

坚定信心打赢疫情防控阻击战

公司党委召开党委会及专题会议 研究部署疫情防控工作

3月,全国多地新冠肺炎疫情出现反弹。面对依旧复杂严峻的疫情防控形势,公司党委、新冠肺炎疫情防控工作领导小组多次召开党委会及专题会议研究部署疫情防控工作,要求从实、从细、从紧抓好疫情防控工作,以更强责任担当,守护员工健康安全,维护企业生产经营稳定大局,坚持“两手抓、两不误”,坚决打赢疫情防控阻击战。

3月14日下午,公司召开党委会,对疫情防控工作进行专题研究部署,要求坚定信心打赢疫情防控阻击战。公司党委书记、董事长王世峰主持会议并讲话,党委副书记、总经理龚海作工作部署。

会上,面对严峻复杂的疫情防控形势,就进一步做好疫情防控和落实习近平总书记重要指示精神,坚决克服麻痹思想和松懈心态,从严、从实、从细抓好疫情防控工作,以更强责任担当,采取果断措施,坚决打赢疫情防控阻击战,守护员工健康安全,维护企业生产经营稳定大局。

王世峰指出,当前面对一场疫情防控硬仗,既考验工作能力、管理水平,更考验信心意志、精神状态,各级党组织和广大党员干部要在关键时刻坚守初心使命、勇于担当负责,增强斗争精神和斗争本领,以顽强意志齐心协力打赢这场硬仗。

王世峰要求,公司要坚决贯彻国资委、中交集团关于疫情防控的各项

要求,进一步压实各级总部、项目部疫情防控主体责任。针对疫情发展新形势,动态细化疫情防控措施,严格做好员工健康监测管理,强化员工办公、会议、差旅管理,充分运用信息化手段支撑企业正常生产经营,全力维护公司运营秩序。

围绕下一步疫情防控和生产经营工作,龚海强调,要提高政治站位,自觉把思想和行动统一到习近平总书记重要指示精神上来,坚定信心打赢疫情防控阻击战,以实际行动展现担当作为。

龚海指出,两级总部要充分认识到疫情防控工作的艰巨性、复杂性,进一步完善防控体系,细化疫情防控措施,做好应急物资储备,支撑、督促和指导项目部落实落细疫情防控工作,形成上下贯通、协同有力的工作机制,共同筑牢疫情防控坚实防线。

龚海要求,要坚持疫情防控和生产经营“两手抓、两不误”,在抓好疫情防控的同时,要根据形势变化动态调整生产经营策略,保障公司整体生产经营秩序平稳有序,全力稳住公司高质量发展基本盘。

会上,公司党委委员就疫情防控工作提出意见建议。

3月15日,公司在总部召开疫情防控专题会议(视频)会议,传达国资委和中交集团有关会议精神,对当前疫情形势进行再强调、再认识,对公司防疫工作进行再部署、再深化。

公司党委书记、董事长、新冠肺炎

疫情应急领导小组组长王世峰出席会议并讲话,总经理龚海通过视频会议,会议由副总经理吴向中主持。

面对仍旧严峻复杂的疫情防控形势,王世峰强调,公司上下一要从思想上重视,坚定不移地强化政治担当,坚决扛起疫情防控责任。二要从行动上落实,一以贯之强化防控措施,从严从实做好疫情防控工作。三要从组织上保障,持之以恒强化组织领导,有力有效应对风险挑战。

针对下一阶段工作重点,龚海在部署中指出,当前疫情防控和生产经营压力较大,各单位要切实承担起企业主体责任,要结合企业和属地实际,精准发力、靠前发力,将各项工作不折不扣地落实到项目一线。

会上,吴向中传达了中交集团党委副书记刘翔在中交集团疫情防控工作紧急视频会议上的讲话。

公司党委副书记、工会主席傅瑞球,副总经理尹建兵,总部各业务系统、事业部(中心)主要负责人在分会场参会,副总经理孙伟明、所属各单位疫情防控领导小组成员在视频会议分会场参会。

3月18日,为进一步督查指导各重点项目疫情防控和安全管理措施落实情况,公司开展项目防疫、安全生产专题督导。

本次督查采用视频形式,公司党委书记、董事长王世峰参加并提出相关工作要求,副总经理尹建兵参加督导。

(王海 王佰文 郑博文)

王世峰首先传达了中央政治局会议关于从实抓好疫情防控工作的会议精神。习近平总书在会中指出,要坚持人民至上、生命至上,要保持战略定力,坚持稳中求进,统筹好疫情防控和社会经济发展。

在听取各单位和项目部的汇报后,就进一步做好疫情防控和安全生产工作,王世峰提出5项具体工作要求。

一是要持续强化思想认识,提高政治站位,坚决扛起疫情防控责任,将“两个维护”落实到具体实践中;二是要明确“坚持就是胜利”理念,守住不发生疫情底线和不发生聚集性疫情红线,做到理智防疫、科学防疫,切勿过度渲染恐慌情绪;三是要严格遵守行之有效的防控措施,每日开展体温检测,将合作、分包单位纳入项目防疫管理体系,做到不打折扣、不留死角;四是要落实安全生产标准化管理手段,强化特殊工序、特种设备和员工健康监测;五是要发挥党组织领导作用和党员先锋模范作用,发动职工群众参与网格化管理,为实现“开门红”开局保驾护航。

一公司、二公司、三公司主要负责人及相关重点项目负责人围绕疫情防控、安全管理和生产经营等工作进行了专项汇报。

公司安全环保部、工程管理部、综合办公室、投资事业部、轨交事业部负责人参加督导。

(王海 王佰文 郑博文)

周静波检查指导 公司疫情防控工作

3月31日上午9时,中国交建党委委员、副总裁周静波到公司总部,检查指导疫情防控工作,并代表集团党委对公司员工进行慰问。

公司党委副书记、工会主席傅瑞球受公司主要领导委托代表公司领导班子对疫情防控工作进行汇报。公司党委常委、总会计师邹强,副总经理、总工程师丁健,副总经理尹建兵参与迎检。

周静波对公司疫情防控工作提出了五个方面的要求。

一是要切实提高政治站位,深入贯彻落实习近平总书记关于疫情防控工作的重要指示批示精神,积极响应党中央和上海市委号召,以政治高度抓好疫情防控工作。

二是要把员工生命安全和身体健康放在首要位置,时刻关注照顾好员工生产生活,督促员工做好自身防护。

三是严格落实上海地区的疫情防控工作要求,积极响应地方政府、街道、社区号召,组织力量参与疫情防控志愿服务工作,切实履行央企责任担当。

四是在疫情防控过程中务必强化安全意识,统筹好疫情期间的各项生产经营管理工作,任何时候都要绷紧安全这根弦。

五是做好疫情期间员工的思想稳定工作,化解员工不良情绪,教育引导广大员工规范自身言行举止,以良好心态积极配合所在社区疫情防控工作。

傅瑞球代表公司党委对集团党委的关心慰问和工作指导表示感谢,并对近期疫情防控工作进行详细汇报。

他说,公司党委做到周密部署,多级联动组织动员,确保迅速响应;深度参与,内外并举双向推进,全面投身战疫行动;升级保障,全面支撑防疫服务,切实加强员工关爱;整装待发,投身更大规模的“守沪”平安保卫战。

