

按照中交集团党委和上海
市建设交通工作党委统一部署,
1月25日,公司党委召开党史学
习教育专题民主生活会。

会议紧扣“大力弘扬伟大
建党精神,坚持和发展党的百
年奋斗历史经验,坚定历史自
信,践行时代使命,厚植为民情
怀,勇于担当作为,团结带领公
司党员干部职工,锚定高质量

“两保一争”战略目标,走好新
的赶考之路,全力打造“七个三
航”“千亿三航”,加快建设具有
全球竞争力的科技型、管理型、
质量型世界一流企业”主题,充
分运用批评和自我批评武器,
开展积极健康的思想斗争,坚
持问题导向,深刻剖析,达到互
相帮助、增进团结的目的。
会议由公司党委书记、董

事长王世峰主持。中交集团党
委党史学习教育第五巡回指导
组组长、集团党委巡视办督
导处处长周兵,上海市建设交
通工作党委组织部二级主任科
员李维分别以视频和现场参会
形式督导。公司领导班子全体
成员,党委工作部、党委组织
部、纪委巡察办负责人参会。
(陆银峰)

构筑信息平台 伴随员工同行

SANHANG NEWS

中交第三航务工程局有限公司 主办

2022年1月30日

第1635期

E-mail:shb139@ccccltd.cn

公司召开第十七届三次职代会暨2022年工作会 稳健前行 创新奋进 以高质量发展续写 “十四五”征程新篇章

1月16日至17日,公司
第十七届三次职代会暨2022
年工作会在沪召开,会议首
次采用“主会场+分会场”视
频形式举行。

会议的主要任务是:以
习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻
落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设
重要论述,坚持党对企业的全面领导,坚持稳中求
进工作总基调,按照集团三次党代会部署及一届一
次职代会暨2022年工作会要求,坚持123456总体
发展思路,全力支持集团打造“三型一流企业”和
“三核五商”新中交。在此基础上,会议总结公司
2021年的主要工作,分析当前发展形势任务,部署
2022年改革发展工作。

1月16日,会议召开第
一次全体代表会议。公司领导王世峰、龚海、季振祥、
傅瑞球、邹强、马骏、吴向中、丁健、尹建兵、汪涛,
公司外部董事钱镠在会场出席会议,外部董事马新安、
丁长喜、姚磊,公司领导孙伟明通过视频参加会议。

公司党委书记、董事长王世峰
作了题为《坚定信心 稳健前行 乘势而上 创新奋进
以高质量发展续写“十四五”征程新篇章》的讲话。
王世峰结合宏观形势、改革要求和公司自身情况,对
2022年的工作进行了部署安排。他要求,我们要紧密
团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,坚决维护
“两个维护”作为最高政治原则,把“两个维护”作
为最根本政治纪律,深入贯彻落实中央重大部署,弘
扬伟大建党精神,根据集团三次党代会部署,按照
123456总体发展思路,全力以赴支撑集团打造“三
型一流企业”和“三核五商”新中交,不畏艰难险阻、敢



中交三航局第十七届三次职代会暨2022年工作会

于担当风险,为打造“七个三航”,实现
千亿级跨越,回归主力工程局地位不懈奋斗,以
优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

公司党委书记、总经理龚海
作了题为《稳字当头抓经营 稳中求进提质效
奋力谱写“十四五”高质量发展新篇章》的行政工作报告,
全面回顾2021年的工作,分析形势任务和问
题,部署安排今年的主要工作。为确保取得“开门
红”,完成全年目标任务,全面完成集团下达的
“两利四率”考核指标和“两增一控三提高”目
标,龚海要求重点抓好6方面工作。

公司总会计师邹强作了《关于
三航局2021年度财务决算和2022年财务预算的
报告》。

会议开展了领导班子和领导
人员年度综合考评、干部选拔任用“一
报告两评议”工作,王世峰代表领导班子述
职,并作《中交三航局2021年度领导班子述
职报告》。王世峰代表集团年度重点工作提出了
具体要求。

大会通过了第十七届三次职代

会决议,2021年度三项集体
合同履行情况的报告,“一费
六金”执行情况的报告,业务
招待费使用情况的报告,立
功竞赛活动总结报告和2022
年立功竞赛活动实施方案,
2021年度生产安全事故隐
患排查治理情况的说明以及
关于第十七届一次职代会决
议落实、提案执行情况以及
第十七届三次职代会提案承
办情况的报告。

王世峰与3家代表公司
现场签订了2022年党建责
任书,龚海与3家代表公司
签订了2022年内部承包经
营责任书。会议宣读了对
2021年度先进集体及个人
进行表彰的决定,对公司荣
获的部分省部级以上荣誉
进行了通报。

会上,厦门分公司尤华
慧、江苏分公司陈雄、交建
分公司刘建武、厦门分公司
陈春、三公司胡小柱分别
作交流发言。
王世峰在会议总结讲话
中指出,本次会议确定的
2022年发展目标令人振
奋,确定的“高质量发展落
实年”工作主题和各项重
点工作举措,对于提升公
司运营质量、推动完成
“十四五”规划目标具有
举足轻重的意义。
为了做好全年工作,王
世峰着重强调,各单位、
各系统必须始终保持奋
进姿态,稳步提升经营效
率,致力于实现战略发展
目标,不断强化领导班子
建设,确保重点工作落
实见效。

龚海围绕贯彻落实会议
精神,要求各单位、各系
统统一思想,迅速行动,
强化执行,狠抓落实,奋
勇争先,争创一流。
公司职工代表、中层以
上领导干部在分会场或
视频分会场参加了会议。
(陈栋)

王世峰委员出席上海市政协十三届 五次次会议并发言

中国人民政治协商会议上海市
第十三届委员会第五次会
议1月19日上午在上海市
政协礼堂隆重开幕。上海
市委书记李强,市委副书记、
市长龚正,市人大常委会主
任蒋卓庆应邀出席大会。

十三届上海市政协委员,
公司党委书记、董事长王
世峰出席了本次大会,认
真履行委员职责,提交个
人提案1个,参与联名提案
5个,严肃认真参与了会
场发言讨论。

王世峰委员在科技界别
的会场上,围绕他个人提
出的《关于强化海上风电
建设,优化上海能源结构,
在实现习近平总书
记提出的“3060”目标中
当好排头兵的建议》这
一提案进行了发言。

王世峰委员说,实现碳达
峰、碳中和,是以习近平
同志为核心的党中央作出的
重大战略决策,海上风电
作为广泛认可的清洁能源,
加强其战略性布局,是
责任担当,更是政治担当。
应当顺应海上风电发展
的大势,利用

好上海企业在全国海上
风电建设市场中长期居
第一位,技术、经验、人
才、装备、产业链优势
明显,投资、建设、运营
一体化服务能力强等有
利条件,强化海上风电
建设,在实现习近平总
书记提出的“3060”目
标中当好排头兵。

王世峰委员针对上海海
上风电建设存在的不足
和问题,提出了五个方
面建议:一是要制定更
加明确、总装机容量更
大的海上风电发展规划;
二是要做实海上风电投
资、建设、运营引导计
划;三是要优化海上风
电等清洁能源经济政策;
四是要打造海上风电领
域技术创新策源地;五
是要倡导节能减排生活
方式。

王世峰委员在接受东方
卫视记者采访时说:“上
海海上风电起步早,但
后劲不足,希望相关海
上风电项目能够尽快落
地见效。事实上我们上
海产业链是很齐全的,反
而咱们在上海有这么大
、这么好的风场,没有
用武之地,都在向外走,
我觉得就

是缺政策、缺规划、缺
产业引导。希望上海能
积极制定产业政策,快
速、有节奏、有计划地
把海上风电开发推出来。”

除他个人提交的提案
外,王世峰委员还参与
了《关于完善长江口水
域公共移动网络覆盖
助力上海国际航运中心
建设和城市数字化转型
的建议》、《关于加强上
海核科普工作的建议》、
《关于打造上海共建“一
带一路”高质量发展一
站式服务平台的建议》、
《关于推动浙江海岛核
电建设支持上海市能源
保供和减碳目标实现的
建议》等多个高质量的
联名提案。

在联名提案中,王世峰
委员围绕上海市国际航
运中心建设、数字化转型
、实现双碳目标、四大
品牌建设、科技研发、“
一带一路”服务平台建
设等方面提出了意见建
议。

据悉,王世峰委员的
发言受到上海东方卫视
、腾讯网、网易新闻、
新浪新闻等多家媒体的
报道。
(萧晨)

公司召开2022年安全生产工作会

1月17日,公司2022年
安全生产工作会在公司培
训中心召开。

会议深入贯彻习近平总
书记关于加强安全生产工
作的重要指示批示,全
面落实集团2022年工作
会、安全生产工作部署会
议精神,总结公司2021
年安全环保工作,对20
22年重点工作进行了部
署。

