

三航報

习近平视察公司承建的宁波舟山港穿山港区码头

3月29日,习近平总书记在浙江考察调研,他来到公司承建的宁波舟山港穿山港区码头,了解港口复工复产情况。

穿山港区集装箱码头是继深圳盐田国际码头后全球第二大单体集装箱码头,码头岸线3410米,拥有10个大型专业泊位,2019年完成集装箱吞吐量1035万标箱,在“一带一路”建设中发挥了枢纽作用。

(王森 虞安兵 王国平)



构筑信息平台 伴随员工同行

SANHANG NEWS

中交第三航务工程局有限公司 主办

2020年3月31日 第1613期

E-mail: j.shb@ccshj.com

中国交建党委调整公司领导班子

3月11日,公司召开干部大会,中国交建党委常委、副总裁周静波,党委组织部部长、人力资源部总经理崔伟,党委组织部副部长、人力资源部副总经理刘刚通过视频出席会议。周静波对公司领导班子调整情况进行了说明,崔伟主持会议,刘刚宣读任免文件;马卫星不再担任公司副董事长、总经理、党委副书记职务,退休;季振祥任公司总经理、党委副书记;丁健任公司总工程师,尹建兵任公司副总经理,汪涛任公司副总经理;马松平、王伟明、曹根祥改任公司咨询。

周静波对公司领导班子及今后工作提出了5点要求,一是聚焦班子自身建设,争创优秀领导班子。要继承发扬优良传统,从严要求,切实打造讲政治、讲团结、讲担当、讲纪律的优秀领导集体。二是聚焦年度目标任务,推动高质量发展。要进一步适应

集团深化改革的步伐,提高工作站位,扛起发展责任,向改革要活力、向管理要效益、向转型要发展,实现高质量稳增长和转型升级的新突破。三是聚焦全面复工复产,全力夺取疫情防控和复工复产双胜利。要坚持把习近平总书记指示批示作为根本遵循,把分级分类科学精准施策作为重要方法,把疫情负面影响降到最低作为重要目标,在抓好疫情防控的同时,全力推动复工复产。四是聚焦加强党的建设,推动党的建设向纵深发展。要在压实党建工作责任、抓好基础党建、服务企业中心工作等方面聚力用功,切实用高质量党建引领企业高质量发展。五是聚焦“人才供给侧”变革,加强高素质专业化干部人才队伍建设。要从企业事业发展全局的高度深刻认识人才资源对企业发展所起的作用,着力加强干部队伍

建设,优化人才供给质量、完善管理体制机制。马卫星表示,坚决拥护中国交建党委对公司领导班子调整的决定。他回顾了自己在公司近40年的工作生涯,感谢各级领导、同事及员工的培养与信任,完全拥护中国交建党委的决定。他表示,将不辜负集团党委的重托和广大员工的期盼,发扬三航人攻坚克难的优良传统,紧跟集团发展步伐,解放思想、真抓实干,做好三项制度改革、安全管理、项目生产、市场开发、科技创新、党建引领等工作,推动公司高质量发展。王世峰代表公司班子作了表态发言,他对马卫星同志为公司发展所做出的贡献表示诚挚的感谢,对马松

平、王伟明、曹根祥三位同志为公司付出的表示肯定。同时表示,公司新一届领导班子责任重大。新班子将以公司发展为最大荣誉,不断加强政治建设,把“两个维护”体现到决策部署贯彻上,把“初心”和“使命”融入企业改革发展全过程;不断加强班子团结,在共识中求团结,在信任中求融洽;不断加强作风建设,增强责任、使命意识,发扬求真务实的作风,重塑公司上下新风貌;不断加强党风廉政建设,压实责任,建立不敢腐、不能腐、不想腐长效机制;不断加强能力建设,树立带头学习理念,增强党性修养,提高决策能力和领导水平。公司领导班子成员、总部各职能部门中层副职及以上领导人员、各事业部(中心)主要负责人在公司总部主会场参加了会议,各单位领导班子成员通过视频参会。(徐君)

上海市委书记李强走进公司项目 检查防疫及复工复产工作

3月23日下午,上海市委书记李强来到了公司北外滩项目部,检查调研新冠肺炎疫情防控和复工复产工作情况。公司党委书记、董事长王世峰,总经理季振祥参加检查调研。李强实地察看了北外滩贯通和综合改造提升工程建设情况,对包括公司在内的施工单位全力支持防疫防疫工作、积极参与上海建设发展表示肯定,并深入听取企业负责人意见建议,帮助解决困难,推动企业发展。李强说,“一江一河”承载着城市的历史和文脉,是城市发展的重

要轴线,北外滩更是不可多得的宝贵岸线。要对标国际最高标准、最好水平,着眼建设“世界会客厅”的目标定位,高标准、高质量谋划推动北外滩开发建设。要在确保疫情防控各项措施落实到位的前提下,进一步完善方案、加快进度、确保质量。每一寸土地、每一栋建筑物,都要精心研究、精雕细琢,使之发挥最大功能,更好体现显示度。公司承建北外滩贯通和综合改造提升工程防汛墙和亲水平台,建成后将打通上海虹口滨江断点,实现黄浦江两岸45千米岸线全线贯通。(黄莉莉)

公司召开党委(扩大)会暨巡视整改工作专题会

3月19日下午,公司召开党委(扩大)会暨巡视整改工作专题会,公司领导班子成员及总部各业务系统负责人参加会议。公司党委高度重视集团巡视整改工作,目前已召开了1次推进会和2次专题会,持续推动整改措施落地。本次会议根据集团巡视整改工作分工调整,对相关巡视整改任务的责任领导作出相应调整。会上,就巡视整改整体推动情况进行了通报,就重点整改工作进度进行了汇报,对存在的问题和需要协调的事项进行了研究。公司党委书记、董事长王世峰提出3点要求,一是要不断加强巡视整改工作重要性的认识,以“体检”的心态透过问题看本质,抓住重心开展工作,进一步提升工作质量、提高工作成效;二是要要求公司分管领域履行好“一岗双责”,及时组织专项会议做好协调部署,进一步推动分管领域的整改工作;三是要要求基层各单位积极主动认领问题,有针对性地开展整改

工作,以巡视整改推动公司管理水平持续提升。公司总经理、党委副书记季振祥指出要做好“3个更加”,一是要更加聚焦,确保整改措施真正聚焦问题、真正解决问题;二是要更加融合,将巡视整改工作与“不忘初心、牢记使命”主题教育问题整改结合起来,与各单位、各部门近期工作目标结合起来,与宣传贯彻管理标准手册结合起来,与作风建设、创先争优结合起来,做到问题一起整改、成果相互转化;三是要更加抓住重点,做好目标管理和督办工作,尽快厘清几个决策主体的责任边界。公司党委副书记、纪委书记傅瑞球强调,要对集团党委巡视反馈的问题举一反三,并与集团相关部门、基层各单位做好上下联动,提高整改工作成效;三是要要求公司分管领域履行好“一岗双责”,及时组织专项会议做好协调部署,进一步推动分管领域的整改工作;三是要要求基层各单位积极主动认领问题,有针对性地开展整改

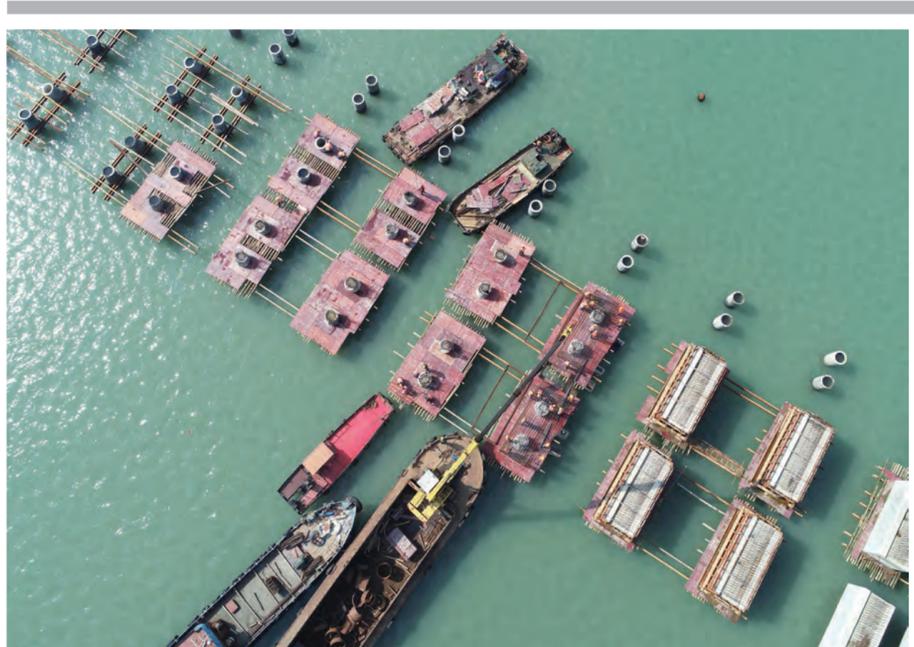
公司召开新冠肺炎疫情应急领导小组会议

3月4日上午,公司召开新型冠状病毒肺炎疫情防控应急领导小组会议,研究部署疫情防控、复工复产及下一阶段重点工作。公司党委书记、董事长王世峰,疫情应急领导小组组长王世峰,副总经理、疫情应急领导小组副组长吴向中,综合办公室、党委工作部、安全环保部、海外事业部、工会办公室、财务资金部、人力资源部(党委组织部)、技术中心等疫情应急领导小组成员单位负责人、企发公司负责人参加会议。会议指出,当前公司各项疫情防控工作部署正在得到积极有效地落实,截至当前各层面返岗复工人员已逐步到位,生产恢复工作有条不紊推进,疫情防控总体平稳有序。王世峰强调,当前疫情防控总体形势仍然复杂严峻,防控工作丝毫不能松懈,并就进一步做好疫情防控和相

