

中共中交第三航务工程局有限公司第八次党代会胜利召开

王世峰代表公司第七届委员会向大会作工作报告 大会选出公司第八届党委委员、纪委委员，通过关于党委工作报告、纪委工作报告的决议

12月26日至27日，中共中交第三航务工程局有限公司第八次代表大会在上海胜利召开。

26日上午，上海市建设交通工作党委副书记、一级巡视员周志军，中交集团党委副书记刘翔出席开幕式并讲话，中交集团党委工作部部长田菊芳一同出席会议。公司党委书记、董事长王世峰代表公司党委作工作报告，公司党委副书记、总经理龚海主持开幕式。

周志军对公司工作表示肯定。他指出，公司党委团结带领广大党员干部职工顽强拼搏、艰苦奋斗，抢抓重大机遇求突破，深化改革改制闯新路，加快转型升级谋实效，提升创新能力强本领，逐步发展成为全土木、多元化的大型国有骨干建筑企业、国家级企业技术中心、国家高新技术企业、“上海品牌”服务认证企业，公司各项事业取得新胜利、创造新辉煌，为中国交通事业发展和上海地方经济建设作出了重大贡献。

他强调，公司党委要深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话和深入推进长三角一体化发展座谈会精神，切实增强落实政治自觉、思想自觉和行动自觉；要牢牢把握高质量发展首要任务，在服务国家战略、融入地方经济社会发展中实现企业更好更快发展；要筑牢“根”“魂”优势，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

刘翔受中交集团党委书记、董事

长王彤宙的委托，代表中交集团党委向大会的召开表示热烈祝贺。刘翔对公司工作表示肯定，他指出，七次党代会以来，公司党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻新发展理念，落实集团党委战略部署，团结带领广大干部职工解放思想，凝心聚力，抢抓机遇，开拓进取，各项工作取得了很好的成绩。公司党委坚守政治本色，有力彰显央企新担当；坚定改革创新，不断迈上发展新台阶；坚持深度融合，持续开拓党建新局面。

刘翔要求，公司党委要高标准强化政治建设，进一步坚定发展信心；高目标推进改革创新，进一步厚植发展动力；高质量落实党建责任，进一步筑牢发展优势。各级党组织和广大党员干部职工，要更加紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围，埋头苦干、勇毅前行，在全面推动“七个三航”落地、打造“千亿三航”的新征程中，为中交集团加快建设具有全球竞争力的“三型”世界一流企业做出新的更大贡献。

王世峰作了题为《坚持党的全面领导 聚焦高质量发展 为实现“七个三航”和“千亿三航”目标不懈奋斗》的党委工作报告。报告指出，公司第七次党代会以来的5年，公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决捍卫“两个确立”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，提高“政治

三力”，充分发挥把方向、管大局、保落实作用，带领全体党员和干部员工在极度艰难的环境中逆转了公司发展态势，进入了稳健的运营期，圆满完成公司第七次党代会确定的目标任务，公司高质量发展开创了崭新局面、迈上了全新平台，并取得了改革发展事业具有重大现实意义和深远意义的三个历史性成果。

王世峰在报告中强调，在今后一个时期，公司处于企业发展新阶段，必须以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记重要指示批示和讲话精神，坚定沿着习近平总书记“2·26”重要批示精神指引的方向前进，坚持稳中求进，以进促稳、先立后破，始终贯彻上海市委、上海市建设交通工作党委各项部署精神、落实中交集团“123456”总体发展思路，坚决以成熟定型的发展体系，全面推动“七个三航”落地，早日实现“千亿三航”目标，进入集团经营业绩考核A级行列。

王世峰在报告中指出了前进道路上必须坚持的“七大重要原则”，强调新阶段高质量发展的重要原则必须与市场环境相结合、与上级精神相结合、与公司发展实际和优秀内在文化相结合，并围绕推动高质量发展、巩固主责主业基础、优化三航管理模式、强化创新驱动、聚焦价值创造力

建设和高质量党建工作方面，明确了今后的发展路径。

单绍立作了题为《监督保障执行 促进完善发展 以新担当新作为护航公司高质量发展新征程》的纪委工作报告。报告回顾了公司纪委过去5年的主要工作，总结了5年来党风廉政建设和反腐败工作的经验和成绩。单绍立在报告中指出，做好今后5年的工作，公司纪委要践行政治忠诚，扛起监督首责，勇担从严治党新使命；强化监督制约，规范权力运行，提升企业治理新效能；完善“三不腐”机制，深化标本兼治，展现风清气正新风貌；从严正风肃纪，坚持纠树并举，巩固作风建设新成果；擦亮巡察“利剑”，强化震慑威力，推动改革发展新进程；推进自我革命，发扬斗争精神，彰显纪巡铁军新作为。

公司领导马骏、邹强、吴向中、丁健、王晓冉、孙伟明、尹建兵、汪海、陈剑出席开幕式，公司各级党组织正式代表131人在现场参会，其他人员通过网络视频观看了开幕式直播。

27日上午，王世峰主持公司第八届的委员会和新一届纪律检查委员会选举大会。

大会应到正式代表133人，实到131人，实到代表人数符合规定。

会议首先审议通过了大会选举办法、总监票人和监票人名单。

在总监票人和监票人监督下，与会代表以无记名投票的方式，选举产生了由15人组成的公司第八届党的

委员会和由5人组成的新一届纪律检查委员会。

大会审议通过了关于中国共产党中交三航局第七届委员会工作报告的决议和关于中国共产党中交三航局纪律检查委员会工作报告的决议。

大会关于党委报告的决议指出，大会批准王世峰同志代表中共中交第三航务工程局有限公司第七届委员会所作的工作报告。大会高度评价第七届党委的工作，报告确定的主题体现了解放思想、与时俱进、开拓创新的精神，符合公司改革发展和党的建设工作实际，围绕全面推动“七个三航”落地、早日实现“千亿三航”目标，对未来发展做出全面战略部署，是指导公司今后一段时期各项工作的纲领性文件。

大会关于纪委报告的决议指出，大会批准单绍立同志代表中共中交第三航务工程局有限公司纪律检查委员会所作的工作报告。报告对公司纪委过去5年的工作做了实事求是的总结和回顾。

王世峰在闭幕式上作了总结讲话。他强调，新一届党委和纪委领导班子，肩负着上级党委的重托和公司全体党员和干部员工的期望，要自觉接受全体党员和职工群众的监督，按照大会提出的一系列重大部署，团结带领全体党员和广大员工坚决完成各项工作任务。

王世峰指出，要实现这次大会提

焦做强做优主责主业，优化市场布局，开拓市场经营，强化内部管理，推进全面深化改革，完善发展责任体系，在渝中区“四化”现代都市、“四区”首善之地建设中积极贡献三航智慧与方案，与渝中区政府共同打造合作共赢新篇章，携手谱写高质量发展新篇章。

