建引领企业高质量发展。他要求,各级党组织和广大党

员干部要深刻领会落实全国国有企业党的建设工作会议精神的重要意义,充分认识推动标杆创建工作走深走实的重要作用;要从宏观大局、自身发展、高质量对表对表等3个维度深刻把握新阶段公司党建工作面临的新形势新要求;要始终坚持更大格局、更高目标、更严要求,坚持围绕中心、融入中心、服务中心,坚持抓好基层、打好基础、发挥实效,持续在集团打造新时代国企党建示范窗口中奋勇争先,为加快建设“三型”一流企业聚力领航。

傅瑞球对全国国有企业党的建设工作会议精神进行了再次宣贯,围绕习近平总书记讲话的六个方面,对两个基础、两个一以贯之、好干部“20”字标准、三个有利于、“三基”工作、四个坚持、四化问题、四同步四对接、五方面质问、六种力量等重点内容进行了领学,并传达了国

资委党委及集团党委全国国有企业党的建设工作会议五周年学习座谈会精神。

他强调,要不断巩固会议精神落实成果,为集团实现“两保一争”目标,建成具有全球竞争力的“三型”世界一流企业贡献三航力量。

会上,公司党委工作组对两年来开展基层党建标杆、党员示范岗创建工作的情况进行了汇报。对公司首批党员示范岗进行了授牌,宣布了第二批党员示范岗创建名单。二公司党委等3个基层单位党组织进行了交流发言,八公司株洲清水塘项目党支部等6个基层党组织从不同角度围绕标杆创建在第一线进行了交流。

各单位党组织副书记,党委工作部、党委组织部负责人以及基层党建标杆创建单位代表共计90余人在主分会场参加会议。(王楷浩)

公司召开“十四五”战略规划评审会

11月19日,公司召开“十四五”总体战略规划评审会,公司党委书记、董事长王世峰,党委副书记、总经理龚海参加。

会议肯定了规划所提及的公司“十三五”期间在业务转型、区域开拓、组织管控、管理能力提升等方面取得的良好成绩,也认同公司在发展质量、业务结构、区域深耕、内部管理市场化和人才活力等方面存在的不足及面临的挑战。

会议认为,作为纲领性文件,规划要进一步简要概况公司在“十三五”期间取得的经验和教训,尤其是公司第七次党代会召开对公司的深远意义和公司深化改革等方面取得的成绩。会上,公司相关业务系统、分管领导就规划的具体细节内容,提出了相关修改建议。

王世峰强调,要全面贯彻落实集团“十四五”战略规划的要求和第三次党代会的精神;要加强企业内

在动力;要实施“专业化和区域化”的发展策略,打造“细分品牌”。

龚海要求,要统筹做好区域一体化工作,调配好区域内的资源,降低成本、提高运营质量,统筹好各分(子)公司的配合;要加大复合型人才的培养力度。

根据工作安排,公司后续将根据会议精神,进一步修改“十四五”战略规划,并邀请部分中交内外部专家评审,在年内正式发布公司“十四五”战略规划。

公司领导班子成员傅瑞球、邹强、马骏、吴向中,以及公司总部相关业务系统和事业部主要负责人参加会议。(李钰洁)



11月7日,由江苏分公司施工的海南炼化码头项目顺利完成全部沉箱安装任务。沉箱单个重达5700吨,是华南地区最大的防波堤沉箱。52件沉箱成“长龙”之姿盘踞于洋浦湾,标志着该项目完成施工难度最大、安全风险最高的分项工程。项目建成后,对保障国家能源安全、建设海南国家生态文明试验区具有重大意义。(葛春亭)

奋斗百年路 启航新征程

公司举办学习贯彻“七一”重要讲话精神读书班

11月3日上午,公司举办学习贯彻“七一”重要讲话精神读书班。读书班邀请中共上海市委党校副校长、上海行政学院副院长梅丽红作专题辅导,公司领导、班子成员、中层干部、党员代表等300余人参加。

梅丽红以“以史为鉴 开创未来”为主题,“中华民族伟大复兴”为主线,全面深入阐述了中国共产党从哪里来、走过了什么样的历程、到哪里去等三个问题。

她强调,学习贯彻“七一”重要讲话精神,要与践行新思想结合起来,与解决实际问题结合起来,与未来走向结合起来,为读书班学员深入领会“七一”重要讲话精神提供指导。

公司领导班子成员围绕“七一”重要讲话精神开展学习研讨。会上,集中学习了“七一”重

要讲话精神第三专题的相关内容,传达了学习了习近平总书记在中央人才工作会议等重要会议上的讲话精神。围绕读书班学习内容,与会人员分享感悟、畅谈体会,一致表示,要从百年党史中汲取奋进力量,发扬斗争精神,勇于自我革新,抢抓发展机遇,实现高质量发展。

公司党委书记、董事长王世峰在研讨时指出,学习贯彻“七一”重要讲话精神,关键是要学史力行、学以致用。要通过编制公司“十四五”发展规划,高标准高质量谋划公司“十四五”发展,在努力实现公司各项经济指标的同时,全面做好稳固市场、完善体制、健全体系、人才培养、创新体系、争先意识、党的领导等各项工作,全力打造“七个三航局”。要系统总结“十二五”“十

三五”期间公司发展的经验和教训,系统总结在重大项目中形成的项目管理实施、队伍培养等一系列成功经验,为“十四五”发展提供更好借鉴。要在选人用人上严格遵循群众满意、组织信任的原则,注重在重大项目中锻炼人、培养人。要在体制机制上改变思路理念,变“要我改”为“我要改”,紧跟集团改革步伐,在“三定”工作、绩效考核等改革中动真格。要用好年中作风建设民主生活会成果,特别是各分管领导要抓好分管领域和部门的作风建设,从制度建设、人员能力、管理理念、方式方法等方面全面提升、做出业绩。

公司领导班子成员,各业务系统、事业部(中心)主要负责人参加读书班。

(朱美龄)

装配式码头这样做做到严丝合缝

10月24日,随着最后一根装配式预制横梁预留“卡槽”与管桩拼装到位,江苏分公司徐圩港区64至65号泊位项目全部横梁吊装作业顺利完成。“建码头就像搭乐高积木一样,预制构件对准,卡槽压实,再用混凝土将构件连接处‘粘合’。”项目总工程师刘鹏笑着说。

徐圩港区64至65号泊位项目位于江苏省连云港市徐圩港区六港池,是国内首个全装配式高桩码头。项目建成后,可靠泊大型油轮,对徐圩港区建设世界一流石化产业基地发挥积极作用。相较于传统水工码头建设,装配式码头构件均在后方预制,大幅减少人工赶潮水施工作业量,不仅能降低成本、缩短工期,还能提高码头建设的标准化工艺水平。