傅瑞球郑重表态,公司党委将严格落实集团党委要求,切实做好各项疫情防控工作,履行好社会责任,统筹好疫情防控和生产经营工作。

周静波肯定了公司疫情防控工作做得深、做得细、做得实。

他希望,公司要把责任担当扛在肩上,在集团驻沪统筹推进疫情防控与生产经营工作领导小组统筹下,切实发挥宣传、组织、协调作用。

(陈政哲)



3月1日,随着最后一根引桥搭设完成,标志着宁波分公司梅山港区6号至10号泊位实现了全面联通,梅山港区向着打造成为“千万箱级”单体集装箱码头迈出坚实一步。(苏东燕)

公司开展2022年 目标管理内容评审

3月22日至24日,公司开展2022年目标管理内容评审。公司党委书记、董事长王世峰,党委副书记、总经理龚海参加会议并讲话,评审由副总经理吴向中主持。

本次目标管理评审旨在深入贯彻中交集团“高质量发展落实年”活动要求,进一步推动公司改革创新、管理提升工作落地落实,坚持目标导向、问题导向,系统梳理全年重点工作,客观评审管理措施和考核目标的有效性,提升企业精细化管理水平。

王世峰提出5点要求,他指出,一是要坚持稳中求进;二是要坚持降本增效;三是要坚持直面基层;四是要坚持品牌优先;五是要坚持高质量党建引领高质量发展,发挥第一议题制度和党史教育常态化的政治引领作用,强化党建融合,

选树先锋模范,推动公司改革发展再上新台阶。

龚海对2022年公司目标管理工作做了总体部署,他指出,要持续优化经营布局,完善项目全生命周期、全生产链条管控,要强化技术运用对生产体系的支撑作用,要贯彻“大抓现汇、抓大现汇”经营思路,强化与政府、单位的合作交流,提前跟踪市场、发掘信息,为企业“开门红”开局稳高质量发展打下基础。

公司总部各业务系统、事业部分别就战略落地、目标分解、改革创新等情况做了专题汇报。

本次评审通过“线上+线下”方式开展。公司领导班子,总部各业务系统、事业部(中心)负责人分别在主分会场参加。

(郑博文)

公司党委召开2022年中心组学习会议

3月5日上午,公司党委召开了2022年第二次中心组学习会议。会议由公司党委书记、董事长王世峰主持,公司党委理论学习中心组成员参加学习。

会议传达并学习了习近平总书记近期重要讲话精神。对习近平在中央党校(国家行政学院)中青年干部培训班开班式、2022年世界经济论坛视频会议上的重要讲话精神、在中共中央政治局第三十五次、三十六次集体学习会议上的重要讲话精神和对党的建设研究工作的重要指示进行了学习研讨。

会议还学习了集团近期召开的市场经营工作部署会、海外工作部署会及党风廉政建设和反腐败工作暨警示教育大会等会议精神,就下一步做好贯彻落实工作进行安排部署。

会上,公司领导班子围绕习近平

总书记关于“双碳”工作的重要讲话精神开展深入研讨。王世峰结合本次中心组学习内容强调,要进一步提高政治站位,深刻领会总书记对“双碳”工作的讲话精神,坚决以实际行动践行“两个维护”。一是要抢抓历史发展新机遇,重点关注清洁能源相关政策走向,结合公司实际进行深入研究。二是要在公司海上风电建设工作中,围绕降低成本、管理模式、资源配置等,对在建、拟建风电项目工作进行总体筹划、总体推进。三是要担好海上风电产业链“链长”职责,系统思考海上风电建设发展,做好“补链”“强链”相关工作。

王世峰还就贯彻落实集团近期会议精神提出了要求。一是要紧跟集团发展,将公司战略布局落到集团、国家战略布局中去。二是要把握好重点工作方向,做到措施有

力。三是要加强内控管理,进一步梳理项目分包模式。四是要持续深化改革,推动“三定”工作发挥实效。五是要做到勤政廉政,强化“一岗双责”,抓好对关键人员、关键岗位的监督。

3月28日下午,公司党委召开2022年第三次中心组学习会议,专题学习习近平总书记在两会期间的系列重要讲话精神和全国两会精神。

会议传达了习近平总书记在两会期间的系列重要讲话精神和全国两会精神,对《政府工作报告》等进行了深入研读。会上还学习了《求是》杂志近期刊登的习近平总书记关于人大工作和政协工作的重要文章。公司领导班子围绕两会精神开展深入研讨。

结合实际工作,公司党委书记、董事长王世峰强调,要进一步深学

细悟习近平总书记在全国两会期间的系列重要讲话精神和全国两会精神,针对《政府工作报告》中的重点工作,要结合公司年度工作进行再梳理、再聚焦,认真抓好铺排落实。要高度重视当下严峻的疫情防控形势,坚决扛起疫情防控责任,快速反应、主动作为。要加快推进重大工程项目建设进度,进一步理顺关系、适应管理模式,做细做深经营工作,在重大骨干项目中发挥三航担当。要加强对投资项目的风险管控,进一步防范因原材料涨价等给国内国外项目造成的风险。要在激发干部担当作为上有创新举措,避免不担当、不作为、乱作为的现象,有效发挥“关键少数”作用。

会议采用“现场+视频”方式召开,公司党委理论学习中心组成员参加学习。

(朱美龄)

公司召开一季度安委会(扩大)会议 暨安全生产紧急视频会议

3月29日,公司召开2022年一季度安委会(扩大)会议暨安全生产紧急视频会议。公司党委书记、董事长王世峰出席会议并讲话,党委副书记、总经理龚海出席会议。

会议传达了习近平总书记、李克强总理关于东航坠机事件的批示指示精神及国资委工作部署,中交集团3月28日安全生产紧急视频会议要求;对近阶段安全生产工作以及安全隐患大排查大整治专项工作进行了部署。

王世峰指出,要坚决贯彻落实

习近平总书记重要指示和李克强总理重要批示精神,落实国资委等部委以及集团的部署安排,坚决杜绝发生各类安全事故。

王世峰要求,要切实从政治站位上,迅速贯彻落实党中央、国务院国资委、集团的决策部署,将各项工作部署迅速转化为具体举措,切实消除各类隐患。要全面压实责任,立即开展大排查大整治,彻底防范化解安全风险。要狠抓过程管控,切实打通安全生产“最后一公里”。要加强疫情防控工作,做好居家办

公人员、后勤人员的管理,加强冷链食品、快递物品的管控,确保防控措施落实到位。

龚海提出,要高度认识当前安全生产形势的紧迫性和严峻性,各条线、各岗位要严格落实“一岗双责”,各单位主要负责人、分管负责人要高度重视安全生产工作,必须严格按照规定及时报告事故。各单位、各部门要提高政治站位,完善安全管理体系,充分发挥各环节的作用,充分利用数字化手段提升安全管理绩效。要深入推动打通安

