

刘翔出席“中交助梦”中交三航局教育帮扶资金发放仪式

9月15日,“中交助梦”中交三航局教育帮扶资金发放仪式在云南省怒江州福贡县子里甲完小举行。

中交集团党委副书记刘翔,中共怒江州常委、副州长孟祥源,公司党委副书记、工会主席傅瑞球,怒江州福贡县委书记杨智泉出席仪式。活动仪式上,刘翔听取了

公司深入贯彻落实习近平总书记关于巩固脱贫攻坚成果、接续推动乡村振兴的重要论述精神和集团推进定点帮扶助力乡村振兴工作会议精神,特别是自2020年5月定点帮扶子里甲完小以来,在教育方面开展教师轮岗培训、举办暑期夏令营、设立帮扶资金等方面的举措和实效。

刘翔对公司认真贯彻落实中交集团党委部署,倾心倾力持之以恒开展对口教育帮扶工作,推动子里甲完小办学条件、办学质量显著提升表示了肯定。

活动期间,刘翔一行共同为学生代表颁发了奖学金、助学金等,并参观了公司援建的梦想教室。(张胶东)

公司党委召开安全生产专题学习暨2022年第十次中心组学习(扩大)会议

9月3日上午,公司党委召开安全生产专题学习暨2022年第十次理论学习中心组学习(扩大)会议。

公司党委书记、董事长王世峰主持会议并讲话,公司党委理论学习中心组,总部各业务系统、事业部(中心)副职及以上负责人参加学习。

会议专题学习了习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神,学习了中交集团领导关于安全生产的讲话精神,学习了集团、上海市及公司安全生产管理有关制度,并观看安全生产警示案例,加强

警示教育。会议还对集团人才工作会精神进行了学习研讨。

王世峰指出,要提高思想认识,通过安全生产警示案例,深入剖析事故原因,深刻汲取经验教训,反思企业安全管理中存在问题。要剖析分包管理、项目管理等深层次原因,把好协作队伍入口关,加强对协作队伍作业的过程管控,把控好项目施工安全各个环节。要注重项目施工技术方案,以施工方案的科学合理和施工技术方案的执行力,保证项目实施的安全可控,同时要强化动态管理,加强对技术方案变更的

流程管理和审批。要进一步压实全员安全生产责任,加强对国家、上级单位和公司的安全生产管理制度宣贯,增强发现隐患、防范风险的能力;对照各单位、各部门、各项目的安全生产职责,要立足岗位切实抓好安全生产职责的落实工作,以案为鉴、加强防范、警钟长鸣。

王世峰强调,中交集团人才工作会为公司人才工作指明了方向,要不断健全完善人才工作体制机制,全面树立起“突出政治标准和专业能力,以业绩论英雄,英雄不论出处”的鲜明导向,拓展平台、敢压重

担,加强业绩管理;要发挥分管领导、部门对分管领域、业务系统的人才培养职责,打通专业化培养通道,加强对人才的关心关爱;要注重对优秀人才工作经验成果的总结,促进对可复制可操作经验成果的对标学习和成果转化;要加强科学选人用人和合理分配,改进和创新选人用人和分配机制,力戒形式主义;各单位、各业务系统、各项目要认真学习贯彻集团人才工作会精神,结合企业实际,形成下一阶段人才培养工作计划,推动集团各项人才工作举措在公司落实落地。(朱美龄)

王海怀出席央地对接暨中交海峰风电发展股份有限公司成立大会



(摄影:张艳婷)

9月27日,福州市联合中交集团在福州举办央地对接暨中交海峰风电发展股份有限公司成立大会。中交集团党委副书记、总经理王海怀,福建省人大常委会副主任严可仕出席大会并致辞。数十位与会企业家、专家学者、相关领导围绕双碳目标与海上风电发展、海上风电产业绿色发展、加强龙头企业协作等主题展开讨论,并共同为中交海峰风电发展股份有限公司揭牌。

王海怀在致辞中表示,海峰公司的成立落户,是中交集团完善在福州“业务矩阵”的重要举措、创新合作模式的成功实践。中交集团将以本次揭牌为新契机,与福建省、福州市及各股东单位通力合作,全力以赴将中交海峰公司打造成为世界一流海上风电综合服务商,为股东创造效益、为客户创造价值、为地方多作贡献。面向未来,中交集团将继续秉承“国家所需、地方所盼、中交所能”理念,弘扬“交融

天下、建者无疆”企业精神,进一步深化与福建省和福州市各方的团结合作,贯彻新发展理念,共同打造践行国家战略的“政治名片”;构建新发展格局,共同打造自主可控安全可靠产业链供应链的“经济名片”;优化新发展机制,共同打造以科学

治理赋能高质量发展的“合作名片”。

严可仕在致辞中表示,福建有着得天独厚的海洋发展优势,福建省委、省政府始终坚持贯彻习近平总书记对在福建工作时关于海洋经济发展的重要理念和创新实践,以一

贯之推进海洋经济高质量发展,把做大做强福建海上风电产业,作为加快建设“海上福建”的重要抓手。希望参会的各大央企、知名企业积极抢抓福建发展机遇,谋划和实施一批重大项目,牵引带动福建海上风电产业做强做优。

中交海峰风电是中交集团的控股子公司,股东方包括三峡集团、大唐集团、国家能源投资集团、远景能源等业内多家大型央企和知名民企,业务涵盖海上风电装备研发投资、运营维护、“海上风电+”等领域,未来将逐步发展成为集海内外业务为一体的多元化企业。

中交集团党委常委、副总经理裴岷山,中国可再生能源学会风能专委会副秘书长田野,福建省、福州市有关单位领导,风电领域相关企业代表等共150余人参加大会。公司党委书记、董事长王世峰参加了揭牌仪式。(顾芸侠)

王世峰赴福州滨海快线开展安全生产检查并调研

9月27日,公司党委书记、董事长王世峰一行以“四不两直”方式,对福州滨海快线项目开展国庆节前安全生产检查并调研,并为一线建设者送上节前慰问和祝福。

王世峰对项目领导班子关于岗位安全职责和履职情况进行了询问,并深入盾构施工一线,实地察看现场情况。在巡查右线盾构区间时,王世峰深入了解了盾构机有毒有害气体监测系统的运行情况,翻阅当班施工记录,并询问盾构跟机技术员当前地质状况、相关施工数据趋势变化、盾构施工中的风险和隐患点,以及要严格执行作业面人员配置等情况。

随后,王世峰在项目部会议室召开座谈会,围绕项目施工进度、安全保障、质量管控、疫情防控及党建工作等内容开展调研。

王世峰指出,全力确保安全稳定是压倒一切的政治任务,项目全员要提高安全意识,绷紧安全这根弦,提升管控风险的能力,要认真细致做好组织策划,坚持高标准、高定位,不断强化现场管控力度,在安全管理本质上得到提高,使重点的部位能得到有效管控。

王世峰强调,一是要提高政治站位,要深入贯彻落实习近平总书记

记对安全生产工作的重要指示精神,牢固树立安全发展理念,坚持人民至上、生命至上,从讲政治的高度抓好保安全各项工作;二是要履行好安全责任,全体员工要做到履职尽责,把安全管理职责记在心上,落在行动中,对照开展自查自省;三是要严格执行施工方案,从编制、评审、验收和检查等方面严格执行标准化动作,同时注重提升青年员工的技术素养,做到以技术保安全;四是要紧盯风险源识别,通过动态更新、分级管理、重点盯防,加强风险源识别工作,在实施过程中及时查漏补缺;五是要坚持执行领导带班检查,项目班子发挥头雁效应,落实安全责任,统筹好现场的有序生产和安全管理,确保安全生产有序受控;六是要重视安全警示,严防看客心态,以事故教训查摆现场安全管理的薄弱环节,做好项目人员安全管理,加强隐患排查整改;七是要创造性开展好基层党建工作,充分发挥党的领导作用、基层党组织的战斗堡垒作用、党员的先锋模范作用,推动党建工作与安全生产深度融合、合力共进,进一步织密织牢安全生产责任网络,夯实项目安全管理基础。

(许春明 王威旺)

公司领导会见西南市政院领导

9月19日,公司党委书记、董事长王世峰,党委副书记、总经理龚海在三峡大厦会见了西南市政院党委书记、董事长肖玉芳,党委副书记、总经理李磊。

王世峰对肖玉芳一行的到访表示欢迎,双方就深化合作展开交流。王世峰表示,公司积极践行中交集团“大城市”、“大交通”核心业务发展战略,聚焦主责主业,在水工、市政、海上风电等专业领域具有全产业链优势。期待双方发挥各自优势、特长,在华东、西南等地区开展深度合作。