公司党委常委、总会计师邹强，副总经理吴向中等100余名领导和嘉宾参加了揭牌仪式。（刘天宏）

2023年公司十大新闻

1. 公司第八次党代会胜利召开

大会总结了5年来公司改革发展和转型升级所取得的三个历史性成果、五大历史性转折和十项重要成就，确定了以成熟定型的发展体系，全面推动“七个三航”落地、早日实现“千亿三航”，进入集团经营业绩考核A级行列的新目标新使命，明确了今后发展的新方向新路径。

2. 三项主要指标再创历史最好成绩

2023年，公司完成新签合同额、营业收入、当期利润三项主要指标分别再创历史最好成绩，公司发展质量实现根本性转变。现汇项目占比超过80%，传统港航业务、海上风电业务占业务总量的三分之一，“三航水工”品牌优势突出；“三新”业务新签合同额突破200亿元，海外业务逆势上扬。

3. 上下联动务实开展主题教育

公司党委牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，在制定两批主题教育专项工作方案、成立领导小组和工作机构的基础上，紧紧围绕落实习近平总书记“2·26”重要批示精神，高质量开展第一批主题教育，坚持深度学习悟，以四学联动机制，全面开展“7+7+7+7”专题读书班，在“高质量发展”“加强党的领导和“生态文明建设”等方面加强学习和转化，切实提升思想领航和学用结合的质效；坚持研改相通，围绕17方面以“四不两直”等方式深入基层调研，形成33份专题报告和200余条具体举措。高标准推动第二批主题教育，聚焦国资委和集团“六个进一步”等具体要求，做好前后衔接、上下联动，不断转化为推动高质量发展的强大力量。

4. 奋勇争先实现重大工程稳步推进

坚决贯彻落实集团党委和主要领导指示批示要求，公司党委多次专题研究平陆运河、浙江国储项目等工程的实施工作，重大项目基本实现预期目标；小洋山北作业区完成公司首次公开在海域安装桶式基础结构的工作；公司实施的国内首个跨海大桥桩基冲刷防护工程，即东海大桥桥墩过

度冲刷区域防护工程完成全部施工任务；宁波舟山港梅山港区6号至10号集装箱码头工程三阶段3个单位工程顺利通过交工验收；国内首个系统化旧码头改造项目上海港罗泾港区集装箱码头改造一期工程主体结构完工；超大型船坞中船长兴造船基地二期工程2号船坞项目按期完工；粤港澳大湾区首个百万千瓦级海上风电项目广东惠州港口二海上风电场Ⅱ标段风机安装全部完成；国内单体容量最大、集电线路电压等级最高的国家电投山东半岛南海上风电基地U场址一期1000兆瓦海上升压站上部组块与海上导管架精准对接；上海市重大工程S3公路新建工程正式通车；湖北省潜江东荆河大桥危桥改造提前2个月通车；公司投资建设的“湘江最美大桥”株洲清水塘大桥正式通车；九溪口-大嵛大桥段海洋生态保护修复工程红树林种植节点目标提前2个月完成；新加坡、墨西哥、阿尔及利亚等片区市场、工程实施取得重要成果。

5. 改革管理工作取得新突破

公司管理人员公开竞争上岗率同比增加10个百分点，两级管理人员不胜任退出率连续两年超过5%，员工市场化退出率3.69%；全员劳动生产率增长7.89%，各领域体系调整、职级序列通道建设、经理层成员任期制和契约化管理、数字化转型等工作有序推进；九公司落地重庆正式揭牌，宝山分公司完成撤销。做好“十四五”规划中期评估调整相关工作，印发执行公司《改革深化提升行动实施方案》；所属7家主力工程公司相继开展标杆实地对标；以一系列重点工程实施为契机，探索实践大型复杂项目的管理和组织模式；系统梳理总部职能模块、管理事项与管理制度关系，总部完成制度新增54项，修订16项，组织修订并发布《项标手册（2023版）》，开展配套网络培训，启动《企标手册》第二次修订。

6. 科技自立自强能力进一步增强

大直径钢圆筒有关技术打破国外壁垒，实现国产化高效化；公司在悬浮隧道领域2项专利首次获欧洲专利局授权；港湾院荣获一等专利奖，六公司荣获优胜专利奖；公司“揭榜挂帅”科研活动有效推动解决施工生产中的关

键技术难题和“卡脖子”问题；公司获得国家知识产权局授予专利权324项，其中发明专利65项，实用新型专利259项；拥有10家国家高新技术企业、1个国家认定企业技术中心。

7.“三航造”影响力持续上升

公司参建的3个项目获得鲁班奖，厦门市轨道交通2号线二期工程成为中交集团首个获鲁班奖的轨道交通项目；3个项目获评第十九届、第二十届中国土木工程詹天佑奖；2个项目获评2022-2023年度国家优质工程奖，6个项目获得水运交通优质工程奖，1个项目获得我国电力建设行业工程质量的最高荣誉——“中国电力优质工程奖”，1个项目获得马来西亚登嘉楼州公路工程局(JKR)颁发的质量金奖。连续第8年获得全国水运工程施工企业信用评价AA级（最高级），2家子公司同时获得全国水运工程施工企业信用评价最高级；获得新疆公路建设项目土建施工企业AA级信用评价；公司报送的案例成功入选“最佳诚信企业案例”。在中交集团集中展示的超级工程中，10个项目入选“中国桥”“中国港”“中国绿色能源”名片；公司参建的柬埔寨金港高速、香港国际机场第三跑道项目入选中交集团共建“一带一路”十大工程。

8. 海上风电“王牌军”地位再次彰显

持续位居中国海上风电施工行业市场占有率第一位，十几年来，累计承建海上风电项目60余个，累计风光容量约2400万千瓦，完成近2500台风机安装；完成风电相关科研项目80余项，参编国家和行业标准8项、能源行业标准额标准3项，获得发明专利授权62项、实用新型专利授权160项；公司党委书记、董事长王世峰出席建设高质量海上风电现代产业链链行动大会，并作为施工板块单位代表交流；参建的国家电投山东半岛南项目全容量并网，建设者被授予“优秀团队奖”荣誉；公司海上风电施工技术 with 核心装备亮相第二十五届中国国际高新技术成果交易会；2艘新一代海上风电装备在江苏启东完成交付；我国第一艘自主研发的全回转打桩船——“中交三航局110米旋转式打桩船”建造项

目启动；公司承建的中广核惠州港口二海上风电场项目首创的水下智能定位架施工工艺，属于国内首次成功应用；南通海洋公司突破技术壁垒，制造了“中交集团首个海上风电最大直径、最大变径复合单桩柱”；国内制作复杂度最高、难度最大海上风电导管架”。

