

公司顺利通过“上海品牌”再认证审查

3月28日至31日，“上海品牌”认证审查组对公司进行了2023年度“上海品牌”再认证审查。公司顺利通过审查。

审查结果显示，公司在管理成熟度和关键性服务指标得分上均达到“上海品牌”国际认证联盟的要求，符合“上海品牌”国内领先、国际一流的评价宗旨。

审查组充分肯定了公司在过去一年取得的突出成绩，认为公司重视品牌及文化建设工作，能够以服务水平领先、服务专业能力突出、服务功能辐射度、服务品牌美誉为标准，不断推进管理模式创新升级，强化专业队伍建设与储备，巩固设施设备优势，持续增强核心竞争力。

本次“上海品牌”再认证审查，是针对公司作为服务主体提供的“建设工程服务（港口与航道工程施工）”及“海上风力发电工程施工服务”，在管理成熟度测评基础上，对上海品牌关键性指标进行打分评价。（李钰洁）

公司党委召开2023年第二次、第三次理论学习中心组学习会议

3月4日上午，公司党委召开2023年第二次理论学习中心组学习会议。公司党委书记、董事长王世峰主持会议并提出工作要求。

会议传达学习了中国共产党第二十届中央委员会第二次全体会议公报，习近平总书记在学习贯彻党的二十大精神研讨班开班式、中共中央政治局集体学习会议上的重要讲话和对内蒙古阿拉善左旗露天煤矿坍塌事故的重要指示，对习近平总书记重要理论文章《当前经济工作的几个重大问题》进行学习研讨。会议还深入学习了习近平全面从严治党思想的发展历程及有关重要论述，观看《永远吹冲锋号》纪录片，并对集团党风廉政建设和反腐败工作会议、警示教育大会暨监督委员会会议精神进行再传达。

会议指出，习近平全面从严治党思想，体现着历史思维、辩证思维、创新思维、战略思维、底线思维和强烈的问题意识、问题导向，蕴含着以上率下、上下联动、统筹推进、久久为功的思想方法和工作方法。中国式现代化是重大创新理论成果，对于我们正确理解和大力推进

中国式现代化，具有十分重要的意义。

王世峰就下一步工作和学习提出要求，一是要进一步深入学习贯彻党的二十大精神。按照党的二十大精神对国有企业、深化改革、交通强国等提出的目标任务，结合实际把党中央决策部署贯彻落实到企业改革发展和党的建设各项工作中去。二是要进一步发挥党的领导作用。在提高企业发展的科学化水平、管理的专业化、制度化、法治化水平上下功夫。三是要紧扣“高质量发展深化年”总体要求，注重过程和结果并重，系统提升治理体系和治理能力。四是要防范廉政和安全风险。严格履行党风廉政建设“一岗双责”，习惯在监督下开展工作，把安全意识融入各项中心工作，把“四不两直”安全检查与日常检查、调研等工作有效结合、同步开展，进一步压实三级公司安全生产责任。

3月22日下午，公司党委召开2023年第三次理论学习中心组学习会议，专题学习习近平总书记重要讲话精神、关于调查研究的重要论述和全国两会精神。

会上，公司党委书记、董事长王世峰，党委副书记、总经理龚海分别作学习分享，交流了参加中交集团党委企领导学习贯彻党的二十大精神专题培训班的学习心得和收获。王世峰主持会议并提出工作要求。

会议传达学习了习近平总书记第十四届全国人民代表大会第一次会议上的重要讲话，及在全国两会期间，在中央党校建校90周年庆祝大会暨2023年春季学期开学典礼、在中国共产党与世界政党高层对话会上的重要讲话；学习了习近平总书记关于调查研究的重要论述，对中共中央办公厅印发的《关于在全党大兴调查研究的工作方案》进行了学习研讨。

会议指出，今年全国两会是在亿万人民意气风发迈向全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军之际召开的重大会议。习近平总书记在全国两会期间发表的一系列重要讲话，思想深邃、内涵丰富，为我们在新征程上把握历史主动、夺取新的胜利指明了前进方向。习近平总书记关于调

查研究的重要论述，深刻阐明了调查研究的极端重要性，为全党大兴调查研究、为我们做好各项工作提供了根本遵循。

王世峰就下一步工作和学习提出要求，一是要深刻领悟总书记在两会期间的重要讲话和全国两会精神，全面学习贯彻党的二十大精神，牢牢把握会议提出的各项年度工作任务，特别是其中关于国有企业改革发展的重大部署，扎实开展“高质量发展深化年”活动，坚定不移推动高质量发展，谱写中国式现代化的“三航篇章”。二是要深刻领悟总书记关于调查研究的重要论述，以企业高质量发展为主线，坚持问题导向、目标导向，制定调研计划，以系统思维形成开展调研、深化研究、制定举措、解决问题、持续提高的全过程调研管理流程，突出成果共享与运用，坚决反对形式主义、官僚主义，真正通过调查研究找到破解难题的办法和路径。

公司党委理论学习中心组成员，安全总监、市场总监、投资总监、海外总监、生产总监参加会议。（许吟）

中交集团长三角区域三级单位安全环保座谈会在公司召开

3月9日，中交集团长三角区域三级单位安全环保座谈会在公司培训中心召开。中交集团党委常委、副总经理王建出席并讲话，会议由中交集团安全质量环保监督部总经理李灏主持。公司副总经理王晓冉参加会议。

王建指出，现正值全国两会召开，中央企业安全生产形势严峻，安全生产工作面临极大的压力。一是要提高认识，强化责任意识。各单位要牢固树立发展绝不能以牺牲安全为代价的红线意识，特别是在当前全国两会重要时段和敏感时期，充分认识到安全生产工作的极端重要性，积极推动全员安全生产责任落实。二是要结合区域特点，抓实区域安全管理。长三角区域重、难点项目多，要发挥二级公司的支撑作用，提高三级公司管理效能，以网格化管理为抓手，统筹做好二三级资源共享。三要锚定“双零”目标，全面落实安全管理措施。以安全管理强化年为契机，统筹做好安全督查、安全教育、环保管理等工作，系统部署好全年工作，抓好统筹落实。

王晓冉代表公司作表态发言，他表示，公司将在集团、公司党委的正确领导下，结合集团“高质量发展深

化年”的总体要求，坚持“从零开始、向零奋斗”的工作理念，深入学习党中央国务院有关安全环保质量的一系列精神和指示，健全三级公司安全环保体系，在“三管三必须”上，坚持压实领导责任，理顺部门职责，督促落实“一岗双责”；在考核机制上，坚持目标导向，奖优罚劣；在源头管控上，加强分包准入，船机设备选型；在标准化建设上，规范临时场站、临时设施建设、安全防护等工作，加强人员的分级分类培训。同时结合公司业务特点，在水上作业、海上风电、隧道施工、船机设备等方面制定针对性的措施，建立长效机制，为公司高质量发展筑牢安全环保防线。

会上，长三角区域总部汇报了安全环保工作开展情况，通报了区域安全环保督查情况，集团相关部门结合业务工作提出了要求，集团安监部宣读了《公司安全管理强化年工作实施方案》。

中交集团相关部门、集团长三角区域安全环保检查组相关负责人，相关二级单位分管领导，区域属部分三级单位的主要领导、安全总监和在沪重大项目的项目负责人和安全总监参加会议。（益琳）

刘翔到公司扬州空港新城影视项目开展调研

3月31日，中交集团党委副书记、工会主席刘翔一行到公司扬州空港新城影视文旅产业基地片区开发建设PPP项目开展调研。中交集团党委工作部部长、企业文化部总经理田菊芳，中交长三角区域总部党委书记魏德新，公司党委副书记、工会主席傅瑞球参加调研。