龚海表示,公司紧密跟随国家战略和中交集团“三重两大两优”经营策略,在房建、水环境治理、工业制造等领域发展趋势明显。公司将解

放思想,积极采取新模式,以优质的前期策划保安全、保质量、讲效益,促进各项指标稳步上升。期待双方在城市基建、水环境治理等业务范围开展深度合作,实现互利共赢。

肖玉芳对公司的支持表示感谢,并介绍了西南市政院各业务板块的发展情况。她表示,公司在工程领域实力雄厚,技术、人才、管理等方面优势明显,在上海疫情保卫战中更是体现了“央企姓党、国企为国”的责任担当。希望双方能充分发挥各自所长,进一步加深合作,实现共建共赢。

公司总会计师邵强、副总经理汪涛、市场总监管东锁、西南市政院总经理助理、安全总监汪德金参加会谈。(曹红)

龚海赴多地开展商务活动

9月,公司党委副书记、总经理龚海赴多地开展商务活动,并与对方就深化合作进行座谈交流。

9月1日,龚海在北京拜访了中交投资有限公司党委书记、董事长、总经理蔡奉祥,中交投资副总经理程天成参加座谈。

龚海表示,公司在水利工程、市政路桥、海上风电等领域具有专业优势,并积极探索发展新机遇。希望双方充分发挥各自优势,进一步探索合作思路,深挖城市资源,实现深度合作,为集团高质量发展汇聚合力。

蔡奉祥表示,双方合作具有坚实基础,希望加强业务协同,大力拓展重点区域投资市场,围绕综合交通、城市开发、城市更新等领域,深化互联互通,充分发挥各自专业所长,实现合作共赢。

公司相关单位和业务系统负责人参加座谈。

9月27日,龚海在福州拜访福州左海控股集团有限公司总经理叶发强。公司市场总监管东锁及相关人员参加座谈。

龚海表示,公司当前正以“三核五商”新中交战略为指引,全力推动企业高质量发展。公司将以福州机场第二高速公路工程为新起点,为业主提供优质产品和服务,希望双方进一步加强全方位沟通交流,在高速公路、产业园区等领

域加深合作,实现共赢发展。

叶发强表示,公司作为建筑央企,具有雄厚实力,在福建市场树立了良好信誉,对公司高效优质地推进工程建设充满信心,希望双方在基础设施建设和产业园区打造方面实现优势互补、合作共赢。

9月29日,龚海在江苏省连云港市会连云港市市委副书记、市长邢正军。

座谈中,龚海表示,公司深耕连云港市场46载,深度参与了连云港港口基础设施、交通基础设施和石化产业基地的建设。下一步,公司将积极创新合作模式、丰富合作路径,细化合作项目,拓展合作的广度和深度,为连云港“全面加快新时期的‘后发先至’、建设人民期待的现代化新港城”作出新的更大贡献。

邢正军表示,连云港与公司保持着良好的合作关系,希望双方进一步巩固合作基础、深挖合作潜力,充分发挥各自优势,紧紧围绕海洋科技创新、海洋产业发展等领域深化合作交流,找准合作切入点,实现合作共赢,共同推动高质量发展发展。

连云港市副市长、东海县委书记宋波,连云港市政府相关部门、记对单位负责人,公司相关单位、业务系统负责人参加座谈。

(徐超 张才 王海 汪明胜)

中国交建审计组召开公司2020、2021年绩效审计通报交流会

9月7日,中国交建对公司2020、2021年绩效审计通报交流会以“现场+视频”方式在三航大厦召开。会议通报了此次绩效审计的总体情况,并就落实审计整改提出了工作要求。

中交集团暨中国交建审计中心主任、审计部执行总经理刘军,审计中心副主任、审计部副总经理陈士勇,审计组组长刘鹏飞,审计组全体成员;公司党委书记、董事长王世

峰,党委副书记、总经理龚海,外部董事,其他在沪领导班子成员出席会议。会议由刘军主持。

会上,审计组宣读了审计报告。在之后的讲话中,刘军对公司近几年发生的改变以及取得的成绩给予了充分肯定。他表示,公司近2年加快思想观念转变,强化管理体系建设,扎实推进亏损治理,抢抓海上风电发展机遇,资产质量有所提高,主要经

奋进新征程 建功新时代·三航建造

科技创新引领产业升级

——全国首座全装配式码头徐圩港区64-65号液体散货泊位工程投产运营

9月7日,运载65000吨原油的8万吨级巴拿马型游轮“天龙座”号货船顺利靠泊,由江苏分公司施工的全中国首个全装配式高桩码头——连云港徐圩港区64-65号泊位工程正式投产运营。

从“蓝图”变“美图”,从设想到现实,江苏分公司与集团兄弟单位携手

攻克了多项关键技术,形成的《装配式高桩码头设计与施工规范》被立项为行业标准。三航建设者以智慧和汗水为行业技术规范编制贡献“三航智慧”,为行业发展贡献“三航力量”。

肇画行业新蓝图

碧海蓝天之间,坐落于江苏省的

连云港徐圩港区如巨龙盘旋,将一湾碧波拥于怀内,气贯长虹。

2021年4月,江苏分公司承建连云港徐圩港区64-65号液体散货泊位工程。工程位于大型石化港区内,港内生产任务繁忙,液化船只进出港频繁,在房建、水环境治理、工业制造等领域发展趋势明显。公司将解

米宽道路可通行,建设通道严重受限。工程采用常规高桩码头结构,水上作业船舶多,对港区生产有一定干

扰,工程建设周期长,且与业主要求有差距。为解决生产干扰和建设周期长的问题,工程技术人员大胆创新,提出了模块化装配式高桩码头设想。(下转第三版)

穿越千米瓦斯风险区

在烈日下，在红崖山隧道洞口，作业班组成员正逐一接受入洞安检。“严格进洞安全检查为的是严控火源进入瓦斯工区。”六公司都香高速A6标项目安全总监蔡斌介绍道。

红崖山隧道位于素有“东方大峡谷”之称的乌蒙山脉，是都香高速公路云南守望至红山段工程“七隧五桥”控制性工程之一。红崖山隧道瓦斯区间为全线最长，左右幅瓦斯区间长达3647米。“穿越瓦斯风险区，安全风险巨大，我们一定要严阵以待，确保作业安全。”施工伊始，项目经理高国庆就划下了这道安全红线。

为了摸清设计瓦斯段的地质情况，项目部每掘进100米就要利用超前水平地质钻孔进行瓦斯探查。就在隧道掘进至设计瓦斯段180米处时，项目施工团队发现掌子面出现了

部分煤矸石。这些黑灰色的石头引起了工程部部长陈浩的警惕，项目部立刻加大现场巡逻和瓦斯检测频率。不久，瓦检仪瓦斯检测浓度值直逼允许上限。“设备暂停，停止开挖。”陈浩立刻下达暂停施工指令，并立即组织施工人员迅速撤离。

经过专业机构的现场循环检测鉴定，红崖山隧道主线施工正式进入低瓦斯工区，项目部随即开启瓦斯隧道管理施工。在掘进方案的基础上，项目团队根据现场实际完善了一套管理制度与施工方案，并制定了“勤监测、强通风、严动火”的工作原则。

由于隧道左右洞地层分布着厚达5米的劣煤层，要想有效辨识并管控煤层生成的瓦斯，就必须精确检测瓦斯气体生成情况。为此，项目部采用自动监控和人工检测相结合的方

式。主洞内，项目部布设了瓦斯自动检测系统，实时监控瓦斯浓度，当达到规定上限时，系统就会发出警报。施工中，由专职瓦检员配备光干涉瓦斯检测仪对隧道掌子面以及其他容易聚集瓦斯的地方进行24小时不间断巡回检测，班组作业人员则配备便携式瓦斯报警仪实时检测作业区的瓦斯浓度。

此外，由于瓦斯极易透过裂隙发育、结构松散的岩层，渗透到隧道开挖空间，项目部在洞口外设置了高功率通风机，通过风管将新鲜的风流分别送到掌子面，再沿各开挖隧道将污染空气排到洞外，降低隧道内瓦斯气体浓度。

“‘硬件’有了，‘软件’也要跟上，动火和通风的执行效果影响着后续施工安全。”蔡斌说道。施工中，项目

部严格执行动火设备上锁管理，诸如动焊、切割之类的动火作业必须得到审批后才能进行，杜绝擅自动火的情况出现。

除了严控动火，隧道内的通风管理也得到严格落实。项目部成立了通风管理小组，专门负责洞内通风管理和设备维保，一旦风机发生故障停止运转时便自动切换到备用风机，保证洞内风流和风压。在严控火源、加强通风等举措的护航下，隧道施工实现了零事故、零伤害、零违规，安全度过“危险期”。

