

坚决打赢脱贫攻坚战

——公司召开2020年决战决胜脱贫攻坚会议

4月24日,公司召开决战决胜脱贫攻坚视频会议,全面部署2020年扶贫任务。党委书记、董事长王世峰出席会议并讲话,党委副书记傅瑞球主持会议,副总经理吴向中宣读了2020年公司所属相关单位年度扶贫责任书。

本次会议的主要任务是,学习贯彻习近平总书记中央决战决胜脱贫攻坚座谈会上的重要讲话精神,全面抓实抓细国务院国资委中央企业脱贫攻坚会议和中交集团决战决胜脱贫攻坚会议的安排部署,落实2020年脱贫攻坚任务,确保定点扶贫地区如期完成脱贫攻坚目标任务。

会议总结了公司扶贫开发工作

取得的成绩。党的十八大以来,在中交集团党委的正确领导下,公司围绕“两不愁、三保障”的总体目标,积极践行中交集团对怒江脱贫攻坚工作的总体要求,紧紧抓住立项、帮扶、资金使用等重点环节,总结形成了一套系统全面的精准扶贫工作方案,创新实施了一批特色鲜明的精准扶贫项目,累计投入帮扶资金约500万元,帮助定点扶贫地区解决基础设施建设滞后、产业培育任务重、群众收入不稳定、内生动力不足等困难和问题,取得了一定的成效。

王世峰强调,2020年是全面建成小康社会、全面打赢脱贫攻坚战的决战决胜之年。实现脱贫攻坚目标,是

党中央向全国人民做出的郑重承诺,必须如期实现,没有任何退路和弹性。公司必须严格按照中交集团扶贫工作部署,绷紧弦、加把劲,咬定目标、一鼓作气,确保脱贫攻坚收官之战取得最后胜利。

一是努力增强决战决胜脱贫攻坚的政治自觉,在大战大考中践行初心使命,勇挑重任,确保如期完成脱贫攻坚目标任务。二是全面总结经验做法,努力解决公司脱贫攻坚工作中存在的问题和不足,切实提高脱贫攻坚工作成效。三是充分认识2020年脱贫攻坚工作“政治意义更强”“指标要求更高”“时间节点更早”的紧迫形势,坚持高目标导向,适应中交集

公司取得“上海品牌”服务认证

4月29日,公司收到了“上海品牌”国际认证联盟批准的“上海品牌”服务认证证书,正式取得“上海品牌”服务认证。

“上海品牌”是用市场化手段认证的一批符合“品质卓越、品牌引领、自主创新、管理精细、社会责任”要求的高品质品牌标杆企业,是构筑代表中国参与国际合作和竞争的高端品

牌集群。

本次“上海品牌”认证制度采用国际通行的合格评定方式,由获得CNAS认可的第三方认证机构对产品和服务依据标准进行市场化的评价。认证定位于“国内领先、国际一流”,塑造品质卓越、技术领先、管理科学的自主品牌形象,全力打响“上海四大品

牌”和“上海标准”。

未来,公司将立足自身的实际,用品牌的力量,做到让政府信任、让业主信赖、让社会受益、让集团满意、让对手尊重、让员工荣耀、让组织放心,努力打造具有国际竞争力的世界一流企业,牢固树立“三航服务”的上海品牌,把“三航服务”品牌推向世界。(李钰洁)

王建到公司调研指导工作

4月27日,中交集团副总经理王建到公司调研指导工作,就复工复产及安全生产召开专项督导会。中交集团安

全质量环保监督部副总经理、专项督导组组长王立强,公司部分领导班子成员参加会议。

王建要求,要正确对问题,对小问题要有大震动,要开展全员安全生产教育培训,要对安全管理体系、制度、队伍、管理人员进行全面梳理,对中交集团2020年重点监管的华东、华南、海西、海南区域,三航局要发挥表率作用,提早策划,做好水上交通、水上作业和防台防汛工作,确保安全生产平稳可控。

王立强结合督导情况指出,要设立红线意识和

级分类从管理人员思想作风方面开展全员安全教育培训,要重点对总部各部门主要负责人进行教育培训;要着力解决主体责任问题。

公司党委书记、董事长王世峰在表态发言中说,要通过本次督导,进一步提高全体员工在本质安全上、观念和理念上的认识。下一阶段,要从6个方面落实集团要求。

一是深刻反思,吸取教训。二是有针对性地开展安全生产教育培训。三是强化落实一岗双责。四是抓重点项目、重点部位、重点环节。五是强化党建工作。六是在国内疫情稳定的情况下,做好境外疫情防控。

会上,公司总经理季振祥就公司疫情防控、复工复产、安全生产及下阶段重点工作进行了系统汇报。

(蓝琳)



4月16日凌晨,由公司承建的国内首个潮流能公共试验平台——舟山潮流能发电示范工程完成海上机组吊装,标志着国家十三五规划中唯一一座潮流能公共试验平台即将进入调试发电阶段。(王森)

公司召开专题会议研究部署疫情防控工作

3月31日,公司召开疫情防控专题会议,研究当前疫情防控形势,部署下一步疫情防控工作。公司领导班子成员、相关部门负责人参加会议。

公司党委书记、董事长王世峰要求,统筹抓好国内和国外疫情防控,在确保安全稳定基础上,推进施工生产有序开展。

王世峰指出,随着国内疫情防控持续向好成果进一步巩固,防控的压力逐步减轻,但思想上不能麻痹,防控措施上不能松劲,要继续巩固疫情防

控成果。当前,国内疫情防控要重点做好无症状感染者防范工作,对重点疫区返岗人员,要严格落实隔离措施或做好核酸检测,进一步防范病毒传播风险。

王世峰强调,随着国外疫情快速蔓延,各单位要迅速启动海外疫情防控专项应急预案,因时因势调整优化疫情防控预案;对于发生疫情的项目,深入做好员工思想稳定和风险告知工作,引导员工做好防控。各单位要认真研究疫情期间相关政策调整,统筹

做好索赔工作,努力将疫情造成的损失降低到最小限度。

公司总经理季振祥要求,各单位、各部门要按照现有疫情防控措施不放松,确保安全稳定环境,为维护公司正常工作秩序提供保证。要密切关注国外疫情发展形势,重点抓好海外疫情防控工作。

公司其他领导班子成员,结合分管领域工作对疫情防控做了工作安排。

(王海)

公司召开海外项目疫情督导会

4月3日,公司召开海外项目疫情督导会。本次会议采用视频形式,公司党委书记、董事长王世峰,总经理季振祥,副总经理孙伟明参加会议。

王世峰对公司各海外机构的疫情防控工作作重要部署,并提出6点要求。他强调,一是要保持各级机构有效运行和信息畅通,二是要做好各级预案和方案的演练,三是各级机构领导班子要亲力亲为落实各项防控工作,四是要加强对分包队伍的管理,

五是一旦出现疫情的发生,要做好中方和

季振祥对进一步做好海外疫情防控工作提出7方面要求。一是要高度重视。二是要根据实际情况调整完善应急预案和应对方案。三是要加强沟通,落实疫情防控包保制度。四是要做好对海外员工的心里疏导和维稳工作。五是针对未停工的项目,

要把疫情防控和安全生产放在首位。六是要做好相关准备,为日后开展商务和索赔工作打好基础。七是要做好海外员工、中方劳务人员的家属安抚工作。

会议期间,二公司、兴安基公司及其所属各海外项目部负责人围绕海外疫情防控问题进行了专项汇报。

公司总部综合办公室、工程管理部、海外事业部主要负责人在总部主会场参加会议。(高瞳)