然而要想像“乐高”那样拼装得牢固,沉桩误差必须小。为了每根横梁的预留卡槽能与管桩精确对接,相

较传统码头15厘米的合理沉桩偏位,装配式码头的沉桩偏位必须控制在10厘米以内。要将468根长约50米,直径1.2米,重达62吨的管桩施打精度逐一控制在厘米级,难度不亚于用菜刀切出名菜“菊花豆腐”。

“桩锤的力量会被淤泥抵消,就像拳头打在棉花上。”首根斜桩施打之前测量组长张绪明无奈地说。徐圩港区海况复杂,厚厚的淤泥层和粉砂层交替覆盖着海底。通过对过往码头沉桩数据的对比和计算,刘鹏团队决定以第1分段为试验段,按管桩贯入方向偏前5厘米进行试打,摸索施工海域的沉桩偏移规律。在沉桩前,测量人员逐段测量,逐段控制精度,根据实际数据,为试验段定制构件。

在打桩船到达指定位置后,张绪明首先指挥作业人员将首根管桩沉入海底,用缆绳拽紧管桩,在海底泥

面反复拖动,测试泥面平整度,确保桩底与泥面充分压实,控制沉桩位置。作业人员再根据下桩速度和涌浪幅度,对船身角度及沉桩时机进行微调。整个沉桩过程,测量人员紧盯桩顶、桩身,实时调整偏位,将数百锤的工作量分解,逐段控制精度。

沉桩完成后,测量人员发现,桩身与打桩船桩架分离时在反向拉力的作用下,桩身会“上浮”2厘米左右的距离。“在传统码头沉桩中,这点误差可以忽略,但装配式码头沉桩必须精益求精。”刘鹏要求测量人员将2厘米的提前量也计入沉桩深度,加以控制。经过项目团队“绣花”般的精度控制,历时3小时,首根斜桩施工顺利施打到位,偏位误差控制在10厘米以内。5月3日,第1分段6根管桩,全部精准打下。

随着第1分段沉桩完成,首根横梁安装也很快展开。然而横梁又大

又重,在空中很难精确定位,将近1个半小时才和管桩艰难对接。

复盘横梁安装过程时,现场总调度王国正脑海中闪过侧方位停车的口诀,“一侧入库到位后,另一侧便水到渠成,掌控好一侧就掌控了全局,构件安装也可以采取同样办法。”在与刘鹏反复商议后,王国正指挥工人在每根横梁的一侧控制点处,用槽钢布置了“限位杆”,对构件“限行”,画出“立体车位”。紧贴“限位杆”的横梁,在操作人员的控制下,快速安装到位。

经过4个多月的努力,随着沉桩控制的逐渐精进,构件安装效率不断提升,施工进度远超预期。“大家晒得黝黑,双眼熬得布满血丝,但望着逐渐成型的全装配式高桩码头,我们觉得一切辛苦都是值得的。”刘鹏笃定地说。

(刘若晨 郁云)

南澳海上风电项目完成全部16根单桩基础沉桩施工

11月1日,江苏分公司承建的南澳海上风电项目完成全部16根单桩基础沉桩施工。

项目建成后,对解决广东省煤炭资源不足矛盾、缓解环境保护压力、拉动经济绿色发展等具有重要意义。

(石佳敏)

云南都香高速项目钱家坪特大桥右线预制T梁架设完成

11月1日,随着厦门分公司云南都香高速A6合同段项目施工现场架桥机成功将一榀30米预制T梁精准安放在两个指定盖梁之间,钱家坪特大桥右线预制T梁顺利架设完成。

钱家坪特大桥是云南都香高速

A6标的控制性工程,具有跨径大、桥墩高的特点。右线T梁架设完成后,为后续桥面施工提供了作业面,同时也减轻了T梁预制场的制梁、存梁压力,为线路单幅贯通奠定基础。

(李珠 李春鹏)

348国道沙洋汉江二桥主桥合龙

11月6日,八公司承建的348国道沙洋汉江公路二桥工程主桥全幅合龙。

汉江二桥主桥路线全长2.27千米,按照双向4车道一级公路标准建

设。主桥跨越汉江主航道,采用挂篮悬臂施工工艺。自开工建设以来,项目团队攻坚克难、勇于创新,注重环保,加强与地方联动,不断加快工程建设进度。

(张迪)

东海大桥海上风电项目全部单桩完成制作交付

11月12日,由南通海洋公司启东基地承建的东海大桥海上风电项目7根海上风电单桩提前一周完成制作交付。

东海大桥海上风电项目位于已建东海大桥海上风电二期工程规划区域内,风电场通过35千伏海底

电缆接入陆上集控中心,从而接入上海市电网。项目建成后,将有效推动该区域沿海风能资源的开发利用,为上海地区提供绿色清洁能源,对进一步推动国家可持续发展新能源战略的实施具有重要意义。

(贺文慧 陈煜)

京秦高速遵秦段预制梁全部完成

11月18日,三公司承建的京秦高速公路遵秦段B5标1094根预制梁全部完成。

京秦高速项目部在全线预制梁板钢筋保护层合格率评比中加权合

格率为98.1%,获得中交第2、全线第4的好成绩。梁板预制的圆满完成,为后续桥梁上部结构施工提供了保障,加速了项目明年年底通车的进程。

(康斌 郭起行)

国内首个中外合资海上风电项目并网发电

11月20日,由新能源公司承建的国内首个中外合资海上风电项目——江苏东台海上风电项目实现全容量并网发电,标志着“一带一路”建设项目再添硕果,中欧新能源合作取得新成果。

该项目总装机容量为50万千瓦,总投资约80亿元,由东台四期、东台五期组成。项目全部投入运营后,预计年发电量13.9亿千瓦时,可满足200万居民的年用电需求。

(李皓)

徐圩港区64号至65号液体散货泊位主体工程完工

11月23日,江苏分公司徐圩港区64号至65号液体散货泊位完成一阶段混凝土浇筑,提前25天完成主体工程。

项目建成后将配合江苏省首个

30万吨级原油码头,盛虹炼化一体化项目一起投产使用,设计年吞吐能力达1740万吨,为加速推进建设世界一流的石化产业基地提供有力支撑。

(郁云)

平海湾海上风电项目完成全部风机基础施工任务

11月30日,由厦门分公司承建的莆田平海湾海上风电三期项目89号承台顺利完成浇筑,至此该项目风机基础施工全部圆满完成。

平海湾海上风电项目位于莆田

市平海湾,包括二期I标、二期II标和三期项目,装机容量为554兆瓦,共有41台6兆瓦风机及44台7兆瓦风机,是福建省首个国家能源局批复的海上风电项目。

(郑思婕 符正)