9. 党建宣传思想文化创造新业绩

公司党委获得中交集团党委党建工作责任制考评“优秀”等级；公司党委书记王世峰宣讲的《发扬海上风电精神 续写品牌建设辉煌》获中央企业党的二十大精神基层理论宣讲微视频优秀奖；宁波舟山港全球直播获中国“外交天团”和中交集团主要领导点赞，超1600万人观看，总播放达1.5亿次；积极参与“长江经济带”和“一带一路”有关活动，20余家主流媒体记者走进扬州市空港影视城项目，40余名中国和外国记者参观报道株洲清水塘项目；公司16项文化成果入选“交通运输文化建设优秀成果”名单；公司帮扶工作获得最高等次“好”的评价；公司帮扶案例入选2022年“中交助梦”责任品牌十佳案例；公司外籍员工梅汉娜获评中交集团共建“一带一路”十大最美建设者，《第一个温暖的“家”》获评中交集团“一带一路”中交筑梦暨形象建设十佳案例；公司工程师陈文在《“一带一路”上的中国工程师》中讲述公司在异国他乡的建设故事。

10. 人才和团队展现公司生机活力

召开第二届人才工作会，明确了新阶段人才工作的战略方向和路径；在第六届中国海洋技能大比武中，公司参赛选手荣获海船企业组团体二等奖和海船企业水上操艇项目团体第三名；在中交集团2023年职业技能竞赛船舶水手、船舶机工邀请赛中，公司参赛选手获得多个奖项；参加中交集团第九届商务英语大赛暨“CCCC全球建设者同心筑梦向未来”英语脱口秀大会，公司参赛代表荣获中交集团商务英语大赛一等奖；公司参赛选手在工程建设行业内训师大赛中，获得大赛“菁英讲师”荣誉称号；大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神，1人荣获全国五一劳动奖章，4个集体和2名个人荣获省市级五一劳动奖项，新增上海市劳模创新工作室1家。

公司召开第二届人才工作会

12月27日下午，公司第二届人才工作会在上海隆重举行。会议深入贯彻党的二十大精神、习近平总书记“2·26”重要批示精神和关于人才工作的系列重要讲话，落实中交集团人才工作会和公司八次党代会精神，总结过去5年来公司人才和干部管理工作取得的成绩并分析不足，部署公司“十四五”中后期的人才工作。公司党委书记、董事长王世峰发表重要讲话，党委副书记、总经理龚海作工作报告，会议由党委副书记马骏主持。

王世峰作题为《坚持党的领导 聚焦价值创造 培育堪当高质量发展重任的高素质专业化队伍》的报告。他强调，一是要进一步认清形势任务，把握好人才工作的战略定位。做强新时代人才工作是推动中国式现代化，推动企业高质量发展，支撑集团“三型一流”企业的战略目标、公司“七个三航”“千亿三航”和A级目标的重要保障。各单位要坚持党的全面领导，明确人才工作服务国家战略、服务企业改革创新、服务高质量发展的基本导向，突出人才工作的政治性、战略性、服务性，推动人才第一资源始终在打造“七个三航”和“千亿三航”新征程中发挥第一价值。二是要坚持人才工作开展的六项基本原则，把握好人才工作前进方向。各单位要坚持党的领导，坚持服务发展大局，坚持鲜明的考评和选用导向，坚持体制机制系统性推进，坚持实践出真才，坚持人才可成才的原则。确保人才工作沿着正确、科学、系统的方向前进，落地见效。三是要立足人才需求，把握好人才工作重点领域。各单位要聚焦打造交通强国、江河湖海、国际化经营人才的“三大高地”，加快实现科技英才、企业家帅才、新产业将才、青年俊才、技能匠才的“五大突破”，通过“搭架子”“递梯子”，着重发现培育企业“经营能手”“管理能手”“改革能手”“分析能手”，进一步推动公司业务、项目高质量发展，管理创新效能持续提升。四是要明确基本路径，把握人才工作开展方式。把推动企业发展作为根本前提，进一步优化体制机制，搭建人才成长平台，优化人才工作体系，畅通人才成长通道，确保人才工作体制机制的有效运转。发挥绩效评价考核机制优势，充分调动人才积极性，进一步激

发员工干事创业活力。

龚海作题为《建立健全体制机制，突出重点夯实“六力”为打造“现代新国企”提供坚实的人才支撑》的工作报告，肯定了公司人力资源管理5年来所取得的成绩。他指出，新时期，公司人才工作要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实人才工作会议精神及公司第八次党代会精神，把党的领导贯穿到人才工作全过程，紧紧围绕公司“以价值创造为本，坚持问题导向和高目标导向，坚持系统观念，坚持统筹发展和安全，坚持发挥员工创造力，坚持奋勇争先精神”的发展原则，纵深推进新时代人才强企战略，持续深化“四能”改革，建立健全人才工作六大体制机制，发挥好人力资源是第一资源的优势，为加快打造发展方式新、公司治理新、经营机制新、布局结构新的“现代新国企”提供坚实的人才支撑。一要突出党管人才，建立人才工作研判机制，谋篇布局增强引领力；二要突出业绩导向，健全干部管理监督机制，营造厚爱增强战斗力；三要突出抓源头管，改进人才引进和招聘机制，多方联动增强推动力；四要突出动真碰硬，健全人才流动与配置机制，压实责任增强执行力；五要突出条线育才，建立健全人才培养机制，创新载体增强穿透力；六要突出价值创造，健全人才激励与保障机制，竭尽所能增强吸引力。

一公司、四公司、六公司作为单位代表，在会上签订“S155221”人才培养工程双向目标责任书。要求各单位全员劳动生产率、人事费用率等达到集团下达的年度指标；年度校园招聘A类院校达到30%及以上；员工本科及以上学历达到80%；员工市场化退出率不低于2%；在建项目经理一建持证率达到85%；各业务条线人才发展指标达到预期。

财务资金部、商务管理部、三公司、江苏分公司以及PM7级项目经理许光亮、P7级技术专家夏显文在会上作主题分享交流，通过经验交流，进一步拓宽思路，助力公司高质量发展迈上新台阶。

公司领导单绍立、邹强、吴向中、王晓冉出席会议，总部各业务系统、事业部(中心)负责人和各级人力资源部门负责人，共计近百人在现场参会。（费佳颖 耿奕奕）

平陆运河项目圆满达成 2023 年度施工目标

截至 2023 年 12 月 30 日,三公司承建的西部陆海新通道(平陆)运河航道工程施工№.HD9 标段累计完成陆上土石方开挖 765 万立方米,已具备一期导流条件,圆满完成 2023 年度施工目标,项目建设取得重要阶段性成果。

自今年 5 月 23 日平陆运河全线动工建设以来,项目团队始终坚守奋战在运河建设最前线,用 220 余个日夜,攻克一道道难关,交出了 2023 年平陆运河建设高质量答卷。