全生产“最后一公里”专项工作,聚焦“五个到位”和“1247”工作要求,各部门、各级领导要踏踏实实地管好安全生产工作,从工序、工艺、方案、现场监督、安全例会、安全交底等方面下功夫,各项措施要落到实处。

公司领导傅瑞球、邹强、吴向中、尹建兵出席会议。公司各部门、事业部(中心)主要负责人,各单位、直属项目主要负责人在分会场和视频会议分会场参加会议。

(陈庆陆)

新技术铺就乌蒙山上幸福路

乌蒙山上,牛栏江畔。群山峻岭间,由厦门分公司承建的云南都香高速公路A6标项目正以火热之势,不断向前推进。百米高墩上,已建起的高速公路犹如飞龙盘山,在云雾缭绕中显得格外壮美。

这里位于彩云之南的昭通。一句俗语“昭通昭通,交通不通”道出了当地经济社会发展所受的束缚,也因为交通的不通不畅不快,使这里渐渐成了全国最贫困的地区之一。而作为国家高速公路网重要干线公路之一的都香至香格里拉高速公路,建成后不仅将成为滇、川、黔三省互联互通的交通大动脉,更是助推昭通市脱贫攻坚的致富路、惠民路。

都香高速A6标正位于昭通市鲁甸县,线路包括小寨子大桥,更有钱家坪特大桥、红崖山隧道等全线控制性工程,约8.5公里。

钱家坪特大桥全长约2公里,高墩施工为全线最多,达52座,最长高墩有102米,如同35层的超高层建筑,亦为全线最高。

随着钱家坪特大桥主墩桩基基

础的完工,项目团队却面临着更大的压力,首当其冲就是主桥16号薄壁空心墩的施工问题。作为全线最长的高墩之一,采用液压爬模系统施工。该系统由爬升模板、爬架和爬升设备三部分组成,具有自动爬升的能力,特别适用于高耸建筑物的施工。同时,为了增加超高桥墩的刚度,左右幅均采用双肢墩设计,相当于一个大桥墩由四个小桥墩组成。有限的空间致使液压爬模系统无法同时施工。

如果这个技术难题不去攻克,意味着要花上四个墩柱的施工时间来完成这一座高墩。项目总工程师林李前是在网上查找国内相同工况下施工方案案例的资料,力求找到能提高工效的方法,发现并没有类似资料可以借鉴。

在“人、机、料、法、环”等因素固定且有限的情况下,唯有从工序环节上“破题”。一天,林李前在CAD软件中模拟液压爬模及塔吊施工高度时,突然看到墙上的壁画,正左一步右一步地向上爬去。尽管它的每个脚在前进的过程中都处于不同的位

置,却能协调地让它快速移动。

“我们的液压爬模系统能不能像这四个脚一样,既保持不在一个水平面上避免‘打架’,又配合一致让墩柱协调‘生长’?”带着这个疑问,他当即组织技术团队通过BIM模拟出液压爬模异步协调施工的场景。实验证明,通过施工前期调整各墩资源投入的方式,让四个墩柱形成流水施工,能够使各墩液压爬模在保持合理间距的情况下,稳步地向上爬升。

“方案可行!”正当BIM模拟设计人员陈成欢呼雀跃时,林李前的眉头却始终没有解开,他深知唯有定出各墩液压爬模之间的最佳距离,才是这个方案的关键点所在。

技术团队当即重新核对墩柱设计图纸,通过对爬模平台的宽度与设计图中墩柱间净空的比对、液压爬模自身高度的计算后,最终确定,当各墩液压爬模之间的高度差在9米时,可以在避免爬模之间碰撞的同时,以最快的速度向上施工。此时已是深夜,大伙这才长舒一口气。

异步爬模的方案就此敲定,但新

的问题接踵而至。由于双肢墩间存在墩间系梁,若是系梁与墩柱同时施工,液压爬模系统爬升到该位置时,就需对爬模进行拆除,待墩间系梁施工完成后再重新拼装爬模,这样一来就远远不能发挥爬模系统的优势,施工时间也会就此延长。

技术员林恩辉作为该工区的主要负责人员,现场每一根钢筋的位置对他来说都了然于胸。他考虑到,如果将墩间系梁的钢筋提前预埋到墩柱内,这样既可以让液压爬模系统连续作业,又能便于后续墩间系梁施工的衔接,便提出:“能不能让墩间系梁滞后施工呢?”这个新想法让大伙眼前一亮,林李前也频频点头。

通过该施工工序的优化,使得液压爬模系统能够进行墩柱的连续施工,16号薄壁空心墩的施工以平均4.5天每节的速度,提前2个月进入上部结构施工。目前,“一种有限空间桥墩群空心高墩异步液压爬模施工方法”已经申请到国家发明专利1项。

(阮芸侠)

开门红 中标消息

3月3日,随着AK1+959匝道桥最后一根梁板缓缓落下,一公司金港高速公路项目梁板架设全部完成,标志着经理部施工进度取得重大突破,向竣工通车目标迈出了坚实的一步。本次梁板架设的顺利完成,为路面工程施工创造了良好条件。

下一步,经理部将继续做好常态化疫情防控工作,按照既定节点目标,细化各项举措,在强化安全质量管控的基础上,统筹推进路面、立交及附属工程施工,确保竣工通车目标的圆满实现。

(王杰)

3月7日,三公司扬州空港新城项目17个摄影棚完成钢结构安装顺利封顶,实现土建主体完工目标,其中14个摄影棚已进入AIC板、机电安装阶段。

建成后的扬州影视基地,将成为

国内拥有超大、超宽、超高棚体数量多、影棚品类齐全、棚区规模庞大、棚景结合、棚体组合灵活的影棚集群区。棚内可以满足赛车、足球比赛、造山、建楼、太空等特殊拍摄需求,是国际领先的高科技摄影棚。(程媛)

3月8日,三公司承建的无锡大成路快速化工程项目顺利完成三轴搅拌桩试桩首件施工。此次试桩完成为大成路快速化工程项目吹响新征程的号角打下了

坚实的基础。大成路贯穿无锡东南片区,作为太湖科技城对外衔接的快速通道,道路按照地下主路+地面辅路形式实施。(秦葵华 程祥 郭太亮)

3月11日,公司承建的宿迁268省道宿豫段二期工程顺利通过竣工验收。

宿迁268省道宿豫段二期工程路线全长15.91千米,其中包括桥梁5座、涵洞112道、箱涵8道。主要施工内容为路基、桥梁、小型结构物、路面、交安工程。

继2020年11月3日宿迁268省道宿豫段一期工程竣工验收,二期工程的竣工验收标志着一条贯穿宿豫区南北向35公里的干线公路通道的形成,将进一步完善江苏省宿迁市宿豫区国省干线公路网布局,对促进沿线区域经济发展具有重要意义。(张梅)