公司党委书记、董事长
王世峰出席会议并讲
话,党委副书记、总经
理龚海主持会议,副总
经理尹建兵作安全环保
工作专题报告。

王世峰要求,全体员工
要齐心协力、锐意进取
、不断开创公司安全环
保工作的新局面;要以
崭新的面貌、务实的
作风,共同推动公司安
全环保工作持续稳定
向好发展,以优异成绩
迎接党的二十大胜利
召开。

围绕2022年安全工
作的部署安排,王世峰
指出,公司上下要提高
认识,以政治担当保
安全。要提高政治站
位,深刻认识安全环保
工作的极端重要性;要
增强法律意识,以更
大担当守住安全环保
红线底线。

王世峰要求,要执行制
度,以贵任落实抓安全。
要严守法规制度,落
实各单位主体责任;要
坚持问题导向,强化各
部门监管责任;要突出
实干作风,落实全员岗
位责任;要严肃考核机
制,提升责任落实效力。

王世峰强调,要抓住重
点,以风险防范控安全。
要加强重点领域、高
风险项目的安全管理;
抓住关键环节的安全
管控;做好境外项目
安全、防疫及维稳工
作。

王世峰要求,开展专项
整治,以良好氛围促安
全。要加强部门协调
合作,上下联动共同
发力;要排查隐患,切
实消除事故隐患。

龚海就安全生产工作
提出4个方面要求:
一是要进一步提高思
想认识,认真贯彻落实
会议精神;二是要强
化现场管理,切实提
升项目安全管理水平;
三是要切实提高政治
站位,以更高标准抓
好环保工作;四是要
做好春节及冬奥会期
间安全环保工作。
龚海要求广大员工,
要迎难而上、攻坚克难,
以饱满的热情、高度
的使命感、责任感投
入到新工作中;各级
领导干部、党员同志
要率先垂范、发挥“
头雁”效应,统筹发
展与安全“两件大事”,
坚持人民至上、生命
至上,群策群力,为
公司高质量发展开
创新局面、谱写新
篇章。

尹建兵作了题为《打
造大安全体系,筑牢
安全生命线,为建设
“三型”世界一流企
业保驾护航》的安全
生产工作报告。报
告全面总结了2021
年安全环保工作,
分析了当前存在
的主要问题,明确
了2022年安全环
保重点工作部署。
会上,王世峰与
相关单位代表签
订了《职业健康安全
环保责任书》。会
议宣读了对2021
年在安全工作中
做出贡献的人员
授予“平安卫士”
称号的表彰决定。
公司领导傅瑞球、
邹强、丁健出席
会议。各业务系
统负责人、相关
单位负责人共
60余人在主会
场参加会议,所
属各单位330
余名管理人员
通过视频在分
会场参会。(陈
庆陆)

二〇二二年新年致辞
时光不负奋斗者

开局年,百年庆,传喜报,根深枝叶茂,
大潮奔涌逐浪高;迎新篇,千钧担,不容辞,
续写新史诗,扬帆奋进正当时。

时光的齿轮又画满一圈,奋斗的征程又
迈进一步,精神的坐标又标注一页。我们满
怀收获,向2021年挥手;我们满怀信心,向
2022年招手。

过去的一年,是党和国家历史上具有里
程碑意义的一年,也是公司历史上具有特殊
重要意义的一年。

一年来,我们深入开展庆祝建党100周
年系列活动、开展党史学习教育、学习贯彻
十九届六中全会精神、深入贯彻落实集团三
次党代会精神、开展国企改革五周年
“回头看”等系列活动,让政治大年体现高质
量的政治担当。

公司改革发展取得新的成效,合同额、
营业收入、利润等指标实质性创历史新高,
同比实现了较大幅度增长,全面超额完成集
团下达的主要财务指标,发展质量得到较大
提高;高效平稳完成海上风电抢装潮目标,
金盾品牌形象进一步巩固;海外项目新签合
同额与去年同期相比大幅增长,保持在集团
第一梯队,港航业务实现倍增;公司三年改
革行动、三项制度改革、经理层成员任期制
和契约化管理、董事会改革等重要的改革工
作有效完成节点要求;对标世界一流管理提
升行动、问题治理及整改、作风建设扎实推
进;科技服务生产的能力有效提升,科技成
果不断涌现。

在衷心祝福大家新年快乐之际,我们更
多的是感动和感激。在寒风呼啸的海上、在
冰天雪地的北国、在远离家乡的深山、在
熙熙攘攘的城市,一群又一群三航人不
舍昼夜造大风车、建民心港、修致富
路、搭连心桥、筑幸福城,让万水千山更
美丽,让万道道路更畅通,让万里碧空更
洁净,让万落千村更幸福。正是大家把
辛酸抛在了自己身后,把光荣刻进了三航
历史。

我们看到的无数感动的瞬间、一些熟
悉的名字、不少动人的故事,都只是默默
奉献的万千三航人的冰山一角,而绝大多
数人的奉献伴随着时光之轮,隐没于海面
之下,汇聚成奋勇争先的历史基因,雄辩
地证明我们这一代三航人,在面对困难挑
战、面对风险压力时,具有十足的成色和
鲜明的底色。

发展是一场场告别,每一次告别都是
奋斗的开端,闯新路才会有出路。

逆水行舟,一篙不可放缓;滴水穿石,
一滴不可弃滞。我们已经成功走过了很多
不同寻常的道路,我们将继续坚定前行。我
们要清醒,最慢的步伐是徘徊不前,最快
的步伐是坚持到底;我们要自信,精神醒
醒的三航必定未来可期,集体奋斗的成功
自会水到渠成;我们要坚定,成功的道路
纵然道阻且长,但胜利的彼岸总能够抵达。
只要路走对了,就不怕山水迢迢,我们心
心相印、众志成城!

新的一年,我们要继续坚持以习近
平新时代中国特色社会主义思想为指导,深
入贯彻落实党的十九大和十九届历次全
会精神,弘扬伟大建党精神,按照集团三
次党代会的部署,落实“123456”总体发
展思路和“三核五商”新中交战略部署,
在打造“三型一流企业”中奋勇争先,在
打造“七个三航”中接续奋斗,以优异成
绩迎接党的二十大胜利召开。

我们是新时代的奋斗者,必须让勇
毅盖过徘徊,让进取压倒苟安,让奋斗
战胜观望。草木蔓发,春山可望。时光,
从来不负奋斗者!

三航局党委书记、董事长

三航局党委副书记、总经理

精细刻画海湾岸壁

厦门同安湾碧波万顷,一条“几”字型的环湾岸壁雏形初显。“岸壁线形的完美呈现,多亏了我们对施工质量的严格把控。”厦门分公司浏五店岸壁整治工程项目经理范剑祥笑着说。

浏五店岸壁整治工程是厦门翔安奥体中心的景观配套工程,也是翔安区打造滨海旅游“浪漫线”和生态绿廊的重要项目,主要建设内容包括2.8公里的直立式岸壁和27.5万平方米的回填陆域面积。“2023亚洲杯足球赛将在奥体中心举办,我们必须对每一道工序的质量严格把关。”开工伊始,范剑祥就在动员大会上提出要求。

岸壁基础由沉箱和方块组成,其中沉箱体积较大,呈“几”字型安放,在拐角处用体积较小的方块层层叠放,修饰弧度,呈现出设计线形。“第

一步就是打好地基。”范剑祥介绍。

施工海域土质大多是吹填土且起伏不平,项目团队需要提高地基的承载能力和平整度。振冲法具备操作简单以及工期短等优点,成为项目团队的首选方案。可是团队成员在研究施工方案时发现,振冲法在处理水下回填土时,受浮力及处理厚度较小等因素影响,平整度往往难以保证,方案研讨一时陷入僵局。

施工推进会上,“如果能对面层局部加强处理,那就完美了。”项目副经理薛宏伟萌生了一个新点子,“可以试试强夯法。”薛宏伟的想法引起了大家的讨论,最终项目团队敲定了“振冲法+强夯法”的组合地基处理方式。

“在振冲法施工后采用强夯法,能对振冲施工后面层质量较差的部位进行加强处理,尤其是处理厚度较

小的基床时,能提高整体地基的强度、抗渗性和抗液化性。”薛宏伟介绍。

方案确定了,接下来就要解决参数问题。薛宏伟带领质量攻坚小组对两种方法进行分析和测算。根据设计要求,要使夯实质量达到最优,还需要对夯锤进行重新设计。在反复调研、讨论和计算后,质量攻坚小组将夯锤设计重量由原先的12吨提升为14.9吨,利用GPS定位系统精确定位夯锤位置,并在吊夯锤的钢丝绳上作标记,操作人员在作业时根据钢丝绳上的标记和潮水的情况把握起锤高度,保证每夯一锤都能满足设计要求。