如今，红崖山隧道双幅贯通，历经三年多的长距离穿越，项目团队攻克了瓦斯风险区、“水帘洞”、“千层酥”等重重难关，顺利打通了这条“地下命脉”，全力冲刺通车目标。

（杨莉婷）

昌邑海上风电项目沉桩施工作业全部完成

9月13日凌晨6时，随着液压锤最后一锤定音，江苏分公司承建的昌邑海上风电项目沉桩施工作业全部完成。

昌邑海上风电项目主要施工内容为25台风机单桩基础施工和风机安装工作。项目建成后将会形成水上水

下立体开发利用新模式，为全省乃至全国提供可复制、可推广的海上“风电+牧场+光伏”融合发展样板，构建新旧动能转换发展新模式，实现“双碳”目标，提供推力，助力国家实施海洋科技创新战略。

（李志）

9月1日，六公司承建的一道光伏组件项目迎来了首批设备进场安装，标志着2吉瓦组件车间如期交付使用。

该项目一期工程建设内容包括2吉瓦组件车间、光伏非机动车棚等11个单体。其中，2吉瓦组件车间包含桩基690根、钢结构约2480吨、建筑面积约4万平方米，是整个项目的关键性

节点。

项目位于福建省漳州市东山光伏及玻璃新材料产业园。项目规模化建设和高品质开发将进一步改善该地区能源及生态环境结构，同时快速延伸东山玻璃及新材料产业链，拓展光伏产业发展的新空间，促进地区经济可持续发展。

（温艺灿）

■ 中标消息

9月26日，宁波分公司中标余姚经济开发区西南园区配套道路（一期）工程施工SG-1标段，中标金额9.29亿元，计划工期36个月。

该项目是梁周线快速路的先行实施段，全线采用“高架+地面道路”的建设形式。项目建设地面道路长约4.365千米，有1座3293米整体式高架桥，另有中小桥4座，互通式立体

交叉2处、平面交叉7处。

该项目是余姚城西工业园区“两横一纵加一环”结构中的重要组成部分，建成后将串联起中心城区与西南工业园区两大城市主体，完善余姚城西部骨架公路网。本项目也是公司在大交通领域的又一重要经营成果，对于深化公司业务升级转型有着重要意义。

（王超）

9月1日，江苏分公司中标宿连航道（京杭运河至盐河段）整治工程一期工程航道工程，计划工期730天。

项目航道里程长度约21.35千米，主要建设内容为水上方开挖、水下方疏浚、新建护岸、土方回填、防洪大堤、停泊锚地、各类跨河建筑物拆

除等附属工程。

项目建成后，将为江苏省最大的沿海港口——连云港开辟新的集疏运通道，并填补徐宿连地区高等级航道横向沟通的空白，补充完善江苏省干线航道网，形成苏北地区江河湖海联运的新格局。

（冯翠珍）

9月9日，三公司中标聊城中草药产业园项目，计划工期500天。

聊城中草药产业园项目位于山东省聊城市东昌府区，东昌府区居鲁西、临黄河，闻名遐迩的中国“江北水城运河古都”。项目总建筑面积约6.6万平方米，建设内容包含园区建筑单体、地下建筑、园区内及周边道路、景观绿化及附属设施、城市专业

配套等所有工程的相关勘察、设计、采购、施工、安装、调试、验收、移交等全过程工程总承包。

本项目建成后将极大改善聊城东昌府区医疗服务环境，可满足不同人群医疗卫生服务的需求，进一步促进聊城市医疗服务的健康持续发展。

（陈庆华）

9月14日，六公司中标涓洲湾港东吴港区罗屿作业区8号泊位一期工程，工期780日历天。

该项目结构形式为重力式码头结构，施工内容为新建30万吨级散货泊位1个，以及相应的配套设施，年设计通过能力995万吨。岸线长401米，陆域总面积约19.61万平方米。

作为罗屿作业区中期“两卸三装”建设规划的重要组成部分，涓洲湾港东吴港区罗屿作业区8号泊位的建设将进一步提升罗屿港口大型船舶的接卸能力，也是罗屿港口实施集约化、规模化发展，打造世界一流散货大港的决定性一环。

（林建山）

9月21日，江苏分公司中标连云港连云区新能源充电设施建设项目，计划工期1095天。

项目建设内容包括82个经营性场站和57个居民小区的5966个充电桩建设。

项目建成后将进一步增强连云港市城市竞争力和发展后劲，帮助公司在电动汽车充电桩项目上先行先试，积累经验，逐步开拓新能源、新基建项目。

（冯翠珍）

9月30日，六公司中标广西北海港铁山港西港区石头埠作业区8号9号泊位工程，计划工期300天。

项目拟建设2个10万吨级散货泊位，设计年通过能力1092万吨，建设内容包括水工建筑物、引桥及皮带机栈桥、港池及其他配套设施等。项目建成后，将进一步完

善临港交通枢纽，提升目前铁山港大吨位散货船舶停靠及装卸能力，对助推北海打造成为21世纪海上丝绸之路重要港口城市、西部陆海新通道重要节点城市、西南中南地区对外开放的重要门户和“一带一路”建设节点城市，具有十分重要的意义。

（于诗春 陈佳铨）

抗旱送水润民心

“快看！八公司志愿者又送来一车水”，湖北省宜昌市秭归县归州镇村民看到八公司三峡锚地项目部送水车的到来，个个激动之情溢于言表。

原来连日来，因天气持续高温，导致归州镇水源匮乏，果园干涸，脐橙树出现大面积卷叶、枯萎。八公司项目部在接到地方政府的求助后，火速调用洒水车运水驰援，帮助村民渡过难关。

八公司三峡锚地项目所在地秭归县，有着“中国脐橙之乡”的美誉。当地百姓大多以种植脐橙树，售卖脐橙为生，对于他们来说脐橙树可谓是“生命树”。当连续高温干旱少雨天气给脐橙树存活带来了严重威胁，当地百姓焦急万分。

虽然我们只有一台洒水车，但我们要竭尽所能为村民们多送水，全力帮助村民们‘救活’果树”，项目党支部书记张奎安排送水任务时如此表态。项目部派出4名志愿者组成抗旱送水队，以人歇车不停的方式，源源不断向果园运水。

“书记，水来了，看先浇哪块地？”“这里这里”，村支书一边忙着指

挥车辆，一边连连道谢，“兄弟们，你们可是帮了大忙了，谢谢谢谢。”当日，八公司志愿者冒着40多摄氏度高溫，不断地将水送到归州多个果园。

每每到达一处果园，村民们感激不迭，还热情地邀请志愿者们到家中小歇，并拿出家里存货的脐橙。“天太热啊，不要中暑了，来吃点脐橙吧！”三航志愿者却顾不上休息，“不了不了，还是要多运水！”

此次“送水行动”从早上8点持续到下午6点，项目部抗旱送水队共计前往目的住返20次，累计80公里，为干旱果园送去约50吨水，有效缓解了旱情。

“正是脐橙成熟收获的关键时期，项目部的水可解了我们的燃眉之急。”镇上种植脐橙树的果农对项目部的支援表示十分感谢。

扎根当地，建设当地，融入当地，奉献当地。项目部将持续与当地村镇保持联系，关注旱情灾情，协助政府，与村民一道携手打好抗旱这场硬仗，用实际行动彰显央企责任与担当。

（袁静）

9月5日，一公司徐州淮海国际港务区柳新矿安置房二期F地块项目正式开工。

项目总规划用地面积约10.31万平方米，二期项目包含E、F和G3个地块，规划总建筑面积约32.04万平方米，F地块总建筑面积约9.75万平方米，其中地库2.24万平方米，住宅7.02