本着对历史、对人民高度负责的态度,公司组建“精干、专业、高效”的施工管理团队承担整个项目的实施,规范优化项目组织机构,明确细化各部门职责,确保发挥项目管理人员最大合力。项目团队科学合理编制总体施工方案及各项工程施工方案,明确各工序先后衔接时间,并根据现场施工情况实时调整优化,紧盯各项施工节点目标,为实现 2023 年度施工目标做好精密谋划部署。

“智行天眼”系统是“场内交通电子围栏物联网+管控”系统的升级版,其功能不仅限于实时安全监控,还能较为精准地统计和分析项目每日的生产效率,动态掌握现场生产出现的问题,为下一步施工决策、部署提供科学依据。正是因为有“智

行天眼”系统的加持,确保了项目建设施工高峰期 800 余名施工人员和 370 余套机械设备的有序管理和高效调配,取得多次单日土石方开挖量突破 10 万立方米的好成绩,为项目圆满完成年度施工目标提供强力保障。

为精进项目团队职业技能,把好运河建设质量关,项目定期开展测量、试验“技能比武”选拔优秀技能人才;组建 BIM 工作小组,建立工程三维效果模型,用于施工方案推演;通过航空倾斜摄影测量来获取丰富的地表信息,并构建高精度大范围数字高程模型的数据源,将数字高程模型快速规则化、网格化,对土石方进行精确标定,实时掌握土石方动态。

面对复杂的地质情况,项目技术团队专门邀请专家召开研究座谈会,内部进行充分商讨,解决了一系列技术难题。针对砂层地质,项目团队积极与设计单位交流沟通,不

断优化砂层段落的方形格构护坡,决定增加土工布、土工格栅、碎石等坡面导滤及防护措施,有效提高了砂层断面的岸坡稳定性。针对中风化岩层中钢栈桥钢管桩施打贯入困难的问题,项目技术团队采取将钢管桩载人扩大基础中的施工工艺,既保证了钢材强的稳定性,又大大提高了施工效率。

750 万立方米土石方量的完成,标志着项目一期导流条件已经成熟,项目施工即将从陆上逐渐转为水下,向着下一阶段节点目标奋勇迈进。

新阶段、新任务、新挑战,项目团队将鼓足干劲,再接再厉,以严格标准、严格管理、严格措施,注重实效、加强实干、狠抓落实,全力以赴将平陆运河打造成为优质工程、绿色工程、廉洁工程,为全面推动“七个三航”落地、早日实现“千亿三航”目标而不懈奋斗!

(陈斌)



乌蒙天堑架通途 匠心筑路谱新章

12 月 18 日,六公司参建的云南都香高速公路守望至红山段通过交工验收。

云南都香高速守望至红山段项目全长 97 公里,桥隧比为 93%,工程沿线多悬崖峭壁、自然灾害频发、生态环境敏感、地质环境复杂。公司承建其中 A3、A6 两个标段,标段内包含的营盘隧道、红崖山特长瓦斯隧道、钱家坪特大桥为全线“七隧五桥”控制性重难点工程。

(白瑞生)

箱梁预制由“场”变“厂” 新疆乌尉公路项目 实现工厂化流水线制梁

六公司新疆乌尉高速公路项目 WYTJ-09 标段箱梁预制现场,移动式台座生产线正“大显身手”,一排排整齐划一的箱梁像火车一般,在铁轨上缓缓移动,实现了“工厂化流水线制梁”。

该项目工程共有桥梁 12 座,需预制箱梁 1825 根。桥跨类型多,预制数量大,且项目地处天山腹地,特有的大温差、突风、沙尘等天气给箱梁预制带来了诸多困难。

自工程开工伊始,项目团队就决心啃下箱梁预制这块“硬石头”。项目团队查找、比对疆内相同工况下施工案例,力求消除环境气候对施工的制约,提高质量及工效,但发现并没有类似经验可以借鉴。

正一筹莫展时,项目总工程师陈炳鑫看到室内钢筋加工厂不受外界环境影响,生产流水线分区明确,钢筋加工质量有保证。陈炳鑫不禁想,“我们的箱梁预制能不能也搬到室内来?”

有了既定方向,大伙结合相应施工资料,如火如荼地开始研究。但传统预制台座固定,无法移动,要想完全“室内化”,就需要修建大面积厂房,这无疑增加了施工成本。

“呜——”一阵阵清脆的鸣笛声传来,那是南疆铁路飞驰而去的火车。“对了,我们可以给台座上轨道,让台座动起来。”鸣笛声激活了大伙的思绪,经过一番“智”斗“法”,移动式钢台座生产线技术在项目中得到应用。

“过去,箱梁不动工人动,现在,功能区不动箱梁动。”项目团队将箱梁预制搬到厂房内,避免了大温差和沙尘天气对箱梁外观质量的影响,而且移动式台座还规避了 6 级以上大风无法移运箱梁的问题,减少了突风带来的安全风险。

移动式钢台座生产线不仅改变了以往传统梁场占地面积大、生产周期长的缺点,还可以有效地压缩各道工序之间的衔接时长,大幅提高钢筋安装质量和梁板生产效率,实现了增产增效。

乌尉公路项目团队用智慧和匠心实现预制混凝土箱梁成套施工工艺,把固定台座梁场变成移动式台座梁厂,从“场”到“厂”虽然只有一字之差,但却对项目的“安全、质量、进度、成本”起到了四两拨千斤的作用。

(邹伟 林举)

公司员工获评中交集团 共建“一带一路” 十大最美建设者(外籍)

在中交集团共建“一带一路”十大最美建设者(外籍)评选中,四公司外籍员工 Mehida(梅汉娜)当选。

梅汉娜,2014 年加入三航四公司。她先后参与了马来西亚萨马拉组港口工程、泛婆大道工程等多个项目的实施,全面见证并深度参与了公司在马来西亚乃至东南亚市场做强做优做大的发展进程。

2013 年,响应“一带一路”号召,公司进军东马市场。作为第一

■ 中标消息

12 月 5 日,公司联合体在浙江省嘉兴市中标平湖经济技术开发区景文花园项目全过程代建开发,项目总工期 840 日历天。

该项目位于平湖经济技术开发区,占地 43.4 亩,建筑面积约 9.13 万平方米,建设内容包括高层住宅楼、配套服务用房、配套室外工程等。

12 月 7 日,六公司中标广东揭阳 520 万方原油商业储备库建设工程配套码头工程设计施工总承包项目,计划工期 1035 天。

工程地处广东省揭阳市惠来县东部海域,位于揭阳港惠来沿海港区资深作业区内,石碑山角石碑山灯塔南侧,紧邻中委广东石化项目原油码头。

项目主要施工内容为建设一个 30 万吨级原油装卸泊位,泊位长 420

米,设计年通过能力 1450 万吨。同时,在泊位外侧新建 1 座防波堤。

该工程是促进揭阳市港口经济发展的关键工程,建成后将进一步完善广东沿海港口布局,有效提高揭阳港口综合保障能力,更好地服务于揭阳大南海石化产业发展。作为公司时隔多年重回粤东地区的项目,该项目的中标是公司强化“走出去”战略、开拓粤港澳大湾区市场的又一重要成果。