随着工程的推进,项目进入了沉箱安装阶段。由于沉箱和方块大小不同,全程都需要各方的密切配合。“就像‘搭积木’一样,有一块沉箱或

方块安装不准确,就会影响其它构件的堆放。”范剑祥解释道。

安装过程中,海风、海浪都会造成起重船偏移,沉箱下落过程需要不断进行测量和调整,才能保证下沉位置精准无误。为此项目团队多次组织专家和协作单位对专项施工方案进行论证,细化每一个操作流程环节,对可能出现的问题进行分析研判,并多次开展沉箱出运、安装实操模拟演练。

安装现场,起重船伸出长长的吊臂将沉箱吊起,缓缓入水,平稳地落向预定位置。与此同时,技术人员对沉箱高程、平面位置及潮水位实时量测,逐步纠偏,实现了沉箱精准就位。“项目建成后,不仅能游客展现厦门的城市魅力,还能提升市民生活品质和城市景观。”范剑祥对环湾岸线的建成充满期待。(翁彦硕)

汕头津湾东海岸公园工程通过竣工验收

1月20日,二公司承建的汕头津湾东海岸公园工程通过竣工验收,标志着项目正式投入使用。项目是当地启动建设的首座临海大型开放式公园,也是东海岸新城新津片区重要的“城市客厅”。公园

总占地面积约42万平方米,投入使用后,对完善东海岸市政配套,改善城市环境,优化居住条件,提升城市形象和优化营商环境等均具有重要意义。

(范大河)

杭平申线航道改造工程2座桥梁通过交工验收

1月13日,由宁波分公司承建的杭平申线(浙江段)航道改造工程西昌桥、江南桥顺利通过交工验收。

项目的建成可以极大地改善桐乡市市内河航运的通航条件,对发展水上综合物流经济、发展内河集

装箱运输都具有重要和深远的意义,为桐乡区域经济的迅速发展提供水运支撑。同时,也将增加城市的防洪、灌溉能力,大大改善沿河生态景观。

(刘扬)

成都绿城川菜蜀香广场项目完成塔机拆除

1月14日,由一公司施工的成都绿城川菜蜀香广场4号地块项目2台塔机拆除完毕,标志着项目最后一项危险性较大的分部分项工程结束施工。塔机拆除后将为后续市政施工

提供工作面,有利于加快项目剩余工作的收尾,为下一步交工验收打下坚实基础。同时,塔机的安全拆除极大减少了项目的高坠和物体打击风险,打通安全生产最后一公里。

(江建林)

厦门山海健康步道林海线一期正式开放

1月20日厦门分公司参建的厦门山海健康步道林海线一期正式开放。厦门市又多了一条能看山望水的慢行线路。

自2021年5月进场至12月完工,项目部克服了厦门市2次疫情造成的材料短缺、人员紧张等困难,在工

期紧张、施工条件不良的双重压力下,现场实际上仅用4个半月就完成主体施工。业主单位发来表扬信,称赞分公司以一流的建设水平创造了“超时速”的建设奇迹,为厦门奉献了“精品工程”。

(杨莉婷)

富阳银湖安置房建设工程项目首幢主体结构封顶

1月20日,由一公司承建的富阳银湖安置房建设工程项目2号地块1号楼主体结构顺利封顶,标志着项目建设迈上新台阶。富阳区银湖安置房建设工程项

目位于美丽的富春江畔,是公司坚定“进城”战略不动摇,在杭州市中标的首个重大民生类投资建设项目,也是一公司在建最大工程。

(杨璐)



1月17日,由二公司承建的洋山港水公铁集疏运系统——口岸堆存场地重箱堆场顺利完成移交,标志着项目正式投入使用。(郁杨)

开门红 中标消息

三公司中标无锡大成路快速化改造工程

1月24日,三公司中标江苏省无锡市大成路快速化改造工程相关标段,中标金额13.1亿元,计划工期24个月。

大成路快速化改造是宛山湖生态科技城启动的第一个重大基础设施项目,项目的推进实施吹响了宛山湖生态科技城全面建设的号角,

标志着宛山湖生态科技城进入实质性开发阶段,对于加速产城融合、片区协同发展具有重大意义。

项目将全面促进锡城一体化,助力锡东交通势能再升级,助推锡山区构建形成“一廊两区、双核多点”的创新格局。

(曹晓露 陈宽)

厦门分公司中标福州松下港区牛头湾作业区相关工程

1月18日,厦门分公司中标福州松下港区牛头湾作业区相关工程,中标金额约4.71亿元,计划工期730日历天。

该项目位于福建省长乐市松下镇,将新建1个5万吨级多用途泊位(水工结构按10万吨级集装箱船设计)及相应配套设施,占用岸线总长

度为357米,年设计通过能力为230万吨。项目的建设能够更好地服务推动海洋强国和“一带一路”国家战略实施;进一步提高港口集散装卸位通过能力,满足福州滨海新城和滨海工业集中区产业的水路运输需求,促进地方经济发展。

(王俊杰 王旭东)

江苏分公司中标三峡能源山东昌邑莱州湾一期海上风电项目

1月21日,江苏分公司参与联合体中标三峡能源山东昌邑莱州湾一期海上风电项目,中标金额4亿元,计划工期519日历天。

项目位于山东省潍坊市昌邑市潍河入海口西北侧海域,风电场规划海域面积47.92平方公里,规划装机容量300兆瓦。项目的建设为该地区提供了充足的清洁能源,推动区

域工业快速发展,产业结构进一步优化和升级。

项目规模化建设和高品质开发,将为打造具有山东特色、达到国际先进水平的风电产业体系,为山东半岛建设成为生态环境优美、经济发达、社会文明祥和的蓝色经济区提供有力支撑。

(冯翠珍)

南沿江城际铁路项目完成全部箱梁架设

1月18日,经过2年多的连续奋战,交建分公司参建的南沿江城际铁路项目933孔箱梁全部完成架设,为实现全线通车目标奠定了坚实基础。南沿江城际铁路是长江经济带

综合立体交通走廊的重要组成部分,与京沪高速铁路、沪宁城际铁路等共同构成长三角地区向西辐射的大能力客运通道。

(王定祥)

荣誉·奖项

1月24日,2021年度上海市重点工程实事立功竞赛表彰大会在市政府第一会议室隆重召开,上海市委副书记、市长龚正出席会议,并代表市委、市政府向参与重点工程实事立功竞赛的城市建设者表示衷心感谢,向获得表彰的先进集体和先进个人表示热烈祝贺。

公司11个先进集体和13名先进个人受到表彰,二公司作为上海市唯一一家企业,连续第36年蝉联“先进集体”,第21次荣获“金杯公司”,助力打响了三航竞赛品牌。

(袁金磊)

1月20日,中交集团2021年品牌工程(产品)、品牌团队和品牌员工表彰决定揭晓,公司建设的厦门市轨道交通2号线二期土建工程、长江南京以下12.5米深水航道二期工程、云南大理至丽江高速公路3个工程获评“中交品牌工程(产品)”称号,江苏分公司孙彬海上风电团队获评“中交品牌团队”称号。

(张艳婷)

连克水沙坑难题

南依长江、东濒黄海,地处长三角城市群核心区域的江苏南通如皋市,水资源丰富,砂性土壤广布,得天独厚的水土让如皋有了“长寿之乡”的美誉,可这也却坏了二公司紫光路北延新建道路项目团队。

二公司承建的紫光路北延新建道路项目是如皋市公路外环及城市快路网的东环部分,根据施工要求,项目需要在线路上开挖5米深的基坑,用以完成地下管道的铺设。可施工范围内的土壤多为砂性土,土质软且地下水丰富,极易涌水涌沙,造成坍塌。

“在这种条件下开挖基坑,跟直接在水里挖沙坑没有区别。”项目总工程师黄存东皱着眉头说道。

要保证开挖过程中土体稳定,最便捷的办法就是布设降水系统,降低基坑地下水位。但紫光路距离盐通高铁和宁启铁路不到200米,一旦降水,大概率会造成“误伤”,出现路基沉降甚至坍塌,影响铁路运行安全。

“既然‘排’行不通,那我们就‘堵’。”黄存东提出了自己的想法。随即,项目成立专项小组,多次到现场实地察看,最终制定了“两步走”的应对方案。

第一步就是“变”。项目地表下挖2米就开始降水,越往下挖渗水量越大,意味着减小开挖深度能在一定程度上降低涌水风险。黄存东和技术人员开始对不同程度的基坑壁进行水压测试,多次试验后发现,开挖深度在3米左右时,既能满足施工要求,基坑出现涌水导致坍塌的概率也更小。黄存东立即就测试结果和业主进行沟通,最终顺利实现设计变更,为基坑施工打下了基

础。第二步是“固”,即对坑壁进行加固,避免渗漏。开始,有人建议在坑壁周围插打钢板桩,但测算后发现,采用钢板桩加固成本较高,远超预算。

“一定还有更好的方法。”黄存东有股不服输的劲儿,不断翻阅相关资料。河道护岸通过喷洒混凝土防止水土流失的方法给了他灵感。在基坑开挖完成后,项目团队立即在坑壁上涂抹混凝土浆,坑壁得到了加固,成本也大大降低。