公司承建的南京长江四桥获詹天佑奖

近日,第十七届中国土木工程詹天佑奖公布获奖名单,公司参建的南京长江第四大桥榜上有名。

南京长江第四大桥是中国跨径最大双塔三跨悬索桥,在同类桥型中居世界第三。该桥是江苏省境内开工建设的第8座长江大桥,是南京第4条公路过江通道,总投资约69亿元。

南京长江第四大桥是国务院批

准的南京市城市总体规划中“五桥一隧”过江通道之一,是南京绕城高速公路的过江通道和重要组成部分。该桥增强了南京过江通道的通行能力,优化了南京区段过江交通组织结构,进一步分离了城市交通与过境交通,对于缓解城市交通压力,巩固南京作为全国交通枢纽城市的地位具有非常重要的意义。

公司承建的项目S2标段合同额

为3.82亿元,标段内的高架桥梁(双幅)总长3.26公里。

该工程先后获得了2014年度江苏省扬子杯优质工程奖、2015年度“中国交建优质工程”、2018至2019年度中国建设工程鲁班奖、2018至2019年度国家优质工程金质奖,并获得多项合理化建议与技术改进成果奖,获多篇优秀科技论文发表。

(张敬伟)

国产首台具有完全自主知识产权8兆瓦风机吊装完成

4月28日,由公司承建的福清兴化湾海上风电二期工程顺利完成了国产首台具有完全自主知识产权的8兆瓦风机的吊装,再次刷新了大容量风机吊装纪录,标志着我国海上风电事业迈入世界先进行列。

福清兴化湾海上风电场是福建省装机容量最大的海上风电场,拥有福建省第一座海上上升压站。此次安

装的8兆瓦风机是目前国产最大容量的海上风电机组。

此台8兆瓦机型风轮直径175米,扫风面积可达2.4万平方米,相当于3个足球场一般大。与以往其他风机相比,吊高吊重位居国内海上风机安装首列。为此,项目部选用目前国内最先进、技术含量最高、设计最合理的第三代风电安装船“三航风和”

号1200吨自升式风电安装船作为主力船舶完成吊装作业。

该项目是公司在福建区域海上风电产业迈出的重要一步,建成后将成为国内领先的海上风电机组科研创新试验平台,标志着中国节能环保海上项目工程建设迈出了具有里程碑意义的重要一步。

(杨莉婷 郑思婕)

公司领导拜访临港集团

4月2日,公司党委书记、董事长王世峰,总经理季振祥,副总经理汪涛一行,拜访上海临港经济发展(集团)有限公司。临港集团副总裁翁恺宁、临港控股总裁丁桂康及临港集团新片区各开发公司负责人参与会面。双方就新片区规划情况及潜在合作事宜展开交流。

临港集团介绍了临港新片区未来发展规划,并对重点开发区域进行专项介绍。

王世峰表示,公司作为中交集团在沪子公司,愿发挥企业优势,积极

投入临港新片区建设当中,为加快临港地区发展贡献力量。

季振祥同意双方坚持以“基金+基地+基建”的合作理念进行推进,并在产业导入、科创研发、城市更新、生活配套等板块展开全面合作。

临港集团表示,双方可通过共同开发实现“资本、资产、产业、物业”的发展闭环,并由此带动三航局主营业务的提升。

双方下一步将继续深化合作内容并推动集团层面交流。

(王京琛)

王世峰赴南通海洋公司及厂区建设项目检查指导

4月16日,公司党委书记、董事长王世峰赴南通海洋公司及厂区建设项目检查指导工作。

王世峰听取了厂区建设项目负责人关于生产管理等工作

他指出,钢结构厂房拼接工艺较为复杂,对项目部是一个难得的挑战,希望项目部发扬“能吃苦、不怕苦”的工作精神,保持公司“能打硬仗、善打硬仗”的优良作风。

(李家猛 蒋志超)

公司与上海电气电站集团签署战略框架合作协议

4月17日,公司与上海电气电站集团签署战略框架合作协议。公司总经理季振祥、上海电气电站集团总裁曹敏、公司副总经理孙伟明、上海电气电站集团副总裁易晓荣出席签约仪式。

季振祥对上海电气电站集团长期以来对三航局的关心和支持表示感谢。他简要介绍了中交集团及公司总体情况、海外布局、海外机构设

置及资源投入等情况,希望进一步加强与上海电气电站集团在海外业务拓展、运维、投资等方面的全面合作,实现优势互补,合作共赢。

曹敏对三航局的实力,特别是海外布局及施工履约能力表示肯定,希望双方在海外业务的传统领域、海外淡化水务环保新领域、海外重点区域等全方位合作,实现互利共赢。

(陈晖)

季振祥赴项目部检查调研

4月22日至30日,公司总经理季振祥先后赴赣深铁路、广州地铁、京沈铁路项目部检查调研。

季振祥听取了项目部的工作汇报,对项目开工以来取得的工作成绩给予充分肯定,对公司推动“基层改革延伸”“管理重心下沉”,着力打造5大体系,全面提升项目管理科学化和标准化水平等内容进行再宣贯、再部署。

季振祥强调,抓好项目管理是实现公司高质量发展的关键所在,要转变观念,坚持技术先导、问题导向和高

标准导向,狠抓资源配置,打造特色党建,坚定信心,打赢疫情防控、安全防范、项目建设“三大攻坚战”。

针对赣深铁路项目,季振祥要求,要牢记使命,勇于担当,工作要做到“四贵”标准:一是精心组织贵在“细”字,二是现场管理贵在“严”字,三是项目方案贵在“实”字,四是项目党建贵在“特”字。

在广州地铁项目,季振祥提出5项具体要求:一是树立良好企业形象,二是确保完成形象进度和产值计划,

三是探索本项目成本管控和物资采购模式,四是做好疫情防控各项工作,五是做好特色党建和宣传工作。

在京沈铁路项目,季振祥指出,要重点抓好安全管理,重点关注起重吊装、高空作业防护措施、施工用电标准化等方面的工作,要抓好疫情防控,严格落实防疫工作各项措施;要积极开展劳动竞赛,掀起奋战60天的施工热潮;要再创佳绩,提升公司企业形象和

(刘天宏 刘云龙 刘永波)

公司召开2020年党风廉政建设和反腐败工作会议

4月2日,公司召开2020年党风廉政建设和反腐败工作会议(视频)会议。公司领导班子成员、纪委委员,总部中层副职及以上领导人员,纪委工作机构全体成员在主会场参会。会议由总经理、党委副书记季振祥主持。

会上,党委书记、董事长王世峰指出,2019年公司党委、纪委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,在推进全面从严治党向纵深发

展中取得了新成效。

王世峰要求,2020年要坚持把“严”的主基调贯穿管党治党全过程,重视做好7项工作:一要强化政治监督,二要从严从紧从实推动“四责协同”的贯通联动,三要驰而不息正风肃纪,四要深化标本兼治,五要完善监督体系,六要发扬斗争精神,打造忠诚干净担当的纪律铁军。

季振祥对贯彻落实会议精神提出要求,一要认真抓好会议精神传达

学习,二要强化干部队伍建设作风建设,三要敢于担当勇于监督,不断健全党内监督体系、公司治理体系,一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”。

党委副书记、纪委书记傅瑞球作工作报告。季振祥宣读了公司2019年度纪检工作先进集体表彰文件。

公司所属各单位领导班子成员、纪委委员、党群部门工作人员在分会场参会,共计340余人参加了本次会议。(曹刚)

战疫情 稳就业 携手并进促扶贫

走进云南昭通,厦门分公司都香高速公路A3标建设项目工地上一片繁忙景象,混凝土搅拌车来来往往,戴着口罩的几十名工人麻利地绑扎钢筋、浇筑混凝土。在忙碌的人群中有一支来自怒江的傈僳族扶贫劳务队,他们干活卖力而有责任心。

说到这个项目,领队罗忆阿兹竖起了大拇指,高兴地说:“感谢三航局让我们摆脱了贫困,还教会我们钢筋绑扎、模板安装、混凝土施工等各种施工技术。”