刘翔一行深入施工一线视察指导，充分肯定了项目建设情况和公司发展及党建工作，并对公司高质量发展以及项目党组织建设提出了指导意见。

刘翔要求，一是要保持战略定力，锚定高质量发展目标不动摇。坚持“三重两大两优”经营策略，选准、选好、建好、管好、运营好投资项目，体现中交管理和投资理念，处理好前期、当期和远期的关系，平衡好不同主体的利益关系。二是要坚持党建引领，努力打造项目党建品牌。学习宣传贯彻党的二十大精神，开展好党中央部署的主题教育，以主题教育为高质量发展注入新动力；坚持大抓基层导向，抓好基层党建、党组织建设、党的制度建设、党组织书记和党员发展等工作，按照“三懂三会三过硬”的标准选用好项目书记；在开展主题教育过程中，要关心、关爱一线职工，发挥好有党组织的优良传统，发挥工人阶级的主人翁地位，关心青年各方面问题。三是要大力加强人才队伍建设，培养超前的国际化眼光和视野，努力支撑文旅产业和基地的发展，培养好高素质、专业化人才。

田菊芳指出，党建宣传工作要做到规范化、精细化、体系化，坚持策划先行，持续夯实基层基础基本功，做到事半功倍的效果。要善于和媒体沟通，树立主动意识，积极参与到集团和主流媒体的宣传策划当中，不断扩大中交集团、三航的品牌影响力；要将“干好事情是讲好故事的前提”理念贯彻落实到基层一线，不断加强对制度的宣贯，强化执行力，要以项目党建为抓手，发挥党员先锋模范作用，提升基层党组织的战斗堡垒作用；要积极培育新的典型，与地方加强联动沟通，同时重视舆情工作，将党建工作进一步抓实，推动中心工作再上新台阶。

魏德新提出，要践行“三重两大两优”经营策略，在企业属地化建设上开拓思路，通过项目建设和后期运营工作，继续寻求新的突破点；要积极与地方政府、职能部门开展党建联建共建，增强企业在当地的政治影响力；要提升视野格局，整合各方资源，最大化发挥出中交一体化优势，做到高质量深耕发展；要进一步挖掘扬州空港新城文旅基地项目的附加值，学习借鉴国际先进模式，不断扩大中交和三航的品牌影响力。

傅瑞球对2022年以来生产经营情况和党建工作情况进行了汇报。

会上，扬州项目公司、项目部负责人和公司总部相关业务系统负责人参加了调研活动。（程煜华）

公司党委会专题传达学习集团宣传思想工作会精神

3月4日，公司党委会专题学习了中交集团2023年宣传思想工作会精神。公司党委书记、董事长王世峰结合公司实际对今年的宣传工作作出了部署要求。

公司党委高度重视宣传工作，在3月2日召开的集团宣传思想工作会上，王世峰在公司分会场全程参加聆听了会议。会后，公司党委第一时间在党委会上传达了会议精神、部署相关工作。

本次专题学习传达了中交集团党委书记、董事长王彤宙的批示，要求各单位全面贯彻落实习近平总书记关于宣传思想工作的重要思想，聚焦主责主业，积极策划、主动作为，提高站位抓宣传思想工作，紧扣战略抓宣传思想工作，贴近基层抓宣传思想工作，注重实效抓宣传思想工作。

会议还传达了中交集团党委副书记刘翔的讲话精神，以及集团党委工作部部长田菊芳所作的工作报告。

传达学习之后，王世峰对2023年公司宣传工作提出工作要求，要认真筹备开展好公司宣传思想工作会，把集团的精神融合进去；要围绕二十大精神和高质量发展深化年，做好宣传思想引导工作；要围绕企业改革发展和党的建设，把宣传思想工作做出特色，做出成效；要始终把坚决贯彻落实集团发展战略的成效、经验和亮点作为宣传的关键内容；要不断创新宣传思想工作的方式和活动载体，不断提升企业内外部形象和品牌价值；要重点落实好王彤宙书记的指示批示精神和刘翔副书记的讲话精神。（陈祎）

王世峰、龚海会见中交信科集团党委书记、董事长袁航

3月23日，公司党委书记、董事长王世峰，党委副书记、总经理龚海在三航大厦会见了中交信科集团党委书记、董事长袁航。

会上，双方就进一步深化信息化领域的合作进行了座谈交流。公司党委副书记、工会主席傅瑞球，副总经理吴向中参加座谈。

王世峰首先对袁航一行的到访表示欢迎。他表示，信科集团与公司合作由来已久，希望双方继续保持良好的合作关系，以部分有代表性的项目为试点，通过不断完善项目管理系统等手段，持续提升对项目全生命周期、全方位管控的能力，推动企业数字化转型进程。

袁航对公司长期以来给予信科集团的发展支持表示感谢。他介绍了信科集团近年来整体业务情况、经营状况以及产业数字化、数字产业化方面的业务布局和发展情况，希望双方就加强企业数字化转型、科技赋能、智慧城市等业务领域开展深层次合作。

公司总部相关业务系统负责人参加座谈。（董晓宇）

袁航表示，公司所在的华东地区是中交集团投资的重要区域和重大市场，未来希望和公司在资源整合、区域协作上进一步加强合作。

公司党委常委、总会计师邹强，市场总监董东锁、投资总监徐峰以及相关业务系统负责人参加座谈。（丁家康）

公司召开一季度安全生产委员会（生态环境保护工作领导小组）扩大会议

3月30日，公司2023年一季度安全生产委员会（生态环境保护工作领导小组）扩大会议在总部召开。公司党委书记、董事长王世峰，党委副书记、总经理龚海出席会议并讲话。

会议学习传达了近期国家层面关于安全生产事故警示、生态环保典型案例、中交集团环保合规性整治及生态环保6条红线要求；集中审议了公司安全生产委员会等机构调整方案，宣贯部署了公司《安全管理强化年行动方案》；听取了公司安全质量环保巡查组巡查情况，以及相关部门“一岗双责”工作开展情况。

王世峰结合当前安全环保工作，提出了四点要求。

他指出，一是要深刻认识到当前安全生产形势的严峻性。各级政府对于生产安全事故的责任追究和处罚力度持续加强，直接关系到企业的生存和发展，要统筹抓

好疫情后的安全与生产经营工作。

二是要以案为鉴，切实落实整改提升措施。以问题为导向，深入思考、系统分析深层次原因，制定切实有效的办法和措施，通过持续改进，提升安全管理水平。

三是要强化党建引领，充分发挥各级领导作用。各级领导要亲自抓、亲自组织，厘清责任分工，提高履职尽责能力，增强领导干部的安全意识和责任心，抓好各业务领域的安全生产工作。

四是多措并举，严控安全生产系统性风险。进一步完善公司安全质量环保巡查组工作机制，两级总部相关部门要做好督促、指导，转变工作作风，改变检查方式，分类制定检查清单，明确检查重点，对存在的问题持续跟踪，做到闭环管理；项目部重点抓好落实。

针对当前重点工作任务，龚海强调，要加强风险辨识，强化过程管控。通过教育培训提高风险辨识能力，全面辨识分析项目全周期施工风险，制订并落实有针对性管控措施；要关注节假日、重要敏感时段及季节性的安全管理。落实3人、9人以上作业场所领导带班生产规定，做好值班值守工作；要加强重点项目、重要领域、关键部位的安全生产。针对地铁隧道、桥梁高墩、海上风电、水工项目等重点领域，落实分级管控要求，做好全面排查，及时消除隐患；要切实开展好安全环保专项活动。认真部署落实安全管理强化年行动以及环保合规性整治工作，确保公司安全生产平稳可控。

公司领导傅瑞球、马骏、丁健、王晓冉参加会议。公司总部各业务系统、事业部（中心）负责人、各单位、直属项目部主要负责人及相关负责人，分别在主会场和视频会议分会场参会。（益琳）

王世峰、龚海拜会中交投资有限公司领导蔡奉祥、廖家军

3月7日，公司党委书记、董事长王世峰，党委副书记、总经理龚海在北京拜会中交投资有限公司党委书记、董事长蔡奉祥，党委副书记、总经理廖家军。双方就推进重点项目、深化合作进行深入交流。