“两步走”方案实施后,基坑施工逐渐步入正轨。可一次意外涌水给项目团队敲响了警钟。一天,基坑开挖成型后,现场作业人员正准备涂抹混凝土浆时,基坑突然发生涌水。项目团队立即启动涌水治理应急预案,对基坑进行修复,好在涌水量不大,涌水迅速得到控制。

尽管涌水被及时制止,可黄存东始终放不下心。如果涌水量变大,抽排的水过多,很可能造成坍塌,涌水治理措施还需进一步加强。

一番商讨后,黄存东决定使出一套连环计,在“两步走”的基础上加上第三步“灌”,作为应急保障措施。项目团队在每个基坑旁配备一台抽水设备,同时在基坑附近挖一个沟槽。基坑一旦渗漏,施工队伍便迅速抽取涌水,并从沟槽回灌,这边“排”那边“添”,既能排除涌水,又能保持地下水位的平衡,避免应急排水后发生坍塌。

连环计成功攻克了水沙坑难题,项目全线基坑和管道施工均已完成。

(万玲 张艾乔)

三航速度 8天一层

——扬州空港新城项目首座酒店主体实现封顶纪实

国际领先的高科技摄影棚。

作为影视文旅行业建设的新军,扬州项目团队在实践中成长,在成长中铸就精品,展示出了公司高质量建筑业一体化服务商的实力。

迎难而上展现三航斗志

在K2酒店基坑建设期间,项目建设就遇到了“当头一棒”。K区还处在基坑施工阶段,2021年第6号强台风“烟花”随之而来。多日的强降雨使施工现场汪洋一片,项目部迅速开启防汛应急预案,展开排水工作,24小时进行强抽强排,保证了雨停即复工。

“烟花”刚过,扬州疫情又至。后续扬州市发出全面封城的管控通知,项目部立即吹响“防疫”号角。当时现场施工高峰期工人近1000人,人员成分分散复杂,排查管控难度极大。项目部沉着应对,立即对来往人员进行排查工作,安排人员守在封城前协调物资、设备进场,采取最严格的措施遏制疫情的传播,在项目内部建立起“防火墙”。

正是项目部严格的防控措施,取得了扬州市疫情防控部门的认可。

项目部依法合规通过了地方部门的审批,减少了疫情对施工的影响,实现了防疫、施工两不误的良好局面,为K2区酒店主体结构的顺利封顶奠定了基础。

科学筹备确保三航速度

K2酒店为装配式建筑,装配率达35.6%。相对于传统的整体现浇结构,装配式建筑增加了叠合板安装施工工序,且水电施工存在交叉作业,在项目建设程序、操作熟练程度等方面都带来新的挑战。

酒店工期紧、任务重、挑战大,2021年10月19日K2地库顶板浇筑完成后,主体工程建设吹响了冲锋号。

以项目经理李海陵为班长的项目建设团队组织工程部、质检部、商砼站、施工班组开会,锚定12月30日前完成主体封顶的目标。项目部细化各项施工工序,制定了详细的以“小时”为单位的施工计划,并在叠合板安装完成、水电安装、混凝土浇筑施工之间积极协调,确保叠合板安装完成,水电安装工作就立刻进行“无缝衔接”。

叠合板安装、水电施工、浇筑混凝土一条龙,三方密切配合,开启了一场“接力赛”。现场施工人员加班加点,严格按照施工计划8天完成一层酒店的施工,保证第9天开工第二天。

迎战低温确保三航质量

2021年12月24日寒潮来袭,气温骤降,外部环境的恶化给K2年底封顶增加了难度,更是给夜间工作“雪上加霜”。

为了实现工程质量和工程效率的双确保,项目部技术部门和施工协作单位密切配合,全方位克服低温对混凝土施工的影响,制定科学的冬季施工方案,调整计划,选择温度较高的时段进行浇筑工作,并给混凝土“穿衣保暖”,保证混凝土质量。

K2酒店主体结构顺利实现封顶是项目部打赢2021年收官战的重要一环,同时也给建设团队注入了信心和力量。封顶“新高度”也预示着项目建设迈上了新台阶,为扬州空港影视城项目2022年开局起步奠定了良好的基础。

(张股东 王岸思 程媛)



2021年度质量效益优胜企业

厦门分公司

2021年度文明建设优胜单位

新能源公司

2021年度“四好”领导班子

江苏分公司

2021年度质量管理先进单位

三公司

2021年度平安企业

三公司 厦门分公司 江苏分公司

2021年度先进集体

- 一公司常州天宁房建项目部
二公司M908项目经理部
二公司S3公路新建工程3标项目部
三公司南京地铁6号线D.006.X-TA02标土建四区项目经理部
三公司扬州空港新城PPP项目经理部
宁波分公司浙能嵊泗2号海上风电场工程风机基础施工与风机安装A项目经理部
宁波分公司马来西亚砂拉越日拔大桥项目部
江苏分公司阳江沙扒海上风电项目部
江苏分公司海南炼化乙烯项目经理部
厦门分公司景德镇市鱼山码头建设工程总承包项目经理部
厦门分公司平潭风电项目部
交建分公司益州大道南延线工程项目经理部
新能源公司船处

港湾院岩土工程设计研究所
投资事业部连云港项目部
公司总部工程管理部
海外事业部缅甸分公司

2021年度十大标兵

- 马毅 一公司副总经理
杨连俊 二公司2号船坞项目总工程师
林文 三公司南京地铁6号线项目经理
管鹏程 宁波分公司嘉兴风电项目经理
孙彬 江苏分公司副总工程师、项目经理
苏传堂 新能源公司“三航风和”号船长
陈欣 株洲清水塘投资公司
朱卫华 财务资金部总经理
丘峰 法律风控部总经理
李克 市场开发部副总经理

2021年度十佳项目经理

- 毛乐 一公司舟山新城惠民单元LC-07-02-20地块项目经理
杜善丰 二公司M908项目经理
朱珍慧 二公司新加坡裕廊区域J106文礼地铁站项目经理
王衡 三公司南通内河港海门港区东灶港作业区中天钢铁码头工程项目经理
陈宜东 宁波分公司嵊泗2#、5#、6#海上风电场工程项目经理
余振刚 宁波分公司副总工兼梅山二期工程项目经理
林森 江苏分公司三阳西沙扒海上风电机组四、五期安装工程项目经理
郭志鹏 江苏分公司海南炼化防波堤工程项目经理

熊汉东 厦门分公司莆田平海湾风电项目经理
张翔龙 厦门分公司长乐外海海上风电场C区项目经理

2021年度先进生产(工作)者

- 王杰 李思飞 张品 赵君莉 韩皓宇 李海晶
刘成 朱久权 张晓辉 胡小柱 黄瑞华 王宣东
戴志培 盛强 杨国栋 王海山 周二锋 吴嘉昱
钟伟强 邵志刚 陈光凯 董朦月 潘晓炜 张斌
曹宝勇 陶明华 车桂超 侯峰 朱国虎 郝鹏举
范剑祥 王玉亮 丁友文 余雪宝 陈天生 林金灿
高国庆 高升辉 王建扬 陈世金 陆陈 卓成
许元军 陈利凯 杨艇 赵利忠 张玉锋 张正伟
盛华静 宋健 赵娟 杜宇 徐文凯 朱肖江
陆银锋 王其标 丁纯洁

2021年度优秀外籍员工

- 赵曼丽 新加坡分公司人事经理
欧丽佳 一公司东方房建项目物资采购兼项目翻译
索菲安 一公司阿尔及利亚房建项目翻译兼项目经理助理
魏书成 二公司新加坡T235项目经理
郭斯达 二公司东方项目1分支机构机电安装部俄籍副部长
乔治 三公司韦拉克鲁斯项目经理
路易斯 三公司HSE、行政主管
丁富航 宁波分公司马来西亚砂拉越日拔大桥项目经理助理
陈琳琳 宁波分公司马来西亚东海岸铁路项目经理助理
二分部QAQC部门主管、QAQC内训师
林国兴 印尼公司经营财务部高级税务会计

公司要闻

公司领导带队完成2021年度党建责任制检查考核

2021年12月中旬至2022年1月上旬,公司党委书记、董事长王世峰,党委副书记、工会主席傅瑞球,纪委书记马骏分别带队到各单位开展2021年度党建责任制检查考核。王世峰带队对一公司、江苏分公司、投资事业部开展党建检查。他介绍了公司2021年的总体发展情况,对各单位党建工作进行点评,并围绕加强党的建设、加强领导班子建设、全面深化改革、持续推进作风和执行力建设等方面,提出具体工作要求。傅瑞球带队对二公司、三公司、宁波分公司、厦门分公司、新能源公

司、物资公司、培训中心开展党建检查。他介绍了本次党建考核的目的,并提出要推动高质量党建引领保障高质量发展、全面推动深化改革、全面强化作风建设等工作要求。马骏带队对交建分公司、港湾院、南通海洋公司开展党建检查。他结合各家分公司党建考核情况,结合局2022工作部署从加强政治建设、做好融合文章、注重统筹推进和执行力建设等方面,提出具体意见和建议。本次考核采用线上线下相结合的方式,考核内容、加分项、考核结