云南都香高速(昭金段)是国家公路网的重要线路,是实现滇、川、黔3省互联互通的交通大动脉。为了有效带动昭通脱贫攻坚,2018年10月,公司党委书记、董事长王世峰一行到福贡县上帕镇调研指导脱贫攻坚工作,而口齿伶俐、吃苦耐劳的阿兹给前来扶贫调研的王世峰董事长留下了深刻印象,当即向当地的扶贫干部推荐阿兹参与公司云南项目的建设。就这样,

阿兹带领着一帮务工人员赶赴云南昭通都香高速公路A3标项目部。

千金在手,不如一技在身。为了让这帮走出大山的劳务队尽快适应新的工作生活环境,进场第二天,项目部即安排精干技术员对务工人员进行了岗前教育和安全技术交底,手把手地教他们如何正确穿戴劳保用品,一对一地指导他们各项施工技术要领。通过先后开展的“安全生产技能培训”“标准化施工观摩会”“中交都香创精品,六比六创争先锋”劳动竞赛等以技术扶贫为核心的技能培训活动,有效提升了这支扶贫劳务队伍的专业技能,达到授之以渔的目的。如今,阿兹队伍已经成为一支钢筋绑扎、模板安装、打混凝土等专业小分班汇成的专业班组。

“我一定要学好技术,回家也修一条路!”90后傈僳族小伙余四华满怀信心地说道。如今,小余已是一名搅拌车操作手。曾经一家4口年收入仅2

万块出头,现在仅1年就有7.8万的收入。“进三航局工作,一个月就有5000多元呢,是多少人想都不敢想的。”2020年春节,当余四华回家过年将这个好消息带回去后,村民颜金民的爱人余立芳立即拨通了在广东打工的小儿子的电话,将这个好消息告诉他。

颜金民今年50多岁,早年外出打工出了意外,丧失了劳动能力,大女儿远嫁他乡,一家5口人的生活重担全都压在小儿子颜春祥一人身上。因为缺少技术,颜春祥只能靠外出打零工贴补家用,工作没有保障。受今年新冠肺炎疫情影响,就业环境更是艰难。这样的工作机会对于他来说,无疑是雪中送炭。

随着疫情防控形势不断向好,项目经理陈方一边积极组织参加当地县政府开展的“助复产促就业”行动,向周边贫困劳动力、驻村扶贫工作队发布不同类型的就业岗位信息,满足贫困劳动力就业需求;一边通过能人带

动、培训驱动等模式,想方设法召集更多贫困地区务工人员有序赶工。“一年之计在于春,今年对这句话真是有了切身体会”陈方感慨地说,“接下来,项目部将开足马力运转‘扶贫工程’,经过体温检测、上岗登记、洗手消毒等一系列严格疫情防控措施,让远程扶贫劳务队第一时间返岗复工。”

如今这支扶贫劳务队的人数由最初的9人增加到21人。阿兹肩上的担子更重了,但她的眼睛却笑成了一道弯:“我们以后还要接更大、更多的项目。”“接下来,我们打算将龙头山互通路基的部分排水工程分给阿兹队伍做。”项目经理朱振东说,“只要项目没结束,扶贫就没结束,我们不仅要让他们有活干,还要让他们有一技之长,未来的日子越过越好”。

山野里的樱桃树,朵朵花儿开始竞相吐蕊绽放。相信过不了多久,定会满山结出美味的樱桃果实。

(郑思健)

为生态岛补齐“双肺”

4月30日,随着四季长青的香樟、花开满树的早樱、枝叶秀丽的银杏、茁壮挺拔的水杉等各色绿植遍布园区,标志着二公司花博会项目园区景观林正式完成施工,为项目下一阶段转入三大场馆、园区桥梁攻坚施工赢得了宝贵时间。

景观林是花博园区施工的重要组成部分,一方面与周边花海相映成辉,极具美感;另一方面也发挥着固土保水、净化空气的功效,共计完成植树近4万棵。在未来,由这近4万棵树木形成的“人工林”还将与毗邻的东平国家森林公园一南一北形成呼应,构成崇明生态岛的绿色“双肺”,为世界级生态岛建设“加码”。

景观林于3月28日正式开始施工,按施工路线图,项目部必须赶在4

月30日之前完成全部绿植种植,否则将会影响树木存活率。但受疫情、封城封路等影响,人员复工率低,导致施工效率低下。对此,项目部即时调整用工策略,从崇明当地劳务市场入手,吸引崇明当地人员就近务工,很快实现了从复工初期的不足百人到现在千余人全线作战的转变,施工效率大幅提升。

起初,树木种植是围绕项目部施工计划推进,即施工要在进行到树木种植点后,方才开始平整场地,将原来的覆盖土取出运至专业的配生土场加工,再回填达到树木种植所要求的60~150厘米厚的土壤,然后才能进行树木的种植,远远不能满足节点要求。项目部积极改变工序,提前平整场地,告知协作队伍备好苗木,同时多点推进,

做好工序衔接,优先满足植树作业,实现全面开花,提高施工进度。

由于树木数量庞大,需要多辆土方车来运输土方,以保证每天的土方量在1.5万方至2万方。崇明当地土方车虽有100余辆,但由于当地多个项目同时在建,车源较为紧张。为此,项目部积极扩大搜寻范围,并寻找符合有关部门规范的社会车辆来参与土方运输。通过多方打听,项目部在有关部门的指导和协助下,终于使土方运输车辆数从40辆增至100辆,项目日均运土量从8千立方米增至2万立方米,种植量也从200棵迅速增加到1000棵,最高时达到2000棵。

最终,项目部上下齐心将延误的2个月工期赶了回来,跑出了三航加速度,如期完成4月30日工程节点。

“高压”线下显速度

“破纪录了!24小时五榀梁。”安装负责人付强在微信群里报喜。4月3日下午,江苏分公司承建的北京至沈阳铁路客运专线第十一标段项目部顺利完成当日架设任务,这是自超额完成一季度指标108%后,项目部再次“超标”。

“我们的超标可是有含金量的,不仅速度快,还解决了前方的‘电老虎’”,项目经理王超指着图纸上的3条500千伏高压线说道。原来,从北京到

沈阳方向的架梁大里程方向有228孔箱梁要经过500千伏的高压线,而且高压线基本与梁面在同一水平面上,不具备跨高压线架梁或原位现浇后驮梁过线的条件。高压线改迁日期又迟迟未定,让本就受疫情影响的工期更是雪上加霜。

京沈客运专线是“京哈—京港澳通道”的重要组成部分,也是北京2022年冬奥会配套工程。业主要求北京段必须2020年底建成通车。为保目标,

项目部和负责架梁的安装工程处大胆决定:上面架不过去,就从高压线底下钻过去再架。于是,“500千伏下穿架梁”行动开始了。

自2月下旬复工以来,项目部便开启了“全天候”模式,一方面加强防疫管控、增强防疫物资储备,组织人员分批隔离进场;另一方面倒排工期。

第一“穿”即将开始,安装负责人付强指挥两台450吨提梁机将箱梁吊至线路左侧桥下,轨道运梁小车沿新建运梁便道驮梁运至303号墩至306号墩提梁上桥区。此时,另两台450吨提梁机将箱梁缓慢吊上桥面,已经等待多时的900吨运梁车继续驮下一榀梁往沈阳方向运去。方法看似避免了高压线的阻扰,可这“一落一运一提”的过程,竟增加了近6小时工作量。

为提高运梁效率入手,付强带着技术人员对减速机 and 电机进行了改造更换。他们在车尾各装置一台发电机用于提供输入动力。“如果1榀梁快1小时,这200多榀就能省下小半个月了。”正当付强得意时,“嘎吱嘎吱”的声音从运梁轨道传来,一榀箱梁重达900吨,轨道基础和轨道铺设距离太长,出现了“啃轨”。