关重点工作提出要求。一是持续强化防范意识,坚决做好三个“不”。公司上下要进一步强化防范意识,坚决做好三个“不”,即“防范意识不能弱”“防疫措施不能松”“防疫实施不能打折扣”。各单位、各部门要始终保持高度警觉、警惕、警醒,进一步加强组织领导,压实防疫责任,切实将各项管理举措执行到位。二是进一步强化重点地区疫情防控和复工复产工作。要着力做好北京等重点地区的疫情防控和复工复产工作。北方区经公司在做好内部管控的同时,一方面要牵头做好公司内部赴京出差人员的动态管理,积极提供防疫保障;另一方面要积极与集团相关部门加强沟通,及时掌握政策信息,严格落实相关要求。在京的项目部要按照属地政府的要求,早规划、早部署,在做好疫

情防控工作的基础上,有序推动复工复产。两级总部要加强对在京机构和项目部的指导、服务和支撑,将党中央和集团的决策部署落到实处。三是把握工作原则,切实做到“两手抓、两手硬”。一手抓疫情防控的同时,一手抓复工复产,确保公司的重点工作有条不紊地扎实推进。一是坚持实事求是的原则,具备条件的员工要及时返回工作所在地,并落实好居家隔离等措施。在重点疫区暂时不能返回的员工实行居家办公,一旦具备条件要及时返岗,确保疫情期间“防疫不断、工作不断”。二是要持续做好员工信息的动态摸排,强化对施工现场产业工人、外来人员的动态管理,做到人员信息监测全覆盖。三是要严格执行考勤制度,强化劳动纪律,抓好疫情防控期间工作作风建设,保证运营管理工作有序开展。

员工居家办公期间,要自觉遵守工作作息时间,确保工作联络畅通,工作响应及时、落实到位,并做好下班后个人行为的管理。四是进一步强化驻外机构防疫工作。当前国内防疫工作取得阶段性成果,而境外部分国家疫情发展正处于上升期。相关部门和单位要着重做好3方面的工作,一是要在前期工作基础上对防疫工作进行再动员、再部署,密切关注相关海外地区疫情发展情况,结合属地规定和特点,动态完善防疫预案;二是要阶段性暂停公司员工及劳务人员的往返,减少海内外双向交流活动,切实做好疫情重点地区人员流动,切实做好疫情阻断防控;三是要积极配合当地政府和卫生机构做好疫情防控,做好境外员工健康管理。(钱仕君)



图为3月21日,盛虹码头项目建设现场,工人正在进行桩帽底板铺设作业。(来源:人民日报 摄影:王健民)

季振祥出席扬州空港新城项目开工仪式

3月25日,公司承建的扬州市空港新城影视文旅产业基地片区开发建设PPP项目举行开工仪式。公司总经理季振祥、扬州市政协主席陈扬、政协秘书长汤海波出席仪式。季振祥代表投资和施工方发言,他指出,扬州市空港新城影视文旅产业基地片区开发建设PPP项目是国内首个影视产业带动文旅产业的文化建设项目,是扬州市重点工程之一,将成为扬州未来影视产业的名片。该项目也是国内首个国有企业和民营企业合作投资的文旅项目,开创了投资新概念。季振祥强调,当前防疫形势仍旧复杂严峻,公司将慎终如始、精准防

控、科学筹划、精心施工,继续落实好复工复产防控措施。要秉持“开局就是决战”的态度,勇于担当,迎难而上,认真贯彻落实安全生产责任制,倒排工期、挂图作战,以更大的力度、更硬的措施、更快的步伐,把项目建设成为精品工程、示范工程、民心工程,为扬州市经济社会发展再立新功。陈扬表示,地方政府要切实把握思想和行动统一到市委、市政府的决策部署上来,全力保障和服务好项目建设。公司承建的扬州市空港新城影视文旅产业基地片区开发建设PPP项目位于扬州市江都区,占地约2344.7亩,总投资约71.84亿元,建设期3年,运营

期20年。该项目首次采用全新的“固定资产+旅游+文化教育”投资理念,是扬州未来影视产业的名片,建成后将成为国内功能最全、设施最先进、配套最全面的大型综合性影视城。自立项以来,该项目就受到社会各界的广泛关注,项目从规划设计、征地、审批到设备进场仅用了6个月时间,高效进场令人惊叹。根据规划,影视城将设计建造41座高标准数字化摄影棚,其中一期工程计划于2021年完成19座摄影棚,包括国内最先进的万米棚、水下摄影棚、虚拟特效棚和后期制作中心。(史瑞刚 汤嘉文)

上海市建设交通工作党委书记王醇晨调研公司 疫情防控和复工复产情况

3月30日下午,上海市建设交通工作党委书记王醇晨,公司党委书记、董事长王世峰,总经理季振祥,党委副书记傅瑞球参加调研。会上,王世峰汇报了公司近期疫情防控和复工复产工作情况。季振祥对公司在疫情期间的安全防控及市场开发等情况作补充说明。王醇晨在听取汇报后表示,公司作为在沪央企,在疫情发生后,按照上海市委、中交集团党委的要求,反应迅速,做到了“守土有责、守土担责”。王醇晨对公司后期疫情防控和复工复产工作提出4点要求,一是充分借鉴国内成熟的防疫经验,做好海外项目防疫工作,并及时按照上级防控要求动态调整海外项目防疫方案,做到防疫“不麻痹、不松

懈”;二是疫情期间要更注重防风险,做好安全防控工作,避免发生群体性事件、外事事件;三是做好疫情防控正能量的传播工作,对在疫情防控和复工复产工作中表现突出的典型要做好正面宣传,进一步弘扬正能量;四是建立双向沟通常态机制,及时反馈防疫和复工复产工作中的做法、典型案例和存在的困难,推进务实合作。(朱美玲)

公司召开新冠肺炎疫情海外防控工作会

3月18日,公司在总部205会议室召开新冠肺炎疫情海外防控工作网络视频会议,贯彻落实中国交建境外疫情防控专项工作视频会议精神,针对当前疫情在各国持续蔓延的严峻形势,进一步做好员工跨境流动疫情防控工作,有序推进境外项目实施。公司党委书记、董事长王世峰,副总经理孙伟明参加会议。王世峰对公司海外疫情防控工作作了总体安排。他要求,要明确此次防

控任务的目标,确保不发生疫情,不发生外事事件,保证安全生产。王世峰强调,要突出做到9个“要”,思想认识要到位,组织体系要健全,防疫方案要科学,物资保障要充足,执行落实要严格,教育宣传要跟进,信息通报要及时,应急预案要准备,人文关怀要温暖。要着重处理好7个方面的关系,信息报送执行双轨制,严格管控员工进出,做好员工和家属安抚工作,做好当地员工管理工作,抓

好防疫生产做到两手硬两不误,稳定员工队伍不肇事滋事,做好防护物资的保管、储存和使用工作。两级总部要对海外一线的疫情防控工作给予大力支持。孙伟明传达了集团境外疫情防控工作专项工作会精神,重点围绕集团提出的“三坚持、两统筹”和“五个提升”等要求进行了宣贯,并要求二级公司严格按照集团要求和做好海外疫情防控和生产经营工作。(高瞳)

季振祥开展项目管理提升工作调研

3月16日至18日,公司总经理季振祥在总部开展项目管理提升工作调研。公司分管相关业务的领导班子成员,总部相关业务系统、事业部、技术中心副职以上人员参加调研座谈。季振祥听取了相关负责人工作汇报,针对如何打通制约项目管理提升的“堵点”,破解公司改革发展瓶颈问题,广泛听取意见、建议。调研过程中,季振祥对推动“基层改革延伸”“管理重心下沉”,全力完成公司2020年总体工作目标进行再动员、再部署,并就地、审批到设备进场仅用了6个月时间,高效进场令人惊叹。根据规划,影视城将设计建造41座高标准数字化摄影棚,其中一期工程计划于2021年完成19座摄影棚,包括国内最先进的万米棚、水下摄影棚、虚拟特效棚和后期制作中心。(史瑞刚 汤嘉文)