(秦一华 胡明成)

水务局 2023 年工作要点》并作为重点项目推进。项目的建成将对稳定长江口河势格局、稳定航道、用好资源、保护环境起到重要作用。

先行段工程的顺利实施,将适当控制串沟进口发展,有效遏制浅滩北缘冲刷后退的趋势,有力削弱滩面大环流,为后续加快推进横沙浅滩固沙保滩稳定河势总体工程、早日发挥工程社会效益,奠定坚实基础。

(胡天雄 傅骏杰)

荣誉·奖项

■ 中国施工企业管理协会公布了 2022-2023 年度第二批国家优质工程奖评选结果,公司参与建设的成都轨道交通 17 号线一期工程和盐城快速

■ 中国建筑行业工程质量的最高荣誉奖,2022-2023 年度中国建设工程鲁班奖(国家优质工程)在京揭晓。公司参建的港珠澳大桥主体工程岛隧工程、厦门市轨道交通 2 号线二期工程和世界会客厅 3 个项目入

■ 中国水运建设行业协会公布了《2022-2023 年度第二批水运交通优质工程奖评选工程名单》,公司厦门港古雷港区古雷作业区南 15-19 号泊位工程、福建漳州液化天然气

国内首个跨海大桥桩基冲刷防护工程完成全部施工任务

12 月 5 日,二公司参建的国内首个跨海大桥桩基冲刷防护工程——东海大桥桥墩过度冲刷区域防护工程,顺利完成了全部施工任务。该项目的顺利实施保障了洋山深水港区与上海市唯一的陆路通道的连接。

东海大桥防护工程于 2021 年 7 月正式启动建设,主要施工内容是在长约 32.5 公里东海大桥范围内,对分散在各处的 205 个桥墩桩基过度冲刷区域进行抛填防护。

项目施工点离岸距离远、精准抛填难度大,且传统直溜筒水下抛石工艺无法适用。为此,项目团队自主研发了集砂石水混料存放、混凝土搅拌袋装混凝土打包运输抛填为一体的新型抛石溜筒搅拌船“三航砣 26”和“三航砣 28”。

正常施工状态下,保证每天作

业 8 个小时,单船单日施工平均工效约 740 立方米,相关技术已获得 15 项国家实用型新型专利证书。

为了降低复杂多变的施工环境给现场安全管理带来的不确定性,项目团队精心优化施工工艺,通过创新水下溜筒抛石定位监控软件,做到“一屏显”下有效整合 GPS 信号、溜筒行程传感器、测深仪测深数据、溜筒装置结构数据等信息,并综合船讯、海图、船舶等相关数据,现场海底管线位置等,真正实现对作业现场安全生产的全程智能监控。

如今,东海防护项目工期提前 30 天完成联锁块预制,提前 20 天完成抛石护堤施工,圆满结束深水区所有软体排铺排施工,完成全部袋装碎石、袋装混凝土施工任务,并且提前 25 天完成全部施工任务。

(傅骏杰)

厦门地铁 4 号线项目 盾构掘进突破关键节点

12 月 22 日,六公司承建的厦门地铁 4 号线翔安机场段共建段至中间风井区间左线盾构顺利接收,标志着该项目盾构掘进施工取得了关键性的节点胜利。

厦门地铁 4 号线翔安机场段共建段至中间风井区间线路位于海域吹填地层,地下水丰富,区间地质复杂多变,沿线需穿越多个在建项目建筑物,施工难度大。

针对施工难点,项目团队多管齐下,采取优化渣土改良、准确把控出土量、精准控制掘进参数等措施,有效抑制了螺旋机喷涌,并解决了长时间停机引起的管片上浮等问题。

通过加强管片防水材料质量检查,重点对同步注浆量及浆液质量进行控制,极大减少了隧道渗漏现象。目前,已成型的隧道沉降、渗漏

及地面沉降均符合规范要求。

在接收过程中,针对左线加固区长度仅有 6 米,无法将 10.3 米盾体整体包裹的问题,项目团队通过更换降水井口径、加大水泵功率、加焊盾尾刷等措施,减小了盾构接收涌水涌泥等风险。

与此同时,盾构机过中间风井处于半径 810 米左转弯曲线段上,转弯弧度姿态控制也是本次接收的重难点。

团队结合右线经验,左线接收前已将盾构机水平姿态整体趋势调整为向左,可更好契合设计轴线,确保后续中间风井空推段及二次始发盾构姿态均在可控范围内。

项目团队历经近 10 个月攻坚克难,最终如期完成两台盾构机中间风井接收任务,为后续盾构掘进施工打下坚实基础。

(谢裕源)



12 月 28 日,九公司参建的河南栾川至卢氏高速公路正式通车。
(孙卫星)

抢在大风来临前

漫天细沙,狂风大作,翻腾的浪涌拍打着大堤。在寒冬已至的上海洋山港小洋山北作业区,此番景象已然成为常态。

二公司小洋山北作业区工作船码头处于开放海域,天气条件成为制约施工作业的关键因素。

根据气象监测数据显示,此次到来的大风天气将持续 10 天以上,最大风力达到 11 级,这也意味着海上施工最不愿遇到的大风寒潮天气即将到来。

此时的项目经理马开方眉头紧锁地说:“如果因为天气原因就被迫停工,后期铺排的施工进度将受到严重影响。”马开方望着窗外,心里暗下决心,决定速战速决,一定要抢在大风前完成施工。

11 月 13 日上午 9 点,根据气象部门预报,大风将在次日早晨 8 点到达施工作业海域。马开方在此前的工作例会上提出要立刻进行桶式基础结构沉放施工,并在大风来临前完成撤离。

此次沉放的新型桶式基础结构高 24 米,重量可达 6000 吨,外观像一个“大圆桶”,用于“扎稳”码头的底部基础。

“正常情况下沉放完成需要 72 小时,可现在我们满打满算也只有不足 20 个小时。要保证在夜间施工安全的前提下充分利用时间。”项目总工黄存东一针见血,提出了此次“闪电突击战”的关键难点。

由于夜间海上施工作业能见度极低,存在视野盲区。例会上,众人立即对施工作业流程进行沙盘推演,将出驳、挂钩、拖带等步骤进行细化拆分,并着重对各工序需要配备照明设备的船只及具体位置进行分析。

项目团队迅速联系了同海域其他施工船舶进行紧急协商,在开始作业前将区域无关船舶全部清场。同时,参与沉放作业的 9 条施工船舶提前进入各自“工位”,随时准备施工。

下午 1 点,距离大风到来还有 16 个小时。此时,项目团队还需要解决最后一个难题,那就是如何在短时间内将“大圆桶”沉放到位。

经过反复核对海面潮汐、水域流速等数据,项目团队判断出下午 4 点到次日清晨 5 点的风浪较小,适合安装作业。技术团队果断调整方案,将沉放施工流程与桶体姿态数据监测同步进行,并且在施工船舶、监测点位等关键岗位安排双倍人员进行值守,加快沉放进度。