万平方米，建设内容主要包括包括土建工程、公用工程(供排水、供电、消防系统安装等)和小区道路、景观绿化、停车位等工程。

F地块与6月4日开工建设的C地块相邻，F地块的开工建设标志着公司徐州房建项目2个地块全面进入正式施工状态。

（李晨阳）

9月9日，三公司承建的吕四港东港池建材码头及重装码头配套工程项目综合楼成功封顶，标志着项目建设突破关键节点。

吕四港东港池建材码头及重装码头配套工程，位于南通港吕四作业区环抱式港池东港池南侧规划临港产业配套服务码头区，建设1座载重吨位5

万的通用码头。

综合楼作为整个工程的办公指挥中心，共有5层，建筑总高度22.07米，总建筑面积5731.98平方米，结构形式采用现浇钢筋混凝土框架结构。

综合楼喜封金顶，标志着项目突破了一大关键节点，为项目在11月底提前完工奠定了坚实基础。（温传仁）

9月20日，交建分公司承建的栾卢高速公路项目1号梁场最后一幅预制梁板完成浇筑，标志着该梁场预制任务圆满结束。

项目标段正线全长12.78公里，建设内容包括隧道，桥梁，路基等工程，桥隧占比65.8%，标段桥梁共20座，梁

场为梁板的预制起着重要作用。

项目作为河南省的重点项目，建成后将大大缓解三门峡市交通压力，对拉大三门峡市城市框架、带动区域经济发展，加快推动三门峡市建设省际区域中心城市具有重要战略意义。

（贾令 王云良）

9月25日，二公司承建的江苏如皋南站枢纽城市快速路网工程顺利通过竣工验收，正式通车运行。

该工程是《如皋市城市总体规划（2013—2030）》“两环八射”城市快速路系统的关键部分。工程沿宁启铁路西侧布线，全长3.7公里，全线采用双向

8车道一级公路标准建设，路面宽度45.5米。其中，如泰运河大桥工程作为全线的控制性工程，全长350米，横跨通扬运河，是如皋市境内的重要过江通道。大桥采用悬臂现浇箱梁施工方式一跨过江，保证既有运河的通航能力。

（陈晓军）

9月29日，三公司参建的南京横江大道城南河至西江路段全线通车。

横江大道是江北新区构建的“六横十纵”的重要一横，东北接六合，向西南贯穿江北新区、浦口。公司承建的SG3标段全长约2517米，主要工点

为紫创路隧道，主线为双向六车道一级公路兼城市快速路功能，设计速度为80公里/小时。

该项目的建成通车对优化江北新区交通布局，助力江北新区高质量发展均具有重要意义。（陈晓喻）

分毫必争

9月2日，三公司、交建分公司承建的南沿江城际铁路项目无砟轨道施工全部完成，为后续铺轨施工和通车运营奠定了坚实基础。新建江苏南沿江城际铁路自南京南站引出，止于太仓市，正线全长278.5公里，设计时速350公里。

其中，由公司承建的南沿江城际铁路站前9标全长33.943公里。

（王定祥）



荣誉·奖项

公司集体和个人荣获上海市五一劳动奖

9月27日，上海市“人民满意的公务员”、五一劳动奖表彰大会在上海展览中心举行。公司2个集体和2名个人荣获表彰。港湾院荣获上海市五一劳动奖状，二公司沈金平、刘宇被授予上海市五一劳动奖章，S3公路新建工程3标段项目部荣获上海市工人先锋号称号。

（袁金磊）

“金钟罩”为安全施工保驾护航

大质量安全隐患。”项目首席质量官刘萍表示。

面对“软问题”，就用“硬方案”。刘萍带领技术团队，从泥浆配方上做文章，经过综合考虑后，决定在进口复合钠基土配置的泥浆里加入纯碱和纤维素，增加泥浆比重和粘滞度，让泥浆“黏起来”，大幅加强了槽壁土体稳定性。解决了地连墙施工土质“不粘人”的难题，“深不可测”的地连墙结构又成为了质量管控的“拦路虎”。

184幅地连墙中，结构最大深处，达到44米，垂直度控制难度很大。为了提高精度，保证建设质量，项目团队引进了高精度的机械设备——液压抓斗机。液压抓斗机具有垂直度

监测和纠偏功能，操作人员不但可以在操作室根据设备显示系统实时了解抓斗在槽段内的状态，还可利用抓斗上的液压纠偏装置及时调整抓槽角度，将垂直度控制在0.1度以内。“必要时引入‘外援’，真正做到质量管理成于毫厘之间。”张立军说道。

钢筋笼在地下连续墙中起到骨架支撑作用，其复杂的制作工艺需要极为详细的施工技术交底。作为施工质量预控制最后一道关卡，传统的技术交底通常以文字和口头讲授方式为主，难以表达复杂的交底内容，极易造成双方的认知偏差。“不让一切可预知的风险产生隐患，要将事后把关变为事前积极预防。”项目经理韩俊国表示。

项目部立即成立BIM小组，决定对钢筋笼关键部位及复杂工艺工序采用BIM技术对施工工艺进行反复模拟，找出最优方案，利用BIM三维可视化实时模拟对工人进行技术交底。“可视化交底减少了信息差，不仅有效保证了工程质量，还避免了返工和窝工情况发生。”可视化交底一经推出，便得到项目部的一致好评。

5月17日，184幅地连墙全部完成混凝土浇筑，给基坑四周盖上了一个严严实实的钢筋混凝土“金钟罩”。“金钟罩”将外围土层与内部施工区域隔离，既阻挡了墙外土层内的水土压力，又作为地下室外墙结构支撑起了基坑建设，结实实实为施工作业安全保驾护航。（韩琛 潘喆）

公司要闻

王世峰拜会上海市水务局党组书记、局长史家明

9月14日,公司党委书记、董事长王世峰在上海拜访了上海市水务局党组书记、局长史家明,双方就推进重点项目、深化合作进行深入交流。公司副总经理汪涛参加座谈。

王世峰对上海市水务局长期以来给予公司的支持表示感谢,并介绍了公司的发展情

了公司的发展情况。他表示,公司积极践行国家重大战略和人民城市理念,聚焦“大交通”建设、“大城市”发展,深度参与上海市交通基础设施、城市更新、生态环保等领域建设,希望双方在保持良好合作关系的基础上,充分发挥各自优势,进一步探索

合作思路,深挖城市资源,实现深度合作,为上海市经济社会发展贡献三航智慧和力量。

史家明对王世峰一行到访表示欢迎,并介绍了水务局工作开展情况。他表示,双方具有坚实基础,希望加强业务协同,围绕城市管

王世峰在北京开展商务活动

9月29日,公司党委书记、董事长王世峰在北京拜访了中国石化天然气分公司代表、党委书记、有限责任人公司执行董事段彦修,双方就深化战略合作进行了交流会谈。

王世峰对中国石化天然气有限责任公司长期以来给予公司的支持表示感谢,并介绍了公司的发展情

况。他表示公司积极践行中交集团“三重两大两优”经营策略,具有水工、路桥、铁路、轨交、市政、海上风电等专业领域全产业链优势,深度参与能源基础设施等领域建设,希望双方在保持良好合作关系的基础上,进一步整合优质资源,探索合作思路,充分发挥各自优势,实现深度合作,为

国家能源安全保障、绿色经济和可持续发展贡献力量。

段彦修对王世峰一行到访表示欢迎,并介绍了中国石化天然气有限责任公司的发展情况。他表示能源战略关系国计民生,前景广阔,希望双方在坚实的合作基础上,积极响应国家战略部署,围绕能源基础设施建

龚海出席湄洲湾港罗屿作业区相关泊位工程开工仪式

9月28日,福建省莆田湄洲湾港东吴港区罗屿作业区相关泊位工程项目开工仪式在公司承建的8号泊位项目现场隆重举行。

福建省莆田市委副书记、市长林旭阳,莆田市委常委、常务副市长陈志强,福建港口集团领导,公司党委副书记、总经理龚海及有关单位领导出席仪式。

公司承建的湄洲湾港东吴港区罗屿作业区8号泊位工程将建设1个30万吨级(结构40万吨)铁矿石卸船泊位及相应配套设施。项目建成后将助推罗屿作业区形成“两卸三装五泊联动”规模,成为集装箱、物流、仓储、贸易为一体的综合性、全能型现代化港口,跻身全国区域型大宗散货核心港区前列。

仪式现场,龚海代表施工单位发言。龚海指出,作为全球领先的特大型基础设施综合施工企业,公司积极服务国家战略,承建了国内多个40万吨级的大型综合码头项目,参与建设了一大批世界级、国家级工程,在传统水工领域积累了丰富的施工经验和较强的技术能力。同时,作为湄洲湾港区的参与者、建设者,公司将

积极落实莆田市委市政府相关指示精神,始终贯彻“诚信履约,用心浇注您的满意”的服务理念,发扬善打硬仗、能打胜仗的优良作风,狠抓安全不松懈、常抓质量不放松、抢抓进度不动摇,为把湄洲湾港东吴港区罗屿作业区8号泊位建设成为品牌工程贡献三航力量。

中国石化天然气有限责任公司副总经理樊继贤,公司相关业务系统、分(子)公司负责人参加座谈。

(徐科青)

