

公司与临港集团高层对接并签署战略合作框架协议

6月18日,公司与上海临港经济发展(集团)有限公司战略合作框架协议签约仪式在公司总部举行。公司总经理季振祥、总会计师王珏,临港集团总裁袁国华、副总裁朱伟强等出席签约仪式。

会上,季振祥介绍了公司投

资、海外等7大核心业务以及“水陆空”全产业链布局的发展情况。公司投资事业部对双方合作内容进行了回顾及展望。

袁国华表示,双方企业文化相近,同样拥有高效的办事效率,产业资源等方面能够形成很好的互补效果。双方以临港新

片区项目合作为基础,展开多地域、多要素、多业态、多层次、多方式的合作。

此次战略合作框架协议的签署,将助推双方形成“全方位、中长期、高质量”的合作关系,共同打造央地合作的典范。

(王京琛)

坚守人民至上的大道

公司党委书记、董事长 王世峰

发展决不能以牺牲人的生命为代价。今年4月,习近平总书记就安全生产作出重要指示,他指出,要“强化企业主体责任落实,牢牢守住安全底线,切实维护人民群众生命财产安全。”

习总书记站在“以人民为中心”的高度,对安全生产作出的指示,体现了人民领袖坚定的人民立场、真挚的人民情怀,是我们推动企业发展中,坚守人民至上大道的根本遵循,是公司在打造大安全体系中深深根植员工、紧紧依靠员工、奋力造福员工的重要指针。

深深根植员工,勇于冲锋在前,是大安全体系的大前提。把根深深扎在全体员工特别是一线员工中间去,才能为大安全体系找到立足点和大前提,任何完善管用的体系都不可能脱离全体员工而独立存在。

深深根植于员工,就是要在安全体系建设过程中,让各级党组织和领导干部坚持问题导向,到一线去了解实情,指尖对手腕地把脉,少搞些隔空指挥、悬丝诊脉;各业务系统,特别是安全管理系统要多一些“大家跟我上”的主动冲锋,少一些“大家给我上”的通知指令;到员工和从业人员中间去,广泛听取员工的安全呼声,回应安全期盼,少些闭门造车、稳坐空想,相信群众的一手资料和日积月累的智慧,让大安全体系这棵参天大树的根延伸到最深处,吸取更多养分。

紧紧依靠员工,实现群防群治,是大安全体系的大方向。安全体系的重要本质是多种因素共同服务于安全这个目标,而共同服务的本质是群防群治、全体发力、一体推动。这就要求我们在打造大安全体系的进程中,不能仅仅当做安全管理部门的“家事”,而是每位员工都需要从不同角度来做好安全工作。

我们一方面要深刻领会“三基四化十二到位”的要求,一项一项对照,查缺补漏。另一方面是坚持党的领导和党政同责,做好全业务系统、全资源系统、全生产周期、全流程控制,全员安全防范工作,坚决做到“全员监工”“万箭齐

发”“人人都是安全员”。

与此同时,要抓住重点,特别是打造靠前指挥的领导队伍、高度负责的安全队伍、令行禁止的优质分包队伍,使风险源识别到位、安全技术方案和交底到位、监管空白填补到位、应急预案演练到位、安全意识宣传到位、安全工作流程执行到位、安全问题反馈渠道疏通到位。这是我们在以往经验教训基础上得出的基本结论,也是我们真正依靠员工,实现“群防群治、我要安全”的重要法宝,更是打造大安全体系的大方向。

奋力造福员工,坚守生命至上,是大安全体系的大目标。发展靠人、发展为人。打造大安全体系,归根结底是为员工造福。在企业发展中坚持生命至上、人民至上的理念,把员工和所有劳动者当做最重要最宝贵的财富,提供更加安全的工作环境,释放工作的热情,在安全中发展,在发展中守护安全。

而企业作为市场主体之一,也只有牢牢守住安全底线,才能利用好自身的资源和优势,才能把更多的精力放在有序参与市场竞争、顺利开展日常生产上面,而不因其他因素影响企业形象、干扰生产经营,为员工的长远福祉筑牢根基,提供舞台。

在安全管理工作中,“先亡羊,后补牢”的现象还不少,这在一定程度上有其合理性。但从生命至上、人民至上的观点来看,这种应倒逼而生的“举措”不是长久之计,因为先交了学费、付出了代价再采取措施,“生命至上、人民至上”理念的执行就打了折扣。这就是我们需要坚持以人民为中心,坚持全员动员起来,共同打造大安全体系的原因。也就是说,打造大安全体系,主要目标在于“治未病”,宁可备而不用,不可用而不备。

以人民为中心的理念越是深入人心,对安全的要求就越高,这是我们根植员工、依靠员工、造福员工,坚守生命至上大道的重要动力,是大安全体系的逻辑起点和根本立足点,也是我们当前和未来长期需要努力达成的目标。



6月9日,公司与中广核工程有限公司领导在公司总部举行高层会谈,并就“广东海域海上风电集约化施工I标段”合同现场签约。图为:江苏分公司承建的中广核阳江海上风电风机安装项目3台风机安装现场。江苏分公司出台“特殊风电项目专项计件奖励”办法,在安全生产基础上,坚持收入分配向价值创造者倾斜,进一步调动大家复工复产的积极性。(沈陆江)

把党旗插到安全生产第一线

■ 张胶东 陈晓喻 胡紫莹

导读

把党旗插到第一线,让公司各级党组织和党员带领全体员工在第一线“冲锋陷阵”,是重要的引导方式和工作方式。

为此,从即日起,公司党委宣传部策划了“把党旗插到第一线”系列宣传。

本系列将围绕公司各级党组织和党员在推动复工复产、安全生产、脱贫攻坚、“334”工程、中层干部崛起等工作一线涌现出的鲜活案例进行宣传,本期为您推出“把党旗插到安全生产第一线”。

生命重于泰山,牢牢守住企业发展的底线,牢牢守护职工的生命线是企业发展的第一责任。作为建筑施工企业,公司坚持党建引领,不断加强党对安全生产的全面领导,各级党组织通过做好安全管理的宣传员、辅导员、守门员、分配员、先行者,赋能安全生产治理体系和治理能力现代化建设,形成了党政同责、一岗双责、齐抓共管、失责追责的安全管理体系,确保企业行稳致远。

当好安全生产的宣传员

“要坚持营造良好文化氛围,强化安全生产认同。努力培育良好的安全文化,来引导、提升安全管理工作。”“要发挥好学习宣传的文化导向作用。利用好重大会议、培训班、媒体平台、施工现场,加强宣传工作。”公司党委领导始终将安全生产工作作为政治责任,作为企业运转天平上最重的砝码。

“这样的安全交底令人印象深

刻。”厦门分公司赣深铁路龙潭东江特大桥项目工人竖起大拇指说道。

原来,项目部和党支部结合龙潭东江特大桥实际施工特点精心设计了安全体验区,旨在把造桥施工过程中存在的安全隐患模拟出来,对工人进行实景教育。

在项目建立伊始,安全教育工作没少让项目党支部费心,有了安全体验区,项目部安全知识普及工作得到了有效推进,工人们的安全意识有了切实提高,从未发生一起安全事故,项目部还获评了公司2017-2018年度“青年文明号”。

三公司将安全培训作为新员工入职后的“第一课”,为加入三航的“新人”们上好“安全锁”;二公司东方项目在春节前夕开展东方项目千人安全教育,为节日期间及节后的安全生产保驾护航;江苏分公司广州公交站场项目部成立“新时代安全文化讲习所”,通过开创“3456”安全文化建设新模式,着力打通安全文化建设的“最后一公里”;厦门分公司则送“课”

到船舱,利用多媒体安全培训工具箱,让随时随地开展安全培训成为了排头项目船员们的“常态”。

公司上下,不仅顶层重视安全,在基层单位也能够见真章,显落实。

当好安全生产的辅导员

公司两级党委班子成员带班深入一线,走近职工,当好安全生产的“辅导员”。

仅在2020年一季度,公司党委领导及各部門骨干成员组成督查组,对60个项目进行了专项检查,达到了历年之最。

针对检查中发现问题制定整改方案,将整改责任落实到具体部门和人员,确保整改有实效。

酷暑时节,二公司党委书记记刘海青到光明田缘项目为一线职工送上高温慰问品,叮嘱职工切实注意防暑,保重身体;复工复产抢抓工期时,三公司党委书记管东锁到京沈客专项目220千伏施工现场,要求大家时刻紧绷安全生产弦,高压线下施工保证高标准安全措施;通车关键年,江苏分公司党委书记陈雄到盐城项目部项目实地督促中交“三基、四化、十二到位”的安全管理方针落实工作。