付强趴在轨道上仔细检查,听声辨位,将“啃轨”位置一一标出。测量人员再次进行校核,不断调整轨距。经过多次磨合,箱梁终于畅快地行走

在轨道上,将下穿运梁时间足足缩短了一个半小时。

为了保证箱梁养护质量,加速箱梁强度提升,项目部又更新了蒸气锅炉。不仅使用安全,每榀梁还能节省十分之一的成本。

好景不长,正当冲刺每日目标时,锅炉突然停止工作,断水了。工程部、安质部和物设部发挥各自专长,先是调整了锅炉摆放位置,重新设置专用出水口,再申报专业工具自行接上专管。一套“自循环”体系完成,不仅能给锅炉及时加水,方便日常维护和使用,还排除了锅炉干烧会产生的安全隐患。

项目部专门成立了设备维修组,梁场施工员多了“巡查员”的身份,对蒸气锅炉实行24小时值班检查,定时对台座保温材料 and 管道接头进行检查和修补,确保台座的保温密封性,保障蒸养效果。

全新蒸养模式终于顺利运行起来,箱梁预制成倍出场。原先每月制梁不足30榀,如今可以达到每月制梁60榀以上。架梁施工由每日2榀逐步提升到每日4榀,不断刷新纪录。4月中旬,不到半个月箱梁架设了52榀。“疫情没有让你们等待,高压反而激发了潜力,三航速度值得学习”,看到现场一派繁忙景象,业主向大家竖起了大拇指。

(车桂超 李敏)



4月15日06:45,“三航风”号完成了24号机位风机第三片叶片的拼装,标志着“三航风”号风机安装“首秀”成功。(刘德勋)

公司召开“八清及亏损项目专项治理”工作专题会

4月8日上午,公司召开了“八清及亏损项目专项治理”工作专题会议,公司副总经理尹建兵出席会议。

本次会议围绕中国交建2020年八清工作专项活动方案,同时结合公司2020年亏损项目专项治理工作实施细则及年度计划安排,与会各业务系统对如何开展2020年“八清及亏损项目专项治理”工作进行了深入讨论和分析,确定了将“八清”工作与“亏损项目专项治理”工作结合开展的工作思路,明确了相关部门主要工作职责,并落实了具体责任人,成立了工作领导小组和工作小组。

会上,尹建兵作4点要求。一是各业务系统要高度重视“八清”工作,要将“八清”工作当做常态化、长期性的

工作来抓,减少项目亏损,促进公司高质量发展。二是要求各相关部门“协同配合”,联合成立“八清”工作小组,确保“八清”工作顺利开展。三是要正视问题,公司总部各业务系统要通过问题来检视公司制度是否健全,进行全面梳理,不断进行补充和完善;要制定负面清单,将“八清及亏损项目专项治理”工作真正落实到项目层面。四是加强监督、检查,要将主要精力放在项目预控和过程控制上,真正将减亏措施落到实处。

公司商务管理部、工程管理部、市场开发部、财务资金部、采购管理部、投资事业部、海外事业部、轨交事业部、风电发展部相关负责人参加了会议。(邹群 龚圣勇)

苏州河畔景观提升揭开新篇章

近日,二公司苏州河南岸(外白渡桥—河南路桥)滨河公共空间景观提升工程“文明林”石景正式揭幕,这标志着苏州河畔景观提升揭开了新的篇章。

“文明林”位于苏州河南岸(外白渡桥—河南路桥)滨河公共空间景观提升工程东一段范围内,以元宝槭、枫香等乔木搭配常绿树种打造的绿化区域,是苏州河南浦段公共空间提升的示范段之一,也是“一江一河”工程的重要节点。

苏州河南岸(外白渡桥—河南路桥)滨河公共空间景观提升工程,东至外白渡桥,西至河南路桥,南至南

苏州路两侧,北侧紧邻苏州河,岸线全长768米,总用地面积26827平方米,工程建造主题为“苏河之门”。意在黄浦江和苏州河交汇处打造门户性、标志性的景观空间。

现阶段,现场投入一线作业人员80人、挖掘机5台,运输车辆5辆,同时进行景观绿化种植,景观道路施工,防汛墙加固铺装,老构筑物拆除。截至目前,已完成景观绿化3000平方米,防汛道路基础768米,防汛墙加固及外侧铺装768米,老构筑物拆除3座,已完成工程量约占工程总量30%。

(程建亭)

赣深铁路惠州境内最长隧道顺利贯通

4月8日,赣深铁路惠州境内最长隧道——阿公石2号隧道顺利贯通。

阿公石2号隧道位于广东省惠州市潼湖镇境内,是标段内15座隧道中贯通的第11座,也是赣深铁路惠州段最长隧道,全长2081米,最大埋深218米。隧道贯通受到业主通报嘉奖,项目单日施工产值更是达到1044万元。该隧道的贯通为后续架梁施工奠定了基础。

阿公石2号隧道围岩主要为砂岩,共穿越3处岩性破碎带,围岩变化频繁,基岩裂隙发育不均匀,常发生突水漏水等险情,施工技术难度大,安全风险高。项目部通过TSP、超前水平钻探、地质雷达等超前地质预报技术,加强隧道监控量测,提前对接设计院调整围岩级别、优化支护参数,并积极开展合理化建议及QC活动,不断改进开挖工艺和施工工艺,有效解决了隧道围岩突水、光面爆破、初支平整度、二衬实体质量、水沟电缆槽线型控制等

技术难题,提高了隧道开挖质量和施工效率,节省了施工成本。其中《阿公石2号隧道六步CD法变更为三台阶临时仰拱法变更合理化建议》、《拱架连接板采用等离子切割机制作的合理化建议》分别获得了公司合理化评比二三等奖。

进场以来,项目部面对层峦叠嶂、荆棘密布的艰苦自然条件,迅速组织人员机械,在荒无人烟的大山里修建便道,仅用1个月的时间就打通了隧道进出口施工便道及作业平台,为后续进洞施工提供了交通保障。

建设过程中,项目部坚持科技创新,积极应用、推广仰拱覆模施工工艺、电缆槽整体衬砌工艺等“四新”技术。同时,引进了自行式液压仰拱栈桥、水沟电缆槽液压台车、砼湿喷机械手、自动喷淋养护台架等先进工装设备,提升了自动化水平和工作效率,保障了隧道施工的安全与实体质量。(马斌 王倩倩)

三航“工8”练就10天10个沉箱新速度

4月20日,风平浪静的海面上,三航“工8”号船正在指定位置安放沉箱,这是复工以来“工8”安装的第33个沉箱。“原来想都不敢想,现在1天1个箱已经不是梦想。”船长李其友自我打趣,却又不禁感叹“10天10夜的鏖战”练就了现在的速度。

沉箱等待启航

2019年下半年,“工8”被调遣到福建漳州,参与古雷北1-2号泊位、古雷南15-16号泊位的项目建设。古雷港区是福建省水工市场重点开发区域,业主要求提前完工投产。于是“工8”一到岗,就被要求开工、北泊位同时施工。李其友的施工计划一直安排到了春节,他甚至压缩了春节休息时间。

计划赶不上变化。本打算2020年1月31日提前复工,没想到受疫情的影响,复工一度推迟到2月23日,比原定开工时间晚了近一个月,60多个沉箱积压在预制场。

船舶下潜出箱

复工当天,项目部生产经理季云峰找到李其友:“船长,我需要你们在10天内完成10个沉箱安装,否则预制场恐怕要积压成山了。”李其友听后没有立即答复,仔细盘算了到岗人数,最终咬咬牙答应了下来。

古雷南、北2个项目施工点相距1.5海里,来回需要2个多小时,现场锚泊交叉作业的施工船舶较多,大大制约了施工进度,加之大风天气给船舶施工带来很大的影响,这对“工8”出运和沉箱都是一次考验。