积极落实莆田市委市政府相关指示精神,始终贯彻“诚信履约,用心浇注您的满意”的服务理念,发扬善打硬仗、能打胜仗的优良作风,狠抓安全不松懈、常抓质量不放松、抢抓进度不动摇,为把湄洲湾港东吴港区罗屿作业区8号泊位建设成为品牌工程贡献三航力量。

(杨莉婷)

合规倡议书

公司全体员工：

为认真学习贯彻习近平法治思想和党中央“全面依法治国”战略,全面落实国资委深化法治央企建设要求和中交集团“合规管理强化年”工作部署,加快推进“法治三航”建设,提升全员合规意识和依法行事能力,助力企业实现高质量发展,公司向全体员工发出以下倡议:

一、坚守合规经营底线

全体员工要严格遵守国家法律法规和企业规章制度,坚定依法合规经营理念,把依法合规作为企业安身立命的生死线和生产经营的首要原则,不突破合规底线开展业务、追求效益,严格按照规范流程开展各项工作,杜绝违规经营行为。

二、筑守合规管理防线

公司各级合规管理组织要切实履行本组织的合规管理职责,全体员工要认真落实本岗位的合规管理要求,强化业务部门“第一道防线”的合规审查职能,加强重点领域、重点环节和重点人员的合规管理,把合规管理融入生产经营的全过程,筑牢企业合规管理“三道防线”。

三、共建合规文化理念

全体员工要积极响应合规倡议,增强合规文化认同,牢固树立“合规人人有责”的价值理念,积极培育弘扬全员合规、全面合规、全过程合规的合规文化,营造全员崇尚合规、践行合规、捍卫合规的文化氛围,助力企业高质量发展。

让我们共同努力,全面提升依法治企和合规管理能力,为将公司建设成具有全球竞争力的“三型”世界一流企业贡献力量!

中交三航局党委书记、
董事长



中交三航局党委副书记、
总经理



公司领导班子成员赴各分(子)公司 党建工作联系点开展调研并讲授专题党课

9月,公司领导班子成员赴各分(子)公司党建工作联系点开展调研并讲授专题党课。

公司党委持续落实“五个一”工作要求,将党建联系点工作与落实高质量发展要求、解决困难问题、消除风险隐患、推动管理提升、全面从严治党等各项工作相结合。

在各分(子)公司和项目,领导班子成员开展调研并讲授了专题党课,课程围绕提升政治引领力、提升组织覆盖力、提升队伍战斗力、提升号召凝聚力、提升发展推动力、提升制度约束力六个方面,对提升基层党建质效提出了具体工作要求;调研围绕党建与生产经营工作融合、深耕核心市

场、完善管理体系、坚持党管人才、压实管理责任、完善“大监督”体系、产业工人队伍建设等方面为各分(子)公司打好“专精特新”专业牌、推进三级公司建设提供了工作指引。

截至目前,领导班子成员共计讲授专题党课15次,深入基层调研64次。

(陆银锋)

公司召开2022年四季度市场经营工作会

9月15日至16日,公司组织召开2022年四季度市场经营工作会,公司党委书记、董事长王世峰,党委副书记、总经理龚海出席会议并分别对市场经营工作提出要求。会议由副总经理汪涛主持。

9月16日,公司召开2022年四季度市场经营工作会。会议就前三季度市场开发工作进行复盘总结,各单位负责人就年度指标完成情况、近期重点项目跟踪情况及四季度重点工作进行交流发言。

会议强调,当前要充分认识到基建行业市场竞争面临着巨大挑战,公

司市场经营战线必须坚定目标不动摇,加快落实高端对接成果,全力做好市场开发工作。

会上,王世峰要求,一是要牢固树立全员经营理念。二是要锚定年度目标不动摇,坚定做好市场开发工作的信心。三是要加强区域经营统筹管理,加大业务融合协同。四是“江河湖海”业务要持续扩大优势,巩固发展港航业务,做到“守土有责、寸土必争”。海上风电业务要扩大在行业内的影响力,当好链长,发挥好产业链优势,推动产业链向价值链的转化。“大城市”业务要形成大增量,广

开渠道,全面出击,重点突破。

龚海对前三季度公司市场经营工作给予肯定,并对四季度经营工作进行部署。

龚海要求,各单位要盯紧传统市场,着力打造水工、风电、市政、公路、房建特色专长,提升经营能力,有序发展投资业务,三级公司要坚持专业化、区域化发展主体地位,做强做精主业。

公司总会计师(财务总监)邹强,各事业部、区经公司、分(子)公司和相关业务系统负责人,共计60余人参加会议。

(王旭东)

龚海赴江苏分公司调研三级公司建设情况

9月29日,公司党委副书记、总经理龚海赴江苏分公司调研三级公司建设情况。

龚海听取了江苏分公司主要负责人关于打造具有强劲市场竞争力、三级公司的思路设想和推进情况的汇报,并就高质量推动三级公司建设提出要求。

龚海指出,三级公司是中交集团做强做优主业,实现高质量“两保一争”发展目标的重要根基,是践行“三

重两大两优”经营策略的主力军。江苏分公司要对标集团三级公司“头部企业”标准,以打造“标杆企业”为目标,按照公司“十四五”发展规划,发挥自身优势,认真谋划好未来发展,着力提升在重要市场、重点区域、重大项目领域的市场竞争力,全面推动三级公司建设取得新的成效。

他强调,江苏分公司要紧跟集团、公司战略步伐,舞好经营龙头,持续加大市场开拓力度,积极探索市场

经营新思路、新办法;要在保证安全质量前提下,增加营收,提高合同转化率,进一步夯实项目管理基础,推动制度体系在基层有效落地;要认真做好人力资源规划,结合产业布局与现实需要,抓好人才引进培育工作,打造与主责主业相适应的专业化队伍;要坚定打胜仗的信心,统筹提升战略战术,以饱满精神状态和实际工作成效迎接党的二十大胜利召开。

(王海 魏铭震 吴重阳)

公司召开2022年纪检工作推进会 暨强化项目监督工作动员会

9月30日,公司召开2022年纪检工作推进会暨强化项目监督工作动员会。

会议传达了中交集团暨中国交建2022年纪检工作推进会、监督委员会会议暨强化项目监督工作动员会精神,总结今年以来公司党风廉政建设和反腐败工作开展情况,部署下一阶段重点工作任务。

公司党委书记、董事长王世峰出席会议并讲话,公司党委常委、纪委书记马骏作工作报告。

王世峰指出,党的二十大即将召开,公司两级纪委要强化政治监督,督促各级党组织扛起政治责任,把监督各级党组织喜迎党的二十大和学习宣传贯彻党的二十大精神,作为当前和今后一个时期政治监督的首要任务,坚持严的主基调不动摇,以崭新面貌开创岗位建功、高质量发展的新局面,要发挥监督合力,聚焦重点领域,强化自身建设,持续深化纪检监察体制改革。

马骏全面总结了今年以来公司

党风廉政建设和反腐败工作开展情况,指出了当前存在的问题和不足,并强调下一阶段工作要坚持政治监督,压实各级责任,要落实日常监督,强化项目监督,擦亮巡察“利剑”,要深化体制改革。

公司纪委委员,总部各部门、事业部(中心)主要负责人,党委巡察机构、纪委工作机构、派驻纪检组全体人员,总部党委书记、纪委书记、纪检监察员在主会场参会,各单位相关工作

人员通过视频参会。

(刘玲子)

(上接第一版)

模块化装配式高桩码头,采用“搭积木”理念,将高桩码头“肢解”为标准化构件和非标准化构件,在工厂进行批量制作后,再运输到施工现场,通过可靠的连接方式拼装而成。简单来说,模块化装配式高桩码头的施工方式实现了“码头在陆地工厂里预制”。

“传统高桩码头建设时,水上人员众多,材料堆放杂乱,辅助设施多,船舶交通组织难度大,施工效率低,遇到特殊天气时人员撤离难度高,施工材料和设施损失严重。”提到传统施工方案,技术人员不禁眉头紧锁。“采用全装配式构件制作工艺和精细化浇筑养护后,码头原设计50年的使用寿命可延长到70年甚至更久,陆地预制工作与水上桩基施工并行,可极大缩短工期。”听完技术人员装配式设计方案介绍,业主高度认可,最终决定,“将码头设计成新型全装配式结构。”

为最大限度提升码头全装配式比例,项目设计团队提前半年采用理论分析、数字模拟、物理模型、现场试验等多种科研手段进行研究,组织进行工艺设计优化,对吊装工艺、构件堆放等施工重点进行4D模拟。