■ 中标消息

三公司中标江苏常州天宁高新区综合开发项目

9月28日,公司联合体成功中标江苏省常州市天宁高新技术产业开发区综合开发项目(一期),总投资额约为42.1亿元,合作期为8年,其中建设期4年。

项目位于常州市天宁高新技术产业开发区核心区,合作面积约420公顷。合作内容主要包括整体规划及设计、片区综合整治与提升、安置房建设、市政基础与公共配套设施

工程、产业发展服务。

本项目是常州市天宁高新区的重点建设项目,将打造成为长三角有影响的先进电子材料产业基地、江苏省重要的创新创业示范区、苏南地区知名的新兴产业集聚区,承载长三角一体化协同发展功能,推动高新区向经济发展先行区、长三角联动示范区、产城融合样板区、文化生态体验区迈进。(陈蕾 徐辉)

交建分公司中标南充至成都高速公路扩容工程土建施工项目

11月5日,交建分公司中标南充至成都高速公路扩容工程土建施工IJS标段项目,中标金额近22亿元,计划工期36个月。

本标段项目起于四川省南充市嘉陵区,止于蓬溪县吉祥镇,与G93成渝环线高速相连。项目建设路线长37.33千米,设计速度每小时100千米。

南充至成都高速公路是国家规

划的“五纵七横”高速主干线上海至成都段的重要组成部分,连接成都、遂宁等重要城市,是四川省高速公路网规划的成都放射线,在国家和区域路网中居重要地位。

项目建成后将大幅提高成南高速公路的通行能力和服务水平,对实现成渝城市群公路高效沟通,促进成渝经济区发展具有重要意义。

(叶罗洁)

二公司中标上海市自贸区临港新片区芦潮港农场环境整治配套项目

11月10日,二公司中标上海市自贸区临港新片区芦潮港农场环境整治配套项目相关工程,中标金额9.69亿元,计划工期911天。

该工程总建筑面积约18万平方米,其中地上建筑面积约13万平方米,地下建筑面积约4.8万平方米。主要建设内容为普通商品房、

动迁房、公租房及其配套设施。本次二公司承担H16—04地块除桩基工程外的相关施工任务。

项目建成后,将极大改善芦潮港居住环境,届时居民将住进现代化的住宅小区,享受宜人的居住环境和智慧便利的配套设施服务。

(孙一夫)

公司中标盐城滨海港区通用码头工程

11月16日,公司中标江苏省盐城滨海港区主港区北港区通用码头三期工程EPC总承包项目,总投资约8.2亿元,计划工期24个月。

本工程共建设1个10万吨级泊位,码头泊位总长310米,可满足散货每年270万吨、件杂货每年120万吨的吞吐量要求。

盐城港滨海港区是辐射苏北、

皖北及淮河流域的大型综合性港区。工程建成后将为滨海港区工业园区新落地的产业及周边腹地企业提供木片、浆粕等散杂货公共运输服务。项目对缓解滨海港区散杂货公共泊位超负荷运转状况,满足临港产业园新入驻企业原料运输需求,促进盐城港滨海港区公共泊位建设具有重要意义。

(孙颖)

104国道鹿城段跨铁路桥墩桩基浇筑全部完成

11月20日,宁波分公司104国道鹿城段工程跨温甬铁路桥3号、4号墩桩基施工完成,跨温甬铁路桥127根钻孔桩全部完工。

跨温甬铁路桥为104国道鹿城项目上跨金丽温高速、温州绕城高

速及金温铁路的重要桥梁。

项目建设完成后,对缓解温州交通压力,完善浙江省国道干线公路网布局,构建温州西片“十五分钟”交通圈具有重要意义。

(张毓珂)

奉贤海上风电项目主体工程完工

11月28日,2-10号风机最后一支叶片在百米高空与轮毂精准对接完成,新能源公司承建的奉贤海上风电项目主体工程顺利完工。

奉贤海上风电项目总装机容量206.4兆瓦,其中32台6.45兆瓦机组,风电场配套新建1座220千伏海上升压变电站。

奉贤海上风电项目是上海市继

东海大桥和临港之后的第3个大型海上风电基地,是国内首个竞争性配置海上风电项目,属上海市重大建设工程。项目并网发电后,将每年为上海提供6.63亿千瓦时的绿色清洁电量,按照同等发电量换算,每年可节约标煤21.3万吨,减少二氧化碳排放43万吨。

(华冬梅 余蓉 彭会彬)

1号船坞接长改造项目通过交工验收

11月30日,二公司承建的1号船坞接长改造工程项目通过竣工验收。

项目建成后可满足世界最大、最先进的双燃料动力23000标准集装

箱船一艘半串联建造,有利于全面提升1号船坞的大型船舶建造效率,进一步打响“上海制造”品牌,提升长兴岛海洋装备基地的国际竞争力。

(于昊)

老厂子的升级路

10月,在宁波舟山港梅山港区6至10号集装箱泊位施工现场,3344根大管桩沉桩全部完成。每一根大管桩直插海底80多米,既要经得起海浪的冲刷腐蚀,又要能扛得住最高5000多次的锤击,在国内史无前例。这种“明星产品”出自一家有着46年历史的传统老厂。

“老厂子造出新产品,都要归功于我们的信息化升级。”宁波分公司预制厂厂长潘根强坦言。2019年6月,成立于1975年的预制厂承接了宁波舟山港梅山港区大管桩生产项目,由于大管桩质量要求极高,在混凝土配比、离心成形、蒸养等生产环节必须丝毫不差,否则整根管桩就要全部淘汰,可是采用传统人工流水线操作,难免出现差错。

此外,预制厂由于日益增加的订单正面临产能升级的难题,潘根强意识到运用信息化打破老厂发展瓶颈势在必行。

随着物联网、智能识别技术的日益成熟,潘根强将信息化升级的重点放在了实现设备的一体化自动控制。“这样不仅能够解放人力,提高作业效率,而且还能减少人为操作引起的误差,保障产品质量。”预制厂总工程师林东介绍。

可是预制厂内的30多台大型设备来源于不同厂家,要想实现一体化自动控制,首个难题便是设备信号的采集。林东带领信息化小组开展科技攻关,大家认真梳理生产中的每个流程,对每台设备的操作系统进行解码分析,并转化成统一的系统语言,

最终一款“信号采集盒”被成功研发出来并得到应用。

信号采集的问题解决了,接下来就要研发能够自动处理不同信号的“大脑”。林东再次带领小组成员开展科技攻关,他们仔细录入设备运转的各项数据信息,设置不同的处理模块。不久,“信息管理系统”正式面世,它不仅覆盖了所有生产设备和所有环节的的信号处理,还能实现追溯、查询、报警等不同功能。

预制厂的信息化升级之路并没有就此结束。潘根强不断对系统优化改进,不仅实现了生产环节的自动控制,还尝试结合AI智能学习技术,解决蒸养池使用效率不平衡的问题。

有了“信号采集盒”和“信息管理系统”的应用,预制厂迎来了生

机。在大管桩车间里,2台离心机正在按照系统设定的参数自动运转。“以前,离心机至少需要2个人轮流值班进行调整转速,如今,鼠标轻轻一点就能轻松控制,现场一旦出错,系统还会报警!”林东在电脑前演示着系统的各项功能,脸上笑开了花。