王世峰对中交投资长期以来给予公司的支持表示感谢，介绍了公司2022年业务发展情况，回顾了与中交投资的合作历史。他表示，近年来，公司内控水平不断提升，通过投资引领，实现公司高质量发展。按中交集团“三重两大两优”发展战略，充分利用公司属地资源，发挥工程局作用。希望双方在保持良好合作关系的基础上，进一步深化沟通、加强合作、协同发展。

龚海表示，公司与中交投资在前期有良好的合作，双方都得到了切实的实惠。公司在不断做好做优投资项目的同时，希望与中交投资继续保持紧密对接，寻求未来的广阔合作空间和机会。

蔡奉祥对王世峰、龚海一行的到访表示欢迎，对公司一直以来给予的大力支持表示感谢。他表示，双方合

作具有深厚渊源和坚实基础，未来希望双方进一步加强业务协同，围绕中交集团“三重两大两优”发展战略，充分发挥各自专业所长，实现合作理念与合作方式的升级。

廖家军表示，公司所在的华东地区是中交集团投资的重要区域和重大市场，未来希望和公司在资源整合、区域协作上进一步加强合作。

公司党委常委、总会计师邹强，市场总监董东锁、投资总监徐峰以及相关业务系统负责人参加座谈。（丁家康）

过关斩将抢进度的“铁军”

一阵欢呼如雷鸣般响起,办公室内洋溢着欢乐,原来是一道新能源光伏组件车间项目二期工程中标的喜悦传来,一起奋战过一期工程的大伙再次得到了肯定。

六公司一道新能源光伏组件车间项目支部书记温艺灿感慨道:“我们这一支与时间赛跑的‘铁军’队伍,又有新的‘硬仗’打了。”

这支由项目团队和智造装配处施工团队结合而成的“三航铁军”队伍,他们各司其职通力合作,仅用90天就完成了半年的工作量,实现一期工程4万多平方米厂房的建设,刷新了钢结构厂房安装行业的速度。

但是正如“宝剑锋从磨砺出”所言,这支“铁军”经历了多番磨练才练就这一身本领——既坚持“抢”的速度,又保证“精”的质量。项目初始便遇到了“下马威”,在前期施工中,碰上了罕见的暴雨季节,造成方桩运输困难、承台和地梁施工开挖的基坑

反复泡水,施工进度受阻。面对挑战,项目团队利用挖机、装载机协助方桩运输就位,及时反复抢修施工便道。小雨绵绵时大伙仍披着雨衣忙碌,施工员们身上布满了点点泥水;大雨倾盆时项目团队调来抽水机,一边抽水一边步履不停,最大限度地减小雨季对工期的影响。

随后,三伏天又紧接雨季席卷着热浪而来。面对39摄氏度的高温以及厂房所使用的特殊材料——镀锌钢板造成的强烈反光,施工员们的身体产生了不适。然而,此时留给施工团队的时间仅剩不到3个月,与原计划6个月的钢构安装工期相差甚远。高压之下,智造装配处副主任梁奕柱为大伙打气道:“我们可是‘铁军’呀,要攒足劲拼着干,打赢这一场硬战。”

他们召开专题会议,建立“小事不过时,大事不过夜”的处事机制,争取做到当天事事有落实。经各方协

调后,施工团队灵活进行错峰安装,白天将构件准备完毕,晚间像猫头鹰似的开启抢干模式。就是在这样“雨天巧干,白天苦干”的方式下,他们在25天内完成厂房全部主体框架搭建,抢出了原本根本不可能完成的任务。然而重重考验还未结束,生产图纸上绘制的各类管道和线路层叠交错,项目团队必须在5米的有限空间内搭建7层机电管网综合。

据不完全统计,使用的管线多达12万米,层层叠叠的线路宛如在房梁上结蛛网,空间狭窄、任务繁重,其难度可想而知。那段时间大家常常看见项目总工尹行在夜灯下对着图纸一遍遍打磨。

结合团队通过BIM技术进行模拟预判所发现的管材“打架”的情况,与设计团队进行反复商讨,尹行最终在规范范围内对管材线路进行了合理迁改变更,避免了如风管安装中消防通风管和有机废气管同一条线

上的情况。

安装进程一步步推进,“越是复杂的工序,我们越是要乱中有序,‘一层层铺设、一项项清点’这个原则一定要坚持”,项目副经理钟献斌反复向大家强调。

“铁军”们拿起了“绣花针”,仔细铺排着各类管线,在忙碌中保证线路安装有条不紊。刚柔并济的“铁军”们如同在房梁上结蛛网一般齐心协力,将力量与细心发挥到极致,在45天内就完成了全部管网安装作业。

以铁军意志抢进度,以精湛技术保精度。这支团结奋进的“铁军”队伍通过对零件单独编号、在制作场内定位预拼小构件等方式,实现了构件、节段一次性安装成功。

“铁军”队伍又用围房开路、硬化场地等方法攻克了施工场地不平整与交叉作业频繁等难题,实现了3个月完成厂房如期投产的艰巨任务。(杨蔚婷 张心怡)

信息荟萃

3月2日,六公司厦门地铁4号线机场段首台盾构始发,项目进入全新掘进阶段。

厦门地铁4号线建成后连接厦门北站和翔安机场两大交通枢纽,形成快速互联互通,支撑厦门环湾发展。(林玉玺 沈丹源)

3月5日,六公司中广核浙江三澳核电项目一期大件码头项目30件沉箱安装全部完成,为码头工程如期交付使用及三澳核电建设提供了坚实保证。

三澳核电项目一期大件码头工程采用重力式结构,码头平台长约138米,宽40米,前沿顶高程为14.5

3月6日,一公司富阳银湖安置房建设工程8号地块10号楼塔吊拆除完毕。至此,项目塔吊拆除工作顺利完成,8号地块全面进入幕墙、涂料、公区精装等施工阶段。该项目是公司在杭州市场中标

3月9日,六公司智造装配处提前完成中广核惠州港口二海上风电导管架稳桩平台吊装总拼,为后续构件顺利出运和海上风电施工提供了保障。

3月10日,四公司中奥能源码头改扩建项目通过竣工验收,将助力宁波舟山港进一步提升服务多样化油品运输生产的能效。项目投运后,将成为舟山石化产业带区域及宁波舟山港国家级石

3月24日,一公司徐州柳新矿安置房项目C地块地下室基础结构通过验收,项目建设取得阶段性进展和突破,对项目今年顺利完成产值目标具有里程碑意义。

3月26日,交建分公司贺州市东鹿大桥连续梁右幅最后一节完成混凝土浇筑,标志着大桥右幅合龙,为全桥合龙奠定了基础,也为后续钢结构拱肋安装提供了良好的施工条

3月27日,二公司长兴2号船坞项目水泵房电机层顶板混凝土浇筑完成。历经160天的紧张施工,船坞水泵房主体结构施工完成。项目基础施工取得阶段性突破,为后续船坞施工奠定了坚实基础。

3月28日,六公司承建的福州滨海快线滨海西站至大数据盾构区间左线洞通,比要求的洞通节点提前了18天,为后续双线洞通奠定了坚实基础。

2月28日,四公司温州港状元吞港区二期项目5号、6号泊位工程后全部489根大管桩沉桩圆满完成,标志该工程关键施工节点完工。

码头建成后,将促进温州港集装箱港区专业化、规模化、集约化的

2月26日,三公司南通2+1码头项目水上灌注桩圆筒收工,引桥施工进入全面通车的最后阶段。

项目建成后,将进一步提升长三角地区港口通过能力,服务后方临港产业水运需求,充分发挥新出海口滨江临海、江海联运双向集散

软硬不均,基岩凸起易造成盾构推进困难或盾构掘进姿态变化较大,对盾构机性能提出了严苛的要求。

厦门地铁4号线建成后连接厦门北站和翔安机场两大交通枢纽,形成快速互联互通,支撑厦门环湾发展。

三澳核电项目是我国重要能源战略项目、国家重点建设工程,项目作为核电厂前期配套海工工程,建成后将成为核电厂核岛重件设备上岸的平台及运输通道。

首个重大民生工程投资建设项目,项目的建设符合进城、入湾的战略布局,建成后对于提升三航品牌在富阳的影响力有重大意义,为公司进一步深耕富阳、杭州乃至浙江地区的房建市场打下了坚实基础。(王杰)