以“安量减少80%,施工人员减少85%,较传统结构缩短建设工期40%”为目标,设计团队成员夜以继日、精雕细琢。方案经过5轮大修,8轮小修,终于达到预计效果。

“过程是痛苦的,结果是可喜的”,经过几个月的科研攻关,项目总工程师刘鹏信心满满。

模块预制品质好

作为国内首个新型全装配式高

桩码头,64-65号液体散货泊位借鉴了“乐高”积木设计精巧、装配化、模块化的设计理念,以“搭积木”方式组建码头结构,创造性地将码头主体结构由传统的3个桩帽“集成”为超大预制横梁,精细化设计减少混凝土用量。

码头上部结构则由原来的预制纵梁、纵横梁现浇节点、预制面板“集成”成异形梁板- π 型预制梁板,大大缩减构件安装时间,将构件装配率提高至70%以上。项目团队将水上现浇施工转至陆上预制,细化受力分析,完善预制卡槽,实现了工厂化、模块化生产。

然而转至陆上预制并不意味着简单易做。 π 型预制梁板最大板长14.7米,宽9.2米,高1.75米,重达220吨,足有22头成年大象的重量,是国内高装码头施工最大单体构件。作为码头的重要构件, π 型梁板承担着码头“脊柱”的作用,直接承受作用于码头上的各种载荷和外力。因此其质量要求极为严格,梁体表面抗压强度必须达到45兆帕。“虽然是首次制作,我们一定保证每一根梁板的高品质!”接到预制任务的江苏分公司灌河工程处总工程师张国明郑重承诺。

高质量梁板施工的第一步便是模板的选择。开工之初,灌河工程处预制团队设计了木模板和整体式钢内模两套模板方案。但经过对比发现,相比整体式钢内模,木模板刚性不高、易变性,使用时间久了表面会产生一定损坏,容易导致浇筑出的梁板表面坑坑洼洼。

于是,预制团队果断决定采用整体式钢内模。可开工不久,钢筋伸出模板外的槽口处就出现了漏浆问题,

预制团队迅速开展技术“会诊”。经现场勘察,很快找到了症结。原来,直径14毫米的外露钢筋同模板槽口存在2毫米、不耐老化缝隙。虽采用密封胶条密封,但其弹性不好,在浇筑砼时容易出现漏浆,从而严重破坏的梁体外观质量。如果漏浆问题不解决,质量不达标会影响各构件之间的拼接。

那么如何解决外露钢筋和模板结合面漏浆问题?苦思冥想之中,张国明从修理组的套筒扳手中得到启发,提出采用预埋钢筋套筒的方式,将钢筋端部用滚轧工艺加工成直螺纹,并用相应的连接套筒将两根钢筋相互连接的钢筋连接,套筒正好可以将间隙完美覆盖。这样一来,不仅能达到止漏效果,而且外形美观、易于模板拆装,一举多得。提议得到了大家充分肯定,没过几天,加工好的钢筋安上了套筒,有效解决了漏浆问题。

因为为首创,图纸说明得再细,也会碰到无法预料的情况。“张总,内模与混凝土吸附在一起,无法正常脱模了”,负责拆模的施工人员着急来汇报。张国明立刻带着团队奔赴脱模施工现场,就地召开装配式 π 型梁板技术研讨会商量对策。

通过研究模板结构和受力分析,事情总算有了眉目。原来, π 型梁板是四面封闭的凹形结构,内模与 π 型梁板混凝土产生了“真空吸附”效应,并且浇注时混凝土给四周模板施加侧向压力,导致脱模困难,只能采用人工脱模形式。但是,人工脱模效率太低,很难完成每天的制梁任务,而且需借助外力敲击,脱模施工过程中会对模板造成局部损坏,拆模后的梁

板外观质量较差。

“既然整体式钢内模不行,为什么不将内模分为两块,用设备代替人工脱模呢?”张国明提出了新的想法。带着新思路,技术团队走访了行业内专家、设计单位寻求解决办法。经过一番调查,找到了最终的“钥匙”——液压可调节式内模板。

液压可调节式内模板分为两块,每块内模板的顶面下方放置液压千斤顶,运用千斤顶对内模进行上下顶升运动,可彻底解决拆模问题。面对这项“神奇的脱模术”,项目技术团队原先高高悬挂的心终于落地。很快,“神奇的脱模术”便用到了 π 型梁板上。“原先需要6个人的活,现在就两个人便能完成,外观也特别光滑,一点坑洼都不存在,简直太厉害了。”脱模工人老李边说边竖起大拇指。

化零为整有实效

不仅如此,为了保证施工的进度以及质量,工程处还购置了混凝土养护专用的蒸汽发生器,控制养护环境的温度、湿度,让这些“巨无霸”在温室里快点长大,出模速度也由至少的5天1樁提升到2天1樁。

与此同时,工程处将信息化同质量管理有效结合,采用二维码和标识牌喷涂相结合的方式,标明产品的编号、生产日期、工序的操作时间。二维码内含有序号责任人、施工图纸等具体信息,为 π 型梁板量身打造出“身份证”。“一旦出现质量问题,技术员便可依据身份信息迅速追溯到相关负责人,及时进行整改,确保 π 型梁板质量优异。”张国明信心满满地说道。

作为“第一个吃螃蟹的人”,张国明和他的团队一刻不敢放松。他们

日夜不辍、苦耕不止,每周工作70个小时以上,节假日更是不曾有过休息。持续的努力,最终换来“预制 π 型梁板高效高质量产”的好结果。

“化零为整,既安全又整洁,相比过去,焕然一新。”盛虹炼化连云港港口储运有限公司副总经理陈昌林感叹道。

传统的高桩码头,水上现浇工序繁杂,依次架设钢抱箍围圈图支撑系统,铺设底模、绑扎钢筋、安装侧模、浇筑混凝土、拆除侧模及钢抱箍围圈,以上工序均需等到潮水落下去才能施工,投入人数多,在赶工抢抓水位窗口时期时需要多个工作面,多个班组同时开展施工。但是全装配式码头施工场景完全不同,采用插槽式构件实现与桩基的连接,通过桩顶自支撑,仅需架设操作平台辅助安装,并投入安装人员,在低潮水时还可以快速批量化安装,建设工效得到极大提高。同规模传统高桩码头结构预制构件总数量高达1000余件,64-65号泊位工程预制构件总量仅195件,均采用工厂化制造,可快速拼接吊装,大大减少了水上预制件吊装次数和现场混凝土浇筑量。新工艺下,原定12个月的工期被大幅缩短至7个月。

安全环保见真招

“绿水青山就是金山银山”,在建设过程中,江苏分公司积极践行徐圩新区“绿色石化产业基地”的环保理念,以工艺创新从源头降低施工对海洋污染。

码头组件经新型结构安装后,可立即形成水上施工工作面,避免扣箱、钢筋、模板等水上现浇材料的频繁吊运,大量减少了临水、临边作业,

临时用电等安全隐患,降低了水上作业风险,且由于新结构大幅减少水上现浇工作量,最终换来“预制 π 型梁板高效高质量产”的好结果。

预制场里,操作人员王兴北正在负责预制构件的防腐处理。他边刷着防腐涂料边感叹道:“20多年了,我不是脚踩小船,就是绑着安全绳在海上施工,没想到还能在岸上享这清福。”采取全装配式工艺后,水上工作人员由原来的“千人会战”压缩到几十人班组攻关,人员减少85%,很多原本需要王兴北们在水上完成作业的工序都改成了陆上施工,大大减少了建筑材料对海洋的污染。

此外,项目部采用大型起重船代替小型施工船舶,将现场施工船组数量减少近一半。同时,将现有船舶的船舶油污、废弃物排放均统一收集转运至陆上集中处理。经测算,与传统施工模式相比,装配式码头建设可实现每平方米标准煤减少碳排放量10公斤。

得益于装配式构件的预制形式,70%以上的构件均在陆地完成预制,提前、完善、充足的混凝土结构防腐处理更加有利于质量控制,提升结构耐久度,有效避免传统施工阶段长期浸泡海水对钢筋混凝土耐久性产生影响。

从设想到实现,从预制桩帽的试验到实现码头主体结构全装配化,江苏分公司以“交通强国”、“智慧交通”战略为引领,将“蓝图”变为“美景”,在助力地方经济发展的同时为编写行业设计与施工标准规范贡献了三航智慧,为推动我国交通水运行业发展贡献了三航力量。

(刘若晨 张译之)

三航論壇

書晨

如何让职场「蜗牛」提个速

特约评论员：邹琼

国企改革三年行动作为国企的一项重大政治任务,各单位都在采取举措务实推动,确保改革攻坚落地见效,首当其冲的就是要提升员工的执行力。“慢吞吞”、“懒得动”、“等等看”这些在企业员工中常见的“拖延症”,正在以“蜗牛”之怠功,悄无声息地延滞着企业高质量发展。

由此可见,“蜗牛”员工不可小觑,企业如何让这般“蜗牛”们赶紧提个速显得尤为迫切。那么,究竟如何才能让“蜗牛”员工愿意放弃“躺平”,主动迎难而上,能量满满为企业的高质量发展作出贡献呢?