“三者”定位,加强战略引领,做好顶层设计。公司上下、全体员工凝聚共识、砥砺奋斗,坚持深化改革和生产经营两手抓、两促进,取得了有目共睹的成绩。看到成绩的同时,也要正视和辩证地看待企业改革发展中存在的一些问题和矛盾,坚定信心通过深化改革推动高质量发展来着力解决。季振祥强调,公司当前面临着改革深化、疫情防控、复工复产、安全规范、市场开发“5大考验”,要坚持全局视野、系统思维和辩证眼光,围绕“保增长、提质量”,着力打造“大经营、大生产、大安全、大成本、大技术”5大体系,全面提升项目管理科学化和标准化水平,为推动公司高质量发展夯实基础。季振祥强调,抓好项目管理,是公司实现高质量发展的关键所在。要围

绕“基层改革延伸”和“管理重心下沉”,坚决打通深化改革和管理提升“最后一公里”。两级总部要进一步转变职能,以“334”工程为指引,聚焦“7个中心”建设,结合主题教育查摆出的问题整改、集团巡视指出的问题整改、目标管理实施和《标准化管理手册》执行,对管理职责、制度、流程和界面进行再明确、再完善、再优化、再明晰,进一步提升管理绩效,全面提升项目管理水平提供有力保证。季振祥要求,各级干部要按照公司党委工作部署,进一步转变工作作风,锚定目标,把握重点,找准切入点,以拼搏奋进之姿、责任担当之勇、统筹兼顾之谋、科学管理之智、化危为机之能,凝聚全员智慧力量攻坚克难,奋发有为,共同谱写建设具有全球竞争力的世界一流企业新篇章。(王海)

抗疫复工争先锋 抢险救援建新功

动态集锦

赣深铁路项目完成多个施工节点

复工以来,赣深铁路项目一手抓疫情防控,一手抓复工复产,确保“两手抓、两不误”。在提前完成首个道岔梁节点混凝土浇筑目标后,持续发力,相继完成多个施工节点,为项目建设按下“快进键”,跑出“加速度”。

3月14日下午,随着潼湖特大桥99-6#桩基最后一方混凝土的缓缓灌入,标志着赣深铁路项目完成正线和站场所有桩基施工。项目地处粤东南丘陵地区,沿线多为剥蚀丘陵及丘间谷地地貌,管段内共有桩基2210根。进场以来,项目部全力克服设计补勘、地形地质、征地拆迁、台风汛期、设计变更等多重因素影响,积极推进施工,不断加大投入,高峰期形成9台旋挖钻机同时施工的大干场面;不断改进施工方法,解决回填区地质松散难题,改进雨季施工泥浆护壁效果;不断加强施工组织,抢占时间节点,群策群力、迎难而上,最终顺利完成了桩基施工任务。

3月15日,项目部顺利完成潼湖特大桥57号-64号墩7*32m道岔连续梁右幅A节点浇筑。本节点设计方量1545.6立方米,浇筑时间较节点计划提前3天。3月16日,项目部顺利完成潼湖特大桥50号-56号墩6*32m道岔连续梁左幅B节点浇筑,浇筑时间较节点计划提前了15天。

3月15日,项目部顺利完成桥面系防护墙首次混凝土灌注施工,为后续施工积累了经验,提供了新的工作面。

(刘鑫 金双龙 吴鹏 赵超)

柬埔寨金边三环项目首榀空心板梁吊装成功

3月15日,柬埔寨金边三环项目首榀空心板梁吊装成功。此次空心板梁吊装成功,极大加快了项目上部结构施工进度,为下一步桥面系施工打下基础。同时,此次架梁成功有利于加快桥梁主体形象的树立,提升公司在柬埔寨工程领域的企业形象。

该榀梁单榀长19.94米,宽1.245米,高0.9米,重36吨,采用后张法施工,由两台吊车进行双机抬吊。吊装之前,项目部编制吊装专项方案,并组织吊装人员进行技术交底,根据方案规划场地、人员、机械设备布置,同时积极做好协调与沟通工作,确保运梁、吊梁、架梁等工序衔接妥当,为架梁工作的效率及安全提供保障。

(庄鹏扬 吴朕峰)

舟山岱山4号海上风电项目复工成绩喜人

日前,在公司舟山岱山4号海上风电项目施工现场,30余艘海上施工船舶及500余名现场作业人员马力全开、汗洒一线,跑出复工“加速度”。20天中,完成产值3540万元,交出硬核“成绩单”。

制桩沉桩首当其冲,成绩最佳,共计交出产值1280万元。三航桩18号“老当益壮”,带领浙桩8、雄程1,火力全开,寥寥半月,打设钢桩28根。

由三航风华、工5号领衔的风机安装班组也毫不示弱。两艘主力舰不负众望,你追我赶,齐头并进,复工后各完成2台发电机组的吊装,完成产值1117万元。

承台上部结构施工方面,共交出产值830万元。三航桩18、桩20两艘混凝土施工船舶歇机不停,日夜奋战,20天浇筑混凝土1862方。

最后是外附件安装,虽然相比其他“尖子生”,外附件安装一直是工程中最不起眼的一部分,但本次复工考试依然交出了313万元的成绩,同样是可圈可点。

成绩喜人,不骄不躁。疫情面前,三航建设者们无愧于共和国海上风电建设王牌军的称号,正在用自己的实力和担当续写新的传奇!

(陈方足)

疑失踪,船上6人随船失联。情况紧急,项目部当即命令拥有5000匹马力的全回转拖轮—亚舟拖17号赶赴事发海域。

“我们的船第一个到达事发海域后,就发现海面上有一个光点,靠近后才发现是个救生筏,上面还有3个人。”亚舟拖17号船长孔祥民说,当时风急浪大,救生筏在海中风雨飘摇,仅通过绳索与已经不见踪影的沉船相连固定。“我们当时第一反应就是赶紧救人。但冷静下来一想,沉船的位置不明,贸然上前营救,万一撞上海底的沉船,后果不堪设想。”孔祥民遗憾地说。随后,在海事部门的统筹安排下,亚舟拖17号在距离救生筏约30米左右位置打开探照灯对其进行密切跟踪关注,并通过高音喇叭不断向筏上的3人喊话:“你们不要惊慌,专业救援队马上就来。”

经过约一个半小时的耐心守护,东海救助局“东海救117”轮终于抵达现场,并通过救助艇将筏上3名遇险人员安全救起。幸存者王强(化名)说:“当时海上汪洋一片,风大浪急,又湿又冷,我们的心情几乎是绝望的,虽然他们没能第一时间救起我们,但他们的到来和守护给了我

“没留遗憾”

2月17日凌晨3时许,在接到连云港籍干货船“神州19”在舟山北鱼山北侧海域沉没,船上6人遇险落水的险情后,项目部第一时间指派5000匹马力拖轮—利进拖5001号赶赴事发海域参与搜救工作。

利进拖5001号到达现场后,会同其他赶来的20余艘各类船舶于当天上午成功救起3名遇险船员。但遗憾的是,因天气寒冷,落水时间长,获救船员未能抢救成功。

“虽然希望越来越渺茫,但我们一直没有放弃对剩下3名船员的搜救。”利进拖5001号船长杨伟海说,在接下去的48个小时中,他们基本没有休息,一直在参与搜救,好几次远远看到海面上有东西在漂,靠近一看,原来是废弃的各种海洋垃圾。

“没留遗憾,毕竟尽力了,希望他们能够平安”杨伟海说。

(陈方足 陈祥)

复平衡。

“谢谢!谢谢你们,谢谢三航!”航通6号船载无线电对讲机里传来了渔民最诚挚的感谢,但接下来如何帮助刚刚恢复平衡的渔船摆脱搁浅,恢复“自由”,却又成了摆在大家面前的一道新难题。“当时最稳妥的办法就是这么一直吊着,等涨潮后,渔船就自然脱困了。但这其中的五六个小时,耽误工期不说,光燃油、船租这一块儿就会给项目带来好几万元的损失。”面对两难局面,徐金海不敢擅作主张,他第一时间通过电话找到项目部询问对策。徐金海得意地说:“当时是项目经理尹剑锋直接接的电话,他听了我们这边的情况,第一句话就是‘好事做到底’,听到这句话,我当时就很踏实了。”

中午11点,经过五个多小时的等待,潮水终于涨到了高点,随着起重吊臂的缓缓下落以及渔船马达的欢快轰鸣,一场海上救援行动终于画上了圆满的句号。

汪洋守护

3月9日晚10时,项目部接到求救信息:正在项目施工海域附近航行的“兴航海68”轮信号突然消失、

渔船脱困

3月11日清晨5点,项目生产副经理陈辉收到求救信息:在项目所在地高亭镇附近海域,一艘渔船不慎触礁搁浅。“现在潮水退的很快,船说翻就翻,你们把手头的活儿先放下,救人要紧!”接到求救信息的陈辉没有半点犹豫,第一时间向正在做起重施工准备的航通6号船长徐金海下达了救援命令。