正是得益于信息化管理的高效赋能,设备、人员、系统紧密联合在了一起,不仅实现了每天150根大管桩的高效生产,而且将人为干预环节降至5%,大管桩合格率超过99%。目前,预制厂研发的《大管桩信息管理系统》(PHC管桩车间综合信息管理平台)均获得国家版权局计算机软件著作权授权。

(史朵朵)



11月11日,由交建分公司承建的菜卢高速公路项目卢氏南互通立交2号主线桥预制梁架桥机顺利架桥,标志着项目部桥梁工程施工开始转入上部结构施工阶段。该桥全长568.22米,共计14跨151根预制T梁。项目建成后,将成为带动豫西南地区经济发展的纽带,对支持贫困地区特色产业发展和脱贫攻坚工作具有积极的意义,是一条着力建设区域发展和脱贫致富的“康庄大道”。

(茹银强)

公司要闻

公司召开2021年三季度生产运营分析会议

11月3日,公司在三航大厦召开2021年三季度生产运营分析会议。公司党委书记、董事长王世峰出席会议并讲话,党委副书记、总经理龚海出席会议并作工作部署,总会计师邹强作三季度生产运营报告,会议由副总经理尹建兵主持。

会上,王世峰对当前企业生产运营存在的问题作了全面的分析。他指出,分析既要纵向与企业自身发展进行对比,更要横向与同行业先进企业对比,要理性认识发展现状,查找突出问题,采取有效措施,推动企业高质量发展。

面对新形势新任务,他强调,一要认真开展对标对表活动,要强化管控,三要高质量,四要全

面强化风险管控,五要推进企业

面强化风险管控,五要推进企业

面强化风险管控,五要推进企业

公司党委召开项目党建策划研讨会

11月23日,公司党委在S3公路3标段项目部召开项目党建策划研讨会。公司党委书记、董事长王世峰,党委副书记、工会主席傅瑞球出席会议并讲话。

会议期间,参会代表观摩了公司S3公路3标段项目工地,参观了各基层党建优秀案例展板。公司党委工作组对(中交集团暨中国交

建关于加强项目党组织建设的指导意见(试行)》进行宣贯。二公司S3项目党支部等5家基层项目党支部围绕全面提升党建策划水平进行了分享交流。

会议期间,参会代表观摩了公司S3公路3标段项目工地,参观了各基层党建优秀案例展板。公司党委工作组对(中交集团暨中国交

公司召开海上风电业务成本管控专题会

11月28日,公司召开海上风电业务成本管控专题会。公司党委书记、董事长王世峰,总经理龚海出席会议并讲话,会议由副总经理尹建兵主持。

针对海上风电业务发展形势,王世峰指出,聚焦“30·60”目标和国家能源结构转型要求,海上风电业务将由短期的调整期过渡到长期的持续增长期。

为推动海上风电业务高质量发展,他强调,一要牢牢把握后补贴时代海上风电业务高质量发展这一根本;二要在贯彻落实国家发展战略中,牢牢把握重大发展机遇;三要明晰局总部、分(子)公司、项目部三级的责权利;四要吸取经验教训;五要

在项目全过程发力;六要打造品牌团队,树立典型标杆。

龚海要求,一要加大对成本管控的深入研究,二要立足实际,加强对现有船机设备和未来市场适应能力的研究,三要培养高质量的项目团队。

会上,公司商务管理部、风电发展部、工程管理部、技术中心、宁波分公司、江苏分公司、厦门分公司、新能源公司等作了助推海上风电业务高质量发展的专题汇报。

公司部分领导班子成员,副总师,相关业务系统负责人在分会场参会,各相关单位领导班子成员及各部门负责人在视频分会场参会。(王佰文)

王世峰会见上海申能股份党委副书记、总裁奚力强

11月24日下午,公司党委书记、董事长王世峰会见了上海申能股份有限公司党委副书记、总裁奚力强。双方就进一步深化合作进行了会谈。

王世峰指出,公司与申能股份进行了多个海上风电项目的合作,双方建立了良好的合作关系。面对海上风电产业发展新态势,公司将发挥自身核心优势,为业主提供高

质量一揽子解决方案,为推动海上风电产业可持续发展做出积极贡献。

奚力强表示,希望双方进一步深化合作,为深度开发海上清洁能源,实现“2030碳达峰、2060碳中和”目标贡献力量。

公司副总经理尹建兵、风电发展部负责人、新能源公司负责人参加座谈交流。(王敬豪)

龚海赴分子公司调研

11月,公司党委副书记、总经理龚海先后到交建分公司、厦门分公司、南通海洋公司开展调研交流。期间,龚海分别听取了各家分公司(子)公司主要领导有关生产经营情况、面临的困难和下一步发展思路等内容的汇报。

他强调,各单位要深入学习贯彻集团三次党代会精神,紧紧围绕“三核五商”新中交战略部署,紧跟集团及公司“十四五”发展规划,进一步明晰业务发展定位、方向和路径,认真谋划企业未来发展,以高目标导向引领高质量发展。

11月5日,在交建分公司,龚海

强调,交建分公司要围绕落实“三重两大两优”经营策略,聚焦目标市场,开拓经营,加强管理,提升发展质效。要加强项目管理,树牢“项目是成本中心”理念,抓好项目前期策划、分包管理、物资采购、绩效考核等关键工作,提升项目创效能力。要加强人才队伍建设,加快培养优秀项目管理团队,为企业实现健康可持续发展提供支撑。

11月10日至11日,在厦门分公司,龚海要求,厦门分公司要提升企业发展质效,进一步解放思想,保持信心,坚定信心,开拓市场,强化管理;要深入研究海上风电市场发展

态势,做好技术设备人才储备,积极探索可持续发展模式;要加强项目管理,培养优秀项目管理团队,抓实安全、质量、环保及成本等关键工作,夯实高质量发展基础;要立足主业、专注专业,进一步做实资产、做精产品、树立品牌,为企业高质量发展打造“新引擎”。

龚海此行还拜访了中交海西区区域总部,与海西区区域总部总经理齐文忠进行沟通交流。

11月23日,在南通海洋公司,龚海指出,南通海洋公司要锚定补强海上风电产业链,做强混凝土预制构件品牌目标,坚定产业

定位,立足主业,专注专业,增强自身科技、资源及能力优势,加快建设标准化、智能化、数字化产品线,为产品赋能增值,为实现可持续发展提供保障。

他强调,南通海洋公司要围绕高质量发展主题,不断完善管理体系,强化制度落实,进一步提升管理质效。要扎实抓好安全、质量及环保等关键环节,持续提升品牌影响力,为市场营销提供有力支撑。要加强领导班子建设和青年人才培养,为推动高质量发展提供有力保证。(王海 沈皓 史立娜 贺文慧 蒋志超)