3月14日,随着最后一段隧道顶板混凝土的成功浇筑,交建分公司承建的益州大道南延线项目,视青路下穿隧道主体结构顺利完工。

视青路下穿隧道全长460米,共划分23个节段,隧道主线基坑开挖深度最大约14.88米,是项目的重要

控制性节点之一。此次视青路下穿隧道主体结构顺利完工,标志着益州大道南延线项目“两隧一桥”重要节点工程主体结构基本完成,为后续全线贯通奠定了坚实基础。(翟剑峰)

3月15日,八公司窑湾景区项目杨梅洲大桥首件钢箱梁吊装顺利完成,标志着项目在严格落实常态化防疫工作要求下的钢箱梁施工已正式启动,为后续滑移安装和悬臂吊装工作做好准备,为大桥高质量建设提供

有力支撑。杨梅洲大桥作为公司最早、跨度最大的在建斜拉桥,现已进入大桥最关键的结构施工,安全风险高,技术难度大,质量标准严。(周良)

3月21日,宁波分公司在印尼青山园区承建的第一个总承包项目——印尼青山工业园区拉博塔港区10万吨散货船专用码头1号和2号泊位工程水上沉桩施工任务圆满完成。

本次水上沉桩工作共计555根

PHC桩,最大桩长为68米,最长重量约80.7吨。节点工程的完成,保障了项目的顺利推进,将帮助业主加快在青山园区的战略布局,奠定了青山园区“亚洲最大煤、焦炭、不锈钢转运中心”的基础。(田茂桑)

3月29日,由公司牵头联合体单位承建的杭甬运河新坝二线船闸工程正式开工。

工程位于杭州市萧山区义桥和临浦镇,杭甬运河起始段,起点为杭甬运河与浦阳江交汇处,终点为万安桥下游约70米处,里程总长约2.49公里。

项目建成后满足经济社会发展带来的水运量增长和大吨位船舶的过闸需求,为提高通航枢纽的通航保证率、完善综合交通运输体系,拓展宁波舟山港腹地、支撑世界一流强港建设,打造江海联运服务体系、促进运输结构调整起到了重要作用。(上官可可)

3月30日,随着最后一方混凝土浇筑,三公司南京地铁6号线金陵石化站全部顶板浇筑完成,主体结构封顶。

自首块底板浇筑以来,南京地铁6号线项目部历时9个月,完成车站

底板衬底、中板直通、南京轨交安全质量观摩等重要节点。此次车站主体结构封顶,为0号路土方回填创造了条件,0号路局部恢复通行,标志着项目由主体结构施工转为内部结构施工。(郭健伟)

开门红 中标消息

公司中标中广核象山涂茨海上风电场工程项目

3月8日,宁波分公司成功中标中广核象山涂茨海上风电场工程项目,中标金额8.65亿元,计划工期309天。

该项目位于浙江省宁波市象山县东北部海域,紧邻普陀6号海上风电场。风电场规划装机容量280兆瓦,共布置35台单机容量8.0兆瓦的风电机组及一座220千

伏陆上压升站。项目招标范围包括全部35台风电机组基础施工和风电机组设备安装施工。

该项目立足于浙江省电力发展和海上风能资源的实际,有助于弥补浙江省电力缺口,调整优化能源结构,也将为象山构建清洁低碳、安全高效能源体系提供有力支撑。(王超)

公司中标柳新矿安置房建设项目

3月21日,一公司中标徐州淮海国际陆港集团置业发展有限公司柳新矿安置房C地块建设项目,中标金额5.18亿元,计划工期720天。

该项目总规划用地面积4.3万平方米,总建筑面积约14万平方米。主要建设内容为采空区治理、建安工程(含设备)及

给排水、供配电、智能化、室外景观、道路、天然气、消防系统等配套设施。

项目建成后,将极大改善徐州淮海国际港务区居住环境,届时居民将住进现代化的住宅小区,享受宜人的居住环境和智慧便利的配套设施服务。(赵雨晖)

公司中标温州港状元香港区二期工程水工项目

3月4日,宁波分公司成功中标温州港状元香港区二期工程5号、6号泊位码头水工项目。中标金额4.2亿元,计划工期730天。

建设内容包括:新建2个5万吨级集装箱泊位(码头结构按靠泊10万吨级集装箱船舶设计)及后方陆域配套设施。码头总长626米,5号引桥、6号引桥每座引桥长346.7

米。

温州港状元香港区二期工程的建设有助于提高温州港集装箱运输专业化、规模化、集约化发展水平。为推进温州港功能布局调整优化,完善长三角地区集装箱港口布局,打造温州港“全国沿海一流港口”提供强大助力。(罗刚 王旭东)

公司中标漳州东山光伏组件一期工程投融建一体化项目

3月7日,厦门分公司中标一道新能源科技(漳州)有限公司光伏组件项目一期工程投融建一体化项目,中标金额2.9亿元,计划工期210天。

该项目位于福建省漳州市东山光伏及玻璃新材料产业园。工程建筑占地面积约53000平方米,建筑面积56000平方米。主要建设

内容包括2吉瓦组件车间、餐厅及办公楼、宿舍、固废及危化库、光伏车棚、门卫及消防水池。

项目规模化建设和高品质开发将进一步改善该地区能源及生态环境结构,同时快速延伸东山玻璃及新材料产业链,拓展光伏产业发展的新空间,促进地区经济可持续发展。(陶嫣彦)

公司中标三峡通航船舶归旧州河锚地建设工程

3月7日,八公司中标三峡通航船舶归旧州河锚地建设工程一标段、二标段。项目位于湖北省宜昌市秭归县境内,计划工期973天。

工程建设内容包括16座系靠船墩及相关岸电设施、供电设施、

通信设施及助航设施等。

该项目的建设在促进锚地安全管理、方便船舶待闸靠泊的同时,可以有效保护和恢复岸线资源环境,促进三峡流域与地区经济发展。(莫琪)



3月16日,随着“葛五港工5号”打桩锤最后一锤定音,标志着宁波分公司负责的温州LNG项目所有沉桩施工圆满完成。(朱诗豪)

3月19日,二公司承建的如皋城市快速路网工程2标如皋运河大桥悬浇连续梁最后一个中跨合龙完成,工程全线贯通,进入通车倒计时。

如皋快速路网工程是如皋市“两环八射”城市快速路网系统的重要组成部分。

项目的建设使宁启铁路、盐通高速铁路再到如皋站,如皋南站,形成一马平川的局面,缓解如皋城区出行压力,改善了当地交通格局,大大方便群众出行,为促进如皋市经济发展具有重要意义。(陈晓军)

3月21日,江苏分公司承建的儋州物流中心项目和儋州水处理项目举行集中开工仪式。

项目位于海南省儋州工业园五片区。主要建设内容包括现代仓储物流及供应链服务设施,仓储、堆场及配套室外工程等。

项目建成后,将助推儋州市形成“运输、仓储、交易、配送”一体化的大型商贸体系,带动当地物流业的发展和制造业的聚集,改善当地水资源的利用率,提升区域环境综合整治能力,进一步推进儋浦一体化,助力打造海南高质量发展“第三极”。(葛春亭)