项目建成后,对广东省调整能源结构,推进能源生产和地方产业结构优化升级,推动经济社会高质量发展等具有重要意义。(郭奔奔)

化产业基地的重要组成部分。该项目将进一步提升宁波舟山港的成品油接卸能力,增强该区域国际航行船舶燃供服务,助力世界一流强港建设。(张园园)

项目建成后,将大力推进徐州“十四五”时期“大通道、大枢纽、大网络”建设,有效完善功能配套,促进徐州淮海国际港务区形成规模效应,加快其建设发展。(刘志康)

项目建成后,将有助于推动上海市长兴岛海洋装备基地由制造向智造转型,推广智能化生产线和绿色造船技术,打造世界先进的全要素产业基地,实现造船核心能力的跨越式提升。(李长辉 万玲)

项目作为福建省重要的城际轨道交通线路,串联着铁路、空港及城市轨道交通网络。项目建成后,将助力实现闽东北协同发展中心城市1小时交通圈。(林仁智 许春明)

发展,满足浙南地区区域经济和对外贸易快速发展的要求。有利于推进浙江省政府提出的“三位一体”港口服务体系,完善长三角地区集装箱港口布局,为温州港打造“全国沿海一流港口”提供强大助力。(王成成 韩乃鑫)

优势,高质量构建南通沿海综合集疏运体系。项目对加快推进通州湾新出海口建设,落实江苏省沿江沿海产业布局调整、南通市全方位融入长三角一体化具有重要作用。(周其佳 胡成刚)

可供全球最大LNG船舶停靠泊

3月14日,四公司承建的温州LNG项目工作船码头及引桥、LNG码头及引桥、连接通道桥、火炬平台等4个单位工程完成竣工验收。

项目位于浙江省温州市洞头小门岛,建设内容为新建15万吨级液化天然气码头1座,可靠泊8至26.6万方LNG船舶,年设计通过能力634万吨。项目投产后,可供全球最大LNG船舶停靠泊,不仅对温州港打造东南沿海重要枢纽港口具有重要意义,也能有效满足浙江省能源结构升级优化、推进绿色发展的需求,为浙江省天然气安全供应、应急储备提供可靠的能源保障。(虞安兵)



3月6日,二公司上海综合构件预制厂S3公路新建工程3.4标所有小箱梁预制任务圆满收官,工程进入全面冲刺阶段。

本标段预制小箱梁共2216片,主线1.5米底宽小箱梁2018片,匝道1.2米底宽小箱梁198片,预制厂通过高集约场地布置、高精度钢筋胎架、高品质浇筑模板、高性能混凝土,为小箱梁生产保驾护航。

该项目是上海市高速公路网“一环十二射”的重要射线之一,是沿海大通道的重要组成部分,也是浦东新区、奉贤及临港新片区出省的重要通道,将有力提升上海市东南部片区高速公路网的对外辐射能力,对推动“五个中心”“五大新城”的建设有着重要意义。(姜胜男)

3月26日,一公司实施的马来西亚吉隆坡TRX中央公馆项目塔楼主体结构封顶,项目全面进入二次结构和装饰装修施工阶段。

项目位于马来西亚第一个整体规划的国际金融中心——敦拉萨,距离吉隆坡新地标敦拉萨金融交易塔直线距离约100米。项目为超高层建筑,占地面积6687平方米,建筑

总面积12.1万平方米,由3栋塔楼和裙楼两部分组成。

项目是中交集团首个自主投资开发、自主实施建造、自主运营销售的全产业链海外地产项目。项目建成后,对促进当地经济发展,树立“中交建筑”品牌形象,推进中国交建海外业务多元化发展具有重要意义。(刘洋 董庆刚)

中标消息

公司中标国华半岛南U2海上风电项目

3月20日,新能源公司中标国华半岛南U2场址海上风电项目,中标金额约16亿元。这是公司近期中标的单体最大的海上风电项目。

项目位于山东省威海市海域,风电场址面积95.6平方公里,水深30米至33米,场址中心离岸距离32公里左右,规划装机容量为600兆瓦,分两期开发建设。

项目一期拟布置36台8.5兆瓦

风力发电机组,二期拟布置35台8.5兆瓦风力发电机组。施工内容主要包括71台风机基础制造及施工、71台风电机组安装等工作。

该项目是公司与业主单位继国华渤中1场址、B2场址海上风电项目之后的再度合作,对山东省新旧动能加速转换,助力国家“双碳”战略目标实现具有重大意义。(金崇海)



3月17日,随着最后一组方块与沉箱的合拢,浏五店岸壁完美呈现“几”字造型,标志着由六公司承建的浏五店岸壁整治工程圆满完成沉箱及方块安装任务。(林志捷 王颖)

不久前,中交新加坡裕廊区城域J106文礼地铁站项目部推出了一项别样的计划——“安全”计划,瞬间在工友中间引起轰动,并成为了热议话题:“只听说过购买商品,这‘安全’什么时候也能购买了?”

J106文礼地铁站项目位于新加坡市西南社区,主要建设轨道交通高架桥和新建换乘车站(含既有车站改造)等。

项目建成后,将进一步加强裕廊工业区与城市中心的联系,提升区域内公共交通便利程度,助推沿线区域经济与社会发展。

随着高架桥桩基、承台、墩柱施工的铺开,一线岗位招聘了大量孟籍工人,满足施工要求的同时,现场安全管理压力也不断增大。

安全帽佩戴不规范、忘戴护目镜、不走安全通道等行为频频发生,项目安全总监赵燕钰看在眼里,急在心里。

为了加强安全管理,他每天带孟籍安全协调员索克汉前往各个工点为工人普及安全知识,事后还考试加

以巩固。可工人们难以入心入脑,往往是左耳朵进,右耳朵出。“怎样才能安全做到深入人心?”赵燕钰不断思索着。

一次,项目附近超市送购物券的活动给了赵燕钰灵感:“购物券平时在工人中颇受欢迎,是不是可以结合他们的喜好,通过某种形式把‘安全’当作商品出售给工人,对当中的‘劣质客户’也就是安全做到位的给予购物券奖励,激发安全作业的主动性?”

说干就干,第二天他便找来安全部同事,还有各班组的督工进行头脑风暴,研究推出了安全“购买”计划,即根据施工现场常见的安全风险与隐患编制了安全规范指南,细分为80项,且每一项都被赋分,1到5分不等,工人在具体施工时按章操作,便获得相应分值,代表对该条“安全指南”完成了购买,每月底获得分值前十的工人才能兑换购物券。

“工人们遵章守规,不仅能保护自己,还能得到奖励。”“购买”计划一经公布,便很快引起了极大兴趣,工人们为了在“购买”计划中取得好成

绩而苦下功夫,项目上的安全氛围也逐渐浓厚。

当然,“购买”计划可不止是奖的令人心动,罚的也是叫人心跳。

按照计划,项目部对违反安全规范的工人不仅给予扣分甚至负分处罚,所在班组也会被“牵连”,负分严重时,整组要停工接受再教育,甚至被遣返。项目部也因此治好了一些“老赖”。

以前,吊车司机拉赫曼在施工作业时,有支腿不垫枕木的习惯,觉得多此一举,在平地不会出事。赵燕钰反复强调,他仍不以为然。

项目部推行“购买”计划后,拉赫曼因为不良习惯被扣分,所属班组也受影响,他慌了神。而当看到工友们因为行为安全还有奖励时,他更心生羡慕,下决心要改过。

此后,只要上工他都会第一时间垫上枕木,还叮嘱工友一起做到安全垫上枕木,还叮嘱工友一起做到安全

生产。久而久之,不良习惯改掉,还成功闯进前十。“我终于也有购物券了!”拿到奖励的第一时间,他激动地说。

然而,尝到了甜头的赵燕钰并没有止于此。为了保证工人们安全生产的劲头不减,他在“月奖”基础上又推出了“周奖”,就是在一周工作结束时,根据每日安全巡查、现场管理人员报告、领导带班安全检查的情况,评选出本周所有操作均符合规范的工人,在周日晚上奖励一份丰厚的孟加拉晚餐。推出后,“人人管安全,人人学安全”的积极性再次高涨。通过以周保月,规范操作也逐渐变成了工人