下午 4 点,桶式基础结构沉放施工正式开始,半潜驳下潜、起重船辅助拖带桶体至沉放位置、排气下沉、排水负压下沉,一步步井然有序,项目团队紧盯桶体倾斜的实时数据,每 10 分钟与起重船沟通及时调整桶体姿态,确保“大圆桶”平稳下沉。

次日清晨 5 点,距离大风到来还有 2 个小时,小洋山北作业区海域依旧是一片漆黑,“大圆桶”沉放施工作业区域却灯火通明,亮如白昼。

经过 13 个小时的紧张施工,“大圆桶”顺利沉放完成。紧接着,所有施工船舶迅速开始起锚撤离避风,这场与大风赛跑的“闪电突击战”获得了胜利。

凛冽的北风还在呼呼作响,但“闪电突击战”的成功让众人坚信,在这个冬天,项目团队依然可以紧抓“窗口期”作业,为完成既定工程计划、为长三角世界级港口群建设贡献力量。

(陈元坤)

公司要闻

公司党委召开2023年第16次、17次中心组学习会议

12月6日,公司党委召开2023年第16次中心组学习会议。公司党委书记、董事长王世峰主持会议并提出工作要求。

会议专题学习了习近平总书记“2.26”重要批示精神、关于巡视工作的重要论述及在第十个国家宪法日之际作出的重要指示,学习了习近平总书记考察上海和在深入推进长三角一体化发展座谈会上的重要讲话精神,传达了上海市委常委会扩大会议、上海市领导干部会议精神。会议还对“四下基层”等主题教育最新要求进行了学习。

会议指出,习近平总书记“2.26”重要批示精神,指明了新时代新征程国资央企的新使命新定位,为公司全面贯彻落实党的二十大精神,把准发展航向提供了根本遵循和行动指南。“四下基层”是习近平总书记在福建工作期间大力倡导并身体力行的工作方法、工作制度,所蕴含的精神要求以及贯穿其中的领导方法、思想方法、工作

方法历久弥新,是走好新时代党的群众路线的宝贵经验。会议强调,要深入学习贯彻习近平总书记考察上海重要讲话精神和深入推进长三角一体化发展座谈会精神,以更强烈的自觉、更务实的举措、更有力的行动,在上海加快建设具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市中贡献三航力量。

王世峰就下一步工作提出要求。一要学深悟透习近平总书记“2.26”重要批示精神,始终围绕“三个总”“两个途径”“三个作用”的国资央企使命任务,部署和推进公司改革发展和党建各项工作。二是要以更大力度、更实举措、更高标准参与上海城市建设和推进长三角一体化发展。三是要进一步加强巡视整改和成果运用,不断强化对集团党委巡视反馈问题整改的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

12月15日,公司党委召开2023年第17次中心组学习会议。王世峰主持会议并提出工作要求。会议专题学习了习近平总书

记在中央经济工作会议上的重要讲话精神,传达了上海领导干部会议精神。会议还对习近平总书记在中共中央政治局集体学习、中共中央政治局会议、中央全面深化改革委员会第三次会议上的重要讲话精神进行了学习。

会议指出,习近平总书记在中央经济工作会议上的重要讲话,全面总结今年经济工作,深刻分析当前经济形势,系统部署明年经济工作,为公司做好明年工作提供了根本遵循和行动指南。会议强调,要深刻领会和把握党中央对新时代做好经济工作的规律性认识,深刻领会和把握党中央对当前形势的科学判断,坚决贯彻落实党中央对明年经济工作的总体要求和各项重点任务,牢牢把握高质量发展首要任务,把推进中国式现代化作为最大的政治,始终保持奋发有为的精神状态,扎实抓好中央经济工作会议部署在公司落实落地。

王世峰就下一步工作提出要求。一是要坚定信心,正确认识机

遇和挑战并存,善于发现机遇、把握机遇。二是要贯彻落实绿色发展理念,充分发挥公司作为中交集团海上风电产业链链长作用。三是要持续深化改革,加快完善中国特色国有企业现代公司治理。四是要把抓落实的要求贯穿到工作的全过程和各方面,不折不扣、雷厉风行、求真务实、敢作善为。五是要抓好岁末年初各项工作。

公司党委副书记、总经理龚海就经营工作提出要求。他指出,要深刻领会党中央对明年经济工作的总体安排和重点任务,紧跟宏观政策和规划,牢牢守住安全底线,在海上风电等优势领域持续发力,关注保障性住房建设、“平急两用”公共基础设施建设、城中村改造等“三大工程”,大力培育“三新”业务,提前部署、精准发力,推动实现业务转型升级,实现新的经济增长点。

公司党委理论学习中心组成员,公司总监、相关部门负责人参加学习。(许晗)

公司召开2023年法治建设暨合规管理推进会

12月25日,公司召开2023年法治建设暨合规管理推进会。会议总结了2023年公司法治合规工作,并部署安排下一步法治工作重点任务。公司党委副书记、总经理龚海,副总经理吴向中出席会议并讲话。

龚海充分肯定了公司2023年法治建设取得的成绩。他强调,一是要提高政治站位,筑牢依法合规经营的思想根基。从思想认识上脱离以前的工作惯性,切实提高对法治合规工作的政治站位。二是要强化依法治企,提升企业依法合规经营水平。牢固树立正确的政绩观,完善公司依法治理体系,健全法治建设领导机制。三是要加强合规体系建设,全面提升合规管理能力。发挥合规管理领导机构关键作用,深化首席合规官制度建设,压实关键岗位合规管理责任。四是要强化法业融合,服务企业高质量发展。

吴向中作工作报告,对公司2023年法治工作作了全面回顾,详细分析了法治工作存在的问题及法治工作形势,并对公司下一步法治合规工作进行部署。

公司总法律顾问、首席合规官丘峰作了《2023年度诉讼案件情况分析报告》,从未决案件、新增案件、已结案件、留存案件及被诉案件等多个维度对诉讼案件总体情况进行了分析,并就“压存控增”工作提出要求。

会议采取“现场+视频”的形式召开,总部各业务系统、事业部(中心)负责人,法律风控部全体成员和各沪内单位主要领导、总法律顾问、首席合规官、派驻法律顾问负责人在主场参会;各沪外单位主要领导、总法律顾问、首席合规官、法务合约部负责人在视频分会场参会。共计100余人参加本次会议。(丁闻语)

公司召开2023年度综合管理评审会

12月15日,公司召开2023年度综合管理评审会,紧扣“高质量发展深化年”总体要求,围绕打造“三型”世界一流企业,深入推进“六化建设”,全面分析评价2023年度公司管理体系运行情况,有效识别管理问题并加以改进。公司党委书记、董事长王世峰,党委副书记、工会主席马骏,副总经理吴向中、丁健出席会议,会议由吴向中主持。