公司召开财务云业财协同专项启动会暨“奋战6个月 攻坚保目标”立功竞赛动员会

11月24日,公司召开财务云业财协同专项启动会暨“奋战6个月 攻坚保目标”立功竞赛动员会。公司党委书记、董事长王世峰,总会计师邹强,副总经理吴向中、尹建兵参加会议。

王世峰就贯彻落实中交集团工作部署,加快推进财务云业财协同

项目实施推广工作提出相关要求。

他指出,要深刻理解财务云业财协同的重要意义,通过该项目的实施对公司管理体系、管理流程、业务规则进行重塑,实现管理数据贯通、流程标准化数字化、优化运营体系、提升发展质量。

他强调,要精心组织,全面推进

财务云业财协同的主要任务,抓关键环节、抓方案落地、抓组织领导,举全局之力,确保资源投入,压实工作责任,强化统筹协调,克服一切困难,确保按期完成财务云业财协同的各项任务。

他指出,要强化组织推进与工作落实,要强化项目统筹与业财协

同机制,要加强宣贯培训与考核奖惩,做到组织领导到位、支撑服务到位、责任措施到位、考核奖惩到位、监督保障到位,确保按期高质量完成项目上列任务目标。通过项目建设锻炼培养一批既懂数字化又熟悉业务的复合型人才队伍,支撑公司数字化转型发展。(丁纯洁)

公司工会举办省部级五一劳动奖和工人先锋号先进事迹报告会暨2021年度学习型组织、学习型工会活动总结会

11月26日,公司工会举办省部级五一劳动奖和工人先锋号先进事迹报告会暨2021年度学习型组织、学习型工会活动总结会。上海市总工会副主席周奇,公司党委书记、董事长王世峰,党委副书记、工会主席

傅瑞球出席会议。

傅瑞球在会上致辞。会上表彰了公司荣获全国五一劳动奖章、上海市五一劳动奖项和2021年“三航工匠”、公司第八批劳模(工匠、先进)创新工作室、2021年学习型组

织、学习型工会优秀读书小组等先进集体和个人。

会上,新能源公司马立广、一公司马毅、二公司许光亮分别作事迹宣讲;江苏分公司冯伟、厦门分公司许春明、港湾院王成启分别作学习

型组织建设成果交流;华东空管局空管中心虹桥塔台管控室主任张博作他山之石微课堂宣讲。现场同时举办了“三航职工之家”微信公众号题图启动仪式。(袁金磊)

10月14日,上海市工人先锋号榜单正式揭晓,“三航风和”号上榜。这次荣誉的取得是“三航风和”号团结奋进、不畏艰难的结果。团队以实际行动践行了“奋勇争先取风江海,凝心聚力赋能未来”的口号。

打造船舶特色管理

“我们将1台风机的安装时间由5天缩短到了2.5天,安装效率提高了近1倍。”安全生产会上,船长苏传堂激动地汇报着。经过100天时间的努力,团队加强船舶管理,不断推陈出新,打造出一套符合“三航风和”号的特色管理制度,使“三航风和”号风机安装效率大大提高。

“三航风和”号是国内最先,技术含量最高的1200吨自升式风电安装船。“三航风和”号对标“三航风华”船舶及世界一流海上风机安装船舶,借鉴海上风电施工经验,提出坚持一体(船舶班组长)两翼(项目部和船舶水手、机工)的建设,以管理提升活动为契机,狠抓施工过程环节管控。通过“纵向”比较,查漏补缺,层层落实责任,持续提升管

打造中国海上风电第一金质品牌

四管齐下,打造高质量“三航风和”号团队

理水平,形成船舶特色的管理制度。团队坚持船舶班子带头开展每周一课,通过“一机一案”逐台分析风机安装过程,总结经验,不断优化船舶坐向、进撤点等环节的把控以提升施工效率。每月开展实操演练,化理论为实践,实行主力船舶协同拖轮统一管理制度,将船舶施工效率最大化。

打造优质服务理念

“为了确保项目的顺利推进,在项目施工人员放假过节的情况下,全船人员亲自上阵完成3根打桩任务,为节后项目顺利复工创造了先决条件。”“三航风和”号以实际行动彰显出特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的优良品质。项目施工过程中“三航风和”号多次收到类似的

感谢信,这是对“三航风和”号打造优质服务最好的印证。

“三航风和”号结合特色党建品牌创建工作突出船舶服务优势,以打造团队品牌和青字号品牌为目标,坚持一船舶一阵地,一船舶一窗口。“三航风和”号在施工空余时间,对船舶设备做好维修保养等工作。同时,坚持“三讲三有”原则,与项目部及时进行沟通,确保项目部风电安装的正常施工,提升船舶服务质量,提高船舶施工功效,保证风机安装施工进度,提升团队品牌建设。

打造人才队伍建设

“在‘三航风和’号比、学、赶、帮、超的竞赛氛围下,我学会很多,成长很多,同时也收获很多。”大副茅橙冰在局复工复产先进个人的

表彰发言上感慨道。茅橙冰是“三航风和”号加强技能型人才培养打造精湛高素质船员队伍成果的最好体现。

“三航风和”号结合岗位实际需要落实新能源公司人才计划,着力加强技能型人才培养。为此新能源公司及船处针对船舶人员特色专门制定人才培养3年规划,以建立学习型组织为目标,开展“海上课堂”、双导师带徒、船员轮岗制等多项活动以深化学习成果。今年,“三航风和”号5名船员积极参加新能源公司中级工技能比武大赛,技能人才培养节奏明显提升。

“三航风和”号多名船员在双导师带徒制度下,通过海上课堂、技术比武使专业技能得到进一步提升,

学会从国企党建会精神中寻找答案

特约评论员:萧晨

11月2日下午,中交集团党委副书记刘翔同志在公司调研期间,提出了一个“重要拷问”:为什么有些企业党务工作做得好,但企业发展水平、特别是党建引领带动企业改革发展的效果却不明显?为回答好这个问题,刘翔明确提出了,答案还要从习近平总书记国企党建会的讲话精神中去寻找。

暂且抛开严格的定义,某种意义上讲,公司的党务工作就是党群各部门的日常工作,通常被叫做“小党建”,建的是党务体系;党建工作则是指公司党委以党群为纽带,以全局为基础,通过政治、思想、组织、党风廉政、干部人才、宣传文化和群团工作,来引领带动全局各层级、各部门共同推动企业发展,通常被成为“大党建”,建的是统一思想、统一力量、统一行动的引领带动体系。两者的工作界面、工作格局存在着较大的差别,基于不同的理解,就存在不同的工作方式和效果。