果评定、考核结果应用都作了调整,检查重点更加精准,党建融入中心工作的考核导向更加鲜明。考评组对各单位领导班子进行民主测评,开展了领导班子谈话、党建知识测试、党建满意度测评、党建基础工作检查等工作,并延伸检查了基层项目党支部党建工作开展情况。反馈会上,检查考评组就检查情况进行反馈,针对相关工作和问题提出了改进意见和建议。公司党委工作部、党委组织部、巡察办、纪委工作机构、派驻纪检组、工会负责人及相关人员共同参与考核。(陆银锋)

公司总部开展2021年度业务系统绩效考核 年终述职考评

1月18日上午,公司总部召开2021年度总部业务系统绩效考核年终述职考评会。公司党委副书记、总经理龚海,总会计师邹强出席会议并考评各系统。副总经理吴向中主持会议。龚海在现场听取了各业务系统负责人的述职并进行点评。他要求,各系统要落实首办制工作机制,打破部门墙,系统之间做到协同配合,全力推动企业发展;加强信息化建设力度,从多方面考虑

信息化“一元多用”,提升自建系统与集团要求的匹配度;做实业财支出一体化,通过财务云业财协同工作的建设,全面提升公司管理水平;切实提高服务基层、指导基层的意识和能力,做到第一时间为基层解决实际难题;建立预警机制,对管理范围内落后数据及时警示,为公司高质量发展提供风险防控保障。吴向中指出,各系统要加强制度体系建设,加强执行力度,结合公司2022年工作会精神和本次述职的

点评要求,及时编制2022年工作计划或要点,铺排全年工作。会上,总部各业务系统负责人对照2021年度总部绩效考核指标完成情况、目标管理、改革三年行动等工作要求对全年情况进行了依次述职。相较以往,本次述职各系统都在内容上增加了集团目标管理、管理提升、亏损治理、压存控增等专项行动内容。本次会议采用现场述职的形式举行,公司总部各业务系统负责人参加会议。(朱晖璐)

公司召开2021年度基层党组织书记述职(视频)会

1月17日,公司2021年度基层党组织书记述职(视频)会在三航党校举行,5家所属单位党组织书记进行现场和视频述职,并接受民主测评。公司党委书记、董事长王世峰主持会议,并代表公司党委对述职人员逐一进行点评。公司领导班子成员出席。王世峰在听取述职后指出,5家单位党组织书记具有较强的抓党建工作主体责任意识,述职内容体现了3个特点:一是政治站位进一步提高,能够严格落实“第一议题”制度,确保党中央决策部署和总书记

重要指示批示在公司落地;二是党建第一责任人职责进一步落实,能够带领党委领导班子积极发挥“把舵”作用,在生产经营、改革三年行动等年度重点工作中起到了很好的带头作用;三是基层基础进一步夯实,推进全面从严治党持续向纵深发展。会上,王世峰对公司党史学习教育情况进行了总结。他要求,公司各级党组织要持续巩固拓展好党史学习教育成果,常修党史学习教育终身课题,坚定捍卫“两个确立”、做到“两个维护”,推动公司高质量发展再上新台阶。要做到强根铸

魂,全面推动党的领导融入公司治理;振奋精气神,加快建设高素质的干部队伍;大抓基层,筑牢“三型一流”的坚强战斗堡垒;从严从实,持续营造风清气正的发展环境。公司总部各业务系统、事业部(中心)主要负责人,在沪单位党组织书记、副书记及相关人员在主会场参会,参会人员就述职党建工作进行线上评议,对公司党史学习教育进行线上测评;沪外单位(含区经公司、直属项目部)党组织书记、副书记,各单位党组织职能部门工作人员在视频分会场参会。(陆银锋)

公司领导走访慰问公司 离退休老干部

1月23日,在新春佳节即将来临之际,公司党政领导带队走访慰问公司离退休老干部。公司领导到上海地区离退休老干部家中亲切探望,慰问离退休老干部,向老领导、老同志恭贺新春,送上党和组织的关心和问候。走访慰问过程中,公司领导与老同志促膝谈心、共话家常,悉

心询问他们的生活情况和健康状况,希望老同志保重身体,继续为公司的发展建言献策,并祝他们新春愉快、生活幸福、健康长寿,共同迎接党的二十大胜利召开。在走访慰问过程中,公司领导还叮嘱老干部工作人员,一定要悉心照顾好老同志,让他们晚年生活更加幸福安康。(谢晓华)



1月26日,公司总部在培训中心举办了2022年新春团拜会。团拜会以“乘势而上再起航 踔厉奋进正当时”为主题,采取线上直播+现场观看的方式同步进行。公司党委副书记、工会主席傅瑞球代表公司领导班子致新年贺词,共计300余人观看了本次新春团拜会。(刘永强 林琳)

公司财务云业财协同专项项目召开座谈会

1月28日下午,公司财务云业财协同专项项目座谈会在总部301会议室召开。公司党委书记、董事长王世峰,副总经理吴向中、尹建兵参加会议。会上,直属项目部汇报了财务云系统测试、数据清洗,业务系统改造与接口开发,合同、分包及供应链管理优化等重点工作的推进情况及下一阶段的工作计划。同时,项目部还提交了在工作推进过程中梳理出的8个方面管理提升建议清单。会议围绕项目完

工管理、合同管理、物资管理、财务管理等方面的管理提升事项进行了深入交流和讨论,为下一步制度流程优化和适用性组织建设明确了方向。王世峰强调,财务云是一项复杂的系统工程,要围绕项目目标节点狠抓工作落实,确保高质量完成项目上线。他要求,公司财务云业财协同工作要推动管理提升,主动对标集团财务云专项的管理要求,坚持问题导向,要进一步梳理明确各类管理清单、责任主体、审查要点等关

键事项,聚焦项目管理,加强宣贯培训,各单位、各部门定期开展交流座谈或专项研讨,畅通问题解决机制。他指出,公司领导班子成员要主动靠前指挥,及时研究解决问题;相关部门要加强协同配合,统筹各单位积极参与到专项工作中,压实工作责任,确保上下贯通、一体推进。公司财务资金部、战略发展部、工程管理部等部门负责人,财务云业财协同直属项目部班子成员和相关人员参加了会议。(邓芳)

上海市总工会副主席桂晓燕赴公司开展慰问活动

1月20日,上海市总工会副主席桂晓燕一行赴二公司项目开展“促发展、保安全”大走访、大排查暨春节“送温暖”慰问活动。公司党委副书记、工会主席傅瑞球参加活动。桂晓燕充分肯定了公司长期以来在上海城市建设发展中作出的积极贡献,感谢公司工会长期以来对上海市总工会的大力支持,并向所有奋战在一线的建设者们致以亲切的问候。她表示,三航建设者拥有奋勇争先的干事热情,尤其是在一些项

目建设中充分发挥三航人特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神品质,为践行国家战略贡献了三航力量。她指出,近年来,三航局各级工会组织坚持以职工为中心,团结凝聚广大职工以主人翁意识主力军姿态在企业改革发展主战场建功立业,尤其在产业工人队伍建设改革、劳动技能竞赛等方面形成了许多具有三航特点的工会工作模式和典型经验,值得推广借鉴。傅瑞球向上海市总工会长期以来关心和大力支持致以诚挚谢意,并

介绍了过去一年公司发展的总体情况和公司工会在产业工人队伍建设改革、立功竞赛、民主管理、劳模创新工作室、职工关爱等方面开展的工作情况。会上,桂晓燕一行向基层一线的建设者致以节日的问候并送上慰问品,叮嘱他们要注意防寒保暖,平安建设、安全生产。同时希望公司持续做好对职工的关心关爱工作,坚持疫情防控不松懈,扎实抓好安全生产,确保广大职工群众度过一个健康、平安、祥和的春节。(陈元坤)

龚海赴山东开展系列商务活动

1月21日至22日,公司党委副书记、总经理龚海赴山东开展系列商务活动,分别会见了山东能源集团有限公司党委常委、副总经理乐江华,国华能源投资有限公司山东分公司董事长夏永利,并参加了公司山东片区单位调研座谈会。1月22日,龚海与乐江华就海上风电业务深化合作进行座谈交流。龚海介绍了公司海上风电业务发展情况以及公司在技术、经验、人才、装备、产业链等方面的优势。他表示,山东地区海上风电业务起步迅猛,体量庞大,公司愿依托自身海上风电产业链优势,竭诚提供长期优质的服务,推动双方在海上风电领域的深度合作,助力实现“3060”目标。乐江华对龚海一行到访表示欢迎,他介绍了山东能源集团发展情况以及“十四五”期间山东能源在渤海海域海上风电发展规划。