王世峰对体系建设工作提出三方面的要求。他强调,一是要肯定成绩,正视问题,坚定不移走“管理强企”的发展之路。坚持问题和目标导向,推动管理评审改进升级,围绕企业高质量发展这条主线,持续完善机制体制,不断健全体系能力,增强“重视管理、强化体系、持续改进”的意识,把管理效能转化为发展质效。二是要提高站位,强化系统思维,持之以恒推动管理体系再优化。打造现代新国

企,加快提升核心竞争力。牢固树立系统观念,促进体系建设融合,与公司战略紧密结合、与日常工作紧密结合、与专项工作之间紧密结合。加强工作调研,坚持管理闭环,善于固化总结好经验、好做法、好成果,推动管理体系整体持续优化。三是要高目标引领,重点突破,守正创新构建管理体系建设新格局。三级单位要高度重视并压实责任,实事求是开展管理评审。聚焦价值创造再发力,从本职工作提升管理质效,强化协同创造价值增量;聚焦项目管理再延伸,加强项目全生命周期和分类管理;聚焦改进机制再完善,重视管理体系持续改进。

会上,公司战略发展部、市场开发部、工程管理部、安全环保部、商务管理部、科学技术部、法律风控部分别汇报了公司管理体系建设总体情况和其他各类体系运行情况。(薛文洋)

王世峰出席中广核惠州港口海上风电场全容量投运大会

12月12日,中广核惠州港口100万千瓦海上风电场全容量并网,标志着粤港澳大湾区首个百万千瓦级海上风电项目全面建成投产。公司党委书记、董事长王世峰出席投运大会。

会上,公司建设团队荣获业主单位授予的锦旗并收获一封表扬信。

中广核惠州港口100万千瓦海上风电场分两期建设,公司承建本期建设的二期Ⅱ标段工程,规划装机容量为300兆瓦,主要施工内容为25台12兆瓦风机导管架基础的预制、运输、施工及风机的安装工程。

项目海上主体于3月15日正

式开工,公司建设团队通过多层次策划不断优化施工组织、首创水下智能定位架施工工艺、应用水下机器人探摸技术等,在无掩护海域克服复杂恶劣的海况条件,于2023年10月30日提前完成该标段所有施工任务。项目建设过程中,水下钢管桩、导管架安装、风机安装等多个重大节点均提前完成业主下达的进度计划,创下风场各标段施工多个第一。

该项目的成功投产,每年可提供清洁能源约30亿千瓦时,可等效节省标煤100万吨,减少二氧化碳排放约235万吨,将为粤港澳大湾区经济社会发展以及国家双碳战略提供清洁能源助力。(潘冬)

龚海赴无锡大成路项目调研指导

12月7日,公司党委副书记、总经理龚海赴三公司无锡大成路项目开展调研并指导工作。

龚海听取了项目生产施工进度、党建引领、商务管理、安全环保等方面的工作汇报,实地查看了施工现场,对项目现阶段的建设成果表示肯定。

针对下一阶段工作,龚海提出四点要求。

他强调,项目建设团队一是要提高区域化管理能力,高质量做到“以现场解和适应本地市场需求,在无锡市场开发过程中发挥好前端作用,为进一步优化资源配置、明确区域管理模式提供方向。

二是安全环保工作要常抓不懈,筑牢安全底线,紧绷安全红线,强化日常安全管理,压紧压实安全生产主体责任,落实各项安全隐患排查制度,防范化解重大风险,多措并举确保零事故、零伤害。三是要降本增效、提质增效,抓住经营管理中的关键环节,提升项目成本精细化管理水平,通过细节管理、增收节支等有效措施,实现效益最大化。四是要注重人才培养,依托项目的实践平台提高项目团队的综合素质,培养全方位人才,为推动公司高质量发展提供人才保障。

三公司负责人、项目部相关负

责人陪同调研。(曲文强)

三航快讯

12月13日,公司党委副书记、总经理龚海赴六公司智造装配处斗尾基地调研并指导工作。

座谈会上,六公司投资管理部相关负责人汇报了斗尾基地的基本情况及市场调研情况、基地发展规划等。龚海认真听取汇报,并详细询问了斗尾基地建设规划的相关问

题。

龚海指出,斗尾基地是六公司智造装配处四大生产基地之一,承担着海上风电钢结构制作的重要生产任务,要高度重视斗尾基地的发展规划工作。

海西区经公司及六公司相关负责人参与调研。(饶庆)

12月14日,我国第一艘自主研发的全回转打桩船——“中交三航局110米旋转式打桩船”建造项目在振华重工总部举行启动仪式。公司党委书记、董事长王世峰,振华重工党委书记、副董事长由瑞凯出席仪式。该船是一艘箱型、钢质、单底(机舱、油舱等局部双层底)、单甲板、方

艏,具有三层甲板室的非自航110米架高的大型旋转式打桩船,也可兼作全回转起重船使用,是国内首艘自主研发的全回转式打桩船。

公司副总经理尹建兵,振华重工党委常委、副总裁张健参加了启动仪式。(刘晓燕 王海强)

12月15日,公司召开2023年投资业务培训交流会。公司党委常委、总会计师邹强出席会议并讲话。

会上,投资事业部对中交集团及公司相关投资制度进行宣贯,并就“三新”业务、金融协同投资业务发展、中交产业联盟、保障性住房模式等方面开展介绍及培训。

各参会单位针对公司今年投资经营工作成果和明年经营思路进行了交流发言。

会上,邹强就2023年投资经营工作进行复盘总结,并对2024年投资经营工作进行部署。

公司相关业务系统、各分(子)公司业务人员参会。(丁诗凝)

12月20日,公司在沪召开2023年第四次董事会现场会。

公司董事长王世峰,总经理龚海,党委副书记马骏,外部董事钱铭、李登雨、关巍、顾小松出席会议。监事会主席单绍立、总会计师邹强、副总经理吴向中列席会议。

12月22日,公司党委副书记、总经理龚海在九公司开展座谈调研。

龚海深入了解了九公司2023年生产经营完成情况、属地化异地搬迁工作情况和属地化经营、管理工作开展情况等,对九公司以高质量

会议听取了公司2023年度生产经营、董事会授权执行、违规经营投资责任追究体系运作及“合规管理深化年”工作开展的报告,审议并通过了2023版公司治理主体议事清单、调整董事会专门委员会及成员名单等6项议案。(杨超)

党建引领高质量发展、顺利完成属地化异地搬迁表示肯定。

针对九公司后续发展,龚海提出工作要求。公司副总经理吴向中,相关业务系统负责人和九公司领导班子成员参加调研。(刘威峰)