们的习惯。

据统计,职工主动发现并举报不安全行为73起,发现安全隐患45项,月度安全大检查隐患数量下降了18%,尤其是现场作业人员不安全行为数量更是下降26%。

由“要我安全”变成“我要安全”,工人们的安全意识愈发牢固,项目的安全管理水平有了长足进步。目前,项目部已顺利实现100万无工时,还荣获新加坡建筑业高水平安全奖项——项目安全卫生认证奖。(张绪雄)

荣誉·奖项

公司12个项目荣获省级“示范工程(工地)”荣誉称号

3月,公司承建的12个项目荣获省级“示范工程(工地)”荣誉称号。

南通通州湾1-3号码头项目、无锡312国道项目、建兴高速公路、南通吕四港西港池项目、S264淮安项目、靖江码头项目、丰县邱庄码头项目、建宁西路项目8个项目荣获2022年度江苏省公路水运工程平安工地建设省级

“示范工程(工地)”称号。泉州大桥改扩建项目、漳州LNG项目2个项目荣获2022年度福建省公路水运工程“平安工地”省级示范项目名称。杭州地铁项目荣获2022年度浙江省建筑施工安全生产标准化“优良工地”称号。状元二期项目荣获浙江省2022年全省交通建设工程平安工地省级示范施工合同段称号。

公司获得中交集团职业技能竞赛优秀组织奖

3月30日,在2022年全国行业职业技能竞赛——中交集团第五届职业技能竞赛裁判员决赛中,公司获得赛事优秀组织奖;江苏分公司张石磊在44名裁判员中脱颖而出,取得个人总成绩第一名,理论成绩第二名的好成绩。

根据赛事管理办法,张石磊将荣获中交集团技术能手荣誉称号

号,并由集团向人社部推荐申报全国技术能手荣誉称号。此外,四公司杜江涛获得个人总成绩第八名;六公司田斐获得细集料筛分项目第二名。公司4名参赛选手均获得中交集团优秀选手荣誉称号。

本赛事由中交集团和中国就业培训技术指导中心联合举办,是国家级二类大赛。

安全“购买”计划

以巩固。可工人们难以入心入脑,往往是左耳朵进,右耳朵出。“怎样才能安全做到深入人心?”赵燕钰不断思索着。

一次,项目附近超市送购物券的活动给了赵燕钰灵感:“购物券平时在工人中颇受欢迎,是不是可以结合他们的喜好,通过某种形式把‘安全’当作商品出售给工人,对当中的‘劣质客户’也就是安全做到位的给予购物券奖励,激发安全作业的主动性?”

说干就干,第二天他便找来安全部同事,还有各班组的督工进行头脑风暴,研究推出了安全“购买”计划,即根据施工现场常见的安全风险与隐患编制了安全规范指南,细分为80项,且每一项都被赋分,1到5分不等,工人在具体施工时按章操作,便获得相应分值,代表对该条“安全指南”完成了购买,每月底获得分值前十的工人才能兑换购物券。

“工人们遵章守规,不仅能保护自己,还能得到奖励。”“购买”计划一经公布,便很快引起了极大兴趣,工人们为了在“购买”计划中取得好成

绩而苦下功夫,项目上的安全氛围也逐渐浓厚。

当然,“购买”计划可不止是奖的令人心动,罚的也是叫人心跳。

按照计划,项目部对违反安全规范的工人不仅给予扣分甚至负分处罚,所在班组也会被“牵连”,负分严重时,整组要停工接受再教育,甚至被遣返。项目部也因此治好了一些“老赖”。

以前,吊车司机拉赫曼在施工作业时,有支腿不垫枕木的习惯,觉得多此一举,在平地不会出事。赵燕钰反复强调,他仍不以为然。

项目部推行“购买”计划后,拉赫曼因为不良习惯被扣分,所属班组也受影响,他慌了神。而当看到工友们因为行为安全还有奖励时,他更心生羡慕,下决心要改过。

此后,只要上工他都会第一时间垫上枕木,还叮嘱工友一起做到安全

生产。久而久之,不良习惯改掉,还成功闯进前十。“我终于也有购物券了!”拿到奖励的第一时间,他激动地说。

然而,尝到了甜头的赵燕钰并没有止于此。为了保证工人们安全生产的劲头不减,他在“月奖”基础上又推出了“周奖”,就是在一周工作结束时,根据每日安全巡查、现场管理人员报告、领导带班安全检查的情况,评选出本周所有操作均符合规范的工人,在周日晚上奖励一份丰厚的孟加拉晚餐。推出后,“人人管安全,人人学安全”的积极性再次高涨。通过以周保月,规范操作也逐渐变成了工人

们的习惯。

据统计,职工主动发现并举报不安全行为73起,发现安全隐患45项,月度安全大检查隐患数量下降了18%,尤其是现场作业人员不安全行为数量更是下降26%。

由“要我安全”变成“我要安全”,工人们的安全意识愈发牢固,项目的安全管理水平有了长足进步。目前,项目部已顺利实现100万无工时,还荣获新加坡建筑业高水平安全奖项——项目安全卫生认证奖。(张绪雄)

公司要闻

王世峰赴怒江州福贡县开展定点帮扶工作调研

3月17日至19日,公司党委书记、董事长王世峰一行赴怒江州福贡县调研定点帮扶工作,出席“中交助梦”公司教育帮扶基金发放仪式,同福贡县及上帕镇主要领导进行交流,看望挂职干部及支教志愿者,调研党建联建点、泽福社区、易地搬迁安置点扶贫车间。

在公司里甲完小教育帮扶基金发放仪式上,王世峰在中交集团党委副书记、总经理王海怀等领导的见证下,代表公司向里甲完小捐赠年度教育帮扶基金90万元,并同出席仪式的领导一起向优秀学生、困难学生以及一年级学生发放奖学金、助学金。

期间,王世峰向福贡县长明春鹏介绍了公司发展情况和定点帮扶工作开展情况,他表示,公司今后将继续在教育帮扶、消费帮扶、建筑施工领域技术人才支持等方面精准发力,狠抓落实,全力

以赴支持福贡县发展,帮助梳理并建立交通项目管理制,培养交通施工项目技术人才,为福贡县乡村振兴的发展贡献三航力量。

明春鹏对公司在福贡用心用情用力的帮扶表示赞赏和感谢,特别是里甲完小在公司的全面帮扶下教学质量大幅跃升,并已成为福贡教育领域的亮点和特色。公司不仅真金白银地帮扶福贡,还选派挂职干部、技术干部以及支教志愿者等10多名同志支援福贡,开展党建联建活动,助力达普洛村和泽福社区巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。这体现了公司的央企担当,公司的真情帮扶必将在福贡结出“乡村振兴”的美丽“果实”。

王世峰现场调研并认真了解了易地搬迁安置点手套加工厂、服装加工扶贫车间的运行情况及运行模式,要求有关部门认真研

究相关帮扶方案,就工装定制等具体事项与易地搬迁安置点扶贫车间展开合作,用实际行动帮助解决易地搬迁安置群众稳得住、能就业等问题,让他们有工打、有钱赚,实现家门口就业务工。

王世峰还代表公司向党委向上帕镇捐赠了党建帮扶产业发展基金20万元,要求不断探索和创新党建帮扶工作路径,通过社区发展集体经济带动搬迁群众务工增收,让老百姓过上产业兴旺、生态宜居、生活富裕的美好生活。