首先,我们要了解“蜗牛”员工是什么样的。他们做事的效率几乎都形成了一个规律,“小事做一天,大事不愿做”、“天天答应得很好,就是看不到输出”,而这些“蜗牛”员工的具体特征又体现在:

第一,感受不到周围的压力。不少慢悠悠员工始终停留于温水吞食的幻想中,仍抱着干好干坏一个样,反正考核评价不会动真格的错误想法,毫无优胜劣汰的忧患意识。

第二,把握不了工作大局。有人说工作慢的员工是为了追求完美,这也算得上是一个原因,但做事慢的多数员工是由于不能把握工作大局及细节,导致即使想快速处理事情也毫无头绪。

第三,意识不到自己很慢。这是做事慢的员工较为突出的一大特点。他们根本意识不到自己给周围的人添了麻烦,同时,也对上司和同事的责备毫无反应。

第四,缺乏工作动力。一个有上进心的员工会尽可能地想要做出业绩来提升自己,这是提高工作效率的起码条件。而没有这种动力的员工不知道自己的努力是为了什么,自然也不会觉得有必要更快地完成工作任务。

既已了然“蜗牛”员工的特征,企业在帮助他们“提速”上又能做点什么呢?

首先,制度建设要先行。一个企业的发展首先离不开建立健全各项规章制度。公司可以通过制度建设激励员工遵守纪律,也可以制约相关人员的行为,它具有指导性、约束性、鞭策性、激励性、规范性和程序性的重要意义,同时也为员工的工作和活动提供了可遵循的依据。

其次,流程管理要跟上。流程管理就是通过明确规定每个业务的工作流程,制定出标准的工作程序;建立有效的监督机构,明确每个流程的负责人。流程管理可使员工的职责更加清晰、明确。这样,不仅可以增强员工的积极性,也可提高管理者的执行能力。

第三,工作任务要分解。企业部门负责人领到工作任务后,倘若只是当个甩手掌柜,任务可能会因下属的茫然迟迟停滞。工作方法中很重要的一种就是任务分解,如果能做到让员工清楚各自的工作任务、工作要求以及完成时间,并加以过程辅导和督促,一定能提高行动效率。

第四,任务闭合要评价。通过推行工作月报制,让员工将每月干了的工作、取得的成果清清楚楚落在纸上,及时精准掌握员工的工作态度、工作质量的同时,通过部门例会加以点评和指导,既能促进员工“比、学、赶、超”,也为员工绩效考核积攒了依据。

第五,绩效考核要动真。坚持以价值创造论英雄,“能者上,庸者下”、“优者进,劣者出”等等都是近年来企业大力推行的人才价值导向,为了落实这些用人导向,企业已纷纷出台了一系列考核管理办法,为绩效考核动真格做好了铺垫,就等制度刚性执行见真章。

为君聊赋今日诗,努力请从今日始。

职场“蜗牛”并不全无可取之处,只要我们认清了他们的特征,加强执行力过程管理,绩效考核上再加以动真格,“蜗牛”员工自然没了滋生的土壤,他们要么选择主动提速,要么将因自我沉浸而被淘汰。

管理学有个“资源配置”的概念:管理就是对有限资源的构成、配置和结构,其中起核心作用的因素是人,在瞬息的机遇或危机面前,如果做到优化资源配置,就能够洞察先机,赢得先机,获取最佳效益。

近期,笔者所在单位的“三定”工作圆满收官,无论是中层干部全体“起立”,还是总部员工重新“选座”,大家都经历了对职业生涯的认真梳理和全新思考,究竟要具备怎样的特质才能够胜任未来的岗位?个人认为,三个关键词可以概括,即能力、格局和担当。

能力作为标配,格局作为高配,担当作为顶配。新时期,一名优秀员工只有不断达到自己的最佳配置,方能适应并胜任企业高质量发展主题下的各项任务,完成既定目标,创造有效价值。

“动”和“静”本是一对反义词,但企业的改革创新发展,却需要职工同时具备这两种特质。唯有“动”、“静”结合,企业的各项发展战略、管理制度才能得以落地,才能充分激发发展的潜力和强大动能。

有人说,世界上最遥远的距离,是从“想到”到“得到”之间的距离,因为两者之间有如隔着万水千山的“做到”。而“动起来”是“做到”最为重要的前提。“动”,是行动,是落实,是说了就算,定了就干,有令则行、行必迅速的执行力。

要把宏伟蓝图变成美好现实,除了“动起来”实打实地干,没有捷径可走。然而实际工作中,与“动起来”背道而驰的现象仍时有发生,例如面对新形势新任务,总有“等一等”、“看一看”的观望心态,从表面上看是随大

谈谈应如何优化个人资源配置

特约评论员:沈煦

能力应是履职尽责的“标准配置”,立足岗位的敲门砖。业精于勤荒于嬉,行成于思毁于随,业务能力是基本要求,无论是一线施工岗、科技研发岗、亦或是财务管理岗等,都应时刻保持“本领恐慌”的空瓶状态。新政策、新法规、新材料、新设备层出不穷,我们要以时不我待的精神动力努力学习,对标参考,积极实践,树立高效执行的小目标,达成条线专家、行业精英的大目标。

解决问题的能力是成事关键。回望过去三年,公司在生产经营、科技创新、人才培养、内控管理等方面取得了一系列进展和成果。即便这过程中,形势不断变化,改革困难重重,只要全体员工不满足于“还可以”,打破“小富即满”的思维模式,在管理上找差距,在业务上求突破,在科研上寻破冰,敢于和自己较真,不断攻坚克难,挑战新高度,着眼过程,落脚结果,终能将创造价值落到实处。

格局应是履职尽责的“高级配置”,宽广的胸怀和卓越的见识则可以帮助我们走得更远更稳。领导干部需要做到公平、包容和赏识;公平

对待每位辛勤付出的员工,做到人尽其才,才尽其用;包容特立独行的员工,扬长避短,让个性成为创新的突破口;赏识有干劲的年轻人,给平台、“扶上马”、送一程。做到重视人才、爱护人才、成就人才。

普通员工也要树立大局意识,摒弃在其位只谋其政的狭隘观念,站高一层,把握好整体和局部的利益关系,做到主动补位、善于补位,从部门、公司乃至全局的利益出发,用系统性思维考虑问题,规避风险,提高效率,达到利益最大化,做到向庸碌无为说“不”。

更要转变囿于一隅和害怕被别人超越的思维。学会先迈一步,主动打通“部门墙”,学会合作共赢,主动交流业务,欣赏别人,相互学习,实现资源共享,成果共享。这样才能凝心聚力,形成更强大的战斗力,事半功倍。

担当应是履职尽责的“顶级配置”,只有先做人,才能做成事。“我将无我,不负人民。”习近平总书记的肺腑之言触动人心。干事担当是人品的体现,更是党员干部的职责所在。在企业爬坡过坎时期,未知的市场要不要开拓?新兴的领域要不要进军?硬

骨头要啃,难题更要做。领导干部的担当作为就是面对矛盾问题时敢于迎难而上,面对危机挑战时敢于挺身而出,面对失误困难时敢于承担责任。

同时,普通员工也有自己的岗位担当。不同的岗位一样的担当,就是在其位、尽其力、负其责,就是要认真做事,用心做事,努力把事情做好,彻底戒除慢条斯理“悠着干”,敷衍轻慢“应付干”,墨守成规“照着干”,以负责的态度对待岗位职责,以敬畏的姿态对待工作机会,以感恩的心态珍惜工作缘分,以时时放心不下的危机感竭尽所能为企业的发展贡献智慧和力量。

千淘万漉虽辛苦,吹尽狂沙始到金。职场人的成功不一定用职务的高低衡量,只要把能力、格局和担当作为一把戒尺,时刻警戒自己。向小进即满“开刀”,向四平八稳“亮剑”,向执行低下“宣战”,以精干高效的作风狠抓落实,以雷厉风行的作风直面问题,以求真务实的作风担当作为,不断优化自身的配置,终能成为一名上级信赖、同级敬佩、下级敬重的优秀员工。