他表示,公司作为海上风电行业领先的中央企业,实力雄厚,是海上风电施工的铁军,是值得信赖的合作伙伴。希望双方围绕山东海上风电业务板块,加大资源投入,探索开展更深层次的合作,实现互利互惠、合作共赢。公司相关系统和单位人员,山东能源集团新能源公司相关人员参加座谈。1月21日,龚海与夏永利就进一步加强双方合作、推动协同发展进行了座谈交流。龚海对国华投资公司山东分公司的热情接待表示感谢,并介绍了公司重点发展情况。他表示,公司作为海上风电施工头部企业,具有丰富的海上风电项目承建经验,尤其是在2021年“抢装潮”期间的表现充分展示了公司的履约能力。龚海对公司技术、装备、人员和科研转化情况进行了介绍,并期待双方加强交流,拓展合作空间。他表示,公司将充分发挥在港口水工、海上风电等领域的专业优势,实现双方互利共赢。夏永利欢迎龚海一行到访,对公司在海上风电建设过程中取得的成绩表示祝贺。他表示,公司在海上风电建设领域具有绝对的专业优势,希望双方进一步创新合

作方式,提升合作能级,建立更加紧密的合作伙伴关系。公司相关系统和单位人员,国华投资公司山东分公司副总经理姚仲彪、龙云汉、黄华参加座谈。在山东期间,龚海对公司华东区经公司山东分部进行了调研考察。龚海听取了分部关于区域经营布局、重点项目跟踪情况、发展存在的困难及下一步工作计划等内容的汇报,分析了区域经营中存在的问题,并就下一步工作思路和计划进行了研讨。龚海指出,山东是经济大省,也是公司的重点目标市场,华东区经公司需尽快补充区域经营力量,加大资源投入,在激烈的市场竞争中充分展示“三航自信”。他要求,华东区经公司要对山东市场开发进行单独策划,加密经营网络,充分发挥好区域经营统筹管理职能。要以重大项目为主,紧抓风电、水环境治理等业务,实现现汇、投资“两条腿”并行的格局。龚海强调,华东区域市场在公司整体业务中占有重要地位,山东作为华东区域的重要组成,要打造成为公司新的市场增长极。山东分部要以目标任务为导向,抓好工作落实,助推企业高质量发展。(祝恒善 吴灿灿 张蓝舟 王旭东)

孩子难以割舍的三航“乡村教师”

“嵇静老师,学生们都舍不得你。听说你要走,好几个娃都哭了,还问我怎么给你写信呢!”

1月9日,云南省怒江州福贡县子甲完小学三年级五班的班主任张艳玲在“中交帮扶教师欢送会”上,激动地向从三航局来的扶贫老师嵇静转达孩子们的心愿。

1995年出生的嵇静毕业于河海大学港口航道与海岸工程专业,是三航公司的一名技术员,也是公司派遣至子甲完小学的第一名女教师。去年9月,她毅然踏上远赴云南的支教旅程,在高山、急流、峡谷间开启了自己来到公司后一段特殊的时光。

“我已经习惯了孩子们争相拿书过来找我背单词、念英文句子,挤成一团想要用小红花兑换礼物。”看着孩子们送来的信件,嵇静有些感慨:“还记得刚来的时候,孩子们对待学习可没这么热情,班上的座位总是坐不满,每个班都有孩子因为各种原因缺席。”

原来,除了汉族,这里的学生多来自傈僳族、怒族、白族、独龙族等少数民族,靠山吃山的传统让他们形成了“读书不重要”的观念。开学近一个月,仍有许多学生未返校读书。

跟随校长李又思、副校长格四夺,嵇静首次踏上了“上山劝学”的路,从早上8点至晚上8点,沿着陡峭的山路他们在双米底村6户人家进行了家访。

通过交流,嵇静详细地了解每一户的家庭情况,给家长发放《责令送被监护人接受义务教育通知书》的同时,不厌其烦地给他们讲解“扶贫先扶智”的理念。

孩子们不来上学,嵇静跟着着急,“控辍保学”迫在眉睫。

“孩子们住在大山里,不懂学习的重要,也不知道外面的世界有多精彩。”作为三四四年级的英语老师,嵇静很在意如何开展更具趣味的课程,调动起孩子们对学习的热情,培养他们主动学习的习惯。很快,嵇静老师的“梦想课堂”应运而生。

“梦想课堂”在公司为子甲完小学捐赠的多媒体“梦想教室”里开展,嵇静自己联系好友、同事,牵头组织,先后邀请了来自剑桥大学、清华大学、河海大学和公司的哥哥姐姐,通过视频连线的方式开展讲座,为山里的孩子讲课。

第一节“梦想”课堂,嵇静抛砖引玉,不仅和孩子们介绍了自己的母校河海大学,还给小朋友们讲述了自己参建的太仓港四期码头,用施工动画帮助大家理解码头使用什么做的、有怎样的建造过程、BIM技术在工程中的应用……

“孩子们很爱听这样的趣味课,那天我讲完就有男生说要长大后做一名工程师。”孩子们热情的反馈,让嵇静对“梦想课堂”更加充满了信心。“梦想课堂”也在子甲完这座小村庄里“火”了起来,原先总是缺课的小伙伴们也受到鼓舞,逐渐回到了校园。

在随后的三节“梦想课堂”上,来自三航公司的团委书记徐玥琦给孩子们介绍了北京、南京这两座历史悠久、韵味悠长的城市,让孩子们看到了家乡以外、祖国的大好山河;剑桥大学的汤子璇博士为孩子们介绍了新奇又充实的留学生活,孩子们对于

中英两国间8小时的时差惊奇不已;清华大学的徐柳博士让孩子们直观地见证了一名学霸的成长史,清华园内的美食、美景以及浓厚的学术氛围让孩子们心向往之……

每次课程结束后,嵇静鼓励孩子们写下自己的梦想,并向老师们细细阐述。大家积极地畅想、快乐地描述未来的美好生活,课堂上好不热闹。

感受到孩子们对外面世界的好奇与渴望,嵇静告诉孩子们只要好好学习,成绩领先的学生就有机会参加每年暑假三航局组织开展的夏令营活动,真正地去看外面的世界看一看。一时间,孩子们更加坚定了刻苦学习的信念。

1月中旬,嵇静将英语期末考试卷批改完毕,成绩全部登记入表。恍然间她发现,一学期的时间,孩子们已经从会念26个字母都磕磕绊绊,变成了能考取98分的好成绩,巨大的进步令人惊喜。

看到孩子们的优异成绩,嵇静露出欣慰的笑容。“三航局为学校提供的奖学金、助学金对学校教学质量、家长思想观念和学生学习的积极性都有明显促进作用;一线项目的同事们为云南人民修桥铺路、点灯助学,用实际行动为孩子们解决后顾之忧。”

“这一学期的支教生活,将成为我最宝贵的人生记忆。”初心不改,嵇静坦言自己将持续关注孩子们的成长,也希望自己与孩子相处的这半年的时间能为孩子们打开一扇窗,所有的孩子都能通过努力学习,将自己的人生道路越走越宽,过上理想中的生活。(陈晓喻)

阳光下的心愿



“老师,您明年还会来吗?不要走好不好?我还想和您一起唱那首歌!”这是云南省怒江州福贡县子甲完小学四(2)班的学生益青当,写给三航支教老师许诺信里的话。

所谓的“信”,其实就是从作业本上撕下的一张纸,因为匆忙,边角参差不齐,恰是这样,许诺更加体会到孩子内心的急切。

1月,上海的气温比云南要低很多,但他知道这张“信纸”将会成为他的一抹阳光,陪伴他度过很多个寒冬。

2021年8月,许诺跨越3000公里来到子甲完小学,成为一名支教老师,也是子甲完小学唯一的计算机老师。

孩子们天真无邪的笑容表达着对这位新老师的欢迎和喜爱,而那颗紧跟许老师的眼神,也充满着他们对知识的渴望。每周的计算机课成了孩子们和许老师近距离交流的欢乐时光,只是期间总有一个女生默默坐在教室一角,引起了许诺的注意。

某次课堂教学中,许诺在知识点讲解后,就让同学们进入实操环节,而这个小女孩却迟迟不肯动手。原来她的电脑网络出了问题,由于性格过于内向不敢和老师讲,这时许诺走近告诉她:“没事儿,你去老师那台电脑操作,我帮你修一下。”女孩犹豫着走到了老师的电脑前,小心翼翼地触碰起键盘……

下课铃响起,等所有同学都离开教室后,小女孩腼腆地走过来,对许

诺说了声“谢谢老师”就跑开了。

就这样,许诺记住了这个女孩的名字“益青当”。

随着时间的积累,许诺成了四(2)班的临时班主任,工作也从全校的计算机教学拓展到了“送教下乡”和“控辍保学”。这时他发现益青当也在这个班,而她还是学校“控辍保学”的对象。这件事成了许诺心中的一个结。