党员领导干部的带班安全生产大检查,是真切行动,也是鲜明的导向,越到关键时刻,越要重视安全工作,这在公司已经成为了一种工作方式。

当好安全生产的守门员

在公司“改革施工年”阔步推进过程中,近一年内,公司已经新增多项安全管理制度,涉及安全资金使用、安全生产事故隐患排查治理、能源节约与生态环境保护、疫情防控等事项,不断加强对基层安全管理工作的制度指导。

因地制宜,方为上策。除了顶层安全制度更新外,“基层智慧”也纷纷建言献策安全管理工作,新招频出。

“这本小小的‘口袋书’可是咱们的‘保护神!’”三公司盐城高架三期项目党支部根据传统的《安全作业指导手册》进行创作、设计,给现场的工人们每人下发了一套“安全口袋书”。

巴掌大小的“口袋书”,内容涵盖了安全基本知识、安全操作方法、安全标识标牌等等,图文并茂,生动形象,让工友们对安全施工了如指掌,也让项目管理人员对项目安全生产放下心来。

“安全帽佩戴不规范,请戴好安全帽。”厦门分公司参建的厦门市轨道交通3号/4号线项目门口,正准备赶往工地的工人孙继波被“喊停”,他赶紧扣上帽带,佩戴好后方得以进入现场。望着巡逻的机器人,孙继波心里不禁叹服:“服,真服气!”

引进机器人是项目党支部为解决工人日常的安全教育问题想出的“妙招”,接受机器人的巡检成了每日工人进入作业区的“规定动作”。

项目党支部在安全管理方面不断创新,机器人引进以来,项目安全整改达50余项,安全教育广受欢迎。“公司在安全方面的管理独树一帜!”工区因在安全警示标识、智能设施设备、质量安全管理信息化等方面呈现的诸多亮点受到厦门轨道交通集团全线通报表彰。

施工一线,最不缺的就是凝聚了“三航智慧”的安全管理政策。二公司2号船坞改造项目党支部通过开展安全知识竞赛活动,形成了“人人重视安全,人人享受安全”的良性循环,促进项目部安全形势持续稳定发展;宁波分公司安康项目党支部在施工现场分区设立党员先锋岗,赋予责任党员安全生产监督权,使党旗飘扬在安全生产管理线上;疫情期间,宁波分公司船舶施工处积极推进“非接触式”安全管理,为复工复产保驾护航。

当好安全生产资源的分配员

“啪”的一声,25毫米粗的钢筋马上就被直螺纹切断机“咬”成两截。

只见在太仓四期项目的钢筋加工场内,两名工人分别把两个截断的钢筋分区有序叠放。

在标准化的钢筋加工场内,配备了多个不同种类的智能化钢筋加工“机器人”,用机器代替人力,不仅大大降低了工人“徒手”操作的安全风险,施工效率也得到了明显的提升。

为基层安全“加码”的措施不胜枚举。宁波分公司注重加大对基层安全管控的投入,2018年度5个项目同时获评浙江省公路水运工程“平安工地”荣誉;三公司将新开工项目视频监控第一时间接入公司风控中心,及时有效监控现场安全管理情况;太湖隧道项目党支部特别设立安全指挥培训中心,员工们每天都能体验多样化的安全教育模拟互动。

“在安全与进度、与效益发生冲突的时候,我们必须切实把生命至上、安全发展放在第一位来贯彻实施。”公司党委会议事规则中,将年度安全质量管理投入预算作为生产经营管理重大问题通过党委亲自把关审核,同时在涉及到单位组织和个人中间明确建立安全生产绩效与荣誉评审、履职评定、职务晋升、奖励惩处挂钩制度,严格落实安全生产“一票否决”制度,在重大问题上给与安全管理工作的充分的话语权。

当好安全生产的先行者

2019年国庆节,举国欢腾,然而有一群三航人正在用实际行动守护自己的初心使命。

台风“米娜”肆虐舟山,宁波分公司项目党支部在接到舟山海事部门的紧急救援任务后,立即协调人员船只,逆风将两位危急病人送往舟山本岛救治。

“报告海事巡逻艇,我是三航拖1010,失控船舶已由我船控制,现已安全进入航道。”二公司的三航拖1010号轮协助黄浦海事局海巡艇参与紧急救援,最终转危为安,将现场险情化解。这是二公司船处2019年在黄浦江水域参与的第6

次水上救援。

这两起突发事件,既彰显了央企在关键时刻的责任与担当,也给现场作业人员上了最生动的一课。“防风险、除隐患、遏事故”,生产安全来源于长期不懈的警惕。

宁波分公司路泽太项目党支部为员工发放“安全护照”,运用互联网+安全管理的模式,让安全管控见实效;三公司横江大道项目党支部通过党建联建资源,打造了基于云端大数据+BIM(建筑信息模型)+3D打印创新技术“公共卫生防控方舱”,为现场安全复工复产保驾护航,典型做法还登上学习强国;南京丰子河项目党支部将“人、机、物”管理与二维码深度融合,动态跟踪“人、机、物”的受控状态,提升安全巡查效率;厦门分公司在疫情防控期间开展远程安全培训和远程视频检查,对22个项目进行了现场复工安全检查,充分利用信息化手段,既降低了疫情风险,又为复工复产系上了“安全带”。

在多重的高效安全举措下,安全管控成效有目共睹。

三公司太湖隧道项目在党建引领下,培养青年员工成为安全工作的“主力军”,安全管控工作位列中国交建“2018-2019年度青年安全生产示范岗”前三甲;交通運輸部第三督查组对宁波舟山港梅山港区6号至10号集装箱码头工程开展质量安全督查后表示,中交公司的工程品质和管理走在全国前列;厦门分公司天津地铁11号线安全质量标准化建设成为了全线条标杆,引得其他标段纷纷观摩学习。

今年发布的《中交公司党委“夯实党建基础,争当岗位先锋”主题活动实施方案》中,明确要求各级党组织和广大党员干部要紧扣“基层改革延伸年”“管理重心下沉年”,直面安全防风险考验,充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,将先锋精神、带头意识融入安全管理日常工作,助力安全管理再上新台阶。这是党建引领安全生产工作的又一重要举措。



厦门分公司古雷南15号~19号码头项目日举行“消除事故隐患,筑牢安全防线”2020年防台防汛应急演练。图为海上非机动船舶撤离演练现场。(赵鹭辉)

就业扶贫 银川文化园项目部迎来31名新工友

6月21日,历经2600多公里的长途跋涉,在72小时的车程后,一辆载有31名傣族族新工友的大巴车,缓缓驶入宁波分公司银川文化园项目部。

这是一条跨越千里的“就业扶贫”路。这一路,再高的山,也挡不住千里驰援的深情;再远的路,也无法割舍三航人对怒江州福贡县的种种牵挂。

作为公司定点帮扶对象,就业扶贫为傣族族同胞打开了一扇通往新生活的大门。

千里送岗 一个都不能少
“一听说可以去银川的央企务工了,我们非常高兴,大家基本都到天不亮就起来准备,终于可以外出打工赚钱了!”福贡县傣族族的此友迪起了个大早,收拾好行李,赶了40多里路到镇上集合。

绿水青山犹如画,白云深处有人家。这些诗与远方的画面,对福贡县的人们来说,却一度成为负担。

交通不便,土地贫瘠,“看天一条缝,看地一道沟;出门靠溜索,种地像攀岩”是当地的真实写照。

为了切实帮助到真正贫困的家

庭,宁波分公司银川文化园项目部决定包车前往福贡县,将贫困户带出大山。

经历了3天的一路颠簸,项目党支部书记陈其剑到达福贡县后,眼前的一幕幕,让他震撼。工友发友迪的家,在一处山坡上。低矮的平房里,家具破旧。他四处打零工,供2个孩子上学,这份收入是他一家4口最主要的生活来源。而村里这样的贫困农户比比皆是。

“一定要把他们安全带到银川,31个人,一个都不能少!”拿着手里的名单,陈其剑一一上门拜访、核对和面谈,“核对完信息已经凌晨了,没睡几个小时。第二天,还有村民来询问。”村民们想外出务工的心情都很迫切。

在最终确定31人的名单后,在集合地点,陈其剑为他们检测了体温,戴上了发放的医用口罩,逐一核对身份信息 and “绿色健康码”。

随着一个个村民落座,陈其剑悬着的心开始慢慢放下。

扶贫扶智 一片“授人以渔”的决心
银川文化园广阔的工地上,工人们正挥汗如雨,机器运转声此起彼伏……

让傣族族同胞做什么工作?他们能获得什么?又将为银川项目建设留下什么?