深夜,沉箱顺利出箱

李其友和轮机长翟敏商量后,将施工任务和下一步工作计划告诉了大家,明确了人员分工,让船上仅有的8人通力配合,相互协作,集中精力“抓进度、抢节点”。甲板、机舱协同作业,24小时连轴奋战。

当天晚上,李其友反复在纸上演

示上下沉箱工序图,提前电话联系周边影响“工8”进场安装沉箱的起重船、挖泥船,告知大家第2天一早7点前避让,确保“工8”一次性布锚,精准定位。另一边,翟敏带领轮机员仔细检查,保证出运设备的正常运行。

第二天一早,“工8”正式出运。李其友按照之前的策划将上箱时间足足缩短了40分钟,为下一步进入下潜槽创造了有利的条件,争取了宝贵的时间。箱子到船后紧接着就准备进场安装,在有序的安排下,复工后的第一个沉箱顺利“安家”了。

机舱人员调水

与项目部约定的第8天,离交作业仅剩48小时了,正当“工8”准备安放沉箱时,天气骤变,一场大雨突如其来。水手谢志华在操控室看着外面哗哗的大雨,懊恼说道:“就还有2个沉箱了,这可怎么办!”话音刚落,李其友推门而入指了指被雨水打湿的沉箱说:“虽然下雨了,但安装沉箱的工作不能

停。我们不干,积压的沉箱会越来越多,眼看就要完成任务了,我们不能退缩,所有人员穿好雨衣、救生衣,戴好安全帽准备开始工作。”

雨天能见度较低,给安装沉箱工作造成很大困难,李其友提醒大家多增加瞭望,左右观察,谨慎地指挥着沉箱的出运安装工作,所有人员每次用对讲机向操控人员确认3遍无误后,才能安放沉箱。大雨中,沉箱被吊起又慢慢地沉入水中。“安装成功,校准合格……”对讲机里传来完成任务的声音。终于兑现了“10天10个沉箱”的承诺,李其友这才松下紧绷的眉头。

凌晨5点,朝阳的光芒洒满整个海面,“工8”像往常一样航行在大海上,穿梭于各种施工船中。这是“工8”自2017年离家在外施工的第3个年头,3年间它配合参建了各单位8个项目施工,完成沉箱228个。疫情期间,“工8”再次出色完成使命,在职业生涯中又写上浓墨重彩的一笔。(杨莉 李其友)

打基础 做增量 决战—决胜

完成全年任务·一季度打基础

一季度大数据

- ★ 总体项目复工率为93.6%，其中国内复工项目占比98.9%，湖北地区项目复工率达80%
- ★ 一季度超计划完成季度施工产值任务，完成比达105.6%



4月2日,公司党委书记、董事长王世峰,总经理李振祥,副总经理汪涛一行,拜访上海临港经济发展(集团)有限公司。(霍真)

生产系统

- 公司复工复产积极有序推进,生产安排围绕“打基础”,认真铺排好各有关单位施工生产任务。重点做好风电项目的大型施工船舶资源统筹、落实工作,及时、有效地协调好铁路、投资项目各方矛盾,加速推动施工进度。
- 质量管理,完成今年实体工程质量抽检工作实施方案编制,全年计划委托港湾检测和捷航检测两家公司抽检28个项目,4月份开始执行现场抽检工作。
- 船机管理,编制并印发2020年度船机设备更新改造计划、2020年度船舶修理计划、2020年度机械设备大修计划,编制并印发2020年度节能减排工作目标要点、能耗指标计划和技改技措项目计划,年度节能减排技改技措项目审核立项。
- 物资保供,成立公司复工复产物

审计系统

- 率先启动“两化融合”工作。疫情期间,公司审计部率先配合战略发展部署着手“审计管理标准化和信息化融合工作”,搭建了“审计手册年度工作计划”、“审计项目实施信息报送”、“离任审计委托”3个网上报批流程,为公司两化融合起好、开好头。
- 针对铁路项目亏损、去杠杆减负债、分包队伍选择不合规、分包再转包等问题,协助主管部门按期完成整改。同时适当扩大审计范围,要求管理重心下沉,二级单位监察审计部扩大亏损项目的审计范围;一季度制定了审计业务外包管理办法,拟适时引入第三方审计。
- 启动对9家分(子)公司开展2019年度绩效审计,了解子分公司的运营现状,摸清资产质量状况,盘点潜亏情况,促进子分公司进一步完善内部控制和管理,强化效益意识,提高运营效率和发展质量。一季度完成兴安基金公司、新能源公司2家公司的绩效审计,出具2份审计报告。
- 从统筹内部审计资源、提高审计队伍素质、扩大审计成果运用等方面制定一流总部建设细化措施清单,结合实际对方案及清单进行细化,抓紧制定具体建设措施。

法务系统

- 组织分(子)公司进行诉讼自查,

资保供专项领导小组和专项工作小组,全面领导公司分区、分类、分项目复工复产工作,组织协调疫情防控物资、生产生活物资的供应,保障复工复产项目快速、有序进行。

安全系统

- 公司领导及各部门骨干成员组成督查组对60个项目进行了专项检查。针对检查中发现的问题制定整改方案,下发了《关于印发中交公司有限公司安全生产大检查主要问题整改责任分解的通知》,将整改责任落实到具体部门和人员,确保整改有实效。
- 自新冠疫情发生以来,公司及时调整安全检查形式,积极利用远程视频开展对项目复工安全生产及疫情防控的检查。通过安全大检查活动及远程视频督查活动的开展,有效扭转了严峻的安全生产形势,有力确保公司一季度安全生产“零伤亡、零事故”。
- 根据中交集团“三基四化十二到位”安全生产管理要求,量化公司“三基四化十二到位”检查、考核,下发《“三基四化十二到位”落实活动实施方案的通知》,以高标准、严要求开展各项安全管理工作。

经营系统

- 对公司市场经营管理手册进行了宣贯。
- 召开了国内经营复工视频会,布置重大项目经营工作,做好疫情应对措施。
- 组织召开了2020年市场经营工作会议。

全面推动实现海外各项管理工作的高效和有效运转。

投资系统

- 综合管理:对投资事业部现有制度流程体系进行梳理、整合和优化,编制投资事业部及项目公司的标准化管理手册;继续深化投资事业部改革,根据投资事业部组建方案,增设战略风控部及财务资金部,并制定各岗位招聘计划及招聘需求,进行公开招聘。
- 市场开拓:3月,为落实公司在长三角一体化国家战略中先行者和主力军的基本定位,投资事业部成立了临港新片区专项工作小组和港城集团专项对接小组,专门负责临港新片区项目对接。

轨交系统

- 对京沈铁路、赣深铁路、川南铁路等项目进行了生产进度、二次经营专项督导检查,通过精心策划,集中优势资源,同项目部形成了强劲合力,有效缓解了项目现场施工组织不力、推进缓慢的被动局面,为铁路项目年度生产目标的实现打下坚实基础。
- 经营工作有序开展,紧跟集团步伐,参与了成都地铁投标文件编制工作,积极拜访业主,做好投标阶段的前期准备工作。

企管系统

- 开展标准化手册二期建设。启动投资、海外、资产管理3本分册的编制,扩大《标准化手册》1.0版本的业务覆盖面。
- 完善公司规章制度体系。草拟了公司《规章制度管理办法》并提交党委会审议;在《有效文件目录清单》的基础上增加了编制《制度调整计划》环节,分党、政两条线定期组织制度评审,统筹管理制度度的废改立。
- 制定了总部各系统2020年度主要指标和重点工作考核内容;起草公司总部业务系统职能调整方案;组织编制了《综合运营项目目标》。

宁波分公司马来西亚吉隆坡Suke高架桥CA3标段项目现场,中国籍员工根据现场施工情况,向外籍员工进行施工技术交底。(吴雨声)