3月29日,由宁波分公司承建的温州港状元香港区二期工程开工奠基仪式在温州港已建的7号泊位上隆重举行。

工程建设内容为新建2个5万吨级集装箱泊位(码头结构按靠泊10万吨级集装箱船舶设计)。码头总长

626米,宽50米。

工程的建设将有助于提高温州港集装箱运输专业化、规模化、集约化发展水平,推进温州港功能布局调整优化,完善长三角地区集装箱港口布局,为温州港打造“全国沿海一流港口”提供强大助力。(钟一鸣)

在V级围岩中踩上“加速度”

3月初,溧阳市“焦尾琴”系列重大工程项目——溧阳焦尾琴隧道主体完工,即将通车,溧阳市民的出行方式将更加多样化、高品质。

完工前夕,三公司溧阳焦尾琴项目常务副经理张智勇难掩心中的感慨:“在这重重围岩之上,我们一直在找准节奏,跑出‘加速度’。”

三公司承建的焦尾琴隧道位于规划中的焦尾琴公园内,项目全长1.7公里,是溧阳市建设的第一条隧道。其中,隧道左线长630米,右线长625米,属于大断面中隧道,最大埋深约62米。

“焦尾琴隧道长度不长,难度不小。”张智勇介绍,焦尾琴隧道的埋深浅,周围山体大多为V级围岩,岩体破碎,建设隧道需要穿越多条断层、破碎带和岩溶发育区,处理不当很容易出现坍塌。

通过前期的地质调研,项目团队发现洞口处的岩体覆盖极薄,厚度仅有1米左右,如果采用常用的台阶法施工,施工难度较大,施工难以保证。出于谨慎,项目部选用了在市区隧道不常用的CD法进行开挖,即先开挖隧道的一侧,形成一面“中隔墙”,然后再开挖另一侧,并在每个导洞内部采用

上下台阶法工艺,降低了大跨度带来的坍塌风险。

“初期岩体特别破碎,我们就像是在鸡蛋壳上打洞。”项目副经理彭龙表示,每前进一米都需要建设者付出艰辛的努力。由于一个洞被分成了四个部分,导致施工作业空间狭小,大型机械根本无法进入,只能依靠工人们在岩石上钻孔、安装炸药、爆破、清理石块,用型钢拱架和喷射砼撑住拓展的空间,一点一点向前掘进。

然而民生工程,工期不等闲,年底要完工的“军令状”让张智勇很是着急:“理想的状态是工人们流水施工24小时循环作业,但焦尾琴隧道临近市区,只有白天能够进行爆破作业,通过机械化提升效率是必须的。”

就在大家一筹莫展时,围岩强度的变化让大家看到了希望。原来,当右线掘进至15米左右时,彭龙发现洞顶岩层强度明显增强,厚度变厚,“围岩状态发生变化,之前关于机械化的设想也迎来了转机。”彭龙带领技术团队重新探索,并同设计、业主、监理等各方面进行沟通,通过软件多次模拟,提出了将CD法转为两台阶法施工的新方案。“两台阶法可以用于硬

度较高的岩层中,没有了CD法施工时竖起来的‘中隔墙’,大型机械在洞里也能展开‘臂膀’”,彭龙解释,转换工法的难度在于找到合适的转换点和转换时机。

原来,如果直接从CD法变为两台阶法施工,缺少过渡,容易造成安全隐患。为此,技术团队多次演算,敲定用三台阶法作为过渡,过程中加快中台阶的开挖,直至中台阶与上台阶齐平后,三台阶开挖顺势转换为两台阶开挖。“这种技术就好比推箱子游戏,将左右两边位于不同平面的‘箱子’推至同一平面后,中隔墙顺势消除,增加了过渡段后工艺更加缓和,施工也更流畅。

新方案很快被细化落地。技术团队首先超前地质预报(地质雷达和TSP)为导向,确认掌子面前方围岩不突变,判断选用何种开挖方法和支护参数。施工团队通过分析监控量测、工程测试数据,掌握围岩和支护在施工过程中的力学动态及稳定程度,最终确定使用三台阶法施工的过渡段长约15米,并明确了各分部开挖长度。最后,建设者们遵循“动态设计、信息化施工”的理念,按照确定的顺序和参数进行工法转换施工。实

现机械化后项目团队效率较前期提升了一倍,人工投入较之前大大降低。

趁热打铁,项目团队又在设备创新上下起了功夫,通过改造开挖支护台车为隧道建设提速。

原来,隧道开挖支护作业平台需要频繁挪动,传统的作业台架因缺少动力驱动,大多采用装载机进行托举或牵引,在狭窄的隧道内很难一次性移动到适合位置,还存在一定的安全风险。为此,项目团队为设备新增了由电机驱动的履带式行走系统,采用遥控器分别对左右履带进行控制,不仅能前进后退,而且能微调转向,仅需一人便可遥控操作,既能提速又能降低安全风险。

此外,项目团队还在该台车平台上加装了可液压升降系统,可以将钢拱架托举至一定高度,极大地降低工人的工作强度。

工法转换和设备创新成功攻克了隧道掘进中的效率、安全难题,焦尾琴隧道按照预期在一年内顺利贯通。隧道通车后,每天至少有十几万人穿城上班,溧阳市民期盼已久的片区新发展指日可待。

(陈晓喻 周其佳)

公司要闻

王世峰赴重庆开展商务活动并调研公司项目

3月11日,公司党委书记、董事长王世峰拜访京昆高速铁路西昆有限公司党委书记、总经理孔文亚。双方就西渝铁路安康至重庆段项目进行了深入交流。公司总工程师邹强参加活动。

京昆高速铁路西昆有限公司合作交流的愿望。公司轨道交通事业部、西南区经公司相关负责同志参加了座谈。

王世峰对陶家隧道项目各项管理工作表示肯定,对路基、隧道施工的专业化、标准化表示认可。

性总结,将好的经验、做法进行固化推广;要加强专业人才的培养,加强成本意识、大局意识,对标一流,不断提升职工职业素养;要对业主诚信履约,维护好三航品牌,提高企业市场竞争力;要开展特色党建活动,以党建为引领扎实推进各项工作。

上海市住建委副主任裴晓到公司开展专题调研

3月7日,上海市住建委副主任裴晓一行到公司开展“促发展、保安全”大走访、大排查专题调研。公司党委书记、董事长王世峰,总经理龚海参加了此次调研。

裴晓对公司在海上风电等领域取得的成绩表示高度认可。上海市住建委相关负责人陪同调研,公司副总经理吴向中、尹建兵参加了调研活动。(王佰文)