调研期间,王世峰现场参观了公司产业帮扶和就业帮扶的重要成果——福贡峰福建筑工程公司。

王世峰勉励企业负责人“宝妈”胡秀花继续努力,充分利用好进入中交怒江产业园的机会,带领更多的老百姓致富奔小康,先富带后富成为“共同富裕”的典型。

王世峰分别同挂职干部、支教志愿者进行了座谈交流,认真了解了他们的工作、生活情况以及存在的困难等。

王世峰指出,定点帮扶、支教是非常有意义的工作,挂职干部、支教志愿者要带着感情,把真情、真心、真意融入到帮扶工作中去,充分发挥好公司业务体系的支撑作用,不断结合福贡实际情况深化帮扶和支教的方式方法、路径举措,努力推动相关帮扶工作和支教工作走深走实,为福贡发展贡献最大力量。

王世峰还要求挂职干部守牢廉洁底线、不触碰纪律红线,清清白白做事、干干净净做人。

调研期间,王世峰参加了2023减贫治理与全球发展(怒江)国际论坛、中交集团定点帮扶暨挂职帮扶干部座谈会,公司党委工作部相关人员参加调研。

(孟开醒)

王世峰以普通党员身份参加所在党支部组织生活会

3月13日,公司党委书记、董事长王世峰以普通党员身份参加所在的总部第一党支部2022年度组织生活会,与支部党员同志一起,深入学习贯彻党的二十大精神,交流学习体会,检视问题不足,深刻剖析原因,明确整改措施。

会上,王世峰对开好组织生活会提出明确建议,总部第一党支部扎实开展深入学习、谈心谈话、查摆问题等工作。支部全体党员以集体学习和个人自学相结合的方式学习了党的二十大精神及相关材料,按照要求认真征集意见建议。

会上,总部第一党支部书记

报告了2022年度支部工作情况和二十大精神学习情况,通报了支委检视问题情况。王世峰带头围绕学习党的二十大精神分享了心得感悟。各位党员重点对照学习贯彻党的二十大精神、落实党中央决策部署、落实中央八项规定要求、推动企业生产经营中心工作等方面检视了问题不足,并依次开展批评与自我批评,共同接受党性锻炼和思想洗礼。

王世峰谈到,党的二十大精神内容十分丰富,既有政治上的高瞻远瞩和理论上的深邃思考,也有目标上的科学设定和工作上的战略部署。报告中着重强调了中国式现代化和高质量发展,推

署了发展任务,指明了必由之路。在深刻学习党的二十大精神的基础上,中交集团明确今年是“高质量发展深化年”,要求我们必须把高质量发展作为当前和今后一个时期的信念信仰和重大任务,以实际行动抓好贯彻落实。

王世峰在发言中肯定了所在党支部的工作,并就进一步强化企业党建融合、促进高质量发展提出五方面建议。他说,一是要持续推进运营机制市场化,遵循“大抓现汇、抓大现汇”理念,完善内部市场机制,提升核心竞争力。二是要持续推进决策治理科学化,以规范的“三重一大”决策制度、流程强化企业管理能力,推

动董事会建设和任期制契约化等工作走深走实。三是要持续推进激励约束制度化,持之以恒正风肃纪,建立责任清晰、反馈及时的正向激励约束机制,从源头上夯实项目基础管理水平。四是要持续推进管理职能专业化,明确目标导向和问题导向,锻炼系统思维和总结能力,进一步发挥“以文辅政、参谋助手”作用。五是要持续推进人才选拔立体化,建立和推广系统人才培养机制,分层次、分专业选人用人,为高质量发展建强后备人才队伍。

公司总部一支部全体党员参加会议。

(郑博文)

王世峰到平陆运河项目调研指导

3月21日,公司党委书记、董事长王世峰到公司承建的平陆运河9标项目调研指导。公司副总经理尹建兵参加调研。

王世峰深入项目一线,实地察看了公司承建标段情况,详细听取了项目策划、筹备、施工工艺、征地拆迁以及目前的人员设备配置等情况汇报,对项目工作表示肯定。

针对下一步工作,王世峰提出六点要求。他指出,一是要提高政治站位,深刻领会建设好平陆运河的重大意义。二是要对标一流、勇当一流,扛起“国家队”的主力担当。三是要高点定位,统

筹做好项目策划及落实工作。四是要面向未来,实践创新打造可复制、可推广的经验模式。五是要强化党建引领,打造廉洁工程。六是要坚持标准化管理,打造优质工程、绿色工程。

王世峰强调,平陆运河是中国成立以来建设的第一条江海联通的大运河。作为中交1号工程,公司上下要统一认识,两级总部和项目都要形成联动,坚持管理重心下沉,形成穿透式管理,完善定期通报协调机制,做品牌工程,展三航担当。

公司总部相关业务系统负责人参加调研。

(盛杨)

龚海赴广州地铁项目开展安全生产检查并调研

3月10日,公司党委副书记、总经理龚海赴广州地铁项目开展“四不两直”检查并调研。

龚海详细了解了项目概况、施工进度、安全管理、技术质量管控、后续工作计划等方面的情况,实地察看了榷头车辆段承台、立柱、盖板、检查坑等现场施工工程,重点询问了项目部在施工现场组织、分包管控、成本管控等方面的重难点,并提出指导性意见。

龚海就下一步高质量、高标准、高效率推进项目建设提出四点要求,一是要深入学习贯彻党的二十大精神,全面落实中交集团“高质量发展深化年”要求,以

高质量党建引领高质量发展,在现有成绩的基础上,持续推进创优创优。二是要继续强化安全环保管控,严格落实主体责任,充分利用信息化、数字化手段,提升安全管理整体水平。三是要强化人才储备建设,把人才培养与项目实际情况相结合,用好用足人才培养的激励约束机制,引导员工将个人发展规划与企业发展战略相结合。四是要全面打造三航品牌,项目参建人员必须站在全局的高度,共同维护企业良好的社会信誉形象,同心协力抓好项目建设,为进一步拓展市场创造良好条件。

(刘云龙)

龚海在西安开展系列商务活动

3月30日至31日,公司党委副书记、总经理龚海在西安开展了系列商务活动,先后拜会了西安市委相关领导,西安城市发展(集团)有限公司党委书记、董事长焦振华,中联西北工程设计研究院有限公司总经理、党委副书记赵光杰,中国交建西北区域总部总经理王朝江。

3月31日上午,龚海与焦振华就深化双方合作进行了座谈交流。

龚海对西城发集团长期以来给予公司的支持表示感谢,介绍了公司在交通、大城市、港口建设、国际化等领域的业务发展情况。他表示,公司作为一家全土木、多元化、国际化、一体化、精细化的大型国有企业,具有建筑业产业一体化服务能力。希望双方在城市综合开发、市政基础设施等领域进一步深化战略合作。

焦振华对龚海一行的到访表示欢迎,介绍了西城发集团的发展规划、重点业务开展情况。他

表示,公司在基础设施建设领域实力雄厚,技术、人才、管理等方面优势明显,双方业务互补性强,战略协同性高。希望双方进一步提升合作能级,创新合作模式,共同为西安城市高质量发展贡献智慧和力量。

双方相关业务系统负责人参加座谈。

3月31日中午,公司与中联西北院在西安举行了战略合作协议签约仪式。龚海、赵光杰出席签约仪式,双方围绕重点项目开发进行了座谈交流。

龚海对中联西北院改革转型发展取得的成绩表示祝贺,介绍了公司的发展情况。他表示,公司深入贯彻落实党的二十大精神,在国家重大战略领域先行示范,在大交通、大城市、江河湖海领域有着独特优势,能够为客户提供一揽子解决方案和一体化服务。希望双方携手共抓“十四五”发展机遇,共同搭建资源共享、信息共享的合作机制,在重点项目上发挥合力效应,做大业务增量。

赵光杰对龚海一行的到访表示欢迎,并从历史沿革、发展现状、资质资源、技术质量、典型业绩等多个方面介绍了中联西北院的基本情况。他表示,中联西北院将充分发挥在项目前期策划、产业导入、设计咨询等方面的专业优势,积极为公司发展提供技术支持服务。希望双方进一步加强沟通交流,携手谱写互利互惠、合作共赢新篇章。

公司西北区经公司副总经理余正猛与中联西北院常务副总经理唐振宇代表双方签署了战略合作协议。根据协议,双方将在医疗康养、风电光伏、特色小镇、乡村振兴等领域开展全方位深度合作。