3个“什么”,成为公司银川文化园项目领导班子时刻思考的问题。

在新盖的宿舍里,崭新的被褥已经整整齐齐叠放在床头。新安装的电浴设备,保证每天都能洗上热水澡。食堂里,还有专门安排的云南特色饭菜。

“我们尽量考虑周全,让千里迢迢来的新工友们,在这里安心上班,在银川有一种家的温暖,产生归属感。”银川文化园项目经理孙权介绍。

为了让傣族族工友能够“留得住、干得好”,在项目部精准扶贫的劳动合同签订仪式上,项目还专门安排了“导师带徒”环节。希望通过对工友们进行一系列技能培训,使他们在工作岗位上提升能力、专注一门手艺、练就一手绝活,使新工友们尽快融入项目建设,为银川经济发展贡献力量。

贴心的安排,温暖着每一位傣族族同胞的心。他们的脸上挂着笑容,眼睛里闪着光辉。

长效帮扶 一条路走到底
“我肯定还要带亲戚朋友过来!”傣族族工友熊春鸿说出了自己的愿望。

他的愿望与公司精准扶贫的思路不谋而合。
走出去,天地宽。这不仅仅是区域之间的连接,更是身处贫困地区的人们一次观念转变之旅。正因为观念的转变,也才有了如今31人的跨越千里之行。

作为福贡县致富带头的“经纪人”,胡秀花已与公司并肩作战2年多,她感慨道,“就业扶贫,让我们的收入稳定增长。好多群众,从害怕走出去,到今天的勇敢走出去,扶贫协作的意义,对我们来说就是命运的转变。”

大江奔流,大道致远。
自2018年以来,公司定点帮扶云南省怒江州福贡县上帕镇和子里甲乡,积极开展教育扶贫、就业扶贫、产业和消费扶贫。其中,劳务协作发挥了重要作用。

今年底,公司将助力福贡县退出贫困县序列,顺利脱贫摘帽。

(王森 史采朵)

王世峰主持召开新冠肺炎疫情应急领导小组会议

6月29日,公司党委书记、董事长王世峰主持召开疫情应急领导小组会议,研究当前疫情防控形势,部署下一步疫情防控工作。公司副总经理吴向中及相关部门负责人参加会议。

王世峰指出,公司当前正全力推进生产经营,奋力完成全年目标任务。

近期国内疫情在个别地区出现小幅反弹,疫情防控的任务依然繁重,各单位、各级干部要始终绷紧疫情防控这根弦,做到思想不松懈、管理无疏漏、措施不减弱,严格落实各项常态化防控措施,确保企业平安稳定。

王世峰强调,各单位要压实主体

责任,认真做好员工健康管理;要加强员工出差管理,严格落实出差审批制度;要加强员工食堂管理,做到食品采购可追溯、管理责任可追溯、卫生安全可追溯,确保食品卫生安全。

王世峰强调,海外疫情形势异常严峻,各单位要把保稳定放在第一位,持之以恒指导帮助海外项目部,严格落实疫情防控应急预案,固化符合所在国国情的疫情防控成功做法,严格落实疫情常态化防控措施,确保海外员工生命安全和身体健康;要做好海外员工关心关怀工作,动态跟踪了解海外员工思想动态,全力解决实际困难。

(王海)

公司与浦发银行签署党建共建及战略合作协议

6月29日,公司与上海浦东发展银行上海分行签署党建共建及战略合作协议,以加强双方党组织联系、携手推进基层党建共建,进一步提高党建工作水平,以高质量党建引领高质量发展。

会上,公司党委书记、董事长王世峰从一流党建、改革创新、高质量发展、央企使命等方面对公司党务及主要业务进行交流介绍,浦发银行上海分行党委书记、行长汪素南介绍了浦东发展银行上海分行的主要业务及发展现状,副行长陆炜就双方重点关注业务进行了详细介绍。

双方回顾了过去10年的合作情况,并对今后的党建共建及战略合作进行了推演和展望,表达了合作意向。

(朱美龄)

公司召开2020年第4次党委中心组学习会议

6月28日,公司党委开展2020年第4次党委中心组学习会议。会议由党委书记、董事长王世峰主持,公司党委理论学习中心组成员参加学习。

会议就习近平总书记关于坚持以人民为中心的发展思想、全国两会精神、法律法规学习及“安全生产月”在行动等专题展开学习。

根据本次学习内容,结合公司实际,王世峰提出4点要求,一是要深刻领会习近平总书记关于坚持以人民为中心的发展思想,深度思考如何将“以人民为中心”的发展思想融入到企业发展中,落实到具体工作中,既要完成国有资产保值增值任务,又要为员工谋福利,实现企业高质量发展、稳定发展;分管领导履行一岗双责,做好分管领域内的巡视整改工作。二是要注重落实全国两会报告中提出的“六保”“六稳”工作,结合企业实际,实施积极稳定的金融政策,降成本、降税收,认真做好国企改革各项工作,通过改革、优化的制度体系实现企业高质量发展,注重企业风险防控,尤其是做好金融风险防控;做好疫情防控和生产经营两手抓,全力落实国资委及集团对

(朱美龄)

公司总经理季振祥表示,希望通过此次党建共建及战略合作协议的签署,以高质量党建引领高质量发展,开启公司与浦发银行银企合作2.0时代。

会后,举行了中共中交第三航务工程局有限公司委员会与中共上海浦东发展银行上海分行委员会党建共建及战略合作签约仪式。此次协议签署活动将有助于双方党委优势互补,协调发展,实现党务、业务双促进,建立更加紧密的银企关系,共同推动双方事业向前发展。

公司党委副书记傅瑞球,总会计师王珏,浦发银行上海分行纪委书记、副行长沙颖参加了活动。

公司与中广核工程公司举行高层会谈并签约

6月9日,公司与中广核工程有限公司领导在公司总部举行高层会谈,并就“广东海域海上风电集约化施工I标段”合同现场签约。

公司总经理季振祥,副总经理汪涛,中广核工程公司党委书记、副总经理时伟奇,海上风电分公司总经理杨维稼参加会谈。

会上,时伟奇介绍了中广核集团海上风电的发展现状,季振祥介绍了公司公路、轨道交通、海上风电等7大核心业务发展情况。双方回顾了在广东南鹏岛、浙江岱山等项目的合作情况,对峨洲、汕尾等项目今明两年的实施计划进行了推演和

展望。

双方聚焦海上风电领域材料、施工装备、技术研发、漂浮式基础等方面,对海上风电行业发展、可行性合作领域进行了广泛探讨并达成共识。

会后,举行了中广核广东海域海上风电项目集约化施工合同签约仪式。中广核汕尾海上风电场计划装机容量共计1400兆瓦。

公司中标中广核广东海域海上风电项目集约化施工I标段,负责单桩预制和施工、导管架预制和施工及风机吊装等,是汕尾风电场中最重要的一个施工合同。

(席石磊)

王世峰赴湖北省开展系列商务活动

6月19日至23日,公司党委书记、董事长王世峰赴湖北省开展系列商务活动,副总经理汪涛等参加活动。

期间,王世峰先后与武汉长江新城管委会主任马泽江、湖北省交投党委书记、董事长龙传华,党委副书记、总经理陈劲超,武汉港航发展集团党委书记、董事长、总经理涂山峰进行了会谈。

王世峰表示,公司是港航、公路双特级资质的国有大型施工企业,主要业务涵盖港口航道、公路、铁路、桥梁、隧道、房建工程建设等。同时,公司还具有装备实力好、技术积累深、履约能力强、资金实力厚等优势,并且高度重视在湖北的发展,希望能深度融入湖北建设发展中,为地方发展贡献力量。

各方对王世峰一行的到访表示欢迎,特别是对在疫后重振的关键时期来访表示感谢,并就进一步拓展合作领域、深化合作关系、实现共赢发展达成了初步共识。

商务活动后,王世峰一行赴湖北黄石新港项目部开展安全月检查并授课。

王世峰指出,项目团队要做到人员“少而精干”,生产活动要始终把人员生命安全和健康放在第一位,在项目质量、安全、民工工资等各方面要严格管理,把“湖北省平安示范工地”、黄石市政府授予的“先进集体”等荣誉转化为市场经营的竞争力,以现场保市场,切实推动公司高质量发展。