“太危险了!我们的船赶到现场时,渔船的倾覆角度已经很大了。”直到现在,徐金海依然惊魂未定。据他回忆,由于时间紧迫,在前往救援的路上,他就不停地通过船载无线电与事发渔船积极沟通,并制定了初步营救方案。“老远就看到渔民们站在甲板上向我们挥动渔网,咱们一靠近停稳,我就把吊臂伸了过去。”航通6号起重手王良说,大概15分钟左右,在双方的共同努力下,渔船在起重吊臂的牵引下恢

中标消息

公司中标三峡新能源阳西沙扒2-5期海上风电项目多项工程

三峡新能源广东省阳江市阳西沙扒二期400兆瓦海上风电项目风电机组基础施工工程,该项目合同额约12.67亿元,工期560天,是公司继中标三峡新能源广东省阳江市阳西沙扒300兆瓦海上风电项目第二批风机基础及安装工程后,再次中标阳西沙扒海上风电项目。

项目位于阳江市阳西县沙扒镇附近海域,风电场规划开发容量为400兆瓦。施工内容包括24台三桩嵌岩导管架基础、海上升压站基础施工及施工期航标,项目建成后,对于解决广东省煤炭资源不足矛盾、缓解环境保护压力、拉动经济绿色发展等有着重要意义。

(冯翠玲)

三峡新能源阳西沙扒3-5期海上风电项目风电机组基础施工工程,该项目位于广东省阳江市阳西沙扒海域,施工内容主要包括30台6.45兆瓦及以上风机基础、嵌岩高桩承台基础和海上升压站基础施工等,合同造价约11.4亿元,总工期510天。

项目建成后,将进一步加快广东省海上风电整体规划进程,改善能源供应结构,打造海上风电新能源经济增长点,对提高当地居民的生产生活水平具有重要推动意义。

(杨莉婷)

三峡新能源阳西沙扒3-5期海上风电项目风电机组基础施工工程I标段,该施工任务主要包括35台6.45兆瓦及以上风机基础施工,合同造价约为11.4亿元,总工期518天。

(陈会文)

三峡新能源阳西沙扒2-5期海上风电项目风电机组安装工程三、四标段,该施工任务主要包括94台6兆瓦至7兆瓦风电机组安装,合同造价约为6.5亿元,总工期517天。

(刘蜀桐)

以上项目建成后,对于解决广东省煤炭资源不足矛盾、缓解环境保护压力、拉动经济绿色发展有着积极作用。同时,有利于公司依托项目建设打造海上风电品牌,进一步扩大南方海上风电市场的经营份额。

公司中标山东省首个海上风电项目

3月27日,公司中标三峡新能源山东昌邑莱州湾一期(300兆瓦)海上风电项目风机基础及安装工程,中标金额约13.6亿元,计划工期20个月。

项目位于山东省潍坊市昌邑境内北部莱州湾海域,风电场总装机规模300兆瓦,施工内容包括安装75台4兆瓦的风电机组,配套建设一座220千伏的海上升压站。风机分为两种机型,其中38台风机拟采用无冰锥单桩基础型式,37台拟采用带冰锥的基础型式,轮毂高度分别为95米和100米。

山东省作为中国风能资源最丰富的地区之一,将是中国海上风电未来最大的潜在增长点之一。该项目建成,有利于山东海上风能资源充分转化为绿色电能,对补充山东省能源供应、促进新旧动能转换和助力地区经济的可持续发展等方面有积极的推动作用。

(冯翠玲 吴重阳)



经过为期3个月的交通导改方案策划审批,由中交三航局承建的马来西亚都鲁泛婆罗洲大道10标五里立交桥梁,在确保交通要道通畅的情况下,顺利完成跨度最长,难度最大的三跨架梁工作。(摄影:刘洋)

公司牵头的联合体中标南昌智能装备小镇项目

3月25日,公司牵头的联合体中标南昌智能装备小镇产业园、科创园总承包EPC项目,中标金额约15亿元,计划工期36个月。

项目位于绍兴市新昌省级高新技术产业园区,项目合计规划用地约212亩,总建筑面积约33万平方米,其中包括小微产业园、人才公寓和科创园建设。

项目建成后将进一步推动新昌智能装备小镇的产业、文化、旅游“三位一体”和生产、生活、生态融合发展,为打造新昌科技创新示范区、高端人才集聚区、新兴产业孵化区提供基础条件。

(虞安兵 胡楠楠 张晓)

公司中标海南炼化100万吨/年乙烯及炼油改扩建工程

该项目位于海南省洋浦港头港区,工程拟建4个泊位,包括1个5万吨LPG泊位,2个2万吨级液体化学品泊位,1个3万吨级杂货泊位,同时建设防波堤1座(长1873.38米),接岸引堤长774.975米,陆接长区道路长85.579米,合同造价约为13.3亿元,工期为563天。

该项目是列入国家石化产业规划的重点项目,项目投产后,将很大程度促进先进农业、绿色化工、旅游健康等下游产业发展,提高中国石化国际市场竞争力,保障国家能源安全,有利于海南建成国家生态文明试验区,带动海南省经济发展和助力海南自贸区(港)建设。

(冯翠玲)

公司中标浙能嵊泗2号海上风电场风机基础施工与风机安装工程

3月11日,公司成功中标浙能嵊泗2号海上风电场风机基础施工与风机安装工程,中标金额约6.47亿元。

本项目规划总装机容量为200兆瓦,拟安装6.45兆瓦海上风力发电机组31台,项目位于舟山嵊泗洋海域,离岸约20公里,计划于2021年建成。

项目建成后,每年可节约标煤33.6万吨,减少排放温室气体二氧化碳68.8万吨,减少排放硫、氮氧化物约3755吨。此外,还可节约淡水300.4万立方米,并减少相应的水力排灰废水和温排水等,环境效益十分显著。

(李保昌 梁谦 杨伟伟)

太湖隧道项目全员核酸检测阴性安心复工

作为江苏省在建重大项目,太湖隧道项目部自2月20日复工以来,有越来越多的施工人员返回施工现场。“项目部春节期间有70多人留守,节后又有1000多人陆续返岗,分批次等待核酸检测,确保无恙后,我们将尽快安排人员返岗施工。”项目部常务副经理李宝枝表示。

依照无锡市防控要求,返岗人员须隔离14天,在苏锡常南部高速公路工程建设指挥部的主导下,项目部预约了滨湖疾控中心的工作人员来现场为施工人员进行新冠病毒核酸检测。

在核酸检测现场,整个区域被划分为入口区、等待区、待检区和检测区四个区块,太湖隧道项目部党员突击队的成员们,正有条不紊的维护着现场秩序。等待检测的第二批400多名产业工人和管理者手拿印有个人姓名的条形码和身份证,在入口区经过体温测量,而后有序进入等待区、待检区,最终进入核酸检测区进行咽拭子取样。

岳颖港是项目部2019届新大学生,作为突击队的一员,他负责入口区的体温测量工作,只见他一边拿着体温枪,敦促着工友们撩开额头、挽起手腕配合检测,一边将测量到的体温数据报送给同事记录。“体温检测在我这是头一道关卡,若有遇到发热症状的工友,我将第一时间对他采取隔离,不能

让有明显症状的疑似人员,进入到人群聚集区域。”

“6人一组,保持安全距离,戴好口罩,请勿聊天”,在待检区执勤的刘永健正指挥着工友们有序进入核酸检测区,“有序进场、避免扎堆,工友们的防疫意识相对薄弱,项目部运用好管理方式,服务好核酸检测,让检测工作做到安全高效。”

在核酸检测区指挥秩序的贾正伟,是项目部最早一批返岗的员工。他在2月初不能乘坐公共交通工具的情况下,自费乘出租车从扬州驱车150公里赶到项目部,并在一周内一个人完成了近千名产业工人的进场查验、审核、登记等工作。“这次核酸检测,我们非常支持,可以将潜在的隐患一个不漏地筛查出来,为我们防疫安全工作提供了极大的帮助,也为项目部安全开工提供保障。”

“核酸检测是目前确诊新冠肺炎科学有效的方法,是判断是否感染新冠肺炎的重要依据,能有效筛查出潜伏期患者、疑似病例和无症状感染者,最大限度地阻断感染源。”检测现场,项目书记、党员突击队队长孟开醒对滨湖疾控中心工作人员表示感谢。“随着全面复工复产,核酸检测的顺利推进,我们必将以更加饱满的热情,投入到全面生产的工作中去。”

(戈靖)

如期履约,亚洲第一长船坞主体完工

3月7日,随着一艘浮式生产储油船(FPSO)出坞,一艘21万吨纽卡斯尔型散货船船艏两个巨型分段同时起浮,标志着公司承建的大型邮轮船厂适应性改造工程——2号船坞改造项目主体结构完工,并圆满完成了第一次出坞“大考”。