公司召开2022年海外工作会

3月1日,公司在总部召开了2022年海外工作会。公司党委书记、董事长王世峰,纪委书记马骏,副总经理孙伟明出席会议并讲话,副总经理吴向中主持会议。

建引领,锻造海外发展政治优势。三是要持续优化提升,推进海外高质量发展。

公司党委调整重庆生态修复研究院有限公司领导班子

3月12日上午,公司党委书记、董事长王世峰,党委常委、总会计师邹强出席重庆生态院和西南区经公司合并大会。会议宣布中交三航(重庆)生态修复研究院有限公司领导班子调整,由胡小明任董事长、法定代表人、总经理、党委书记,张骥松任党委书记、副总经理。

王世峰对新公司今后发展提出了五点要求:一是要加强班子建设,二是企业发展的定位要清晰,三是要依靠广大职工群众办企业,四是党的建设要不断加强,五是公司总部要全力给予制度、市场、人力资源、项目、资金等各方面的支持,推动重庆生态院走上发展快车道。

傅瑞球拜访株洲市总工会主席朱振湘

3月1日,公司党委副书记、工会主席傅瑞球拜访了株洲市总工会主席朱振湘。双方就产业工人队伍建设改革工作进行座谈交流。

傅瑞球对株洲市总工会长期以来对八公司工会工作的关心与支持表示感谢,并公司在株洲的发展布局做了讲解,针对公司产业工人队伍建设改革成果及经验进行了交流分享。

邹强出席中交西南区域总部四川省域总部遂宁经营中心揭牌仪式

3月17日,中交西南区域总部四川省域总部遂宁经营中心揭牌仪式在遂宁举行。

践行“市场为先、市场为大”经营理念,完善市场开发经营网络,紧跟国家大力发展成渝双城经济圈的战略,抢抓成渝轴线城市发展机遇,西南区域总部四川省域总部成立了遂宁经营中心。

集团召开财务云业财协同项目华东片区上线工作方案审定会

3月16日,集团组织召开了财务云业财协同项目华东片区上线工作方案审定会,会议先后审定了三航局等3家公司的工作方案。

现场汇报更是简明扼要、重点突出。集团财务云业财协同直属项目各专项组对公司上线方案给予了高度评价,集团财务云业财协同直属项目部对上线方案提出了更高的要求,一是要突显专项工作价值创造能力,围绕公司管理提升,总结业财协同专项工作的价值贡献。

公司召开2022年科技工作会

3月18日上午,公司科学技术部通过视频会议形式组织开展了2022年科技工作会。公司副总经理、总工程师丁健出席会议。

年度科技工作取得的各项成绩,同时针对目前公司科技工作中存在的主要问题提出了具体要求。他强调,公司A类科研课题立项水平和成果创新性有待进一步提高;公司科技工作、创新平台应加强与集团内、外部各单位、各创新平台交流与合作,发挥各自资源优势;公司及各单位科技管理工作的执行力应进一步加强,切实保障各项政策及要求及时落地。

2021年10月15日,八公司正式揭牌,落地株洲。这标志着公司大力推行的区域化、专业化、属地化业务结构布局调整迈上了新台阶,对公司下一步的改革与发展至关重要。

八公司实体化纪实 ①

变形记:念好“快、准、稳”三字经

□ 许晗

“株洲公司实体化运行,是公司作出的战略性调整,对公司下一步的改革与发展至关重要。”

——快马无须加鞭,各项工作迅速开展

作为八公司成立工作组组长,调研指导下,邹强重点宣贯了新公司的改革政策,同时也给起步阶段的筹备组吃下一颗定心丸。

8月18日下午,筹备组三位成员在湖南分公司碰头,学习会议内容,共商改革大计。

实证明,正是这一周的调研成果,为八公司接下来建章立制、平稳过渡打下了坚实的基础。

达成初步共识,按照精简机构的原则,同时考虑八公司为新提级子公司,刚刚纳入公司总部管理范畴,历史包袱少、战略规划等职能不突出,决定总部设置综合办公室、人力资源部、财务资金部、安全环保部等10个职能部门。企业发展职能放入综合办公室,绩效考核职能放入人力资源部,相关职能进行关联划转,力求轻装上阵,快速就位。

(下转4版)

闻令而动当先锋 战“疫”一线践初心

一起守“沪” 公司全方位助力上海战“疫”

3月,上海新冠肺炎疫情防范形势严峻。为切实履行社会责任,全面展现央企担当,公司党委第一时间迅速部署、组织发动、行动参与,积极组织在沪单位及员工在“疫”线响应、在“疫”线服务、在“疫”线突击,争分夺秒全面参与疫情防控工作,并为进一步打赢守“沪”平安保卫战做好了充分准备,以实际行动践行“疫情就是命令,防控就是责任”的责任担当。

周密部署,多级联动组织动员,确保迅速落实

第一时间联动落实。公司党委先后三次召开党委及专题会议,传达集团疫情防控专题会议要求,部署全员从思想上重视、从行动上落实、从组织上保障,以“讲政治”的高度扛起疫情防控责任;结合公司实际情况,对疫情防控工作进行整体部署,并从内外两个角度开展专项布置,在切实做好本单位防护的基础上,对参与上海属地的各类防疫志愿服务工作进行了专题研究和安排;强化了组织领导,党政纪工团全面参与,建立了疫情防控领导、动员、管理、监督机制,确保有力有效应对风险挑战。

第一时间联动落实。公司总部及各在沪单位分别结合本单位实际情况,制定弹性办公制度及专项防疫方案,并针对青年宿舍、在沪船舶、项目驻地等员工集中的重点区域进行重点布置,从严从实部署落实防控措施。

第一时间号召动员。转发上海市委《致党员一封信》、市总工会《致职工一封信》,发出致青年倡议书,多个在沪单位分别印发志愿服务倡议书,组织党员、青年积极参与上级组织、各单位驻地、员工居住社区的志愿服务。

深度参与,内外并举双向推进,全面投身战疫行动

全面落实党员“双报到”。将责任落实到支部、到个人,逐层逐层逐支部推动党员“双报到”,并积极推动员工投身本社区的志愿活动。截至3月31日,735名在沪党员全员在“先锋上海”完成双报到,随时等待社区召唤参与相关防疫活动;已有246人参与到小区封控、疫情排查、物资配送、维护秩序、居民情绪疏导和疫情防控知识宣传等社区防疫工作。

全面参与属地的防疫活动。以在沪的各项目部和项目为主体,组建党员突击队、青年志愿服务队分别在徐汇区、浦东新区、奉贤区、金山区、宝山区等多个区,参与了相关街道的防疫工作,其中二公司上海S3公路3标项目部党支部一次性出动30余人,协助社区3天内完成三轮核酸检测,累计协助完成1.98万人次核酸检测;公司吴淞江项目

部驻地作为宝山罗泾镇核酸检测指定场所,全员出动筹备及组织,单日接待和完成核酸检测人员达2700余人。

全面做好本单位疫情防护工作。各在沪单位强化组织,专项安排,全面落实消杀、检测、测温、验码及防护等各项任务,有序安排各单位办公场所、员工宿舍的防疫管控,确保各单位自身防疫工作整体可控、切实有序。