(沈哲一 冉林 刘有俊)

信息荟萃	
■ 中标消息	
公司中标临沂西城枣园片区基础设施建设项目(EPC)	公司中标中广核广东海域海上风电项目
6月24日,江苏分公司中标临沂西城枣园片区基础设施建设项目(EPC),项目总投资 139亿元 ,创公司单项标的新纪录。项目实施工期约为5年。	厦门分公司中标中广核广东海域海上风电项目集约化施工I标段,中标金额 59亿元 ,计划工期501天。该项目是目前为止中国交建单次中标最大的海上风电项目,此次中标再次彰显公司在海上风电施工领域的硬实力。
该项目片区范围东至蒙山北路,南至沭河左岸和长春路,西至枣园镇界,北至永安路,规划总面积约9.4平方公里,项目内容包括建设片区内的市政道路与配套公用设施,绿化景观和还建安置等公益性工程。	项目位于广东省陆丰市后湖、甲子海域附近,是粤东地区首个实现海上主体工程开工的海上风电项目,规划装机容量140万千瓦。
2020年3月,临沂市正式被国家确定为物流枢纽、鲁南中心城市,未来将在全国物流网络中发挥关键节点、重要平台和骨干枢纽的作用。	项目建成后,将进一步加快粤港澳大湾区清洁能源的发展进程,对优化电力供应结构、缓解环境保护压力、助推当地经济绿色发展起到了重要的意义。
(张兆文 冯翠珍)	(林文强 陈天生)
公司中标汕头市市政基础设施建设项目新溪片区设计施工一体化项目	公司中标上海S3公路新建工程3标段
6月29日,由公司牵头的联合体成功中标汕头市东部城市经济带市政基础设施建设项目新溪片区设计施工一体化项目,合同金额为 29亿元 ,工期为30个月。	二公司中标上海S3公路(周邓公路-G1503公路两港大道立交)新建工程3标段,全长3.365公里,中标金额 13.3亿元 ,计划工期730天。
该项目为市政综合性项目,涉及桥、隧、路一体,主要施工内容包括1条隧道、3座桥及片区内13条市政道路施工。	S3公路新建工程的建设有益于完善市域东南部地区(浦东、临港、奉贤)高速公路网建设,适应浦东及上海东南部地区辐射长三角的需要,有效缩短沿线区域联系市中心及长三角地区的出行时间及距离。
新溪片区是汕头市未来的城市中心区。项目的建设,大大缩减了东海岸新城与老城区的过河通道,拉动了澄海与南澳社会经济发展,优化与提升汕头市第三产业的产业结构,成为汕头未来发展的新高地、粤东地区的中央商务区。	工程的建成对加快上海“四个中心”建设,贯通沿江沿海大通道,促进港城一体化,缓解疏港压力,进一步完善上海市对外公路交通、加快长三角一体化联动发展均具有重要意义。
(李庆红)	(王楷浩)
■ 荣誉·实力	
公司承建项目荣获2019年度江苏省优质工程“扬子杯”奖	
近日,江苏分公司承建的邳州270省道工程和三公司承建苏州港太仓港区华能煤码头工程分别荣获2019年度江苏省优质工程“扬子杯”奖。	目”、2017年度“江苏省交通建设优质工程”等荣誉。
邳州270省道工程北起山东台儿庄与邳州邳楼交界处,南至250省道邳州北外环,全长30.6公里,是贯穿邳州中部腹地的一条南北干线公路,也是徐州市“一环六路六桥”工程的重要组成部分,被誉为助推邳州镇域经济发展、构筑美丽乡村梦的新“丝绸之路”。	苏州港太仓港区华能煤码头工程位于苏州港太仓港区荡西散货作业区。项目建设以来,先后荣获2011年度水运工程优秀咨询成果二等奖,江苏省交通运输厅颁发的“江苏省交通建设优质工程奖创建示范牌”,2014年度公路水运建设“平安工程”。项目部“控制沉桩偏位QC小组”获得上海交通优质奖,“提高码头横梁砼外观一次合格率QC小组”获得南京市质协优质奖。
项目先后获得2015年度“平安工地”省级“示范工程”、2016年度江苏省普通国省干线公路建设工程“十佳项	(张锐 董沂港 张敬伟)



京杭运河浙江段三级航道整治工程湖州段1标段率先完工。

(王森)

麦麦提吾热依木的脱贫三部曲

很多人祖祖辈辈都生活在这穷乡僻壤中,靠自己种植的农作物维持生计。不通汉语成了他们脱贫路上的拦路虎。

麦麦提吾热依木是洛浦县阔纳巴扎村里出了名的“贫困户”,和老婆、孩子以及70多岁的老母亲4人挤住在借来的60平米的土坯房里,一家人就指望地里的核桃能卖个好价钱。“如果卖不出去核桃,1年的收成算是完了,吃穿都成了大问题。”麦麦提吾热依木流露出失望的眼神,一旁的妻子脸上也布满了愁容。

为了摆脱贫困,他曾选择去乌鲁木齐打工。可是到了乌鲁木齐后,由于他不懂汉语,“外出打工梦”屡遭碰壁,最后只能在饭店找一些零星的杂活,倒倒垃圾、洗洗碗,收入根本无法保证。再加上吃住用度,1个月下来所剩无几。这样的生活折腾了近2年,日子没有半点起色。

今年3月,他被列入新疆首批南疆富余劳动力转移就业行列,在社区的推荐下,来到了江苏分公司新疆克南高架项目部,这成了他人生的转折点。

树荫下1张木桌,2个板凳,便是江苏分公司新疆乌鲁木齐克南高架项目部员工——麦麦提吾热依木学习汉语的定点位置。休息的空当,只见他迅速跑到桌子旁,拿出笔来开始临摹项目部施工员肉孜·艾山教的汉字。

“请问这个东西多少钱?”“还有什么需要帮助的吗?”在整理扣件的空隙,他的嘴里还不忘反复念着今天新学的汉语短句。

肉孜·艾山是项目部专门为他安排的师傅,不仅指导他工作,还担任维汉翻译,帮助他学习汉语。

看到勤奋刻苦的麦麦提吾热依木,肉孜·艾山欣慰地说:“咱们项目部的扶贫从物质到技能,再深入思想,全方位帮助麦麦提吾热依木摘掉‘贫困户’的帽子,也算是在扶贫方面走出了新路子。”

肉孜·艾山清楚地记得2个月前去麦麦提吾热依木家走访的场景,砂石的土路、裂缝的围墙、昏暗的光线,还有葡萄架下面的破木板床,眼见之处皆是贫寒。

和田洛浦县是新疆22个深度贫困县之一,这里地广人稀,资源贫乏,

为了做到精准帮扶,项目部安排肉孜·艾山去住麦麦提吾热依木家里进行实地考察,然后根据现实情况制定了详细的帮扶计划,大家把它称为“脱贫三部曲”。

第一步,物质帮扶。麦麦提吾热依木初来项目部报到时,他佝偻着身子,一件起了球的黑毛衣,一条破了洞的裤子,一双解放鞋,一个不大的背包便是他所有的家当,眼睛里写满了沧桑。

见此情况,项目团支部立即发起了“爱心筹资”活动,不到半天时间就为他配齐了生活用品和换洗衣服,解决了他生活上的后顾之忧,嘘寒问暖的项目部生活让他至今难忘。

第二步,技能帮扶。“授人以鱼不如授人以渔”“以价值创造者为本”等理念启发着项目部必须实现麦麦提吾热依木的技能进阶。因此,项目部为他制定了培养方案,工作内容从简单到复杂,循序渐进地掌握技能。每周四,项目部员工为麦麦提吾热依木开展通俗易懂、趣味性强、操作性强的培训课程。

麦麦提吾热依木最初只能分拣扣

件,现在,已经能解决项目部简单的电路和水管问题,工资也从最初的2300元涨到了3000元,除日常开销外,还能存下一部分。即将开始的《电路原理》课程让他摩拳擦掌、跃跃欲试。

第三步,思想帮扶。由于缺乏技能和不通汉语,麦麦提吾热依木长期生活在无奈之中。现如今,肉孜·艾山等几名少数民族职工的帮助解决了他交流上的障碍,工作起来也顺畅了不少。除此之外,党支部还不定期组织谈心谈话,对他进行思想开导,帮助他树立阳光的心态,建立生活的信心。从“等、靠、要”转变为自力更生,麦麦提吾热依木信心满满地说:“我会通过自己的努力,换取美好生活。”