期间,双方参观了中联西北院企业形象展厅、医疗与康养产业发展研究中心,深入了解了中联西北院的主要业务板块、企业发展史。

双方相关业务系统负责人参加座谈。

3月31日下午,龚海与王朝

江就区域市场协同开发进行了座谈交流。

龚海对中交西北区域总部一直以来给予公司的关心和支持表示感谢,介绍了公司在西北地区市场经营和布局情况。他表示,西北地区是公司的重要市场,公司将积极主动协同区域总部做好市场研究和开发工作。希望双方充分发挥各自优势,继续深化多领域合作,共同推动集团高质量发展。

王朝江对龚海一行的到访表示欢迎,对公司在开拓西北区域市场做出的贡献表示感谢。他指出,双方合作根基深厚,希望双方在集团“三重两大两优”经营策略指引下,继续保持良好互动关系,在抽水蓄能、东数西算、耕地占补平衡、水利水电建设等领域加大市场开发协同力度,为集团进一步拓展西北区域市场做出新的更大贡献。

西北区域总部副总经理李建军,双方相关业务系统负责人参加座谈。

(王旭东 程雯雯)

三航快讯

3月3日,公司在总部召开2023年海外工作会。公司党委书记、董事长王世峰,党委常委、纪委书记马骏,副总经理陈剑、副总经理王晓冉出席会议,会议由海外总监姜爱泉主持。

本次会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯

彻落实党的二十大精神,认真落实中交集团海外工作部署会以及公司年度工作会要求,总结2022年公司海外主要工作,分析发展面临的机遇挑战,研究部署2023年重点工作,踔厉奋发、勇毅前行,全力推动海外高质量发展迈上新台阶。

(茅纯瑜)

3月9日,公司召开2023年科技工作会议。公司副总经理、总工程师丁健出席会议。

会议宣读了公司2022年度科技管理先进单位、优秀技术成果与技术管理示范项目、优秀技术专家评

选结果。二公司、三公司、江苏分公司等7家单位做了经验交流。

公司总部各业务系统、事业部(中心)、分子公司、浙江水工重点项目部、洋山北指挥部等相关人员参加会议。

(陈曦灵)

3月10日,公司工会召开第十三届八次全委(扩大)会议暨2023年工会系统工作会,深入激发广大职工群众的使命责任和强大力量,以服务高质量发展的务实担当和优

异成绩迎接中国工会十八大、上海工会十五大和公司第八次党代会胜利召开。公司党委副书记、工会主席傅瑞球出席会议并讲话。

(袁金磊)

3月14日,公司召开2023年宣传思想工作会。公司党委书记、董事长王世峰作重要讲话,公司党委副书记、工会主席傅瑞球作工作报告,公司纪委书记马骏主持会议并作会议总结,公司副总经理吴向中宣读了有关表彰决定。

公司总会计师邹强,副总经理、总工程师丁健等班子成员,总部各业务系统、事业部(中心)主要负责人、党委工作部全体成员,各单单位党委书记、党委副书记等共180余人现场参会,另有150余人在各分子公司分会场视频参会。

(舒铃媛)

3月14日下午,公司召开党建思想政治工作研究会第37届年会。公司领导王世峰、傅瑞球、马骏、吴向中出席会议,会议由吴向中主持。

王世峰在讲话中指出,思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势,是一切工作的“生

命线”。要深刻把握习近平总书记关于思想政治工作重要论述的精神实质,进一步充分认识思想政治工作的重要地位、重要作用和科学方法,尤其是要加强调查研究工作,把调查研究作为正确决策的基本功、干事创业的基础保障、转变作风的有效途径。

(李林耘)

3月14日下午,公司党委召开2023年党建系统工作会暨项目党组织建设推进会,全面贯彻落实中交集团党委2023年党建工作要求,深入分析了公司党建工作面临的新形势新要求,研究部署了全年党建重点工作任务。

公司党委书记、董事长王世峰,党委副书记、工会主席傅瑞球出席会议并讲话。

会上,厦门分公司党委、八公司党委、二公司S3公路项目党支部、江苏分公司昌邑海上风电项目党支部分别作经验交流。

(邢泽丹)

3月27日,公司召开2023年目标任务管理内容评审会。公司党委书记、董事长王世峰参加会议并讲话。评审会由公司党委副书记、总经理龚海主持。

本次目标任务管理评审旨在深入贯彻中交集团“高质量发展深化年”活动要求,紧扣年度重点工作和总体目标,就落实“六化”建设和强党建、抓协同、优体系、稳增长等方

面,进一步推动公司改革创新、管理提升工作落地落地,系统铺排全年重点工作,客观评审管理措施和考核目标的有效性,提升企业管理水平。

会上,公司领导班子成员,相关业务系统、事业部(中心)分别就战略落地、目标分解、改革创新等情况作了专题汇报。

(杨超 谢俊线)

3月21日,公司召开2023年数字化工作部署会。公司党委书记、董事长王世峰对公司数字化工作提出书面要求,公司党委副书记、总经理龚海出席会议并作重要讲话,公司副总经理吴向中作数字化工作报告,会议由公司副总经理王晓冉主持。

会议的主要任务是贯彻落实2023年中交集团和公司工作会议精神,紧扣“高质量发展深化年”总体要求,学习传达中交集团2023年数字化工作要点,总结交流2022年数字化工作,研究部署公司2023年数字化重点工作任务。

(范敏敏)

3月28日,公司召开2023年资产管理工作会。公司党委常委、总会计师邹强出席会议并作重要讲话。

邹强充分肯定了过去一年各单位在资产盘点清查、征拆应对、盘活

提升等方面所做的工作和成效,同时提出工作要求。

江苏分公司、物资公司和新能源源公司分别作了交流发言。公司财务资金部、审计部分别进行了制度宣贯与工作交流。

(潘珩)

3月29日,公司召开2023年组织人事工作部署暨人力资源管理研讨会。公司党委副书记、工会主席傅瑞球,副总经理吴向中出席会议并讲话。

会议深入贯彻落实中交集团暨

中国交建2023年组织人事工作要点和公司2023年工作会议精神,分析发展形势,交流工作经验,总结了公司2022年度组织人事工作,研究部署了公司2023年组织人事工作要点。

(贾佳颖 耿奕奕)

3月29日,公司2023年财务资金工作部署会议在公司总部召开。会议全面总结了公司2022年度财务资金工作,研究部署了公司2023年重点工作。

公司党委书记、董事长王世峰,党委副书记、总经理龚海出席会议并讲话,公司党委常委、总会计师邹强作年度财务工作报告。

王世峰充分肯定了公司2022年度财务资金工作,高度认可财务系统的组织改革和作风转变。

会上,邹强传达了中交集团财务资金工作会议精神,总结回顾了公司2022年度财务资金工作,深入分析国内外经济形势,并对2023年财务资金工作进行了部署。

(邓芳)

三航她力量 绽放不止在三月

她们是女儿、妻子、母亲,也是宣传员、质量官、商务经理。纵有狂风拔地起,我亦乘风破浪万里。角色在转变,身份在转换,不变的依然是她们那份责任和担当,初心不改,矢志不渝。

——心中的微光,是梦想出发的地方。

从2016年至今,公司总部丁纯洁一直投身于公司数字化建设,在工作中身兼数职,冲先锋、扛大旗,从需求调研员、需求分析师到项目经理,从基层项目到总部管理,从普通员工到育苗助航,带着心中那股拼劲,不断追求突破舒适圈。

坚守初心,携着微光不断前行。她参与了建设了财务云业财协同项目、简道云数字化创新应用平台、海外项目综合管理平台、市场经营系统、合同管理系统、船机设备系统、投资管理系统等项目,助力公司数字化转型,多次获得公司信息化建设先