项目是为建造中国首艘具有世界先进水平的大型邮轮而启动的第一个基础设施建设改造项目,工期420天,是将现有540米长的2号船坞向陆侧延伸200米,改造后总长度达到740米,将成为亚洲第一长度船坞,能满足两艘13万吨级大型邮轮或一艘20万吨级豪华邮轮的整船建造。

2月25日,项目经上海市交通建设工程安全质量监督站备案同意,正式复工,此时已较原计划复工

时间整整延后15天。但业主受国际订单影响,明确原计划出坞时间不变,要求2号船坞原坞室内一艘海上浮式生产储油船出坞、新坞室内双半船对接落墩在3月7日完成。

为保节点目标,项目部克服多重压力,联系各种渠道采购,备齐了满足项目200人一个月的防疫物资。通过包车形式,分3次将非重点疫区的50名一线操作工人接回,严格实施分批隔离、分批投入复工的措施。为每一位施工人员定制了“防疫二维码”,做到“一人一码”,扫一扫就能追踪人员基本信息和防疫隔离动态情况,确保安全、健康复工生产。

面对时间紧迫、施工材料供应不足等困难,项目部同业主、供货单位积极沟通,通过列清单找问题、排计划理思路、做优化便施工、盯目标抓落实,调动协作单位积极性。根据现场具体工作内容,每天下午4点,项目部会同协作单位梳理出坞前剩余工作内容,敲定当晚及第二天施工任务,切实做好“朝六晚九”的作业时间安排。对进场作业人员进行合理安排,优化施工工序,使得单日工作效率大幅提升。特别是廊道缺口临时用砖墙、钢模板及支架挡水方案优化,解决了因施工周期不满足、砼供应不及时等原因造成的永久结构完成滞后问题。项目部还积极与业主沟通,利用船厂现有600吨龙门吊对坞底板材料进行清理,为主体结构施工提速。

多措并举下,在不到两周的时间里,先后完成了五道钢支撑拆除、廊道缺口临时封堵、立柱桩孔浇筑及一系列机电设备安装等繁重工作。最终,项目部在春节前超额完成所有15块坞底板混凝土浇筑的坚实基础,做到防疫生产两不误,按时完成节点目标。业主代表连连夸赞:“真没想到在疫情那么严重的情况下,中交三航还可以如期完成节点目标,诚信履约,三航人真的做到了!”

业主下次出坞节点已经确定,2号船坞项目部将会继续以最饱满的热情、最充沛的干劲儿、最优秀的面貌展现三航“诚信履约,用心浇注您的满意”的企业服务理念。

(王学森)

木尼玛大桥吸收当地劳动力就业

福贡县隶属云南怒江傈僳族自治州,地处巍峨的碧罗雪山和高黎贡山之间的怒江峡谷。为打通福贡怒江两侧易地搬迁安置点交通阻碍,解决当地一万多名易地搬迁安置群众的出行问题,中交集团投资1.45亿元在福贡县上帕镇建设木尼玛大桥。这座大桥建成后,能够形成福贡县城环线交通,将助推福贡经济发展。

春节前夕,大桥主桥施工处于下部结构向上部结构施工转换的重要阶段,连接线的路基施工也全面铺开。可突如其来的新冠肺炎疫情,使得外地员工难以及时抵达项目复工,给大桥建设进度带来较大影响。公司扶贫干部、福贡县委常委、副县长李常智看在眼里,急在心里。面对防疫和脱贫的双重大考,只有继续负重前行,才能打赢这场脱贫攻坚战,圆满完成任务。

在防疫复工的关键时刻,李常智想到了胡秀花。胡秀花在当地是知名的致富带头人。这个出生在贫苦家庭的傈僳族姑娘,从小就自强不息,她在春节前还带领着一支40人的施工队伍为公司的项目服务。

中交集团一直致力于通过安排到项目就业实现怒江人民的脱贫致富。2018年,李常智为胡秀花联系到离家1000公里外的公司都香高速公路项目就业,胡秀花带着9名乡亲第一次走出了大山。在项目部,胡秀花带领乡亲们从最基础的放线、混凝土抹面开始学起,到后来跟随项目技术人员学习工程管理和施工技术。“中交集团的扶贫干部送我到项目学习,我不能让他们失望,我要借这次机会,证明自己不比别人差。”胡秀花下定决心要跟着公司好好干。从最初只能从事简单的挡墙工程,到后来复杂的工程也能胜任,她的队伍成功赢得了项目部的认可。尝到甜头的胡秀花开始动员和帮助村里的劳动力走出大山,施工队从最初的9人壮大到了40人,胡秀花也成了当地的致富明星。

按照原计划,胡秀花过完春节就返回回昭通的项目复工,可疫情导致返岗复工推迟。几十名工友的家庭失去了收入来源,眼看着刚有起色的好日子又要失去,胡秀花万分着急。

这时候,李常智找到了胡秀花。“木尼玛大桥现在正缺人手,项目外地工人受疫情影响不能及时返岗,到岗也需要隔离,你们目前也不能回原来项目,不如就近务工。在木尼玛大桥干,你们既能挣到钱,也能为家乡建设出力。”李常智的话让胡秀花兴奋不已,这可是一举两得的好事。

能建设家乡是好事,可仔细思索,胡秀花也有顾虑。“外面都说新冠肺炎病毒很危险,现在开工是不是能保证我们安全?”胡秀花把大家的健康放在了第一位。

“只要你们经过检测,身体健康,我们有充足的物资和有力的措施保障你们的安全。”李常智向她承诺。

2月10日,怒江州开始接收施工企业的复工申请,李常智积极对接木尼玛大桥项目,第一时间上报复工审批手续。经过协调各方资源,第一批复工人员于2月15日顺利到岗。每个返岗抵达项目的人员,都要接受防疫安全教育,只有戴口罩,接受监测体温、消毒等才能进入工

作现场。为彻底打消胡秀花的疑虑,李常智还邀请她到项目实地考察。“我们项目负责人同时也是疫情防控第一责任人,我们还在项目上配备了专职疫情防控人员,制定了完备的防控制度和应急预案,已经具备了安全复工条件,只等你们来掀起建设热潮。”李常智的一番话,给胡秀花吃了“定心丸”。

几天后,木尼玛大桥建设工地上,包括胡秀花在内的64名返岗人员经过扫描“云南抗疫”二维码,报备相关信息,依次进入工地。大桥开启了紧张有序的施工作业,成为福贡县首个复工的交通重点项目。复工以来,大桥开始由下部转向上部挂篮施工,胡秀花参与的道路工程,更是交出了路基施工全面完成,路面铺设超过200米的答卷。

“感谢中交能给我一个这样的平台。让我有业可就,有事可做,你们帮助我就业的同时,我也带动福贡县20个民工解决就业问题。让那些不具备外出务工的老百姓解决就业问题。”复工后的胡秀花在微信朋友圈写道。(王佰文)

工作,商务管理部牵头相关业务系统召开成本数据库子库专题会,进一步落实公司成本数据库建设的有关要求;三要按照总体建设方案稳步推进地开展建设工作,确保数据来源的可靠性与真实性;四是明确了今年由新能源公司设计风电工程数据库模块,交建分公司设计铁路工程数据库模块,其余分(子)公司配合数据收集、汇总,争取今年上半年建成风电工程数据库,下半年建成铁路工程数据库。

本次会议表明了公司建立成本数据库的决心,总部、各分(子)公司、项目部三级管理机构以及各业务系统统筹谋划、协同推进的信心。成本数据库建成后将对标前测算、标后预算、成本管控考核提供可靠的依据。(史吉超 孙庆庆)

新闻集锦

公司启动成本数据库建设

3月18日,在公司总部201会议室召开成本数据库建设专题会议。会议确定了成本数据库建设方案与目标,明确了成本数据库“从无到有、从有到有序、从有序到有用、从有用到有效”的建设思路。总结了2019年成本数据库建设的主要成果,并对2020年的成本数据库建设计划进行了详细的安排。各相关单位对成本数据库建设工作进行了充分讨论。

会议强调,一要统一思想、提高认识,高度重视成本数据库建设的意义,为今后公司实行项目经理负责制考核提供一定的标准和依据;二要明确责任主体,压实管理体系,突出各分(子)公司建立并运用数据库子库的核心价值,各分(子)公司分管领导要亲自抓

公司大力推进农民工实名及工资发放管理工作

3月20日,公司召开“农民工实名管理及工资发放管理”第二次专题会议。公司副总经理吴向中、尹建兵出席会议。

会议进一步明确了农民工实名管理及工资支付管理流程,落实了各部门分级管理职责,制定了农民工实名管理信息化系统下阶段工作要点和实施方案。

吴向中强调,公司上下要顺应国家形势,转变思想观念,克服困难,努力适应国家政策要求。要深入学习研究保障农民工工资支付条件和实名制管理办法等相关文件,明确管理要点,基本流程要清晰,管理环节要管控到位。要把分包单位、农民工纳入项目管理范畴,压实分包单位的主体责任。各业务系统要相互配合,形成协同工作机制,以农民工实名及支付管理工作为契机,提升各部门管理水平。