财务系统

- 全面推进财务共享中心实体化工作:根据公司制定下发的实体化方案,共享中心抓紧推进各项工作,如初步落实招聘10名毕业生、办理6户财企直连、5户银企直连、调整资金归集级次等。
- 取得上海证券交易所2月14日的同意发行20亿元可续期债发行的批复,将择机发行。
- 制定下发《中交第三航务工程局有限公司备用金借款管理办法》。
- 推进巡视整改工作,制定下发《关于开展清理清退工作的通知》,目前总部和各单位已经开始清理清退工作。
- 严格财务管理,制定下发《关于严格审核和规范费用报销程序的通知》以及《关于对违反财务制度的行为进行责任追究的通知》。

商务管理系统

- 制定并下发亏损项目专项治理实施细则、农民工工资发放管理等四项管理办法,重新修订分包合同范本,召开成本数据库、标后预算课题专题会议,为商务管理基础工作打好基础。
- 通过开展商务、分包手册宣贯,发布学习重点,组织自学,编制题库举办线上考试等多种形式使标准化手册全面落实。
- 建立疫情索赔联络机制,组织、协调疫情索赔工作,梳理损失,监督、落实索赔工作切实开展,努力降低公司损失。

办公室系统

- 完善决策治理权限边界,制定总经理办公会议事规则和议事清单,提交总经理办公会研究决策。
- 深化目标管理,开展公司2019年度目标管理结果考核自评工作,完成公司2020年目标管理内容填报并完成集团目标管理系统填报。
- 强化督查督办职能,拟定《督办工作实施办法(试行)》初稿,完成协同平台“督查督办”系统调试并上线。
- 推行标准化管理,编制《标准化管理手册—行政综合分册》宣贯材料,制定标准化与信息化融合清单和宣贯计划。

信息化系统

- 围绕“管理重心下沉”开展运营管理驾驶舱及重点项目看板的推广应用培训,满足“疫情”条件下对项目的远程督导与检查需要,进一步提升信息化对项目管理的支撑。

党建系统

- 开展“夯实党建基础、争当岗位先锋”主题活动,制定“夯实党建基础、争当岗位先锋”主题活动实施方案;开展基层党组织书记述职评议,明确抓基层党建工作的考核导向。
- 加强一流总部建设,继续落实“强总部”战略,以作风建设为重点,持续推进一流总部建设走深走实。完成解决“总部机关化”问题专项整治实施方案立行立改事项。
- 进一步加强宣传管理,提升宣传政治性、时效性、系统性,创造良好的内外舆论氛围。排摸各分(子)公司、业务系统通讯员队伍情况;根据《标准化手册》的指引,进一步规范通讯员队伍的信息报送流程;围绕三公司主要工作“打基础”作系列宣传;在报纸、新媒体宣传平台,开设专题,对疫情防控、安全防控、复工复产、市场开发、完成全年指标等重要工作进行宣传报道;以“作风建设”“基层改革延伸”“管理重心下沉”“夯实党建基础、争当岗位先锋”“党员教育培训”为题,进行宣传策划,组织评论稿件;对“马上办”的先进典型进行素材挖掘、组稿;对二级公司的改革进展进行梳理,完成宣传。
- 深化“五大品牌”建设,制定“五大品牌”专项行动计划,全面梳理年度

采购系统

- 制定了2020年度的工作重点及促进项目采购管理提升工作方案,下达全年采购管理指标。针对疫情期间防控工作要求,积极开展在线采购、异地监督、网上远程评标等应急采购措施。
- 一季度,公司电子化采购总金额18.37亿元,寻源158次。其中,组织开展远程评标10次,合计金额8.28亿元,有力促进复工复产工作顺利推进。

科技系统

- 完成了十三五科技工作总结、十四五科技规划编制。
- 完成了科技管理制度“废改立”,发布了科技管理办法14个,工程技术管理办法7个。
- 完成技术中心实体化建设。
- 加强工程结构重点实验室和海上风电施工技术研发中心等研发平台的建设管理工作。
- 完成首批局A类课题立项工作。
- 为了持续推进科技管理水平、提高施工组织设计的编制质量,使施工组织设计真正成为规范施工流程的指导性文件,防范重大安全、质量事故,科学技术部组织了科技管理和施工技术在线培训。

人力资源系统

- 积极应对疫情期间的招聘、实习生管理以及就业辅导工作。
- 疫情期间采用“云招聘”,持续提供各类招聘岗位。针对疫情期间的特殊影响,为打消应聘者对公司减少招

聘计划的担心,总部在限制性复工的第一周就通过微信推送的形式发布了2020年“线上”春招社招的通知,给广大应聘者传递了一颗“隔离不隔心、封城不封岗”的定心丸。通过网络招聘、线上面试等手段,保证一季度招聘工作的正常开展。目前,公司累计收到应聘申请200余人次,筛选电话面试对象70余人,合格的候选人将继续与各大分子公司签订就业协议或劳动合同。

- 首次颁布实施《中交第三航务工程局有限公司薪酬管理办法》
- 遵循“价值导向原则,效益挂钩原则,市场竞争原则,公平激励原则,差异化原则”五大原则,明确薪酬体系、薪酬管理、总额控制、薪酬调整等内容,为统一公司薪酬管理确立了基本规则,为分配吸引人才、激励人才、留住人才起到积极的作用。
- 以人力资源管理系统为依托,完善公司人才信息库建设,统筹管理公司紧缺人才。

在人力资源系统基础建设方面不断加强,人力资源部有针对性地抽查二级单位人才信息库的情况,并向各单位通报内部考评结果,督促数据信息的及时有效。同时,根据公司七次人才工程建设要求,人力资源部将在二三季度抓紧完善紧缺急需人才的数据库,为公司高级人才的高效配置提供数据支撑。



1月14日,三公司川南铁路沱江特大桥“三连跨”连续梁钢管拱顺利合龙。(杨国栋)

“五大品牌”重点打造对象,完成三航五大品牌启示录的宣传策划。

纪检系统

- 强化研究部署。组织召开公司2020年党风廉政建设和反腐败工作会议,部署年度工作,表彰先进。组织基层纪委书记、派驻纪检组组长向公司纪委述职,督促忠诚履职。组织宣贯《党群管理手册-纪检巡察篇》。
- 推进体制改革。落实公司纪检监察改革方案要求,调整组织机构,逐步加强人员配备,健全配套机制和制度。通过改革,落实了查审分离、纪巡分设、扁平化管理的要求,为纪委履责提供了有力保障。
- 推进巡视整改。主动认领巡视反馈问题,研究制定4个方面39条整改措施,两级联动积极推进整改。研究制定公司纪委关于加强党内日常监督的实施意见、纪委会会议事规则。印发分包管理“5个不准”专项检查情况通报,并下发5份纪律检查建议书,对违规行为严肃追究责任。配合集团纪委承办巡视发现的有关问题线索,设立核查组,启动核查工作。

工会系统

- 组织召开十六届五次职代会,深入推进厂务公开民主管理工作。
- 深化“五大品牌”建设,制定“五大品牌”专项行动计划,全面梳理年度

作,提高工会干部履职能力。

- 疫情期间,组织开展“抗击疫情·奉献爱心”捐款活动,慰问奋战在抗疫一线的职工和家属,利用微信公众号推送“三航人的抗疫时光”系列文章,做好疫情防控和复工复产期间工会系统各项工作。
- 建立《中交公司工会主席联系基层制度》,完成工会主席基层项目部联系点申报工作。