进个人、先进生产者(工作)者、优秀员工、财务云个人标兵等荣誉称号。她坚信巾帼不输男儿,只要坚守初心、奋斗不止,一步一个脚印,定能聚平凡之光,燃烧出非凡之焰。

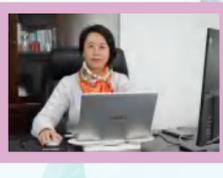


——财务工作不仅要着眼于“细”,也要放眼于“新”。

这是荣获2022年公司“十大标兵”称号的六公司总会计师王春芳常跟她的团队说的一句话。工作中的她总是将卷着的波浪短发往耳后一勾,语气柔和,目光坚定。

工作中她带领大家拿起“铁算盘”在数字海洋中乘风破浪,生活中的她又像大姐大姐一般真切地关心着大家,每天早晨见面的一句亲切问候,组员孩子生病时她送上稀缺的退烧药,同事遇到难题时她总能耐心了解后给出好建议……“春芳姐在工作上毫不含糊,但是在日常生活中又非常暖心。”一句亲切的“春芳

姐”道出了大伙对她的钦佩和喜爱。她处处优雅,用温柔开出一朵朵暖人心扉的花儿;她又时时缜密,以厚实的经验领着团队不断开辟新路径,用专业和敬业为企业高质量发展贡献巾帼智慧和力量。



——这是一段双向治愈的旅程。

初到子甲乡,蜿蜒曲折的山路牵动着二公司人力资源中心陶思瑀复杂的内心,既兴奋于自己身处在这片苍翠葱郁的土地,又担心自己是否能成为一名合格的支教教师。

日复一日平淡又琐碎的支教生活中,藏着数不尽的惊喜。下课时,同学们会害羞地塞给她小纸条“陶老师辛苦了”,会在听到她嗓子哑哑后把自己营养餐里的苹果分给她吃。还记得那天同学们在操场上玩,看到陶思瑀后笑着跳着说:“陶老师,我们教你傣语吧!”然后一股脑全都

跑过来抱住她,一字一句地教她发音,像极了她在课堂上教他们的样子。

一个学期相处的时光不长,却充满了太多温馨回忆。于陶思瑀而言,这就是一段双向治愈的旅程,也为她未来的工作和生活积蓄了无穷力量。



——业精于质,耐久出于品。

三公司建宁西路项目部首席质量官刘萍,从业二十八年来始终奋斗在生产第一线,在质量管理的道路上她精益求精,追求卓越。

在项目的大多数时间里,刘萍和质量成员经常待在施工现场。“在现场才能第一时间发现问题,更好地追根溯源,提升质量。”刘萍说。作为项目中的“质量第一人”,刘萍以创建品质工程为使命,闲暇时间,她学习规范制度,思考课题方向,努力实现实践攻关提质量,QC创新硕果。把好质量“生命线”,当好企业

“守门员,是她对自己的承诺,更是对企业的保障。



——工程质量不能马虎,能守护工程质量,我感到很自豪。

四公司金正检测接样室主任何艳平,从事试验检测工作已有18年,从最初的检测资料员成长为成熟的接样室主任,其中的酸甜苦辣只有她自己知道。

为了码头品质工程建设,何艳平总是不厌其烦。有求必应,有难必解。作为一名共产党员,何艳平主动提



出设置“啄木鸟服务”党员示范岗。为提升窗口服务质量,她带领试验检测人员持续开展“一改三服务”活动,即改进工作作风,提供咨询服务、送样服务、报告服务,24小时在线答疑解惑,大大提高了工作效率。她所在的团队获得2020年浙江省质量信得过班组典型经验二等奖。

小女子有大能量。她凭借过硬的专业技术和高质量的服务能力,公司接样窗口被评为浙江省首批文明示范窗口,连续12年被评为浙江省公路水运试验检测机构示范窗口。

——“世界冠军”让她再次被大家关注。

2022年,江苏分公司总部商务管理部主管丁培代表公司参加中交集团“第四届TFC供应链大赛决赛”获得冠军,同年代表集团参加全球“第十二届TFC供应链全球总决赛”获得冠军。

从确认组队到参加比赛,从新手入门到快速建立比赛数据模型,她只用短短一个月时间。每天讨论模型,测试计算数据到半夜,周末时间也在反复讨论和改进数据模型,终于在无数的思考和讨论之后,她摸索出了一套快速分析每一轮数据差异的运算体系,并能为团队提供准确的意

见和建议。

在商务工作方面,她大胆细心,时刻保持谦虚、谨慎、律己的工作态度,曾参与公司“分包标准清单”水工组重力式码头编制工作并担任组长。

凭借着十年如一日的高标准、严要求,她把每一项学习和工作经历都作为知识的积累,成为变得强大的基石。



——每年蹲点项目超8个月的商务经理

作为一公司商务管理部副经理,仇春春尽心履职,牢固树立“大成本”意识和“效益优先”理念,始终将为公司创造效益、争取利益作为一切工作的出发点。她始终坚持以“创造效益”为导向,在工作上,务求“深、实、细、准、效”,经常深入项目基层调研,帮助项目解决实际困难。

仇春春在自身工作岗位中努力践行认真谨慎的工作态度,不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野,积极参与项目方案优化,创新工作思路,通过“二次经营”提高项目效益。作为一名工作多年,拥有丰富经验的造价人员,她主动担起培

养项目年轻预算员快速成长的责任,从合同拟定中需要注意的条款到如何办理合同结算,从熟悉定额到如何根据现场完成的工程量办理计量,她耐心讲解,不求回报,充分发扬“传、帮、带”作用。她对待工作高度负责的态度和执着敬业的精神,深深感染和激励着青年职工,彰显榜样力量。



——心有多大,舞台就有多大。

“静若处子,动若脱兔”,这是项目部同事对张迪的评价,作为八公司东荆河大桥项目部一名政工管理人员,她对待同事真诚热情,细心地帮助他们解决实际问题,是大伙口中的“迪哥”。

她热爱宣传工作,以“绝知此事要躬行”的态度常奔赴施工现场,用镜头定格精彩瞬间,一年拍摄上万影像;她坚信“办公室工作无小事”,大到提升项目员工办公效率,小到一张纸的使用,认真办好每一件事,力求做到最好。她处处敢为人先,遇到宣传拍摄环境复杂,她不比男同

志弱,总是迎难而上,处处表现出了巾帼不让须眉的工作作风和精神风貌。

“心有多大,舞台就有多大”,这是她座右铭,她就像盛开的铿锵玫瑰,始终在自己的岗位上默默耕耘,又灿烂地绽放在三航的舞台上。



——失败缘于忽视细处,成功始于重视小事。

交建分公司栾卢高速公路六标项目试验室,李燕正在全神贯注做水泥比表面积试验。作为一名试验检测工程师,她工作中一丝不苟,精益求精,以精湛的专业技能和勇于担当的精神,成为项目试验岗位的一名女先锋。

从项目前期各种试验记录表格和报告格式的确定到资料填写细节,从原材料检测到配合比验证,再到冒着酷暑严寒开展现场检测,每项工作、每个细节她都努力做到最好。对现场检测中发现的质量问题,她坚持“质量第一”原则,不整改达标决不允许施工,成为项目工程质量的守

护神。

2020年,她代表项目部参加河南省在建高速公路工地试验室和检测机构重要检测参数大比武,并取得满意评价,为项目部争得了荣誉。项目工地试验室还被公司和交建分公司评为“优秀试验室”。



——青春在三航,拼出新精彩。

新能源公司国华渤中B2场址海上风电项目办公室,戚丹正在策划项目部“学雷锋纪念日”活动。五年的一线工作,她不仅在综合管理工作中出类拔萃,宣传工作也做到了得心应手,组织策划了多个主题活动。

3月,项目部开展学雷锋活动。为了更好地弘扬新时代雷锋精神,她利用休息时间到项目部周边寻找可以联合的单位,协商活动时间和地点。在有限且宝贵的休息时间里,一连几天都能看到她奔走于各处的背影。经过数天的忙碌与准备,活

动有条不紊地进行着。看着最后圆满完成的照片,微微上扬的嘴角印证了她的努力成果。“忙碌的时光虽然匆匆,但并不虚度,就如同现在,我在忙碌的工作中感受着生活,这也许就是青春的意义吧!”