木头门窗已烂得不成样子,屋顶的椽子也因年久失修吱吱作响,麦麦提吾热依木最大的愿望就是能盖一间属于自己的房子。如今,他有了底气和信心,脱贫也指日可待。

“感谢三航局”是他主动要求,最先学会的几个字,在谈及感悟时,麦麦提吾热依木用不大流利的汉语说:“我会好好工作,回报三航局。”言语间尽显感激。

(张荣)

这不是一场演习

这是今年入夏以来最大的暴雨。6月16日上午,无锡市气象台发布雷暴黄色预警信号,预计未来24小时内将出现6小时降雨量50毫米以上的强降水,并伴有7到9级雷雨大风。

早上6:30左右,暴雨如期而至,大雨就像天塌了似的铺天盖地从天空中倾倒下来。在耀眼的闪电映射下,收回起重臂的汽车吊仿佛庞然大物,狰狞狰狞;施工船舶早已“躲”进了避风锚地;150台电动抽水泵被安置在深基坑、低洼地“严阵待命”。部分深基坑内浇筑完成的底板区域内,由于雨量大,施工区域汇水面积大等原因,水深达80厘米。

三公司无锡太湖隧道项目部立即启动雨季汛期抢险救灾应急救援预案,由青年突击队队长徐玮带领突击队员第一时间赶赴现场。张伟负责巡查围堰,郭太亮负责察看排水泵及配套管线是否在正常工作;卫金鑫负责检查围挡和支架,加固连接处;温居豪负责检查基坑维护牌及标识标牌,看看有无破损;朱立强负责查看设备和

现场用电……突击队员们各就各位、各司其职,一切按照预案按部就班,忙而不乱。

“这儿有空洞,”青年突击队员张伟在巡视边坡的时候,发现坡脚有流砂轻微溢出,敲打混凝土坡面,发现几处空洞,他立即组织30名工人对坡面进行全线检查,对基坑边坡采取填充混凝土支护加固处理,消除滑坡的安全隐患,防止雨水灌入,确保边坡稳定。

短时间这么强的降水量导致一二级便道低洼处很快被淹没,先前固定好的150台电动抽水泵接力排水都赶不及,由于第六仓地质条件差,砂层达到5-8米厚,雨水渗到土内,会导致坡体流砂掏空,引起边坡失稳。“赶紧增加水泵,加大排水量。”青年突击队队长徐玮立即调集应急物资库早已备好的6台柴油泵,加大对仓内深基坑和开挖段大放坡区域的抽排水。

同时,其他队员们在一级便道、隧道主体处增加了50厘米高的沙袋,矗立起一个坚实的“铜墙铁壁”。

“这儿水泵堵了。”只听工程副部长郭太亮一声喊,原来是流砂把水泵盖住,导致水泵不能工作了,一台水泵重达200斤,单靠一个人的力气是根本抬不动的,施工员杨凯赶来帮忙,他俩合力抬起水泵,清理完淤泥后,重新安装调试。

“1米之外根本听不见工人在对我说什么,耳朵里只有刮风下雨的声音,”徐玮回忆道,由于一直在忙着巡查现场,他自己连口早饭也没来得及吃,泥巴裹满裤腿,汗水湿透衣背,而他却浑然不觉。

下午2:00左右,雨停了,施工现场没有一个人受伤,没有一台设备受损,大家终于松了一口气。在微风的吹拂下,施工员温居豪微微感觉到有一丝凉意,“这场雨真大呀,虽然穿着雨衣,但是雨水顺着帽子、领口就流下来了,里面的衣服都湿透了。”“快回去换身干衣服吧。”徐玮关切地说。“不用啦,风一吹,衣服就干了,我还得继续抽水呢!”温居豪边说边又跑去查看排水管了。(李佳丽)



三公司太湖港四期项目部组织进行了「防台防汛」专项应急预案演练活动。(马飞宇)

长江口的安全“三诀”

“你们的安全‘三诀’真不错,让我们工作也轻松了不少,值得推广!”二公司长江口南槽航道治理一期工程现场,浦东海事局负责人顾平曾赞不绝口。

长江口南槽航道治理一期工程位于南槽航道上段。这里作为进江出海咽喉要道,平均每日进出船舶流量达1000余艘次。

水域船舶数量众多、流动性大、昼夜24小时连续通航及突发极端天气等航行环境,不可避免对施工造成影响,也成了项目安全管理的新难点。为此,项目部安全总监徐川可谓是煞费苦心,练就“三诀”。

安全管理第一诀,要“快”。海上救援黄金时间是四分钟,时间就是生命。

一进场,徐川就配合当地海事部门思考,如何才能准确、实时地将各类天气、航行通告以及施工区域的各类信息等传达给各路船只?

一天晚上,微信群里的一条工作信息给了徐川灵感。他突然灵机一动,是不是可以效仿微信消息推送,构建一个即时信息发布平台呢?

循着思路,徐川和同事们立刻行动起来,建立了现场施工船舶微信管理群,推送内容包括安全宣传、极端天气预警、通航注意事项三个板块。但徐川仍有疑虑,“万一没及时查看信息推送,怎么办?”

之后,在浦东海事局的协助下,徐川和团队申请开通了“南槽广播电台”,每天专人广播各类信息,与微信推送“双管齐下”,发挥出预警、宣传、防灾多重功效。

平台的建立,实现了消息的“即时通”,没多久,就在抗击强台风“利奇马”中大显身手。项目部通过平台实时发布台风路线图、通航调度信息,成功组织所有船舶安全入港避风。

事后,船员们纷纷感叹:还是第一回“逃”的这么快!

安全管理第二诀,要“治”。

“隐患就是事故。”这话快成了徐川的口头禅。因而,他和同事每月会梳理并形成《安全生产隐患清单》。“对症下药,让事故无所遁形”,面对清单,徐川握紧了双拳。但“清单制”在推出的初期,却并不顺利。

“这活没法干了!”这天,协作队伍负责人马光瑞找到徐川大吐苦水。

原来,这一期清单上要整改完成“消防救生、临时用电、设备防护罩缺失、钢丝绳损坏”等隐患,但这么一来,隐患消除了,设备和人员基本要全部换个遍,这就势必带来极大的成本压力。

看着“来势汹汹”的马光瑞,徐川不急不躁:“老马,你看啊,在隐患还处于萌芽期就整治,付出了代价不假,但可能是以最小的代价换来日后长久的平安。如果以侥幸心理而养虎为患,待将来酿成

大祸,损失的可不只是利益,还有工期,甚至是生命了。”

面对这有理有据的内行话,马光瑞叹服了,下定决心要按着清单“治”。

马光瑞的造访,也让徐川有了新的思考,在“治”上不能“一刀切”,看样子还得动之以“利”。他的方法就是,根据风险等级对各类隐患进行分级整治,及时整改到位的单位,除物质奖励外,未来新项目合作也会优先考虑。

在多措并举的“治”理下,项目开工至今,成功整治近百项安全隐患,还有效防止了新隐患“抬头”。

不过,有了“快”和“治”还不够,很快,新问题又接踵而来。

项目构件从预制场到施工现场需穿过圆通沙警戒区,这里是南、北槽航道的交汇点,而南、北航线又是社会船舶往来的重要通道,高密度通航极易引发安全事故。这让徐川犯了难。

安全管理第三诀,要“联”。

合用而不联结,要么增加额外的沟通成本,要么再留隐患,这些都不是徐川想看到的。

一次出差途中,徐川偶然注意到同

公司举行2020年“安全生产月”活动启动仪式

6月4日,公司举行2020年“安全生产月”活动启动仪式。公司总经理季振祥,副总经理孙伟明、尹建兵,咨询马松平参加了仪式。

启动仪式上,季振祥强调,要进一步提高政治站位和工作站位,深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神,围绕推动“三基四化十二到位”在项目落实落细,精心组织、严密部署、广泛发动、全员参与,开展富有三航特色和实际成效的安全月活动。通过活动开展,根除安全生产管理中的“顽疾”,提升安全管理整体水平,营造安全稳定环境,为公司推动高质量发展更大突破提供有力保证。