为了进一步厘清其中的作用机制,便于我们深入分析问题,我们不妨大致划分出领导层、党务方、业务方这三方。在回答刘翔同志提出的“拷问”之前,我们先对三方进行“拷问”。

一问党务方是否主动把力量推出去。习近平总书记对国有企业坚持党的领导、加强党的建设提出了“四个坚持”的要求,主要内容是坚持党要管党、从严治党,坚持服务生产经营不偏离,坚持党组织对国有企业选人用人的领导和把关作用不能变,坚持建强国有企业基层党组织不放松。这是我们党务工作者的发力点。任何有价值的工作都会成为推动发展的积极力量,党务工作也不例外。党务工作不是企业蓝图中的孤岛,更不能把自身看作孤岛,做“沉浸式党建”,把自身的工作独立于企业发展大局之外。相反,我们需要经常问一问企业发展得怎么样了?企业困难到底在哪里?问题的症结何在?解决的措施是什么?把措施付诸于实践需要些什么思想理念、什么人、什么制度、什么氛围、什么组织、什么样的监督,等等。归结起来就是一句话:我们在解决改革发展问题的过程中到底应该如何去扮演更加积极的角色。

有了这样的基本思考之后,我们做党务工作才能有针对性。我们常说,要推动党建工作与企业改革发展工作大融合大穿透,以高质量党建引领推动企业高质量发展。但如何融合、如何穿透、如何引领推动,拿出举措来才见真功夫。也就是我们有了“投入”之后,是否“产出”了更高的站位、先进的理念、统一的思想、与时俱进的制度、优秀的干部人才、廉洁的作风、向上的氛围,是否在政治上思想上行动上成为各单位、各业务系统和全体员工的表率?如果能作出肯定的回答,党务力量就真的“推出去”了,而且也一定会被认可。

二问业务方是否主动把力量借过来。习近平总书记指出,中国特色现代国有企业制度,“特”就特在把党的领导融入公司治理各环节,把企业党组织内嵌到公司治理结构之中,明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位,做到组织落实、干部到位、职责明确、监督严格。党务工作,党建工作本身就是企业改革发展的重要力量,在政治上、理论上、实践上都早已得到证实,这点毋庸置疑。但在公司发展过程中,依然还有不少业务系统的同志,对党务的价值和党务工作者的价值有认识上的偏差,这有虚化、弱化、淡化、边缘化的历史原因,也有对现状认识不清的原因。在这种认识的基础上,不太可能正确看待党务工作的价值、党建的价值,更谈不上在工作中去应用、去转化,这是其一。

其二,我们绝大多数的干部职工,是坚定相信高质量党建能够有效引领推动企业高质量发展的,但却广泛存在不会借力、借势、借人、借组织的力量,也就是知道有用但还不会用。习近平指出,坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”,是我国国有企业的独特优势。这就提醒我们各业务系统的同志,遇到大事、难事、烦心事,要学会找组织这个“靠山”。我们党历来就有强大的政治力量、组织力量、群众力量,党组织有能力也有信心发挥好把方向、管大局、促落实的作用。特别是在执行层面,久推不动的工作、屡教不改的人员、久拖不决的事项,如果能借助组织的力量,往往能够事半功倍。实践证明,推动党建工作与改革发展相融合的工作,把党的政治优势和组织优势,转化为企业发展的制胜优势,不仅仅是党务工作者、党群部门的责任,更是大家共同的责任;不仅要考验党务工作者的融合穿透能力,也要考验各业务系统的优势转化能力。

三问领导层是否主动把力量揉合好。这里的领导层主要是指各层级、各部门的班子。习近平总书记指出,国有企业领导人员要坚定信念、任事担当,牢记自己的第一职责是为党工作。那么,作为公司各层级的班子及成员,我们的第一职责就是为党工作,既要做好生产经营管理工作,又要做好分管领域的建设工作,并把两种工作的成效揉合起来,形成一股更强大的力量。

党务和业务之间的融合,一方面是依靠自身出色的工作表现,互作表率、相互促进、相辅相成;另一方面更加重要,各级班子及成员理应有更高的觉悟,所以必须依靠班子和各级分管领导的科学决策、统筹协调,在实践中真正做到兼顾;指导帮助本业务系统的同志用好组织的力量想问题、办事情、做决策,同时协调不同业务系统之间的重要工作,推动从政治力量、组织力量、群众力量向改革发展力量的转化。

基于以上分析,我们体会到,要解答刘翔副书记在公司调研期间的“拷问”,首先就要解答好公司对“三方”的拷问,学会从国企党建会讲话精神中汲取营养。每一个人手上都有试题,每一个人都应该交出答卷。

“三航风和”号秉承“创新、拼搏”理念在项目中不断摸索,完成了一项又一项艰巨任务,形成了独特地奋进思路。

在福清兴化湾海上风电二期项目和风机转储安装项目参建时,“三航风和”号在有效的施工窗口期,做好了吊装前的“功课”,优化风机安装方案和施工工艺,采用叶轮吊装工艺,完成首台完全自主知识产权8兆瓦风机的安装。在大量风机吊装技术方面,“三航风和”号同样实现了重大突破,完成了目前亚太地区最大国内自主研发单机容量的10兆瓦海上风电机组,历史性的将中国风电引入“两位数时代”,引起国内主要媒体和业内高度肯定。

“三航风和”号始终践行“勇做急先锋,争当排头兵”精神,不断挑战自我,艰苦奋斗,忠诚奉献,在立功竞赛中屡创佳绩,用实际行动落实好“绿水青山就是金山银山”的理念,落实好碳达峰、碳中和要求,为国家海上风电事业发展贡献三航智慧力量。(肖少华 陆英杰)

科技为先导 创新再起航

科技兴则企业兴,科技强则企业强。11月,公司积极响应中交集团“科技月”活动要求,在全局范围内开展以“科技为先导,创新再起航”为主题的各类科技活动。

公司历来重视科技创新工作。近年来,在公司领导的关心和支持下,科技建设成果不断涌现,科技创新体制更加完善,重要科技成就有效服务生产。

“智”造尾水排海

湛蓝的天空,倒映在平静的池面,呈现出一幅宁静和谐的生态画卷。刚刚走进徐圩尾水排海项目建设工地的观摩团,即被眼前这个安静的超大水池吸引住了,大家驻足观望。项目经理范旭征博无比自豪地说:“这个水池仅仅是整个工程的冰山一角,它的主体结构藏在烟波浩渺的大海之中。”

徐圩尾水排海项目位于全国七大石化基地——江苏省连云港市,项目通过在海中敷设管道,连接陆地与海洋,将石化基地净化处理达标后的尾水排入深海,利用海洋的自洁功能再一次进行净化,从而达到保护陆地水环境的作用。但樱桃好吃树难栽,如此浩大的工程在建设过程中并不是一帆风顺的。

“早一天建成就能早一天保护陆地水环境,咱们必须尽早开工,刻不容缓!”首次施工策划会后,范旭征便带领团队开始了紧张的前期筹备。但筹备工作并没有想象中的顺利,施工设备的紧缺问题给大家当头一棒。原来,由于施工场址位于涌浪回旋区域,最浅水深仅有1米多,要想在此基础上建设一个长25.8千米、最大直径为1.4米排海管道的敷设,对施工船舶要求极为“挑剔”。

建设团队通过多方走访咨询,搜集了大量船舶信息,经过认真分析、对比研究后发现,目前国内可用的专用管道敷设船大都是针对深海区域的海洋石油管道敷设制造而成,吃水深度最小的都达到了2.8米,常规设备根本无法满足浅滩区管道铺设施工需求,一时间,项目进度如鲠在喉。

大家为此在会议室里进行了一番“唇枪舌战”。随后形成了两套方案,一采用租赁外包船舶,二是自有船舶改造。二者的利弊也被拍上了桌面:第一套方案上马快,但要面临分包商动辄上千万的坐地起价,第二套方案前期改造时间长,但关键装备、关键技术、核心团队都能掌握在自己手里,范旭征博拍板决定:“自己造!”