团委系统

- 开展“青春战疫、蓝马甲在行动”志愿服务活动,970多名“蓝马甲”志愿者走在基层前沿,走进社区和街道、走上线上帮扶;全面带领“青年突击队”攻坚克难险重任务,61支青年突击队活跃在基层一线,总人数超过1200人。
- 制定工作分工、工作会议制度,召开年度工作会议;开展标准化手册宣贯,制定调研工作办法;推进“智慧团建”和基础信息线上收集填报,优化微信公众号等新媒体工作路径;开展“不负韶华担使命、三航青年争先锋”主题活动,按照5大类18项重点部署年度工作。
- 紧盯重点环节。开展两级团组织负责人“微课堂”;紧盯重点人员。全面落实各级团组织中心组织学习制度;紧盯重点内容。推进“青年大学习”活动,策划复工“云课堂”,开设三航战疫情青年系列。

基层改革延伸•纪实 ③ ④

支撑集团当好“企业高质量发展排头兵”,2020年,三航局正式进入“基层改革延伸年”,总部改革的理念、决心、举措将深入贯彻落实到各分子公司和项目部,深化基层体制机制改革,确保真正落地落实落细。

我们将开设“改革在基层”栏目,聚焦基层改革,见证三航局与时代同步、与形势共振、与潮流共进——

宁波分公司：真抓实干 善作善成



优化管理结构体系
提升运营管理能力

2019年,宁波分公司紧紧围绕改革发展目标,沿着国企改革的大方向,坚定不移向改革要动力、要活力、要效益。

推进强总部建设

宁波分公司以打造“沟通顺畅、反应敏捷、高效协同、服务基层”的新总部为目标,深入推进“强总部”建设,在公司的指导下,宁波分公司以“精”在职能、“专”于业务为抓手,全面开展总部组织机构改革。在保持总体框架下,根据自身实际进行改革探索,完善了部门架构,设置了“13+2”的总部部门结构。在此基础上,宁波分公司还着力推进技术、测量、商务、风电工程等职能中心的建设。经调整,总部服务和管理职能更加清晰,上下衔接更加顺畅,部门藩篱进一步减弱。

优化项目管控模式

充分把握好“放”与“管”的关系,按照“差异化”原则,探索建立授权机制,坚持集中管控和放权赋能有机结合,稳步推行分类分级差异化授权管理。通过加强授权管理,开展项目管理权限优化设置,简政放权,进一步优化了项目管理中的申报、审批流程。去年,宁波分公司在充分调研基础上,通过了《关于授权项目的管理权限规定》,在分包管理、物资采购及资金管理上,对新开工项目实行授权,充分调动项目人员的积极性,激发项目活力。

激发改革综合效能

进一步健全内部管理制度体系和工作机制,推动内部生产、资金、信息、安全协同推进,在施工管理上,聚焦进度安全 and 质量,建立和完善了运营情况快速反应体系,对各单位经营、施工生产、经济效益、安全、质量、船机设备、能耗等主要指标和考核情况动态

监控;在资金管理上,探索完善资金管理新思路,推进“内部账户”管控模式、提高资金管理效益,实现虚拟化分账管理,打通了资金管理链条;在信息化建设上,借助“互联网+”和信息技术,进一步推进使用以局“项目管理信息系统”为基础的各项自建系统的应用,覆盖项目实施全生命周期管理,充分发挥信息技术在激发创新活力、高效配置资源、降低管理成本方面的重要作用。

优化考核体系
提升改革发展能力

2019年宁波分公司对指标和考核体系进行全面优化,突出价值创造导向,助推公司高质量发展。

优化考核机制

建立健全综合考虑劳动生产率和经营效益的激励机制,坚持“业绩升、薪酬升,业绩降、薪酬降”,根据价值创造能力有效配置资源。在时间上,以营业收入和人均营业收入作为考核基数,对两金压降、质量、安全、工程等方面明确要求,增加了专项性考核要求,编制了2019年《三航宁波分公司指标体系策划手册》,对25个项目(总)部、固定单位、总部部门明确指标和考核要求,并签订责任书。

优化激励机制

做实效益考核,激发项目人员的积极性。去年,根据2018年宁波分公司《效益考核办法》,对已完工并完成项目结算的项目部进行了效益考核。新项目效益考核项目经理按50万元/年进行封顶。其中,马来西亚关丹防波堤项目兑现效益奖205万元人民币,明确了激励价值创造者导向,极大提高了项目经理及基层职工干事创效的积极性和主动性。



优化业务结构体系
提升市场营销能力

宁波分公司立足经营战略协同,力求通过更加科学优质的业务结构体系提升经营能效。2019年宁波分公司新签合同额再创新高,达104亿元,改革实效得到彰显。

优化区域市场布局

宁波分公司在加强浙江省内重点项目跟踪力度的同时,重点加大对新地域的进军力度,进一步完善在西北、西南、华南、海外等区域的经营架构,开拓了广东、江苏、宁夏等新区市场。海外业务方面,加大对新国别市场的开拓,持续对接菲律宾、越南、泰国及南美哥伦比亚等新兴市场,预计2020年将会有所斩获。

加快产业结构调整

宁波分公司重点围绕“交通、城市、生活”三大主题,加大对环保水务、城市综合体开发、市政、城市轨道交通及建筑工业化等业务的培育,加强对重大工程、重点工程经营,在资质、人才、技术及装备上超前谋划、加快投入,多管齐下抢抓转型升级机遇。2019年,分公司在市政房建及城市综合体开发等领域取得重大突破,先后中标了银川文化园EPC项目、新昌科创园、吉隆坡TRX房建基础等项目,为分公司开拓市政房建、城市综合体市场奠定了良好基础。

打造行业品牌尖兵

宁波分公司积极寻求专业化、差异化、适度多元化的发展道路,按照“三转”市场布局要求,把握好多元领域的突破,形成更加合理的产业形态。2019年,分公司风电业务承揽体量创历史之最,中标如东(H3)、珠海金湾、中广核岱山4号、浙能嘉兴1号、华能嘉兴2号以及浙能嵊泗2号、中广核嵊泗5号等

大型海上风电项目,投标中标率达到100%,累计经营额超40亿元,浙江省内已开工建设的海上风电场项目,宁波分公司均有参与建设,在浙江省风电市场保持绝对优势。

优化人才队伍体系
提升核心竞争能力

2019年,宁波分公司深入贯彻局首届人才工作会精神,推进“人才优先发展战略”,制定了《宁波分公司5年人才发展规划纲要》、《宁波分公司青年人才培养方案》,逐步建立与企业战略发展相适应、与岗位工作相匹配、与人才职业发展相衔接的人才培养体系。

树立鲜明的用人导向

宁波分公司以总部“五定”工作为契机,制定总部人员竞聘实施方案,面向全公司招聘优秀人才,进一步明确“能上能下”的选人用人机制。通过加大选人用人机制,考核提拔干部33名,调整和交流了40名中层干部,拓宽了选人用人渠道,激发了人才活力。建立

完善后备干部人才库,积极开展竞争性选拔,发掘后备力量,增强青年人才加强学习、提升素质、依靠实力竞争上岗的信心和决心。2019年,新提任中层或相当于中层的领导干部,助理、副总工职务等29名。通过调整,38岁以下干部占比超过64%,本科及以上学历人数达91%,分公司干部人事面貌焕然一新。

明确项目经理职业化目标

宁波分公司制定了《中交三航局宁波分公司职业项目经理分级管理实施细则(试行)》,推进职业经理人改革进程。在实施过程中,对项目经理进行评定,分级跟踪动态管理,注重项目经理胜任能力的变化,绩效导向,效益优先,充分调动项目经理创造价值的积极性,引导项目经理提升履约创效意识。

2020年,宁波分公司将继续顺应改革发展大势,走高质量发展大道,只争朝夕,不负韶华,昂首阔步再出发,以更加振奋的精神,更加扎实的工作,更加奋发的努力,扎实推动改革延伸,在奋力推进公司高质量发展中展现新作为。

(臧文韬 王森)