切实推动防疫生产两不误。在落实落细防疫措施的基础上,围绕高质量发展落实年及“开门红”开局稳,召开专题会议,高标准谋划和研究了全年目标管理的重点工作;全面加强市场开拓,召开专项工作会议扎实推动重点项目的经营工作;全面落实安全生产,第一时间传达学习贯彻习近平总书记关于东航坠机事件的批示指示精神,并作为“第一议题”在党委会上进行了深度学习研究;第一时间召开紧急安全生产紧急会议,传达落实国资委及集团部署安排,并对本单位安全生产工作进行了布置。

升级保障,全面支撑防疫服务,切实加强员工关爱

建立健康监测跟踪机制。全面关注所有在沪员工的疫情防控动态情况,将健康监测跟踪责任逐层逐级落实到部门、到个人,每天专人定时收集上报、动态更新,全方位、动态化掌控信息。

强化防疫知识普及。通过网络、微信公众号等方式宣传普及疫情防控各项通知及要求,倡议广大职工坚持防疫不松懈,坚持“三件套”、“五还要”,不信谣、不传谣,部分重点项目和区域还开展了疫情防控演练。

强化志愿服务保障工作。为担当者担当,全力支持参与防疫志愿服务的员工,利用网络平台开展防疫人员心理疏导、防疫宣传、子女“云伴读”等相关支撑活动。

强化员工关爱。公司工会结合疫情防控工作实际,安排疫情防控专项经费近80万元,助力做好疫情防控服务保障和职工关心关爱工作。针对职工家庭买菜难、青年员工吃饭难等问题,开展暖春专项活动,在沪各单位暖心防疫、精准投喂,根据职工不同需求为超过600个在沪职工家庭配送蔬菜、荤菜礼包,为200多名在沪宿舍青年职工配送水果、牛奶礼包,组织志愿者为处于封闭管理的宿舍青年配送餐食超过3000份;公司团委结合青年兴趣爱好,广泛开展线上运动会、线上读书小组等活动。

整装待发,投身更大规模的守“沪”平安保卫战

整合青年资源,组建专项青年志愿服务队。在公司党委的统筹部署下,由公司团委牵头整合在沪青年防疫力量,

组建集中统一的三航守“沪”青年志愿服务队,全面对接属地社区,积极参与封闭管控期间的志愿活动,并随时准备参与各项防疫任务。

整合建设资源,组建应急队伍。全面盘点在沪项目人员情况,全面落实供应链材料来源调查,做好在手重点设备、物资归拢统计。成立外联、生产、交通、技术、物资、后勤等管理和保障小组。

狭路相逢勇者胜!公司将在中交集团党委和市建设交通党委的领导下,按照统一部署,全面投身“疫”线,以更加勇毅的责任担当助力上海疫情防控阻击战,迎来阳光灿烂、春暖花开。(黄乔)



二公司S3公路新建工程3标段项目部高度重视本次抗疫工作,第一时间组织了包括全体分包在内的200余人核酸检测,为生命健康安全守住第一道防线。(蒋宇飞)



江苏分公司团员青年积极投身社区防疫“战”。(吴重阳)

3月以来,全国多地新冠肺炎疫情出现反弹,上海形势尤为严峻。为切实履行社会责任,全面展现央企担当,公司党委第一时间迅速部署、组织发动、行动参与,积极组织各单位,特别是在沪单位及员工在“疫”线响应、在“疫”线服务、在“疫”线突击,争分夺秒全面参与疫情防控工作,并为进一步打赢守“沪”平安保卫战做好了充分准备,以实际行动践行“疫情就是命令,防控就是责任”的责任担当。



3月15日、16日二公司G228公路项目部响应建设所在地金山区中兴村村委会协助开展核酸检测的请求,火速成立“青年突击队”。(唐婉琦)

守“沪”青年志愿服务队: 奏响战“疫”主旋律

“我请战!”在看到志愿者招募表的那一刻,史杰不假思索立刻打出了这三个字。

自疫情发生以来,史杰亲眼看着医护人员、社区街道忙碌在核酸检测一线,他们面对疫情挺身而出。史杰真心实意地想为社会做点事,他毫不犹豫地说道:“我是青年党员,我还当过‘中交蓝马甲’志愿者,有充足的志愿服务经验,听从指挥,随时待命。”

疫情发生以来,公司第一时间组建青年志愿者团队,并将团队命名为三航守“沪”青年志愿服务队,这支200多人的队伍已出现在上海的多个战“疫”现场。

22岁的蔡卓君刚刚做完分公司志愿服务,忙碌了一天的她,摘下了混合着消毒水气味的乳胶手套。掏出手机一看竟有“99+”的未读消息,原来群里是因为三航守“沪”青年志愿服务队招募志愿者的事情讨论得热火朝天。看着青年们争先恐后地主动报名,蔡卓君飞快地打字:“报名还能加我一个吗?我也要报名!疫情就是命令,我要去一线奉献自己的力量!”

“噫噫噫……”在志愿者招募发出的30分钟内,如潮水般的报名信息纷纷发送到防疫青年志愿服务队队长联络群中。短短24小时,三航守“沪”青年志愿服务队240名志愿者

集结完毕。

疫情当前,使命在肩。三航守“沪”青年志愿服务队迎难而上,全力以赴配合疫情防控工作,积极主动投身各区疫情防控工作当中,用实际行动和坚定的信念筑起抗击疫情的战斗堡垒。

在上海奉贤区金汇镇周家村核酸检测点,三航守“沪”青年志愿服务队正协助村委做好核酸筛查工作。志愿青年蒋宇飞拿着喇叭,耐心地说着扫码登记的流程。“作为央企青年,在市民面临防疫的关键时刻,理应挺身而出!公司也为志愿者准备了充足的防疫物资、生活用品和补给,保障大家全情投身防疫。”蒋宇飞说道。

“哎呀,怎么推不动?”此时,位于上海金山区山阳镇的核酸检测点的排队人群中,一位妈妈用小推车推着孩子,推车在坑洼不平的路上很难移动。

志愿青年朱永泽见状后,一个箭步上前,将推车和孩子一起抬到平整的地方,优先为他们登记安排采样。层层防护下,他早已满头大汗:“志愿服务不仅需要心理上的适应,更是对体力的一种挑战。作为新时代的三航青年,更要以不容辞与国家共命运,肩并肩一同打赢这场战‘疫’。”(夏新贺 林文娟)

(上接3版)
——精准施策,把脉开方两不误

先把脉,建章立制有依有据下手准

“此心安处是吾乡”,有了踏实的工作场所,八公司各项建章立制工作也在蹄疾步稳中推进着。“目前已经有了初步的方案,在实施的过程中还是要因地制宜,确保大原则不变的前提下,做出适当的调整。”王世峰董事长在实体化工作会上的讲话为八公司制度体系的打造指明了工作方向。而耗时一周的项目调研,也为八公司精干高效、精准对接、协同有序地构建制度体系,提供了的现实依据。2021年8月27日,筹备组和部门临时牵头人召开第一次筹备工作会,明确职责分工,倒排时间节点。40天后,第一批共78个制度办法初步成型,基本涵盖八公司实体化运行初期涉及的各项工。