明确了前进的方向,大家先查阅相关资料,再结合海床标高和潮水情况,根据现有施工条件、技术工艺和船机设备,进行现场考察。最终项目部决定采用能适应水深的“三航驳202”与“京润206”甲板驳船加以改造:先在两艘船正中央布置安装钢管焊接而成的导向架,架子尾部高4米,头部与船头甲板持平。在钢管焊接导向架上,每间距24米安装一个焊接平台,就像是一个滑梯,一段段管经过滑梯上的焊接点,接二连三地被焊接在一起,随着船舶的前进,长长的管顺着滑梯尾部慢慢沉入海底。

“新兵器”很快投入战场,可随着工程推进,管道敷设离岸越远,水深便越深,在管道下敷时,与前段相连的过渡段所受浮力也越来越大,难以控制。“虽说咱们这是钢管,但在这片汪洋大海前也不过是沧海一粟,在深海扭摆得像面条,若摆动的弯度太大,随时有断裂的风险。”在敷设阶段研讨会上,项目部总工程师加军提出了自己的担忧,没想到与其他几位技术骨干的想法不谋而合。

大家集思广益,寻求避免管道断裂的“良方”。“既然是受浮力影响,咱们就以‘浮’治‘浮’。”程加军提出了初步想法。让管道的进水量均匀分布,管道前后所受浮力一致可避免断裂。方法听起来可行,可在实际施工中,由于重力、波浪和海底暗涌等影响,想要在控制进水量同时保持管道内水量均衡,难于上青天。

“既然内部浮力不可控,何不不在外部增加浮力装置?”程加军灵光一现,提出利用在管道上附浮桶的方案。即用尼龙绳将三个圆柱形泡沫浮桶绑成一组,然后顺着管道长度方向每3米处安装一组进行均匀布置。“这个可行,一旦固定,不会像水一样四处流动,理论上能确保管道浮力均匀。但咱们得结合现场地质条件及海况进行逐段分析,确保考虑周全。”范旭征博强调到。

项目部根据开工前期收集的地质信息及海况数据结合管道型号,委



图①:技术中心参加圆桌论坛主题讨论
图②:公司举办2021年度青年“五小”创新创效成果发布会
图③:宁波分公司在金塘大浦口集装箱码头举办观摩交流会



图④:技术中心参与“中国基建”模块“中国港口”中英文课程录制
图⑤:技术中心BIM团队合影
图⑥:太湖隧道项目首次完整地使用BIM协同平台

托上海交通大学专家借助BIM技术进行施工模拟。经过数十次反复论证验证算,得出了不同水深施工区域等其他变量影响下所需的浮桶装置参数。

又一新兵上战场,在以“浮”治“浮”方案的试验现场,大家按照测算的数据,将圆柱形泡沫浮桶牢牢的绑在管道上,“往下放管道,放,再放……”大家屏住呼吸,3米,6米,9米……46米,一整段下去了,管道安然无恙,经过现场的成功试验,该方案很快正式投入使用。“拼装完毕的管节完成下水敷设施工后,咱们派潜水员下水割除浮体进行回收循环使用。”程加军很是欣喜,“这个方法不仅低成本、易操作,还环保,用在咱们这个环保项目的施工中再合适不过了!”“两大”智造助力尾水排海,为年底全线完工奠定基础。

夕阳西下,观摩团被海面的捕捞场景吸引。“目前,这一带养殖的是紫菜和一些连云港特色海鱼,渔民们都说今年是个丰收年。”范旭征博指着远处的渔船给观摩团介绍道。(张译之 张锐)

隔空碎“顽石”

“功夫不负有心人!我们终于造出了国内第一台自主研发的混凝土分层研磨设备!”厦门分公司捷航检测中心的总工程师戴瑞芬难掩脸上的喜悦,在经过数十次试验复核后,研发团队终于得偿所愿。

踏进捷航检测中心,一四面墙的荣誉牌匾和资质证书映入眼帘。“技术创新是在市场浪潮中稳扎上游的致胜‘法宝’。”党支部书记黄建山看着这些荣誉如数家珍。由一间小小的技术科中心试验室成为现在福建省内大型综合性的专业检测机构,这段历程的艰辛显而易见。

“临渊羡鱼,不如退而结网。国外能造的,我们为什么不能造?”戴瑞芬显得有些不服气。随着厦门分公司在海上风电项目施工领域的拓展,检测业务量日趋繁重,为了提升效益,降低混凝土检测成本成了当务之急。由于国外进口的混凝土分层研磨设备费用高昂,加之后期维护繁琐不便,捷航检测中心秉承着一贯的创新精神,以及一股不服输的劲儿,决定踏上自主研发之路。

但国内该类型设备尚属空白,捷航检测中心从无到有的道路每一步都步履维艰。由于混凝土试件中含有砂、石和胶凝水化物,强度高,并且采用的是干法研磨,刀头转速达到每分钟10000转,研磨的瞬时温度可达1000摄氏度,这就意味着对钻头材料的硬度及耐温性有着极高的要求。

为了找到合适的刀具材料,副总工程师张锐接连实地走访了各大厂家,挑选出了几种材料,对其耐磨损、耐高温等性能进行实验对比,终于敲定了各方面都十分出色的合金刀头作为研磨设备的“前锋”。

刚起了个好头,正当大家都松了口气时,没想到问题接踵而来。“试件又歪了,快拿水平尺!”试验员廖志苑从事检测已经有14年之久,可这么棘手的情况还是头一回遇到。由于现场取回的试件往往会出现表面倾斜的问题,因此在保持刀头垂直于试件表面的同时,又需要使研磨厚度严格控制在1毫米以内,这无疑是个极大的挑战。