10月中旬,学校安排了一次家访,他也有机会到益青当的家中了解情况。那天一大早,许诺和几位老师就搭乘着“小三轮”出发了。山中弥漫着薄雾,笼罩着眼前的新绿,奔涌的怒江水也愈发碧绿,还没来得及感慨这绿水青山的美好,许诺就被扎入眼帘的一幕深深刺痛。

简陋的木板房,漆黑的墙壁,空空荡荡的房间,唯一的家庭大件就是房屋中间的“火坑”。在这样的生活环境下,益青当的妈妈要一个人抚养四个孩子,而单亲家庭也让益青当从小就自卑又内向。10岁的她除了学习还要照顾弟弟妹妹。一番交谈,许诺发现“读书没用”的思想在她妈妈的脑中已根深蒂固。

许诺没有放弃,耐心向这位母亲介绍着三航局对子甲完小学一系列的帮扶措施,其中包括对优秀学生设立的专项奖学金。一句“益青当在学校成绩很好,她只要努力,一定能拿到1000元的奖学金。”当即让益青当妈妈眼睛起了水雾。

1000元在大部分城市都不够支

撑一个家庭的月开销,但对于这个多年年收入都不到2000元的家庭来说,却是一笔不小的财富。教育改变命运没有那么遥远,益青当妈妈默默低下了头,悄悄擦着眼眶,许久没再发声。从那以后,益青当的名字就从“控辍保学”的名单中消失了。

回到学校后,许诺发现课余时间益青当总是一个人在座位上哼唱着学校每天播放的歌。

为了帮她打开心扉,建立自信,许诺就问她:“马上就要元旦了,和老师一起表演个节目唱首歌,怎么样?”

益青当先是一愣,然后小声说道:“可是我能行吗?”话没说完就低下了头。

“当然可以,你平时哼的这么好,老师相信你,不要害怕,有老师陪你。”“好吧,我试试。”许诺的话感染了益青当,她最终答应了。

之后,每到课间,许诺就会抱起吉他,一点一点教她唱这首歌——《阳光下的心愿》。

“省一滴清水给沙漠送去,沙漠披上绿外衣;省一粒种子,给春天送去,饥寒永远都远离。”元旦那天,她用稚嫩的声音为同学们演唱了这首歌,受到了全班同学们热烈欢迎。她脸上也绽放出灿烂的笑容,此刻,许诺明白这首歌打开了她心里的窗户。

就像歌中唱的一样,每一位来这里进行帮扶的老师都是一粒小小的种子,播撒在子甲完小的春天,他们阳光下的心愿就是能让孩子们远离饥寒,活得出彩……

(孟开醒 许诺)

三航论坛

谈一谈干部的领导力

特约评论员 江南沐雨

“龙头怎么用,龙尾怎么摆”。企业改革发展过程中,领导干部是抓落实的关键,他们的作用发挥得怎么样,直接影响改革成效,甚至决定改革成败。如何避免“上面偏出一尺,下面跑出一丈”的走调,如何杜绝“脚上无泥、心里没底”的软弱作风,如何防止居庙堂之高而忘江湖之远?

2021年,王世峰董事长在三航局九轮一期局管干部培训班上提出三航干部应当具备“八项素养”和“五力”,并强调当好领导干部要争当堪大用的三航栋梁。对工作来说,“一把手”抓和不抓大不一样,实抓和虚抓大不一样;“给我上”和“我要上”效果大相径庭。由此可知,领导干部培养树立“八项素养”,注重提升“五力”十分必要。

当下,企业发展越来越快,人员结构越来越年轻,一些新干部初登领导岗位,难免会产生一种心理变化:觉得自己身份变了,只需要坐在桌后指挥即可,无需操心具体事务,若是亲力躬行,有失身份。殊不知长此以往,员工与领导干部之间便会产生一堵“墙”,领导在墙后“只管指挥”,职工在前面“各行其是”,这对工作的推动来说是致命的。

“八项素养”对三航局干部的基本素养进行了提炼总结,其中提及领导干部要树立“做大事而不是做大官”的品格。革命战争年代,喊一声“跟我上”和吼一声“给我上”,一字之差,天壤之别。“跟我上”是带头引领、以身作则,将军都不怕死,让士兵如何不想端枪跟着上?“给我上”是命令,空喊口号,言而不行。历史的经验告诉我们,“跟我上”永远比“给我上”有力。

人不率则不从,身不先则不信。“人才少、事情多、挑战高,干部如果不当作为,既不能满足‘做完’的要求,更不能满足‘做好’的要求。”如果团队带头人接到任务只是两手一摊向下抛,既对情况不了解,遇到困难又不带头破解。员工心有怨而不敢言,久而久之便形成“上有政策,下有对策”的僵局,工作怎么有序开展?群众的眼睛是雪亮的,在任务面前,领导干部的担当作为自然成为鼓舞士气的旗帜。领导干部的带头作为在团队员工中是一种正能量的信号,“我们是个高效、积极、有价值的团队!”

雁飞千里靠头雁,船载万斤靠舵人。作为一个团队的风向标,领导干部有着“带兵作战”的职责。有了好的思路措施,领导干部先垂范,让作为执行具体任务的职工能够“照葫芦画瓢”,让工作能够有效落实下去。同时,领导干部应当简化冗长的工作流程,削减重复、不必要的工作内容,在保质保量的同时真正减轻职工负担,使其能够放手作为,投入生产。领导干部对需要职工处理的任务作指令清晰的指导,不断优化思路练出善打硬仗的人才队伍。

心相通,一通百通,心不通,无动于衷。领导的感召力不在声高、权重,只有学会用人格力量来凝聚起权威,就必然能得到员工的真心支持和拥护,更有利于形成长期良好的团队协作。领导干部与职工之间应坦诚相待,放下身段交换想法,直面问题矛盾,包容不同观点,才能把工作做得“有底气”“接地气”,使工作在开展中氛围和谐、推动顺畅,保证队伍前行步调团结一致,才能掌好团队前行的舵盘。

行动是最好的引领,实干是最好的示范。领导干部不搞以“声”作则,做推动者、宣传者,更是带头人、践行者,变“给我上”为“跟我上”,“以一当十”积极示范,领导集体就能成为团队的定盘星。

“软安全”和“硬安全”共同构筑项目安全长城

特约评论员 张城

提及项目安全管理工作,我们总是能发现一些制约项目安全发展的薄弱环节。有的体现为安全意识、安全教育不够,有的体现为制度执行、工作落实不到位。其实,我们可以将安全教育定义为“软安全”,制度执行为“硬安全”。只有同时做好两者,相互发展促进,才可共同构筑安全长城。否则,就可能出现瘸子走路的现象,最终导致安全管理工作的功亏一篑。

做好“软安全”并不简单,需要循序渐进。可以简单概括为三步,即安全氛围的营造、安全教育的灌输、安全意识的渗透。做好这三点,最终才能将安全生产意识扎根到施工者心尖。

这要求“软文化”构建者,即实施安全教育的安全管理者既要有扎实的

的管理基础、先进的管理理念还要有娴熟的教育本领。

安全氛围的营造,即营造一种施工必须保证安全的氛围。在这种氛围下工作,生产施工者会潜移默化地对不安全行为产生警惕,并加以关注。安全氛围的营造可以通过张贴安全横幅、制作安全展板、开展安全竞赛、树立安全标兵、进行安全演练等形式实现。但对于安全氛围的营造,要把握好量,恰到好处即可,否则过多则“艳”,过少则“淡”。

安全教育的灌输要建立在安全氛围营造的基础上,被动教育效果将大打折扣。按照现在的安全生产形式需求,安全教育的灌输不仅要发放宣传册、组织集中学习和现场讲解,还要更加深入的开展以“落实安全责任,推动安全发展”为主题的“安全生产月”、“安全生产万里行”活动,将种类丰富的“安全大讲堂”、“安全知识竞赛”、“安全知识进班组”等活动带进日常安全教育的全过程。除此以外,把VR体验、安全体验馆等现代化手

段应用起来,改安全教育被动为安全教育主动,可以进一步提高安全教育的灌输的实效性。

安全意识的渗透实施起来较为困难,需要在一定条件下进行。首要条件就是让受教育者感受到施教者的善意与真诚,形成“同频伙伴”。形成这种关系的关键是“工人需要什么我们就做什么”。项目部可以结合“我为群众办实事”、“党支部保落实”等活动,将一线生产工人需要的日用品如花露水、肥皂、蚊香等送到他们手中,消除工人夏季被蚊虫叮咬的烦恼,让他们感受到项目部的关心。此外,通过聊家常的方式,也可以潜移默化地宣传安全知识,提高工人的安全意识。

“硬安全”的两个重要因子是制度的制定和制度的落实。

完善的制度是打造“硬安全”的基础。构建集中统一的大安全体系,理清“安全生产网格化”、“一图三清单”、“痕迹”、按时限提交材料,草草了事。

实干,是要排除应付了事的形式主义,踏踏实实对照文件要求和任务目标,逐一核查相关工作到位情况,找出“错、漏、异、缺”等问题,事无巨细,一项项检查补齐;实干,要求管理者不能只坐在办公室里指挥,要“以身作则,率先垂范”,深入一线,了解每一个作业环节,做到工作着力点在线,落实决策在一线,解决问题在一线。只有这样,才能带领基层员工理解“实干”的意义,同心戮力将目标任务“干”得实实在在。