他对各单位、各项目的安全生产管理工作提出5点要求。

一是要强化底线思维和红线意识。公司两级领导要牢固树立“发

展决不能以牺牲人的生命为代价”的红线意识,在狠抓落实上下功夫。要用心策划、主动管理,做到早发现、早掌握、早预防、早治理。

二是要层层压实安全责任,严肃问责。严格落实领导责任、部门责任、企业主体责任,构建起“党政同责、一岗双责”的安全生产责任体系。

三是要做好风险管控及隐患排查治理工作。要充分识别施工过程中存在的安全风险,通过风险识别和隐患排查双重管控机制,斩断危险源到事故的传递链条,彻底堵住事故发生的源头。

四是要开展事故警示教育,深刻吸取事故教训。要广泛开展事故警示教育,利用身边的事、行业的事进行全员教育。

五是要打造大安全体系。强化主体责任落实体系;完善技术支

撑体系;强化现场安全措施落实体系;完善现场安全监管体系;健全完善的应急管理体系;优化完善全员教育培训体系。

季振祥要求,要以“安全生产月”活动为契机,加强宣传和引导,开展好各类专项活动;牢固树立安全红线意识、筑牢底线思维,牢固树立“一切事故都是可以预防和控制的”的安全理念,牢记使命,振奋精神,勇于担当,把安全生产工作抓实、抓细、抓好,构建安全生产常态、长效机制。

尹建兵围绕“消除事故隐患,筑牢安全防线”主题,对公司“安全生产月”系列活动进行了安排部署。公司总部各业务系统、各事业部主要负责人、代表及下属各单位主要负责人、各职能部门负责人参加了启动仪式。(益琳)

借力“杳見”系统消除事故隐患

“老李,你又忘穿救生背心了!”安装工吴有才边提醒工友边将隐患上报“杳見”系统。

“老吴,你这个月都报了5条了,不成,我也得留心观察,争取超过你!”赶忙穿上救生背心的工友李长江下起了“战争”。

“好的好的,咱们现在互相监督。提醒你的时候也能顺便提醒我自己。”作为连续两个月隐患上报积分榜的榜首,“杳見”“铁粉”吴有才颇有感触:“咱干活没了隐患,真心觉得安全感倍儿足!”

“杳見”系统原名“gala”系统,是江苏分公司阳西沙扒海上风电项目部结合自身安全管理特点,以“高干”系统为蓝本,自主升级打造的一款安全隐患上报系统。

这个系统不占用过多手机内存,类似微信公众号的界面,主打隐患上报功能。发现、拍摄、上报、整改审批,简单四步,学习起来简单易懂,操作起来方便快捷。

“对于海上风电项目或者作业点分散的项目来说,都特别实用!”项目总监刘庆生介绍说。

“其实,原本只是为了方便安全员信息化管理,现在项目部不论海上陆上

人手一个。”谈起“gala”系统,安全主管周天成成就感满满。

阳西沙扒海上风电项目是公司在广东省的“头号”海上风电工程,也是迄今为止江苏分公司体量最大的海上风电项目。目前,项目部共需参与建设五期风机基础及风机安装施工,总投资达30亿元。

开工至今,项目部经历了国内最长、直径最大、桩体最重的单桩施工,施工高峰期现场近300人作业,后续还将出现嵌岩基础施工、风机安装、导管架安装、升压站基础施工等数个作业面同时施工的盛况,考虑到施工现场远在离岸28海里的深海区域,海况又差,现场安全隐患整改闭环效率必定受到影响。

“20多艘船只的设备临建防护,500多号人的作业安全一个都不能放过。”为此,项目部针对海陆安全管理同步的需求,设计推出了“gala”系统。

一旦发现隐患,立刻上报系统,主要管理人员便能及时接收隐患信息,提出整改要求并静待整改情况的反馈信息,最终完成闭环,消除隐患。

“这个系统就像是一个净化器,把隐患扔进去‘回炉重造’后就净化为合规,大家都戏称是把隐患丢进了犄角

杳見。”

“gala”系统的“杳見”谐音梗因此而生。

推行之初,隐患上报的时效性是显著提高了,但整改效果却不尽如人意。

“现场工人常常是前脚整改,后脚就忘。来回往复,治标不治本。”这是来自一线安全员方红波的“用户体验”。

“看来得想个法子,引起一线人员的重视,让每个人都参与进来。”刘庆生在随后的安全生产例会上集思广益,最终项目部决定针对一线作业人员推出“积分换福利”政策来“吸粉”:凡是参与隐患上报的一线作业人员,上报一条隐患获得积分2分,未及时整改的倒扣1分,违反相同安全规范2次及以上的,按实际次数倒扣1分。

项目部将安排专人一月一统计,并于次日1日在系统首页进行积分榜公示,积分可在每月兑换日到专人处兑换牙刷、牙膏、毛巾等生活用品。此外,季度榜首将相应获得50分的额外奖励。

给力的机制一经推出,大批现场作业人员便迅速被吸引成为“gala”的新“粉丝”,首月便有51条隐患通过“gala”系统上报并完成整改,人人管安全成了现实。(张锐)



厦门分公司漳州芗城PPP项目部为工人发放安全提示“小绿卡”,根据不同工种编制通俗易懂的顺口溜,每张卡片“出新意”,推动安全教育“入人心”。(李宣需 张鑫洪)

一条线路上高密度、多趟次列车能有条不紊运行,火车运行图功不可没,能不能把这套办法移植到南北槽航道?

回来后,徐川立即召集团队对该办法进行研究,“联”合长江口航道管理局制定专属航道和航行时刻表,明确中凌

高潮前2小时至中凌高潮后1小时严禁施工船舶穿越圆通沙警戒区。“该时段是社会船舶进江入海的高峰,错开通行就能极大降低风险。”徐川信心满满。

同时,他还组织专人与海事部门联防联控,成立联合水上指挥中心,配备高

频并设置经验丰富的调度人员进行现场指挥,确保船舶通行安全。

“‘快’‘治’‘联’组合‘出击’,有了‘三诀’的防护,长江口安全施工我们信心满满!”徐川自豪地说道。

(刘梓健 张序)

昔日“偷渡客”变身“监管侠”

“这里是工程便桥,人不能过的,太危险了!”

“你之前不也从这里过吗?现在怎么管起我们来了?”

烈日下,在宁波分公司104国道改建项目部,一个臂带红袖章的老师傅正急得满脸通红。他一边阻拦想过桥抄近道的村民,一边打电话。

不会,喻康伟头戴安全帽,手揣着安全手册急忙跑来。这一老一少,配合默契,经过一番劝说,村民终于同意从另外一座行人桥通行。

为了便于施工,这座临时搭建的便桥,成为附近村民眼中的“近道”,同时,也成了项目心头一件难事。

平日里,不少村民为图方便,和大型工程车辆一同穿梭于便桥之上,殊不知其中的危险,就连老师傅李贤畅,原来也是这些“偷渡客”之一。

让“偷渡客”变身“监管侠”,小喻的安全教育功不可没。老李和小喻,本是一对“冤家”。便桥搭建之初,家住边上

的李贤畅便成了首位“偷渡客”。

因为行动不便,便桥刚建成,老李就拄着拐杖一天来回走个四五趟,迅速成了常客。。后来慢慢地,村民竟都从这里抄了近道。

负责桥梁区域安全的小喻发现后,两人的纠葛从此开始。

拉起警戒线,设立警告牌,这些常见的安全措施,被老李和村民们无视了。装上安全小喇叭,悬挂在便桥两侧反复提醒,依旧没起到作用。

为了附近村民的安全,小喻只能亲自站岗劝导,一天下来,口干舌燥。然而,这些解释,却被老李误解为项目部霸占道路,“凭什么车能过,人就不能过呢?”

平日里,小喻见到老李主动打招呼,老李就铁青着脸,一句话也不说。甚至,还专门和小喻打起了“游击战”,眼看小喻不在现场,就快速的通过便桥。

深知施工便桥危险性的小喻,为了

让老李彻底放弃“偷渡”的念想,他决心给老李上一堂特殊的安全教育课。

一天下午,小喻敲开了老李家的门。他拿出了先前下载好的安全视频,翻开安全小漫画,一句一句耐心地解释起来。“工程车有视野盲区,意思就是说,你站在车后面,司机看不到你。”

专业词汇变成了耳熟能详的大白话,再看着眼前的小伙子讲解地如此认真,老李的眉头舒展开来,频频点头。

为了让老李有更真切地体会,小喻决定邀请他坐上工程车,亲自体验一把。小喻走在便桥上,一人一车,相向而来。

“小喻怎么不见了?要是司机不留神,马上就要出安全事故啊!”当车辆将要临近时,视野的盲区凸显,走在眼前的小喻不见了,这让老李慌了神。

下车后,看到小喻安然无恙,老李彻底放下了戒备,感谢小喻连日来的安全守护。

为了让村民们认识到危险性,老李

主动向项目部和村委会申请,成为一名“便桥守护员”。

臂带红袖章,变身“监管侠”的老李一刻也不敢放松。他经常坐在自家门口,眼睛盯着便桥上来来往来的车辆和行人。

一次,隔壁村的大妈吴慧娟急着去接自家孙女放学,蹬着小三轮就往便桥上冲。殊不知,一辆大型工程车正从远处驶来。

这情形,被李师傅瞧见了,他赶紧把吴大妈喊到自家门口,“这桥上来回都是工程车,很危险。有盲区,晓得不?盲区,就像咱们照镜子照不到后脑勺。”

老李把一些专业术语用当地通俗的方言解说,吴大妈听得乐不可支,“有你和小喻这样的安全监管员,哪还有盲区啊?”