尹建兵要求,各业务系统要加强认识,通过农民工管理工作的规范化解决各种棘手项目的管理难题。要加强宣传,层层落实总部、各分(子)公司、项目部三级管理机构的职责。配套的信息化软件开发要加快推进,在条例实施前必须具备初步功能,软件开发要统筹考虑目前各分(子)公司已有的系统及管理现状,尽量做到方便、实用,减少基层工作量。安全、工程等业务部门要考虑现场工作与本次农民工实名管理信息化融合,借助信息化手段进一步提升管理水平。(虞莹 龚圣勇)

公司成为中国港湾美洲区“优秀合作方”

近日,在中国港湾美洲区域公司召开的区域公司成立10周年暨生态合作伙伴大会上,三航局三公司被授予“美洲优秀合作方”称号。

公司作为中港的长期合作单位,自2011年进入美洲区域市场以来,先后承建了墨西哥曼萨尼约ICTSI码头、曼萨尼约ICTSI码头堆

场、墨西哥图斯潘码头、洪都拉斯ICTSI码头、古巴圣地亚哥码头、古巴烟草公司厂房以及墨西哥维拉克鲁斯和黄码头和堆场等多个项目,总合同金额超过5.5亿美元。

此次获得“美洲优秀合作方”称号,是中国港湾对公司过去10年成绩的见证与肯定。(韩世昌 张倩)

致海外三航员工家属的一封信

尊敬的海外三航员工家属:

己亥末庚子初,新冠肺炎疫情告急,牵动着每个中国人的心,也牵动着身在异国他乡的海外三航员工的心。他们与祖国心连心、手牵手,迅速开展募捐善款,千方百计筹措防疫物资运回国内,为防疫助力,为亲人护航。他们的爱心善举,诠释了三航人赤子之心、风雨同舟的家国情怀!

当前,新冠肺炎疫情仍在世界范围内不断蔓延,并呈现出加速发展的趋势。公司上下时刻关注着每一位海外三航员工的生命健康安全,把疫情防控作为当前最重要的工作来抓。我们制定并实施了海外疫情防控专项应急预案,从组织领导、应急处置、物资保障等方面严格落实企业疫情防控的主体责任。我们全面加强加强与驻外使领馆、驻在国政府和医疗机构的联系,确保应急响应及时有效;我们在国内甚至全球范围采购调配了一大批紧缺的防疫物资,确保各驻外机构物资供应有充分保障;我们落实了相关的隔离防控措施,努力为海外员工提供一个安全、放心的工作和生活!

目前,全球多个国家已经加强了边境管控,出台了严格的出入境管理及隔离措施,力争通过减少人员流动有效降低疫情传播的风险,再加上长途跋涉容易造成病毒交叉感染,匆忙返乡还会增加亲人感染的危险。基于这些客观原因,为了每位海外三航员工及家属的健康安全,公司将暂缓海外员工回国休假以及开展商务活动。等疫情过后,我们将第一时间安排到期的海外三航员工分批回国休假,与亲人团聚。

在此期间,各位海外三航员工家属将承担起更多的家庭事务,承担起更多的责任,对你们的默默付出和大力支持,我们表示深深的敬意和由衷的感谢!

越过年冬,春天不会遥远!我们坚信,在党中央的坚强领导下,我们同舟共济渡时艰,众志成城战疫情,一定能打赢这场疫情防控阻击战!

心有所向,疫将终止,千言万语,惟愿安康!

中交第三航务工程局有限公司
2020年3月18日



A面
以冷硬的混凝土为伍

B面
与娇媚的鲜花为伴
努力做好检测守护国家工程
严谨与活泼在最美好的时期相遇

2020年3月8日,第110个“三八”国际妇女节。
2020年,在这场众志成城防疫阻击战中,许许多多的女同胞奋战在一线。当下正值公司防疫及复工复产的关键时期,三航女职工用责任和信念在各自的岗位上发出耀眼的光芒。
(文字:翁彦硕 摄影:王森)

平凡人的英雄心

——三航小伙战“疫”中受业主表彰

近日,公司佛山高明项目部和员工高耀东受到业主表彰通报。96年生的年轻小伙高耀东是佛山项目部的工程部副部长、团支部书记,也是一名平凡的工程建设者,最近他有了一个新的称呼“雨中保护神”。

“东哥,雨下的这么大,你还要去现场吗?”在办公室内,参加工作刚满半年的施工员赵斌问道。

“去呀,越是这种突降的暴雨,越要去现场检查一遍才放心。”此时正是午休时间,面对突降的暴雨,考虑到施工点处于城区,周边居民较多,作为工程部副部长的高耀东不放心现场情况,立即戴好安全帽和口罩前往了跃华路工地现场进行安全排查。

在全国共抗新冠肺炎疫情的关键阶段,各企业有序复工复产,公司承建的佛山高明道路改扩建项目也已有序复工,人员逐渐到岗。在返岗人员隔离期间,作为

项目部春节值班的员工之一,高耀东主动承担起项目部的防疫工作,保障员工生命安全,同时严格排查,保障施工现场的安全生产。

“停下,快停下。”施工现场大门前50米处,高耀东左手撑着伞,右手大幅度地来回挥,嘴里还不断大喊着。

正在人行道上匆匆走的唯一一位行人停下了脚步,疑惑地看向辅道另一边,和站在改扩建的主道上不断叫喊的高耀东。

“前面漏电了,不能往前走了,快换路吧!”高耀东立即大喊着。

原来下午2点半左右,高耀东检查完现场后,本打算回项目部,可是步行至施工现场外丽枫酒店边涉水道路时,高耀东瞬间感到双腿发麻,环顾一圈周边设施后,他发现路边的铁栏杆处疑似有电火花。

结合日常安全教育培训知识

和现场实际情况后,高耀东迅速地判断此处存在漏电危险——在这种雨天,积着水的道路极易发生漏电和导电,如果不尽快脱离这个地方,极有可能触电身亡。高耀东及时跳出涉水触电区域,靠着坚强的毅力拖着发麻的双腿回到安全区域。

时间就是生命,意识到危险的高耀东随即在14:38分拨打110报警电话,请求有关部门立即对可能造成人员伤亡的涉水漏电路段进行拦截,同时上报项目管理处领导。考虑到这是前行的唯一道路,他主动要求留在此地值守直至救援人员到来。在他双腿发麻无法行走期间,一名骑自行车的男子在他所经过的涉水路段不幸触电死亡。为阻止悲剧的再次发生,高耀东不顾个人安危立即跑到行人经过的路边提醒每一位行人。

一位形色匆匆的行人在收到

高耀东的提醒后,点头致谢,随后原路返回了。

大雨中,高耀东一直观察路况,在相关救援部门到来前,成功阻断了5名欲通过涉水触电区域的行人。这些行人中,有听见漏电情况后立马退回另择他路的,也有家门就在眼前,心存侥幸执意前行的,高耀东均一一耐心劝导,讲明雨天漏电的严重性和危险性,最终避免了重大涉水触电事故的发生。

高明区多个相关部门事后分析认为,高耀东迅速拦截路人通行涉水触电区域,有效避免了重大涉水触电事故的发生。在同事们的夸奖中,高耀东笑着说:“疫情当前,作为一名施工员,我不能像医护人员一样征战前线,但是我要守好后方,尽力做好每一件事,避免让大家受到除疫情之外的伤害。保护生命,人人有责。”(田兆权 刘玲子)



春心莫共花争发,
一寸相思一寸灰。

(摄影:史瑞新)

基层改革延伸·纪实 ① ②

支撑集团当好“企业高质量发展排头兵”，2020年，三航局正式进入“基层改革延伸年”，总部改革的理念、决心、举措将深入贯彻落实到各分(子)公司和项目部，深化基层体制机制改革，确保真正落地落实落细。

我们将开设“改革在基层”栏目，聚焦基层改革，见证三航局与时代同步、与形势共振、与潮流共进——

二公司：守正开新 和合奋进

过去的1年，二公司坚持和加强党对企业的全面领导，以“五商中交”战略为引领，紧跟公司改革步伐，持续深化改革，以“1个首创、2大能力、3个区域、4项工作”，推动企业改革发展和转型升级迈出了坚实步伐。

实现1个首创

过去的1年，二公司紧紧围绕项目经理职业化道路目标，在尚无可借鉴分级管理经验的情况下，率先在公司开启了项目经理职业化道路的探索实践。

2018年10月，二公司制定了《项目经理任职资格分级管理办法》。2019年2月，《分级管理办法》在职代会上正式发布，28名项目经理被划分为AAA级、AA级、A级和B级4个等级。

办法通过对项目经理的经历、业绩、知识、能力的综合评价，反映其在建设工程项目管理上的能力和水平，继而对项目经理的权力和责任进行匹配，让项目经理的贡献与收入成正比。通过该办法的实施，在分公司内部形成项目经理能力选拔任用、靠业绩升职晋级、靠创效增收取酬的良好机制。