有章可依,有据可查,八公司离“顺利运行”又近了一步。

通经络,流程顺了工作也提效

“原来流程太长了,一个发文流转到哪里,哪里出了问题,经常问不到人。”提起前年那次物料追加采购,湘潭PPP项目党支部书记盛俊毅当时焦急的感觉全写在了脸上。

为了及时了解请示文件的进度情况,盛俊毅也没少给“熟人”打过电

话。“但大家都忙,一个电话过去人家在开会,也不好意思一直打呀。”一来二去中,更多的时间都是在“心里没底”中煎熬等待着。

湖南分公司原有5个管理部门,由于公司定位和人员配备要求所限,主要职能是对接上级公司和各项目部,工作内容还停留在上传下达,更高的管理和指导职能无法实现。这就出现了“谁急谁上”的一面,原本该专注项目生产和经营的管理团队,不得不抽出相当一部分精力去做“越级”对接的工作,职责边界不清晰,也没有发挥出公司职能部门的管理作用。

“现在总部人员配备倾向年轻化、专业化,而且推崇首问责任制,办事效率一下高了不少。”八公司党群工作部高级主管范宜泽关于工作效率的变化也有一定发言权。2021年5月,范宜泽从二公司工会办公室调至株洲清水塘项目,主要负责综合事务和宣传工作。10月,八公司实体化运行后,由于党群工作部人才紧缺,范宜泽由一线来到了总部。

“关键是职责更清晰了,向一线倾斜的价值导向也更明确了。”正是这从内而外的变化,也让效果体现在公司运转的方方面面。

再开方,政策支撑一线聚人才

“现在总部的人都不待不住了,经常跟我提想去项目上。”八公司临时党委副书记邱云无奈却又自豪地跟党群工

作部同事交流着,初来八公司的印象除了连轴转的工作氛围,就是这断断续续的小唠叨了。

这些“小唠叨”可不是空穴来风,而是“从全员分配向价值创造者和生产一线倾斜分配”的新薪酬分配体系,让总部的行家里手起了“二心”。

“相同职级,总部部门部长拿项目经理收入的80%,项目部总部部门部长拿工区段长收入的80%,以此类推。”八公司人力资源部王姣的一句话指出了迷津。正是这20%拉开了收入差距,也坐实了八公司“向价值创造者和生产一线倾斜分配”的决心。

“指标完成情况直接和当月收入挂钩,上个月被扣分,这个月就要找堵点,找方法,形成内生动力,这样绩效考核才能发挥杠杆作用。”谈到新出台的《项目部员工薪酬管理办法》,八公司临时党委书记、总经理李浩也是寄予厚望。调研项目期间,筹备组了解到为了给予部分骨干一定的薪酬待遇,工程部动辄就设置十几个副部长。虽然有分工,但大家管得还是不好,现场跑得还是少,收入基本没差别。“能者多劳,但却没有多得,这就是对能者的不公。”李浩深知,眼下只要挪开这个“不公”的绊脚石,八公司的改革转型就成功了一半。

“新的薪酬管理办法一出,项目工区段长就成了香饽饽。月考数据刚出来,就有人跟我要求去现场干。”株

洲清水塘项目党支部书记袁春飞提到这个变化也是喜出望外。

——稳字当头,助推新公司平稳过渡

“这段时间,你们工作节奏抓得很紧,脉搏把握得很准,工作连续开展效率也非常高。”2022年3月2日,公司党委副书记、工会主席傅瑞球在八公司临时党委领导班子专题民主生活会上,对八公司半年来的各项工作给予了高度评价。

思想不乱,生产不断。八公司实体化运行的半年里,项目施工、市场开拓等主营业务一样都没耽搁。2021年,11月3日,窑湾景区项目杨梅州大桥23号主塔首节钢梁完成安装及复测;11月6日,汉江二桥主桥全幅合龙;12月23日,杨梅州大桥河西22号主塔封顶;12月24日,株洲清水塘大桥北岸整体完成预偏预降施工……

一个个工程节点,如期完成。

2022年,1月起,八公司薪酬体系正式转换,强调“从项目全周期平均分配向实施期着重分配”、“从全员分配向价值创造者和生产一线倾斜分配”,黄石码头项目荣获2021年度湖北省公路水运工程“平安工地建设示范工地”荣誉称号,株洲清水塘项目荣获株洲市园林绿化中心“优秀企业”称

号,八公司第一届一次职代会暨2022年工作会顺利召开,汉江二桥项目部项目文化特色板块“总工讲堂”正式开讲……

一项项工作,纷纷落实。

“贵司派遣骨干力量尽心尽力、加班加点,积极克服各种困难并带领干部职工圆满完成年度计划任务。为此特向贵司致以衷心的感谢!”窑湾景区项目部收到来自业主的感谢信。半年来的工作得到了多方的认可,而这些阶段性的成果都离不开八公司一系列“稳军心”政策。

6年来,二公司在湖南地区深耕细作,项目从1个增长到16个,业务模式实现突破,其中大量专业人才和骨干的输送功不可没。

人才可以兴企,更可以强企。改革转型阶段的八公司求贤若渴,而让这些人才骨干安心在各自的岗位上继续发挥所长,就是八公司实现平稳过渡的头等大事。

“实体化之前,原二公司派驻湖南分公司或项目部的部分骨干已在享受二公司的购房津贴,有些还在还款期,而尾款如何解决,就是他们非常关心的问题。”八公司党群工作部临时牵头人、清水塘项目部党支部书记袁春飞在双重身份的加持下,分外关注员工反映的福利政策问题。考虑长湘潭和株洲地区的平均房价和八公司在当地的薪酬水平,八公司首批出台的制度规

定未设购房无息贷款的相关内容。“有几位二公司评定的主管工程师,每月可享受3000元的津贴补助,享受期三年,且正在享受期,一经划转还能否享受,他们也很担心。”作为刚刚纳入总部直接管辖的新公司,在高级人才管理上,八公司还需要时间酝酿。

“不能因为公司的转型,而让个人蒙受损失”这是八公司实体化运行中解决各类问题的原则之一。“哪怕是个别人的诉求也得到了组织的关注和回应。”提到最后的解决方案,作为参与者和见证者的袁春飞也感受到八公司领导团队干事创业的魄力和决心。购房贷款继续按月扣缴,八公司和二公司相关部门做好工作对接和款项梳理;津贴补助继续按月发放,直至原评定享受期结束。

提到今日阶段性的转型成果,八公司副总经理凌春平由衷地说:“在不到半年的时间里,八公司可以平稳顺利运营,这与二公司多年来打下的坚实基础密不可分。”

坚持“快、准、稳”,今天的八公司,有从0到1的突破,但更多的是从1到N的迭代式创新,而这个“1”就是来自湖南分公司,来自二公司6年多输血式的培育和半年来断尾式的托举。

作为公司二级公司的领头羊,老大哥,二公司一直保持着优良传统,相信未来的三年之约,也将成就另一段“兄弟同心,其利断金”的业内佳话。