两位老人相视一笑,“偷渡客”变身“监管侠”,施工便桥的隐患有招了。(虞安兵)



安全生产一丝不苟

(作者:丁亚娜)

基层改革延伸•纪实 ⑧ ⑨ ⑩

支撑集团当好“企业高质量发展排头兵”,2020年,三航局正式进入“基层改革延伸年”,总部改革的理念、决心、举措将深入贯彻落实到各分子公司和项目部,深化基层体制机制改革,确保真正落地落实落细。

我们将开设“改革在基层”栏目,聚焦基层改革,见证三航局与时代同步、与形势共振、与潮流共进——



兴安基公司:

2019年,兴安基公司面对复杂的内外部环境和风险挑战,坚定贯彻“五商中交”战略,立足“三者”定位,认真开展“改革调整与品质提升年”活动,紧紧依靠党员干部和广大职工,保持战略定力,凝聚发展共识,推进改革创新,努力推动企业治理水平再提升。

让改革成为普遍共识

凝聚共识,本身就是力量。为了进一步推动企业全面深化改革走深走实,营造浓厚的改革舆论氛围,凝聚全体员工改革发展的共识,公司通过邀请局相关部门负责人开展宣讲、召开总部职工大会宣贯、成立“同心圆”宣讲团赴海外、进项目等形式,进一步激发全体员工改革的主动性,用狠抓作风的劲头抓好改革工作,用改革的思路谋划各项工作,不折不扣地把各项改革任务落到实处。

坚持市场化导向,发挥经营的龙头作用

公司坚持以经营为龙头,不断把“蛋糕”做大。深耕柬埔寨、文莱、阿尔及利亚、马来西亚等传统市场,先后承建了马来西亚槟城住宅、桑美兰房建项目;积极开拓新领域新地域,承建了哈萨克斯坦道路重建项目和环湖公路项目;加大国内经营力度,相继承建了舟山新城惠民桥单元项目、江苏园博园(一期)项目、南通海洋工程厂区建设项目等一批重点项目;巩固与老业

主的合作,在做好云台山恒大养生谷项目的基础上,又落地了金华恒大养生谷项目。

夯实管理基础,提升项目管理水平

公司通过定期召开生产会、协调会等形式,强化对生产管理的统筹协调和督导推进;通过细化职能分工、加强综合检查指导等手段,加强重点项目的推进力度,一批重要工程顺利完成节点目标。

日本花之样酒店项目顺利交付业



物资公司:

1年来,物资公司紧跟三航局改革新步伐,坚持和加强党对企业的全面领导,以“一把手扛起改革责任,着力激发创新动能”、“一企一策精准发力,多措并举转型升级”、“一盘棋加强体系建设,推进改革管理提升”,不断提升企业治理体系和治理能力现代化水平,推动企业高质量发展。

“一把手”扛起改革责任,着力激发创新动能

坚持党的领导,完善公司治理。

从把方向角度看,在公司党总支带领下,严格执行党总支前置研究重大事项程序,一年来共召开24次党总支会,在事关企业改革发展等关键议题上,深入研究、集体决策、细致论证,及时纠偏,尽早纠错,保障公司处理大事要事的正确原则方向。

从管大局角度看,始终不渝推动高质量发展、全面深化企业改革,强化核心问题治理,在生产经营、机构改革和人事任免等重大事项上,党总支始终走前前面,严格执行集体决策制度,推动决策科学化、民主化和规范化水平不断提升。

从保落实角度看,公司于2019年制定、修订《区域性经营分公司管理办法》和《风险控制管理办法》等12项管理制度,推进公司治理体系和治理能力的全面完善。发布《中交三航局工程物资有限公司人才发展规划(2019-2023年)》,优化人才环境,消除影响人才积极性和创造性充分发挥的体制性障碍,释放体制潜力,努力培养造就一支结构合理、专业配套、数量充足的高素质人才队伍,为企业发展奠定坚实的人才基础。

“一企一策”精准发力,多措并举转型升级

一年来,公司在公司指导下全面深化体制机制改革,但同时结合贸易公司特质进行针对性改革,对内保供抑价,对外深入开拓,多措并举提升企业核心竞争力。

以市场为导向,狠抓经营改革龙头,提升核心竞争力。通过调整经营部门职能,将市场一部、二部改为市场采购部和物资供应部,把采购和供应两大重点环节分开管理,加强风险管控。并制定《中交三航局工程物资有限公司物资采购销售实施细则》,以加强公司物资采购、销售管理,规范工作流程,通过有效的过程管理,使采购、

销售实施过程风险可控。

深度参与局内重点项目,保供抑价。公司依托中交集团与三航局集中采购战略导向,主动出击参与投标,深度参与三航局内重点项目,提高了业务份额,提升了在局招采平台上的投标中标率。全年公司参与三航局内项目投标达154次,中标23个项目,完成对内合同额17亿元。在做好保障供应的同时,有效减少了公司重点项目物资供应被高价目标和串标的风险,降低了公司整体的采购成本,为公司的项目实施和高质量发展提供了有力支撑。

对外积极拓展市场,打响三航服务品牌。公司不断拓展外部市场,采取区域化和属地化经营战略,共计投标65次,中标16个项目,承接了玉磨铁路、都香高速、仁尊高速、海南白沙快速出口路等项目,中标额共计达13亿元,完成对外合同额14亿元。客户范围由集团内兄弟单位拓展到了中铁、云南交投和中建等外部客户,在工程物资供给领域,打响三航物资服务品牌,获得中交集团2018年“优秀供应商”荣誉称号。

积极推进大宗物资源头采购,努力降低采购成本。经过艰苦攻关和争取,2019年与张家港海螺签订了战略框架协议,获得了上海在内的7家海螺水泥厂的优先授权资格;通过与当地西南水泥的长期合作及沟通,获得了西南水泥的一致认可,被授予了“优秀合作伙伴”的牌匾,在云南省水泥业务资源上获得了优先权,为后续市场开拓打下优势基础。

一盘棋加强体系建设,推进改革管理提升

推动“334”工程落地落实,深入推进“五定”工作。

针对制度体系,加强制度废改立工作,推动“334”工程落地落实,全年新制定、修订12项制度,为公司持续推进改革工作提供制度保障,努力提升全体管理人员制度意识,强化“知行

主,马来西亚DASH高架CB3标段完成盖梁安装领跑全线,商合杭铁路单位工程顺利通过验收,云台山恒大养生谷项目26栋住宅楼全部封顶,柬埔寨星汇城项目通过业主验收,国家集成电路(无锡)设计中心获评2019年度中国交建优质工程奖,马来西亚柔佛马国油RAPID消防管道项目代表集团获业主颁发的“优质合作伙伴”纪念奖。

理顺“人、岗、事”三者关系,推进“强总部”建设

去年6月起,为全面推进“强总部”建设,公司认真贯彻“改革施工年”的各项工作部署,平稳有序推进总部机构调整和定责、定编、定岗、定员、定薪等“五定”工作落到实处。

通过优化调整,兴安基公司职能部门由22个调整至15个。随着总部职能部门的改革落地,理顺了“人、岗、事”三者之间关系,进一步细化了管理边界,职责更加清晰,权责更加明确,提升了整体工作效率。