提升2大能力

1年来，二公司聚焦高质量高效益发展，及时从全局、系统上深化改革，着力提升两大能力，引领企业转型发展。

管理变革提升领导发展能力。二公司坚定不移推进以市场化、专业化、信息化、国际化为导向的改革，不断突破体制机制的瓶颈，促进职能优化、引领发展，完成了水利资质收购，湖南分公司也发起了环保一级资质收购工作。

积极响应集团释放专业公司动能的号召，在注册成立了俄罗斯子公司，完成了中交公司(株洲)工程有限公司注册的同时，还积极协助公司总部进行孟加拉子公司、新加坡子公司等境外子公司的筹备注册工作，推进属地化经营向纵深发展。

精准对接公司总部各条线及事业部职能，对组织体系进行了重构性、整体性和系统性改革，内部运营管理体系进一步优化，主要经济指标创历史新高，实现新签合同额154.46亿元，完成施工产值66.18亿元。

基础夯实提升精益运营能力。1年来，二公司紧紧围绕改革发展目标，从根本上调转核心组织架构管控方式，落实领导班子中“38岁以下年轻干部占比四分之一”要求，调整补充2名领导班子成员。

打破以往领导班子条线分工管理模式，以适应市场，提升项目管理为导向，领导班子力量向基层延伸，副职领导常年分驻海外、国内重大项目，形成网状管理，整个领导体系对市场反应更为灵敏，也能快速响应公司管理体系。

完成了总部职能部门调整，适应性组织建设加快落地。进行了项目年度预算工作的试点及推广。开展了分包专项整治工作，从公司的成本制度建设、分包策划等7个方面着手，进行梳理，全面了解分包管理制度的执行情况，规范分包管理流程，严格审批权

限，控制和降低分包费用，有序做好分包管理工作。

完善3个区域

过去的1年，二公司不断健全经营工作体制，抓住“交通、城市、生活”3个领域，大力拓市场，完善“3个区域”经营格局，业务结构向系统多元转变，正形成以水工为主，市政公路、生态水系、旧城区改造、环境治理、道路桥梁、海上风电、房屋建筑等多元产品并存的业务链，发展质量实质性改善。

上海及周边市场业务结构更加优化。2019年，二公司重新构建经营体系，提升内部管理，巩固路桥、市政合同份额上升的同时，挖掘新的效益增长点，积极“转产、转场、转商”，公司业务结构更加优化，发展更加适应市场。

抓住公司房建一级资质就位的机遇，积极介入房建市场，承接了芜湖中御公馆、光明地产常州荷园1号等房建项目，为二公司快速扩大合同额和营业额提供了保障。

全力抓好重特大项目的持续跟踪、前期策划和投标工作，抓好重特大项目的方案设计、成本测算、商务策划、高端对接等工作，与光明集团战略合作不断深入，成功中标崇明花博会水系、绿化、配套项目。作为一个集生态水系、管线安装、房屋建筑、园林绿化于一身的大型综合类项目，其综合性和特殊的社会效应，将成为二公司践行集团“西进、入湾、出海、进城、悦人”战略最直观例证。

海外市场经营格局更为广阔。1年来，二公司深入实施海外优先发展战略，创新海外管理模式，比选优质项目，努力构建一体化经营格局。

紧跟公司改革管理创新要求，将海外市场与海外运营部整合为海外业务部，在国际化发展进程中迈出新步伐。

注册成立了俄罗斯子公司，进行属地化经营，有效规避了投标门槛，扩大了投标业务领域，解决了俄罗斯在建项目劳工配额及账户注册的问题。新注册的公司能盘活现有设备资源，容纳外籍籍管理人员，真正达成属地化经营及管理，提高在俄市场竞争力。

二公司还努力“借势”拓展业务。持续跟踪、敢于投入，推动公司与保利科技签署战略合作框架协议，确保了M908项目落地。探索与新加坡本地专业公司联合获取、实施项目，承接了新加坡污水处理厂。“借船出海”，与广东火电第3次合作，成功中标了越南广东火电项目。

1年来，二公司海外市场拓展成效显著，海外综合发展实力稳步提升，俄罗斯、新加坡、孟加拉、越南等地均有项目落地，海外新签合同额90.19亿元，成为公司开拓海外市场的排头兵。

湖南市场转型在即。2019年，湖南分公司应对政府债务危机工作取得明显进展，转型在即。不断完善昭华大桥、杨梅洲大桥等项目合规性。对

于长株潭站场、白云路和昭华大桥等项目，与业主单位逐步形成了清晰的债权债务关系，并获取了具有实质意义的担保资产。

化解债务风险同时，湖南分公司全力以赴打开现汇市场，辐射多地域多领域，成功中标黄石市砂石集并中心黄颡口港区设计、采购及施工总承包项目，进一步巩固在湖北市场的份额。

着力提升企业信用评价等级，力争将公司在湖南省公路市场的信用评价等级提升至AA级。2019年，还完成了中交公司(株洲)工程有限公司注册，环保一级资质收购工作稳步推进中，一个崭新的、具有差异化发展方向的湖南分公司蜕变在即。

做好4项工作

1年来，二公司持续完善党的领导，优化职能职责机构，更新人才工作思路，完善内控体系，推动改革调整走深走实。

完善党委发挥领导作用的体制机制，党委核心作用更加彰显。2019年，二公司党委把委“度改立”作为一项重点工作来抓，在全面梳理公司党委各项制度的基础上，修改完善了党委会议事规则和“三重一大”决策制度实施办法，进一步明确议事边界，提高决策效率，持续优化决策质量，还有效保证了在企业发展的核心决策中，班子成员始终保持高度一致，整体提升领导发展能力。

推动组织机构改革，优化职能职责结构。按照强总部、大部制要求，坚持精简高效、适应工作需要原则，推动组织机构新建及撤销，完善后的组织机构为14+2型。按照新时期发展需要，组建好资源类的分中心，成立技术中心与测量中心，使缺失的部分管理职能得到适当强化，职能相近的、有交叉的部门进行了适当整合，深化改革向高效敏捷转变。

持续更新人才工作思路，以价值创造者为本。制定《中交三航局第二工程有限公司项目经理任职资格分级管理办法(试行)》，推进职业经理人改革进程。深入研究岗位工作难度、工作量、岗位人才稀缺性、岗位价值创造能力等多方面因素，严肃认真开展好定岗、定编、定员、定责、定薪工作，合理确定岗位增减、编制精简、人员数量、职责定位和薪酬标准，“五定”工作取得阶段性成果。

不断完善内控体系，成绩卓有成效。1年来，二公司不断完善项目管理、财务业务、海外业务法律风险防范制度，构建全面合规管理体系。健全法律介入工作机制，规章制度、重大决策、重大经济合同法律审查率达到100%。完成在建项目、财务收支、分包结算等方面的审计共计215项。针对项目管理、二次经营等提出问题及建议67条，核减分包费用54.7万元。加强审计闭环管理，建立了审计整改结果“回头看”及内容通报制度。

(张绪雄 夏新贺)

基层改革延伸



三公司：五个关键词看改革之路

刚刚过去的2019年，公司吹响“改革施工年”总号角，全盘推进改革落地落实，汇集企业高质量发展动能。三公司顺应大势，统筹部署，主动作为，牢牢抓住五个关键词，实现改革思想、改革布局、改革举措不断“破冰”，涌动高质量发展的源源“活水”。

认识 东方风来鼓征帆

思想是行动的先导，改革意味着改变现状，走出“舒适圈”，三公司从抓思想入手，通过党委理论学习中心组学习、“同心圆”宣讲团赴基层宣讲等方式，“同心圆”宣讲团赴基层宣讲等方式，切实提高全员思想认识，拥护改革、推动改革的能动性。

强化改革认识，干部先学一步。把舵者需心有方圆，三公司切实提升中高管干部对改革方向的理解和认识。2019年2月23日，三公司2019年第二次党委中心组集体学习《王世峰董事长在公司首届人才工作会议上的讲话》(《公司五年人才发展规划纲要(2019-2023年)》)等文件，通过领导班子集体学习、班子成员理解并把握人才改革方向，为后期三项制度改革、机构改革铺路奠基。

拓展改革视野，对标集团先进。6月21日，三公司时任总经理尹建兵、党委书记陈广湖率队赴二航局四公司进行交流学习，以谦虚务实态度对标集团内先进公司，围绕企业改革治理的核心问题能力提升不断充电。一系列学习举措使领导班子成员理解并把握改革方向。

厚植改革根基，全面宣贯推广。三公司同时重视厚植改革土壤，8月，三公司组织党员参加公司“同心圆”改革宣讲团培训，9月邀请公司“同心圆”宣讲团宣讲员赴公司开展推动改革工作专题教育开展“改革和品质提升”开展专题学习；9-10月组织“同心圆”宣讲团赴云南华丽高速项目部、成都地铁项目部、川南铁路、安装工程处、南京片区项目部开展宣讲，集中课堂受众超过300人，一系列覆盖领导干部、中层干部、普通员工的立体宣讲教育手段让全体干部职工对改革的背景、必要性及改革内容和方向都有了充分的理解。三公司上下对改革的理解及拥护程度深刻提高，在思想认识和行动上更加支持改革事业。