12月28日,公司召开产业工人队伍建设改革工作推进会。上海市总工会一级巡视员周奇、政策研究室主任王宗辉,公司党委副书记、工会主席马骏出席会议。

周奇对公司长期以来给予上海市总工会的大力支持表示衷心感谢。马骏传达学习了中国工会十八大会议精神和公司第八次党代会精神。

会上举行了测量、试验二大行

业首期金葵建功工作站授牌仪式、公司2023年劳模(先进、工匠)创新工作室授牌仪式和第三批“三航工匠”颁奖仪式。

工人日报上海站站长、劳动报记者、总部相关业务系统负责人、各单位工会主席和在沪单位工会副主席于现场参加会议。本次会议还进行了全程直播,共计2470余人在线观看。(向乐)

12月1日,公司以“现场+视频”形式召开“学习贯彻二十大 团结奋斗新征程”统战工作研讨座谈会暨“爱企业、献良策、做贡献”建言献策活动。

会议以“凝心铸魂强根基 团结奋进新征程”为主题,共读《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》节选章节,深入学习习近平总

书记在中共中央党外人士座谈会上重要讲话精神,传达学习中交集团统战工作培训班重点内容。

公司统战工作相关部门负责人、公司所属各单位统战人士代表及各单位分管领导、统战主管部门主要负责人,共计80余人参加了会议。(邢泽丹)

做坚定有力的制度执行者

习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育总结大会上提到:“制度是用来遵守和执行的。全党必须强化制度意识,自觉尊崇制度,严格执行制度,坚决维护制度,健全权威高效的制度执行机制,加强对制度执行的监督,推动不忘初心、牢记使命的制度落实落地,坚决杜绝做选择、搞变通、打折扣的现象,防止硬约束变成‘橡皮筋’、‘长效’变成‘无效’。”

“一个行动胜过一打纲领”“一分部署,九分落实”。当前,公司高质量发展正处在攻坚克难、闯关夺隘的重要时期。在制度执行和落地这一阶段,反对空谈、强调实干、注重落实具有重要意义。正确处理建章立制和落地见效的关系,坚持以制度为准绳约束行为,坚持以制度为规矩规范权力,确保各项工作有章可依、有章可循,是促进员工合规履职,强化提

升制度执行力,推动实现公司发展提质增效的重要手段。

强化制度执行抓落实,要体现在公正公开上。知之深切,方能自觉。拓展制度公开的广度和深度,扩大制度执行的知晓面,才能够引导员工不断提高对制度的认同感和执行制度的自觉性。比如,在整治安全隐患、处理历史遗留问题等专项部署中,运用工作群、简报、会议纪要、专题会议等多种方式进行通报,以此促进多方解决“疑难杂症”问题的认知,提升制度落实力度。公开是最好的监督,要公正,先得公开。只有做到决策公开、执行公开、管理公开、结果公开,并广泛接受员工、群众的监督,才能实现以公开促监督、以公开促公正、以公开促公信的目的。

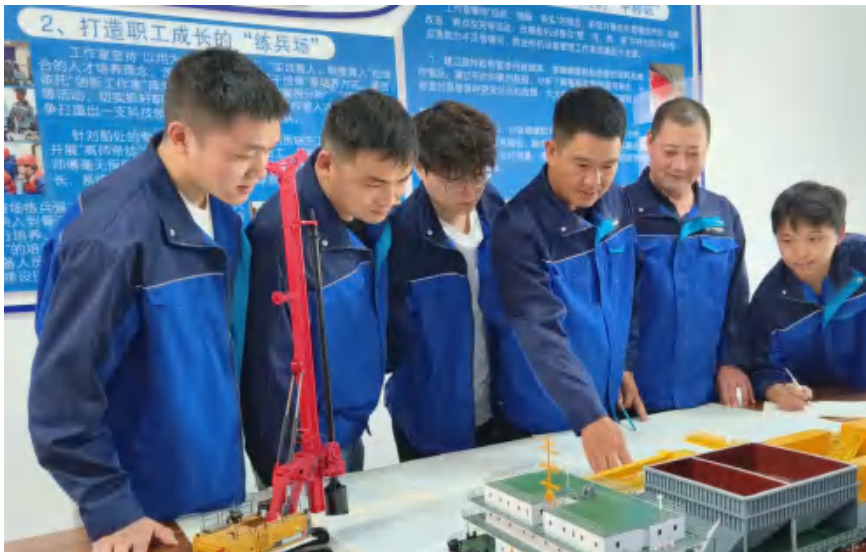
强化制度执行抓落实,要体现在督查督办上。想要推动上级各项工作部署在基层落实中达到预期效果,

督查督办无疑是一项有效举措。开展督查督办是一种工作举措,也是一种信号,可让基层单位进一步提高对所督查工作重要性的认识。督查督办具有将决策落地为现实的桥梁功能,可及时了解执行中的情况、经验和问题,可确保政令传递通畅,以此提高执行效率。检查制度执行的有效方式靠的是督查督办,通过以“督”查“办”,能够切实提高制度执行力。落实督查督办,要求采取定期检查、不定期抽查、制度执行常态化考评等多种方式,紧扣公司党政班子决策部署、重点工作、关键环节等落实情况来督促检查;要全程跟踪问效和定期通报,听取制度有效性评价和合理建议,借鉴先进的管理经验和技术手段,动态评估和调整制度与项目施工特点的匹配性,做到督查“快、准、严、实”,让督查工作成为抓落实的一把“利剑”。

强化制度执行抓落实,要体现在责任担当上。制度执行,只有岗位责任到人,才能做到条线职责清晰,才

能防止执行过程被干扰。领导干部作为第一责任人,应率先垂范,严格执行制度,将责任真正抓在手中、扛在肩上。进一步推动各层级明确权责一致,细化权责清单,完善配套措施,强化人员培训和推动责任意识普及。做到上下条线联动、职责层层分解,才能及时化解认知偏差或理解不足,减少人为疏漏和错误。制度的生命在于执行,执行最终靠的是人。离开了个人以身作则、明确权责、自觉担当这个关键要素,再好的制度也不过是“干打雷不下雨”,只能沦为说在嘴上、挂在墙上、写在纸上的“稻草人”。

制度刻在金石上,不如刻在人心上。在制度执行中,思想上松一寸,行动上就会退一尺。制度威力能不能充分发挥、执行效果能不能充分提升,要靠人的执行意识。通过加强培训与教育、健全监督机制、强化沟通与协调、建立激励机制等措施,才能够有效解决制度执行中遇到的难点和挑战。(白瑞生)



上图:二公司船机施工处以“王遵明船舶轮机技术能手创新工作室”为载体,深化“导师带徒”“骨干授课”等人才培养方式,打造科技领军、人才创新、素质过硬的技术攻关团队。(朱申生)



右图:新能源公司广西防城港海上风电示范项目部以打造学习型项目团队为目标,以“导师带徒”活动为载体,持续强化青年人才培养机制。(朱美琳)