推进三项制度改革,切实发挥考核指挥棒作用

怎样强有力地调动员工积极性、激发创造力,需撬动分配杠杆,使分配向价值创造者倾斜。

为了切实激发全体员工干事创业的热情,营造奋勇争先、担当作为的氛围,发挥考核指挥棒作用,树立“以价值创造者为本”的鲜明导向,公司围绕劳动用工、收入分配、干部人事等三项制度进行了改革,出台了《员工薪酬管理办法》《总部员工薪酬考核实施细则》《项目绩效考核实施细则》等制度办法,坚持效益挂钩原则、公平激励原则,在薪酬模式、薪级、项目负责人薪酬结构、绩效考核等多方面对薪酬体系进行优化。2019年12月底,按照《中交第三航务工程局有限公司职业项目经理分级管理办法(试行)》的要求,兴安基公司还积极启动职业项目经理分级管理工作。

坚持党建引领,切实发挥党组织的领导作用

公司党委始终将改革的领导责任

扛在肩上,抓在手上,带领基层党支部和广大党员,共同推进改革进程。公司党委通过中心组学习,不断强化对局改革精神和部署的学习贯彻;认真开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,聚焦巡视巡察指出的问题和调研发现问题,制定问题清单和整改清单,抓实整改;认真开展党的建设“三级联创”活动,努力打造“中交蓝•党旗红•三航奋勇争先”党建品牌;强化融合性党建,基层党组织积极围绕中心工作发挥作用。

变者

天下之公理也。改革永无止境,需要以咬定目标不放松的恒心毅力抓好各项工作推进。新的一年,我们要坚持“真、实、效、简、勤、廉”的工作作风,倡导“马上办”的精神和“首问负责制”,切实把管理重心下沉,把改革向基层延伸,从严从实抓好企业改革发展各项工作,以优良作风推进企业实现高质量发展。

(郑琪琪 刘永强)

港湾院: 构筑新时代创新优势 服务改革发展大局

2019年港湾院紧跟中国交建和三航局发展定位和发展总目标,围绕“改革调整与品质提升年”活动,落实“三基三全四化”管理要求,进一步发挥关键技术对经营生产的引领作用,提升公司一体化服务能力,抓改革、拓空间,激发内在活力,致力打造服务于公司的高质量建筑业一体化服务创新平台。

坚持创新驱动,转型升级促发展

2019年公司站在新方位,深刻认识科技创新工作的新形势、新要求,直面新挑战,对标一流找差距,切实找准公司科技创新的着力点和突破口,为企业高质量发展打下坚实基础。

数字化引领能力大幅提高

紧跟集团层面的信息化发展战略,整合智慧天眼、人脸识别、现场安全教育培训、车辆识别、无线视频监控等新功能,完成智慧工程的系统和产品的迭代升级,承接的横江大道信息化系统,不仅得到业主的高度评价,还在第十五届工程建设行业信息化发展大会上获得“2019年度工程建设行业信息化典型案例”。

关键技术引领作用成效显著

成立工程结构加固研究所,加速关键技术成果资源的整合,强化合作、勇闯市场,先后承接苏锡常南部高速公路的混凝土质量控制,以及太仓美孚石油码头加固修复等项目,进一步开拓结构加固特种施工市场。

一体化服务能力不断优化

以专业技术为依托,大力发展特种施工,立足现场解难题,岩土所在太湖隧道降水及深基坑设计咨询中攻克最困难的超软土施工难题;在横江大道快速路改建工程中,承担基坑围护结构设计优化及安全评估工作、基坑降水工作,打响了水上深基坑特种施工品牌,保证了项目的技术安全,提升了关键技术引领生产的能力。

海洋工程领域获得新突破

检测公司不仅取得了水运结构和材料双甲级检测资质,还大力推广无线试验监测技术在海洋工程领域中的应用,承接中广核南鹏岛项目基础监测工程、华能灌云施工工程安全监测、业务领域不断拓展。

海上风电业务市场布局更加完善

优固特灌浆材料的应用从海上升压站扩大到风机基础导管架工程,优固特品牌系列产品取得中国船级社产品认证,现已具备与国外产品竞争的能力。2019年通过设立广东市场开发部,探索通过代理商销售模式进一步扩大销售规模。

助推重庆生态院的建立

全力配合公司完成了中交三航(重庆)生态修复研究院有限公司的组建,协助生态院强化内部管理、规范管理行为,快速融入三航局的管理体系,提升企业整体运行效率,尽快推动该公司实现对三航局在生态修

复研发、成果转化、经营支持等职能。

稳步推进改革,提质增效争效益

2019年公司围绕“改革调整与品质提升年”活动,落实“三基”“三全”“四化”管理要求,以目标管理为抓手,加强公司现有规章制度系统策划、调整、制定、学习和宣贯,全面提升管理品质。

加速推动“三全”管理工作。推进全面预算管理,建立预警机制,细化预算的事前预测、事中跟踪、事后分析,着力推动财务管理由记账会计向管理会计转变;推进全面成本核算,立足一线部门独立核算,二线部门控制开支,持续完善全院各部门成本费用的管理体系,完善了成本管理办法,召开专题策划会,推进管理精细化;推进全面绩效考核,建立与企业改革、与公司发展战略相适应的绩效考核体系,修订完善现有经营、生产、收款、利润的绩效考核办法,突出绩效公平和效率。

全面推进“三项制度”改革。坚持价值创造和效益优先原则,针对劳动用工、干部人事、收入分配,深化薪酬分配改革,出台了《港湾院利润考核办法》;完善员工双轨职业发展模式,制定《主任工程师管理办法》、《项目经理管理办法》;优化人力资源配置,推进一线部门“适应性评估”、二线部门“五定”竞聘上岗,完善劳务外包相关工作,引进中智公司体制外用工,突出价值导向和差异性。

企业管理体系不断完善。2019年完成了劳氏对院质量管理体系和环境、职业健康安全管理体系的审核,完成了中国船级社对院地基基础工程专业承包二级、防水防腐保温工程专业承包二级的审核,新增了施工方面的“三位一体”证书。

安全生产管理能力不断提升。严格落实安全管理“十二到位”要求,不断完善现有安全管理体系,建立健全安全生产管理制度,在建项目实行领导班子安全包保制度并签订责任书,加强项目的安全检查、宣传、教育和安全培训力度。2019年组织对太湖隧道项目部、横江通道项目部、徐沪滨江受损码头检测项目部、岙山库区中咸3号泊位结构修复工程的现场安全生产检查,保证项目安全有序平稳推进。

项目组织管理能力不断提高。强化项目前期策划,对科研、设计、施工等项目过程中的重点难点问题,从成本、法律风险、资源组织、施工进度等

方面入手,高度重视项目的全过程管理,保证太湖隧道、辽宁大连庄河等项目顺利实施。

全面对标精细化目标管理。持续夯实管理基础,提升运营管理品质,确保了全年组织完成各级科研平台项目申报,科技成果整理,顺利完成了港湾院的国家高新技术企业认定工作,取得软件著作权6项,支撑了公司高质量发展。

激发担当作为,凝聚企业发展合力

2019年公司党委坚持党建与生产经营融合发展,突出理论武装和思想引领,切实筑牢转型发展的思想根基,构建与企业高质量发展相适应的党建新格局。

主题教育期间,港湾院党委领导班子将集中研讨与企业高质量改革深度融合,根据集团、三航局的发展战略,结合全院目前形势,开展企业改革、高质量发展等专题研讨,对港湾院改革、高质量发展中面临的问题、存在的差距、遇到的机遇及相应的对策等进行深入交流,破解企业发展的难题;将理论学习与作风建设、效能治理深度融合,将企业发展的责任扛在肩上,进一步发挥党建在企业发展中的引领作用,助推全年各项目标的顺利实现。

发挥党员先锋模范作用是2019年院党委工作主旋律,制定了“中交蓝·党旗红·三航奋勇争先”的党建品牌实施方案”,提炼巩固“实践成才奖”和“劳模创新工作室”两个特色成果的基础上,全力开拓“党员示范岗”和“三航工匠”品牌打造,围绕典型、项目、机制、队伍四个要素,注重队伍形象示范和组织形象示范,多角度、多举措推动党建品牌打造,激发全体党员、全院职工干事创业活力和动力。

发展无止境,奋进正当时。2020年港湾院将打造服务于三航局的高质量建筑业一体化服务创新平台为目标,坚持科技创新和成果转化“双轮”驱动,在厚植科技优势,推动数字化转型上实现更大突破;进一步整合公司在设计、科研、信息化、施工、试验检测等方面的优势资源,发挥综合优势,提升竞争力;把握高质量发展本质,狠抓“334”工程和目标管理不松劲,全力打造良性发展运营格局;把握发展主动权,当好改革主攻手,以新时代新担当新作为全面推动公司高质量发展。

(赵翔)