江苏分公司：先谋而后动 跑出加速度

过去1年,江苏分公司紧跟公司“改革施工”的步伐,革故鼎新,全面深化改革,不断引领全体员工理解改革、拥护改革、支持改革、推动改革。2019年,分公司各项改革举措不断落地,员工精神面貌焕然一新,转型升级取得阶段性成果,改革挺进“最后一公里”,全力以赴实现高质量发展。

正视危机迎接挑战

凝共识、聚人心、成合力。2019年,江苏分公司通过职代会、干部大会、各类管理条线会议毫不避讳地向全体员工亮出家底,江苏分公司发展遇到瓶颈,市场经营遭遇“寒冬”,传达了不改革就没有出路的危机观念,让大家清醒认识到江苏分公司管理效率、发展动力、盈利能力等方面存在的差距,凝聚深化改革的共识。

江苏分公司党委顺势而谋、因势而动,把握改革大局,谋划破晓之策,规划改革路径、绘制发展蓝图,以“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机,围绕江苏分公司高质量发展主线、围绕党建工作融入中心工作,积极研讨改革内容,找出管理痛点、难点,从市场经营、改革发展、质量安全、成本管理、提质增效、发展动能各方面铺排布局改革方向。

撸起袖子加油干

逆水行舟,不进则退。2019年,江苏分公司抓住“交通、城市、生活”三个领域,在中交集团全交通、全城市、全水域、全球化的经营格局中找准定位。

江苏分公司统筹国际、国内两大布局。进一步深耕缅甸主战场,加大高端对接,成功由水转陆,并积极参与仰光新城综合体开发建设;持续开拓非洲市场,成立安哥拉和尼日利亚办事处;发挥技术优势,紧密跟踪加拿大水工市场。围绕“粤港澳大湾区”,推进以广东为中心的南方地区,以及苏北、山东、新疆、东北地区的区经公司建立,优化国内市场布局。

江苏分公司实现机会经营向能力经营的转变。引进自升式平台船和稳桩平台船,扩大专业设备投资,继续加强海上风电市场经营,做强专业化发展基础,全年在建风电项目6个,产值近20亿元,新签海上风电项目5个,合同额近50亿元。同时加大生态环保、海洋工程、水利水电等新业态的经营力度,成功中标连云港徐圩新区达标尾水排海工程PPP项目、济南小清河防洪污水污染综合治理工程。江苏分公司初步形成以海上风电为主、环保水利为辅的经营格局。

江苏分公司树立全员经营导向,首次设立的“经营突出贡献奖”。大丰海上风电、阳西海上风电和滨海海上风电项目以“干一个工程、交一方朋友、占一

片市场”为经营理念,在干好现有工程的同时,服务好优质客户,不断扩大朋友圈,逐步与三峡新能源、中广核和大唐新能源优质大业主形成战略合作伙伴关系,继而成功中标灌云海上风电、阳西二期和大唐南澳风电等项目。

破冰解题

实现改革系统性、整体性和协同性。2019年,江苏分公司以“企业效益第一”为目标,加速体制机制改革,提升管理运营质量。

江苏分公司深度对接公司总部职能设置,推动“强总部”、大部制建设,完善部门制度、岗位职责,进一步理顺总部与项目部管理关系,提升总部引领、管理和服务功能。同时,江苏分公司进一步厘清总部与深圳、海南、新疆等分公司的管理职责边界,强化总部条线管理职能和各分公司经营“窗口”职能,建立横向协同、纵向协调管理机制,打破管理壁垒,打通管理链条,着力发挥“强总部”作用。

江苏分公司统筹成本和财务管理“一盘棋”,狠抓项目效益,重点按项目进度与质量管理、成本控制管理、安全

管理三条主线加强考核。进一步推行“项目经济责任承包制”,建立基层成本分析会制度,明确将工程计量、二次经营、效益管理等纳入班子考核重要内容,完善新一轮的基层班子项目风险管理制度,从约束和激励两个方面加强对基层班子严格考核,完善问责机制,做到失职必问责,及时兑现奖惩。

江苏分公司改革资金使用办法,坚持“以收定支,以支促收”原则,破解“两金”问题。2019年修订了《应收帐款管理办法》,通过部门和项目部大协同,渗透到每个管理环节中,形成“横向到边”;通过强化项目过程管控,加强对过程计量、交工验收、尾款收取等环节的管理和考核,形成“纵向到底”;通过工程管理部牵头引领、各项目部执行融合、成本管理部核定统计,达到“一条龙”穿透式管理。全年收款78亿元,“两金”同比下降近18%,提前偿还公司贷款4亿元。

专注专业

勇立改革潮头,先行专业化之路。在公司七次党代会精神的指引下,江苏分公司坚定走出专业化、差异化发展之路,努力实现成为高质量建筑业专业化工程承包商目标。2019年,江苏分公司着力打造专业团队、创新专业技术,先行先试,完成专业处厂向专业项目部转型、加速测量中心专业人才和技术更新。

近年来,江苏分公司海上风电领域份额不断攀升,为提高管理能力和盈利水平,专业处厂“市场化、专业化、职业化”的“三化”改革迫在眉睫。2019年,安装工程处向以风机安装为主的大型安装工程项目部转型,实现了对阳江、阳西等海上风电风机安装业务的专业管理;与此同时,江苏分公司持续培育市政、路桥等专业化的施工管理团队,机械工程处向市政路独立承建项目方向大步迈进;新会航建公司向装配式构建生产和大型钢结构制作转型,与澳门振华公司达成共建智能化PC构建生产线的合作框架。

2018年,按照公司资源集约化改革要求,江苏分公司率先成立公司首家测



量中心,整合资源,强化管理。2019年,在测量中心成立一周年之际,江苏分公司根据转型需要,定位测量中心负责重大型项目科技难题攻坚,做强专业技术服务。测量中心率先在中广核阳江南鹏岛海上风电场项目使用多波束水下精确测量系统,并联合武汉大学测绘学院成立科研项目组,深入研究多波束水下精确测量系统的使用与管理,为项目的四桩定位和导管架安装提供有效的支持与保证,并申请了2项专利和1项软件著作权。同时,聚焦江苏分公司所有类型项目,测量中心有的放矢地推广与应用多项先进测量专业技术服务,辅助项目生产降本增效。

担当作为

一分部署,九分落实。2019年,江苏分公司推行刚性执行的文化,抓住干部“领头羊”的行动力和员工岗位先锋的创造力,加强干部作风建设和解决工作中员工“庸懒散拖”现象。

江苏分公司加快推进“三项制度”改革,实行中层干部管理退出机制,探索项目经理分级制,大力激发干部勇于担当、善于作为。改革后,6名中层干部

退出了领导岗位。江苏分公司成立薪酬改革小组,在充分进行市场调研的基础上,对所属的3个分公司、6个专业处厂、16个项目部进行全面调研,重新制定完善薪酬管理分配办法,坚持分配向边远地区倾斜,向价值创造倾斜。2019年3月,江苏分公司根据“控制总量、盘活存量、提高质量”的人才工作方针,成立人力中心,切实发挥对人力资源周转、回炉、再造功能,完成了人员“能进能出”的改革,进一步敦促员工发扬敬业爱岗、干事创业的工作激情。

江苏分公司配优配强各级管理干部,选拔年富力强、想干事能干事的人才到重要项目领导岗位,为江苏分公司建功立业。抓好年轻干部的培养选拔,全面落实年轻干部配备的结构比例要求,全年新提任35岁以下青年中层干部19人;加速优秀年轻人才信息库动态更新,全年青年人才储备库中的15人走向了中层管理岗位;全方位多途径拓宽人才上升渠道,通过公开竞聘,选拔4名中层副职,开展专业技术能手、岗位操作能手评聘。公平、公正、公开的选人用人形式在江苏分公司得到员工的普遍支持和认可。

(沈煦 刘玲子)