布局 洋锋砺刃拓空间

改革的初心是追求企业的高质量发展，思路之变最终体现到企业的格局上。三公司对外深耕优化业务市场布局，在内梳理管理机构体系，不断提升企业的发展空间和潜力。

践行公司发展战略，对外优化业务市场布局。前几年，三公司挺进四川、云南、贵州等地，扩大了业务市场地域规模。2019年，三公司积极全面响应公司融入长三角一体化战略，以改革为契机，以市场为导向，及时优化业务区域布局。2019年仅在南京地区先后中标浦口科工园7标、横江大道SG3标、马高路、126省道南京段改扩建、南京地铁6号线共计5个项目。长三角区域除南京之外，苏州太仓港四期、扬州影视基地PPP、南沿江铁路等项目也接连中标。总中标额超过130亿元，占三公司全年中标总额的近90%，三公司以项目为载体践行公司融入长三角战略的步伐更加坚实。

对接公司管理体系，对内打造适应性机构组织。三公司还对内部管理机构进行了优化，根据局下发的指导意见，本着职能全面对接需要，坚持灵敏、高效、精简、精干的原则，设立14个职能部门，同时鉴于三公司投资业务的专长和未来发展策略，设立投资管理部1个特色部门，公司总部共设立15个职能部门，同时还设立了海外工程处、技术中心等专业机构，全面推进三公司的人才、资金、技术等要素资源的集约化管理，调整后的总部部门进一步

治理 稳扎稳打夯基本功

三公司以“334”工程为统领，在改革调整过程中瞄准企业目前存在的管理基础薄弱、方式粗放、效率不高等问题，夯实基础管理提升管理质效，切实提升企业的治理效能。

“总部+基层”联动以问题为导向推进重点工作提质。2019年三公司跨年度工程共41项，新开工项目10项，已完工程21项。面对环保监管严格、效益压力陡增、分包管控难度大等新问题，革新管理思路，调整管理重心，加强工程前期策划，以太湖隧道、横江大道等重点工程为引领，总部和项目部密切配合，以“解决问题”为抓手，在过程中管控，在成本管理中突出全面预算和过程管控，在财务管理上实施“开源节流”，在项目实施上以专业化、标准化、精细化提升建设质量，以数字化转型引领创新和穿透式管理水准。针对“两金”压降难题，三公司总部职能部门和基层项目联动，及时修订了《计量与收款目标控制考核管理办法》，编制计量收款工作责任分解表，基层项目部迅速行动，全年度累计签订计量73.74亿元，累计收款71.48亿元，上下同治破解“痼疾”。

党政深度融合充分挖掘管理潜力、治理效力。2019年，三公司党委锚定高质量发展的改革目标，以改革管理与品质调整为契机，结合三公司实际，党政联合制定了“三创三建”年度党政联合主题活动，以品牌建设、创最效益、创一流企业为目标，通过建党员先锋示范岗、建建增潜增责任区、建品质工程示范点，认真挖掘潜在在建项目效益增长点，充分发挥党员冲锋在前的示范作用。各基层支部积极响应，活动开展以来共设立17个党员示范岗、21个挖潜增效责任区。其中太湖隧道项目部设立党员挖潜包干区，在设计变更、优化工艺等方面都有充分的理解。业主最大额度奖励基金2680万；横江大道一期项目党支部以通过细分作业面，加大设备投入，成立党员先锋突击队，全年完成产值超10亿元。

一系列顺应改革的创新“组合拳”夯实了企业总部和基层项目的管理、治理水平，三公司全年完成施工产值78.5亿元，同时摘得了“鲁班奖”、“上海市重点工程实事立功竞赛优秀公司”、“公司经济效益最优秀奖”等“硬核”荣誉，企业高质量发展步伐更加坚实。

三公司党委牢牢把握改革方向。三公司党委坚持把推动改革事业、践行“三航共识”作为重中之重，坚持在党中央的领导下，切实把控、推进事关企业改革的重要环节。三公司党委切实发挥“把方向、管大局、保落实”的作用，利用党委会等载体，对于改革过程中涉及到的重要制度、重大事项统筹协调部署。

党员领导干部切实引领作风建设。2019年，三公司上下开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育，作为国资委督导单位，三公司以主题教育为契机，切实锤炼党员领导干部作风，践行初心使命，以更加饱满的精神状态投身三航改革事业。在主题教育过程中，三公司12名领导班子成员集体备课、分工合作，充分汲取新思想中与企业发展的密切关联的理论，从破解公司发展改革难题的角度，围绕党建、高质量党建、作风建设、人才建设等事关企业改革发展核心问题制定了6个专题学习，同时三公司领导班子成员和党务干部带头诵读革命英烈震撼人心的“宣誓书”“请战书”“绝命书”等，国庆期间邀请公司参加过革命的89岁离休干部鲍秀英与总部中层党员干部座谈，回忆革命经历、讲述红色故事，进一步激发担当作为，艰苦奋斗的精神力量。同时，三公司还梳理出重点问题清单5个方面16条问题，以钉钉子精神推进问题整改，切实提升企业改革发展质量。

基层支部以党员先锋模范精神激发全体员工奋勇争先风貌。三公司基层支部在改革过程中，一方面加强宣讲教育，另一方面融入管理大局，充分发挥支部战斗堡垒、凝心聚力的作用。三公司基层支部以“中交蓝·党旗红·三航奋勇争先”党建品牌为重要支撑，力推三航“争先”文化，力除宽松软、等靠要等不良风气，党员走在前列，干在实处，以党员先锋模范精神激发全体员工奋勇争先精神。横江大道二期项目部，接受了国资委党委巡回督导组实地调研，进一步激励鼓舞党员干部加强理论学习，以党建引领项目管理的决心，项目施工组织管理从进场初期的排名靠后一跃成为标段前茅，在1月初业主单位南京公建中心组织召开的主题党联席会议上，被“点名”作经验交流发言。

新的一年，随着改革事业挺进新阶段，三公司将认真贯彻落实公司党委部署，以“基层改革延伸年”、“管理重心下沉年”为抓手，持续向改革要发展，向改革要效益，统筹推进三公司保安全、稳增长、抓改革、促创新、提效益、防风险等各项工作，持续推动公司高质量发展。(张殿东 史瑞新)

三公司党委牢牢把握改革方向。三公司党委坚持把推动改革事业、践行“三航共识”作为重中之重，坚持在党中央的领导下，切实把控、推进事关企业改革的重要环节。三公司党委切实发挥“把方向、管大局、保落实”的作用，利用党委会等载体，对于改革过程中涉及到的重要制度、重大事项统筹协调部署。

党员领导干部切实引领作风建设。2019年，三公司上下开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育，作为国资委督导单位，三公司以主题教育为契机，切实锤炼党员领导干部作风，践行初心使命，以更加饱满的精神状态投身三航改革事业。在主题教育过程中，三公司12名领导班子成员集体备课、分工合作，充分汲取新思想中与企业发展的密切关联的理论，从破解公司发展改革难题的角度，围绕党建、高质量党建、作风建设、人才建设等事关企业改革发展核心问题制定了6个专题学习，同时三公司领导班子成员和党务干部带头诵读革命英烈震撼人心的“宣誓书”“请战书”“绝命书”等，国庆期间邀请公司参加过革命的89岁离休干部鲍秀英与总部中层党员干部座谈，回忆革命经历、讲述红色故事，进一步激发担当作为，艰苦奋斗的精神力量。同时，三公司还梳理出重点问题清单5个方面16条问题，以钉钉子精神推进问题整改，切实提升企业改革发展质量。

基层支部以党员先锋模范精神激发全体员工奋勇争先风貌。三公司基层支部在改革过程中，一方面加强宣讲教育，另一方面融入管理大局，充分发挥支部战斗堡垒、凝心聚力的作用。三公司基层支部以“中交蓝·党旗红·三航奋勇争先”党建品牌为重要支撑，力推三航“争先”文化，力除宽松软、等靠要等不良风气，党员走在前列，干在实处，以党员先锋模范精神激发全体员工奋勇争先精神。横江大道二期项目部，接受了国资委党委巡回督导组实地调研，进一步激励鼓舞党员干部加强理论学习，以党建引领项目管理的决心，项目施工组织管理从进场初期的排名靠后一跃成为标段前茅，在1月初业主单位南京公建中心组织召开的主题党联席会议上，被“点名”作经验交流发言。

新的一年，随着改革事业挺进新阶段，三公司将认真贯彻落实公司党委部署，以“基层改革延伸年”、“管理重心下沉年”为抓手，持续向改革要发展，向改革要效益，统筹推进三公司保安全、稳增长、抓改革、促创新、提效益、防风险等各项工作，持续推动公司高质量发展。(张殿东 史瑞新)