“力拔山兮气盖世”不若“运筹帷幄,决胜千里”。要达成目标任务,既要有一抓到底的狠劲、一往无前的闯劲、百折不回的韧劲,也要善于运用“四两拨千斤”的巧劲。

2021年8月,公司海上风电板块开展了“大干一百天攻坚保目标”立功竞赛,各风电项目力争在海上风电“抢

段应用起来,改安全教育被动为安全教育主动,可以进一步提高安全教育的灌输的实效性。

安全意识的渗透实施起来较为困难,需要在一定条件下进行。首要条件就是让受教育者感受到施教者的善意与真诚,形成“同频伙伴”。形成这种关系的关键是“工人需要什么我们就做什么”。项目部可以结合“我为群众办实事”、“党支部保落实”等活动,将一线生产工人需要的日用品如花露水、肥皂、蚊香等送到他们手中,消除工人夏季被蚊虫叮咬的烦恼,让他们感受到项目部的关心。此外,通过聊家常的方式,也可以潜移默化地宣传安全知识,提高工人的安全意识。

“硬安全”的两个重要因子是制度的制定和制度的落实。

完善的制度是打造“硬安全”的基础。构建集中统一的大安全体系,理清“安全生产网格化”、“一图三清单”、“痕迹”、按时限提交材料,草草了事。

实干,是要排除应付了事的形式主义,踏踏实实对照文件要求和任务目标,逐一核查相关工作到位情况,找出“错、漏、异、缺”等问题,事无巨细,一项项检查补齐;实干,要求管理者不能只坐在办公室里指挥,要“以身作则,率先垂范”,深入一线,了解每一个作业环节,做到工作着力点在线,落实决策在一线,解决问题在一线。只有这样,才能带领基层员工理解“实干”的意义,同心戮力将目标任务“干”得实实在在。

“力拔山兮气盖世”不若“运筹帷幄,决胜千里”。要达成目标任务,既要有一抓到底的狠劲、一往无前的闯劲、百折不回的韧劲,也要善于运用“四两拨千斤”的巧劲。

2021年8月,公司海上风电板块开展了“大干一百天攻坚保目标”立功竞赛,各风电项目力争在海上风电“抢

段应用起来,改安全教育被动为安全教育主动,可以进一步提高安全教育的灌输的实效性。

安全意识的渗透实施起来较为困难,需要在一定条件下进行。首要条件就是让受教育者感受到施教者的善意与真诚,形成“同频伙伴”。形成这种关系的关键是“工人需要什么我们就做什么”。项目部可以结合“我为群众办实事”、“党支部保落实”等活动,将一线生产工人需要的日用品如花露水、肥皂、蚊香等送到他们手中,消除工人夏季被蚊虫叮咬的烦恼,让他们感受到项目部的关心。此外,通过聊家常的方式,也可以潜移默化地宣传安全知识,提高工人的安全意识。

“硬安全”的两个重要因子是制度的制定和制度的落实。

完善的制度是打造“硬安全”的基础。构建集中统一的大安全体系,理清“安全生产网格化”、“一图三清单”、“痕迹”、按时限提交材料,草草了事。

实干,是要排除应付了事的形式主义,踏踏实实对照文件要求和任务目标,逐一核查相关工作到位情况,找出“错、漏、异、缺”等问题,事无巨细,一项项检查补齐;实干,要求管理者不能只坐在办公室里指挥,要“以身作则,率先垂范”,深入一线,了解每一个作业环节,做到工作着力点在线,落实决策在一线,解决问题在一线。只有这样,才能带领基层员工理解“实干”的意义,同心戮力将目标任务“干”得实实在在。

“力拔山兮气盖世”不若“运筹帷幄,决胜千里”。要达成目标任务,既要有一抓到底的狠劲、一往无前的闯劲、百折不回的韧劲,也要善于运用“四两拨千斤”的巧劲。

2021年8月,公司海上风电板块开展了“大干一百天攻坚保目标”立功竞赛,各风电项目力争在海上风电“抢

段应用起来,改安全教育被动为安全教育主动,可以进一步提高安全教育的灌输的实效性。

安全意识的渗透实施起来较为困难,需要在一定条件下进行。首要条件就是让受教育者感受到施教者的善意与真诚,形成“同频伙伴”。形成这种关系的关键是“工人需要什么我们就做什么”。项目部可以结合“我为群众办实事”、“党支部保落实”等活动,将一线生产工人需要的日用品如花露水、肥皂、蚊香等送到他们手中,消除工人夏季被蚊虫叮咬的烦恼,让他们感受到项目部的关心。此外,通过聊家常的方式,也可以潜移默化地宣传安全知识,提高工人的安全意识。

“硬安全”的两个重要因子是制度的制定和制度的落实。

既要“苦干”又要“实干”更要“巧干”

特约评论员 远航

“总结报告、督导材料、明年计划……”一项接着一项,件件都是“火烧眉毛”的着急事;噼里啪啦,键盘一顿响,个个都眉头紧锁,不可开交。面对年终目标任务,几乎大小会、项目经理都要一遍遍重申,“时间紧迫,各部门要抓紧在剩下的1个月里好好冲刺。”

近年来,随着企业改革渐深,精细化管理越来越细致,工作要求越来越严格。上面千条线,下面一根针,我们必须掌握好工作方法,既要“苦干”,又要“实干”,更要“巧干”。平时的条线任务扎扎实实完成好,年终目标任务才能有有条不紊。

首先,要有“苦干”精神,有不畏艰苦的勇气和吃苦耐劳的决心。苦干是责任担当精神的体现,作为施工企业,我们身当“苦干”的榜样角色很多,有不畏严寒酷暑扎根工程一线的,也有

百折不挠埋头搞创新研发的。但是,也有个别人还存着思想认识不到位、责任意识不强的问题。比如,有的员工只愿意在大城市过“小日子”,不愿到条件艰苦的项目上受磨炼;有的抱着不争先也不落后的消极心态,当一天和尚撞一天钟;有的在工作中遇见问题选择绕着走,碰到矛盾躲着走,就是不愿较真碰硬、攻坚克难。

如何让那些不愿苦干的人转变思想认识,改变工作作风?管理者必须着手整治大局意识不强、视野思路不宽、工作标准不高、方式方法不新、作风纪律不严等问题,坚决破除传统思维、消极心态和路径依赖,推崇榜样力量,把员工身上“苦干”的劲“逼”出来,才能凝聚力量把目标任务“干”得斗志昂扬。

一语不能践,万卷徒空虚。一切办法,只有在实干当中才能找到;一切问题,只有在实干当中才能解决。特别是在精细化管理下,总部各条线各条线在制度措施制定、报表提交、考核量化等要求上多而细,各项工作材料

和数据报表要求上报的时间紧迫,这就特别需要基层要有“实干”作风,而不是先拍张照、做个会议记录,留下“痕迹”,按时限提交材料,草草了事。

实干,是要排除应付了事的形式主义,踏踏实实对照文件要求和任务目标,逐一核查相关工作到位情况,找出“错、漏、异、缺”等问题,事无巨细,一项项检查补齐;实干,要求管理者不能只坐在办公室里指挥,要“以身作则,率先垂范”,深入一线,了解每一个作业环节,做到工作着力点在线,落实决策在一线,解决问题在一线。只有这样,才能带领基层员工理解“实干”的意义,同心戮力将目标任务“干”得实实在在。

“力拔山兮气盖世”不若“运筹帷幄,决胜千里”。要达成目标任务,既要有一抓到底的狠劲、一往无前的闯劲、百折不回的韧劲,也要善于运用“四两拨千斤”的巧劲。

2021年8月,公司海上风电板块开展了“大干一百天攻坚保目标”立功竞赛,各风电项目力争在海上风电“抢

段应用起来,改安全教育被动为安全教育主动,可以进一步提高安全教育的灌输的实效性。

安全意识的渗透实施起来较为困难,需要在一定条件下进行。首要条件就是让受教育者感受到施教者的善意与真诚,形成“同频伙伴”。形成这种关系的关键是“工人需要什么我们就做什么”。项目部可以结合“我为群众办实事”、“党支部保落实”等活动,将一线生产工人需要的日用品如花露水、肥皂、蚊香等送到他们手中,消除工人夏季被蚊虫叮咬的烦恼,让他们感受到项目部的关心。此外,通过聊家常的方式,也可以潜移默化地宣传安全知识,提高工人的安全意识。

“硬安全”的两个重要因子是制度的制定和制度的落实。

完善的制度是打造“硬安全”的基础。构建集中统一的大安全体系,理清“安全生产网格化”、“一图三清单”、“痕迹”、按时限提交材料,草草了事。