谈一谈“动起来”和“静下来”

特约评论员:顾芸侠

流的从众心理,往深里看正是责任担当缺失,没有实干精神的体现。

要彻底克服这类现象,首先要将“动起来”的理念厚植于每一个职工的意识中。通过形势任务教育、宣讲团、日常宣传等多种渠道,让职工充分认识到,没有行动落实,再小的问题也会成为“拦路虎”、“绊脚石”。公司持之以恒深入推进党史学习教育,和面向全体员工的形势任务教育,并通过日常学习、宣传、宣讲等方式加以引导,正是要在职工中全面倡导实干担当的作风。

同时,要让“动起来”成为工作中的常态。“动起来”意味着改革创新的智慧。在落实每一项工作的同时,我们必定会遇到各种各样的老问题和新难题。而要攻克这些“险滩”,就需要发挥我们每个人的改革创新智慧,寻找解决困难和问题的新途径,实干苦干加巧干,力求事半功倍的效果。“动起来”意味着敢于担当、勇挑重担。尤其是在一些矛盾突出、急难险重工作面前,更需要拿出“跳起来摘

桃子”的精神和“撑杆跳”的勇气。去年,公司在决战决胜海上风电“攻坚战、效益战、保卫战、名誉战”的关键时期,致力于科技创新及“卡脖子”技术攻关,取得多项技术专利;海上风电建设者们充分发扬公司奋勇争先的精神,迎难而上、勇于风险,取得了显著成效,在创造效率效益的同时更稳固了三航在海上风电领域的品牌核心竞争优势。

有了“动”的魄力,也要有“静”的智慧。“静”,是静心、沉淀,积极向书本学习,向实践学习,不断提升能力素质,善学善谋、善作善成。

有这么一句俗语:“活到老,学到老,还有三分没学到。”当今时代日新月异,面对新情况、新问题,看不懂形势、理不清思路、把不准方向,自然会陷入“老办法不管用、新办法不会用”的困局,那么“动起来”的担当作为也就无从谈起。试想一下,总部管理人员面对当前工作的高标准、严要求,如果还是守着老办法、旧经验,工作难免固步自封,难有起色,甚至可能造成大

的疏漏;一线技术人员如果没有及时跟进当今的新技术、新工艺,可能就与一个项目推进的突破口失之交臂。

宽肩膀才能扛起硬担子。这一过程需要企业和职工双向“发力”,职工要保持“本领恐慌”的危机感和时不我待的使命感,积极查找不足、努力增长才干。企业一方面要鼓励职工练就过硬本领,通过专业培训、导师带徒、岗位锻炼等为职工素质提升提供多种途径,同时对典型人物、优秀做法加以宣传,形成浓厚的学习氛围。另一方面也要将“向价值创造者倾斜”的选人用人导向一以贯之,通过严格标准、完善制度、规范程序等一系列举措,努力让善学习、有能力、敢担当的人脱颖而出。

“时止则止,时行则行。动静不失其时,其道光明”。早在五千多年前,《周易》就阐明了“动”与“静”的辩证关系。进入新时代的我们要将“动起来”和“静下来”作为干事创业的“法宝”,为企业高质量发展赋能续航。

让危机感如影随形

特约评论员:郭思剑

“安而不忘危,存而不忘亡,治而不忘乱。”疫情冲击下的市场瞬息万变。在激烈的市场竞争中,只有时刻保持清醒的头脑,让危机感伴随始终,才能在前进的道路上不掉队,适应新形势下的市场竞争。

当前,公司发展取得一系列重大成果,主要经济指标呈现稳中向好态势。但也应该认识到,受疫情反弹冲击,外部市场环境更趋复杂严峻和不确定,竞争更加白热化。今天的成绩承载的是昨天的努力,明天的成绩还需要今天的不松懈,我们不能满足于当前已取得的成果,躺在“功劳簿”上吃老本。

美团的王兴曾在公司内部演讲中说:“美团距离破产只有六个月,这不是危言耸听,一个公司如果认为自己可以高枕无忧了,那么就离‘死’不远了。”这反映了一个优秀创业者所具备的嗅觉。企业经营中唯有时刻保持危机感,不断优化改进工作方法,提高市场综合竞争力,杜绝细微

错误的累积,才能在市场竞争中取得优势地位。

坚持难处落手,明确责任担当。企业发展离不开任何一位员工的努力,心往一处想,劲往一处使,才能保持航向不偏离。员工无论在任何一个岗位上,都要有危机意识。有了危机意识,才会思考怎样做好本职事。树立“守土有责,知责思为”的责任感、危机感,不断强化“无功即是过,不进就是退,平庸也是错”的思想和奋发有为的意识。将危机感内化于心,外化于形,强化责任担当,“事不避难,勇于担当”,遇到问题不推诿扯皮、不敷衍了事,承担固有责任,把心思和精力放在做好工作上。

树立危机意识,善于发现错误。“禁微则易,救末者难”,小问题不解决就酿成大错误,如果等迫在眉睫再想灭火,花费的物力财力将会是十倍百倍,甚至造成难以挽回的损失。树立危机意识,时刻保持头脑清醒,不麻痹、不厌战、不侥幸,对存在的问题不掩盖、不回避、不推脱,管理上的小问题及时纠正可以节约成本,安全上的小问题及时整改可以避免事故。“聪者听于无声,明者见于无形”,必须善于发现问题,有一双洞察问题的

眼睛,从而找到工作中存在的问题,掌握解决问题的主动,把小问题扼杀在萌芽之中。

勤学苦练多干,提高业务水平。建筑业作为充分竞争性行业,疫情冲击下竞争更趋白热化。唯有以不断增强自身硬实力“之变”,才能应对外部市场环境之“万变”。让危机感伴随始终,是公司当下适应市场竞争的必由之路。逆水行舟、不进则退,把危机变成驱动员工奋发向上的源动力,扎下身子,沉到一线,在残酷竞争中保持战略定力,在日常工作中打磨业务水平,练就一身好本领,提高自身综合素质,才能助力“千亿三航”的目标达成。

“求木之长者,必固其根本;欲流之远者,必浚其泉源”,公司长远的发展既需要奋楫争先进立潮头的豪迈志气,也需要居安思危备无患的忧患意识。无论公司管理人员,还是基层一线员工,危机意识都是必不可少的,它一方面可以让我们规避风险,减少不必要的损失;另一方面也可以让我们反思自身不足,改进工作方法。让危机感如影随形,成为破浪前行路上的压舱石,为公司高质量发展保驾护航。

浅谈“知行合一”的落脚点

特约评论员:当子扎西

能培训。

纵向划分不同层级的能力培训,对于高层管理者注重管理理论、决策和领导能力及新领域新知识的培训;对于中层管理者注重技术知识和协调能力的培训;对于基层管理人员注重基本操作技能和生产管理方面的培训。

横向划分不同类别的专业培训,注重最新专业技术知识和基本管理理论的培训,提高职工专业领域专业度,做到学以致用、用以促学、巩固优势、补足短板,真正提升核心竞争力。

“知行合一”的根本在于处理好“传与承”的关系。三航文化精神是一代又一代三航人近70个春秋栉风沐雨砥砺前行所锻造出来的产物,集中体现了三航人的价值追求。

传承好三航文化是企业高质量发展的前提,是行稳致远的基础,更是每一位三航人的责任使命。要通过各种渠道加强宣贯工作,如三航报、员工手册、公众号、网站窗口等平台加大宣传力度,做到多频次全覆盖。

同时,要将三航文化精神宣贯内容列入各项专题培训、导师带徒等具

体工作中,强化宣传实效,润于心践于行,树立起人人都是企业文化代言人、企业精神继承人的责任感和使命感,引导广大职工成为三航文化精神的坚定传承者和自觉践行者。

“知行合一”的关键在于处理好“始与终”的关系。慎终如始,则无败事。回望公司七次党代会以来,公司在追求高质量发展的改革进程中稳增长、提质效、控风险,取得了丰厚的发展成果,更是在国内外疫情双重大考中始终不懈,取得了显著的成绩。

而今,企业迈入贯彻新发展理念、构建新发展格局的新征程,需要解决的问题愈发多样、复杂,也更加需要一批作风过硬、德才兼备的优秀年轻干部队伍。

相信只要始终坚持价值创造导向,持续加强作风建设,完善制度机制,规范优化程序,公司必将加速推进并早日建成具有全球竞争力的“三型”世界一流企业。