廖志苑只能凭着自己多年的操作经验,对试件进行手工调平。然而取样需要研磨5层,平均6个小时才能磨完一层。他像个“钉子户”一

头扎进了试验室里,全程绷紧神经生怕出了差池,一天下来,竟累得腰都直不起来。

按照这样的效率,加上其他工序,一块试件就需耗费整整3天的时间,这和研发小组的初衷背道而驰。经过反复考虑,他们决定在机器上安装自动调平装置,这样一来每次调平的时间由半小时缩短到仅仅2秒,大大缩短了取样时间。“检测设备还不够成熟,智能化才是高效的出路。”戴瑞芬还不够满意,这离她的目标仍有距离,也在她心里埋下了一颗种子。

一波尚平,一波又起。廖志苑发现,在设备高速运转过程中,刀头升温过快,如果不加以控制,不仅会损坏刀头,还会导致试件成分发生变化,造成两败俱伤的结局。升温的根本症结是因为摩擦次数过多,以目前的设计方案来看问题无法避免,这意味着之前所做的一切努力都要推翻重来,这一下让研发小组犹如霜打了的茄子般萎靡不振。

“上坡路总是难走的,要做就做到极致。”面对着高效性和稳定性的双重问题,张锐打破了办公室中沉闷的话像石子投入湖水激起大家心中的涟漪。“如果硬磨接触的方式不可行,何不转变思路,采用非接触式的研磨方法呢?”张锐的一句话,让戴瑞芬的灵光一闪而过,“超声诱导!”她不禁惊呼出声。

决定果断,行事要快。研发小组马上开始着手修改研磨机设计方案和设计图纸,联系厂家沟通各项细节。利用超声波的原理隔空对坚硬的“顽石”进行高频击震,不仅减轻了升温带来的弊端,同时也减少了检测过程中产生的粉尘问题。

为了提高检测效率,研发小组还寻找了专业团队根据其特性设计了一款专属配套智能化软件,这样一来,不仅能够准确控制研磨的进尺精度,还能通过位置传感实现试件的自动调平。有了配套软件的加持,整套研磨设备的运行行云流水。

“目前我们已经申请了发明专利,产生了极高的社会效益。研磨机的制造销售业务也在稳步拓展,我们的成果转化在将来会进一步为分公司创造良好效益。”说起产品前景,张锐一如他平时笑得爽朗。(卓臻 赖丹丹)

公司组织召开2021年度科技委员会会议

11月11日至12日,公司科学技术部在总部组织召开2021年度科技委员会会议。

会议对公司2021年度科学技术进步奖、企业级工法等成果进行了现场视频汇报、答疑及评审,共评选出科学技术进步奖17项。其中《海上风电大直径单桩嵌岩基础施工关键技术研究》等3项成果获科学技术进步奖一等奖,《MF保温隔音装配式混凝土叠合板施工工法》等26项工法被评为2021年度公司企业级工法。

本次会议评选出的获奖成果涵盖公司水工、轨交、市政、路桥、风电等施工领域。公司科技研发工作依托于一批重点工程项目,科研管理

人员不断总结、提炼现场优秀经验,为企业带来良好的经济和社会效益,研发成果的推广应用也将助力企业技术进步、管理水平提升,市场开拓和行业发展前进。

会议同时听取了2022年度公司A类科研项目立项汇报,并在第一轮投票、复审的基础上,对通过初审的26个项目进行了立项研讨。最终确定《自升式平台插拔桩作业精细化分析与决策系统研究》等项目列为公司A类科研项目,《内河航道疏浚工程智慧管理系统关键技术研究》等项目列为公司青年创新类科研项目,《PHC管桩企业标准及图集修订》等项目列为公司企业标准类科研项目。(任敏)

公司召开2020年度施工技术研讨会

11月12日,公司2020年度施工技术研讨会在三航大厦顺利召开。本次研讨会聚焦海上风电、地铁、隧道工程、水环境治理等公司新兴施工领域及核心技术“卡脖子”问题,为公司施工技术人员和施工技术人员搭建了良好的交流学习平台。

会上,科学技术部发布了公司2020年度施工技术论文集,本次研讨会共征集到来自公司施工技术各条线的技术论文124篇,其中86篇

论文经专家审核后入选会议论文集。会议对来自公司各分(子)公司的12篇优秀论文进行了交流,通过专家现场打分评选,上海分公司蔡晓勇博士发布的《空间扭转曲面木纹清水混凝土建筑施工工艺》论文获得一等奖,其余论文分别获二、三等奖。

大会还对公司2020年施工项目管理示范项目、优秀项目总工、优秀施工组织设计等进行表彰。(陈曦灵)

砥砺奋进谋发展 科技创新启新程 ——技术中心BIM团队纪实

大赛在北京举行,由此很多国人第一次得知这项技术存在。有眼光的三航人敏锐地发现BIM技术的与众不同,通过各种途径接触了解技术之后,港院院的领导意识到其优越性,认定这项技术会是未来大型工程建设行业发展的一个必然趋势。在公司领导的大力支持下,港院院引进了美国欧特克公司的Revit、Navisworks、Civil 3D等BIM软件,成为了中交集团中第一个引入BIM技术的企业。同时,以港院院副总工俞立新为负责人成立了自动化设计研究所,建立了公司第一支专业的BIM团队。

今天,以技术中心为代表的三航BIM工作者们通过项目的历练、新技术的引进,正不断成长着。从国内到国外,到处都有他们的身影。

金震天常驻苏锡常南部高速公路太湖隧道项目,开启了BIM信息协同平台应用的探索;郑维尧远赴马来西亚CB4快速路项目,深入项目现场通过BIM分析施工方案可行性;从实景建模到交互模拟,各类新技术都留下了他们探索的足迹,孟若轶潜心研究实景建模技术,不断开展项目实践,挖掘模型数据应用价值;黄璐深耕桥梁工程,探索BIM技术与测量

的深度融合,发挥模型的效核作用;姚人臣专注于研发结合波浪运动的海上风电吊装模拟软件,尝试建立更为真实的施工方案模拟环境,为吊装方案研究提供一个更可靠的数字化技术手段。

在这些先行者的带领下,公司积极探索BIM专业技术和项目部工程技术人员一起推进项目级BIM技术的应用,通过项目实践,提升公司人员的BIM技术能力。

在南沿江城际铁路站前工程中,项目部积极学习BIM技术,与技术中心BIM专业人员一起成立了实施团队,从建模到具体应用均由BIM实施团队承担,根据各自特长进行了分工。通过实操,项目部工程技术人员也已具备进行实景建模外业数据采集、构件BIM建模等方面的能力。在徐圩新区农产品溯源冷链物流服务中心示范基地工程中,公司技术中心通过技术交流,与项目部一起确定了BIM的应用内容。通过培训,使技术人员掌握了实景建模的原理,目前项目部已具备独立进行实景建模外业工作的能力,为公司各项目普及基于工程实景的数字化沙盘探索一种工作模式,为各项目开展BIM应用创造基本条件。(孟若轶 毛真)