

公司召开对标世界一流管理提升行动启动会议

9月27日,公司召开对标世界一流管理提升行动启动会,研究部署对标世界一流管理提升工作。公司党委书记、董事长王世峰出席会议并作动员讲话,公司总经理季振祥主持会议。

根据中交集团对标世界一流管理提升行动工作要求和公司落实集团领导调研讲话精神的6条思路,结合工作实际,王世峰提出4点要求:

一是提高认识,深刻领会对标提升活动重要现实意义。要深刻领会深入开展对标提升活动,是贯彻落实党中央决策部署的重要举措,是全面完成经营目标的重要抓手,是实现高质量发展目标的重要支撑。

二是突出重点,扎实推动对标提升活动取得明显成效。要充分体现市场化、专业化、区域化、国际化、标准化和信息化“六化”工作思路,显著提升战略引领能力。要找准企业定位、理顺经营关系、调整业务结构,践行国家战略、优化业务模式,显著提升经营工作成效。要持续转变总部的工作作风,显著提升总部去“机关化”整改成效。要围绕管理创新、科技创新、数字化转型,显著提升创新驱动能力。要以健全防控机制为抓手,显著提升风险管控能力。

三是精准对标,妥善处理对标提升活动三个关系。要找准管理对标的

对象,建立全方位、多维度、多层次的对标框架体系。要以目标和问题为导向,从集团对标、行业对标、局内对标、项目对标、岗位对标着手,处理好长期性对标与阶段性对标的关系,整体性对标与功能性对标的关系以及全面性对标与针对性对标的关系,激发参与个体自愿自觉的内生动力。

四是精心组织,认真做好对标提升活动各项保障工作。要加强组织领导,主要领导亲自挂帅。要强化过程管控,确保工作取得实效。要加强业务指导,强化评价激励。要抓好典型选树,扩大应用效应。

季振祥强调,要迅速学习传达,确

保思想认识到位。要充分宣传发动,营造全员参与氛围。要抓好贯彻落实,推动专项工作开展,形成一批可复制可推广的典型经验和管理创新成果。同时,针对双节临近,季振祥对安全生产、队伍稳定、疫情防控等工作作出部署。

会上,公司副总经理吴向中对中交集团暨中国交建对标世界一流管理提升行动方案、启动会会议精神等进行传达宣贯。

公司领导班子,总部各部门、事业部(中心)主要负责人在会场参加了会议,各单位主要领导和职能部门负责人通过视频参会。(王佰文)



中交集团主要领导赴上海调研

研活动。

此次调研主要是贯彻落实习近平总书记关于推动长三角更高质量一体化发展重要指示精神,考察中交集团在沪企业工作开展情况,加快推进集团结构调整和转型升级。

王彤宙一行听取了5家单位有关生产经营情况、面临的难题挑战和下一步经营思路等

内容的汇报。在三航局,他指出,要深刻认识基建行业现状,始终把准基建行业发展规律,推进市场化转型,抓好制度建设,建立健全体制机制。

在沪期间,王彤宙一行还拜访了水利部太湖流域管理局和平安建设投资有限公司,考察了中交集团上海总部大楼项目。(王涛)

落实集团领导调研讲话精神

公司初步提出6条思路

9月21日,公司召开会议,集中学习传达集团领导调研讲话精神,会议初步提出6条思路落实讲话精神。公司党委书记、董事长王世峰,部分领导班子成员出席会议,总经理季振祥主持会议。总部各业务系统、事业部(中心)主要负责人,约40人参加会议。

此前,9月17日,中交集团党委书记、董事长、总经理王彤宙调研公司,中交集团党委常委、副总经理王海怀、中交集团相关部门负责人陪同调研。公司全体领导班子成员参加调研座谈。

王彤宙指出,三航局要深刻认识基建行业现状,始终把准基建行业发展规律,推进市场化转型,抓好制度建设,建立健全体制机制。

为进一步落实集团领导调研讲话精神,王世峰在传达会议上初步提出6条思路。

一是各级领导干部尤其是广大党员要加强学习,坚定政治立场。坚持把政治建设摆在首位,充分发挥中央企业的重要优势。党员领导干部要不断学习、不断领会,坚定政治立场,提高工作水平,不忘工作的出发点、实践的目标,提高解决问题难题的能力,从而提高管理水平。

二是紧跟集团战略,坚定贯彻落实集团党委的新战略、新思想、新要求。要通过认真学习领会集团领导在各个重要会议上的讲话精神,跟上集团发展战略,紧抓发展机遇,提高执行力。十四五规划也要结合集团新理念和新战略部署。要做好“强总部、精区域、细项目”工作,落实项目是成本中心的重要理念,围绕成本开展项目管理。坚持价值投资、价值创造理念,并贯彻到工作中去。

三是提高市场意识,提升商的能力。要遵循行业的市场规律、市场规则,在资源配置、体制机制、选人用人等方面都要适应市场。绩效考核方面要进一步拉大差距,进一步明确考核标准,考核评价和薪酬分配要适应企业发展的实际。要树立过紧日子的思想,历

从规律,按规律办事。

六是做好集团落实长三角一体化战略的先行者和主力军。集团落实长三角一体化战略是深入贯彻习近平总书记关于扎实推进长三角一体化发展座谈会上重要讲话精神的重要举措。我们要为集团结构调整和转型升级提供支撑,在长三角一体化发展中的好先手棋。要统一思想,统一认识,转变观念,在集团战略引领下,借“十四五”规划,形成三航方案,寻找突破,推动相应的适应性组织建设,抓住机遇。

季振祥强调,要围绕调研期间集团王彤宙董事长、王海怀副总经理的讲话精神及相关部门的要求,联系公司实际的落实,落实到具体工作中去。(许喻)

9月16日至17日,中交集团暨中国交建基层党建标杆创建现场推进会在无锡三公司苏锡常南部高速公路项目召开。本次会议旨在贯彻落实中交集团党委“全面提升新时代国有企业党的建设质量”专题研讨会精神,扎实推进党建联系点建设、一以贯之打造国企党建窗口,推动基层党组织在助力公司完成全年目标任务实现高质量发展中发挥更大作用。

把党旗插到管理提升第一线

沈煦 杨柳 许喻

导读

把党旗插到第一线,让公司各级党组织和党员带领全体员工在第一线“冲锋陷阵”是重要的引导方式和工作方式。

为此,公司党委宣传部策划了“把党旗插到第一线”系列宣传。

本系列将围绕公司各级党组织和党员在推动,复工复产、安全生产、脱贫攻坚、管理提升、中层崛起等工作一线涌现出的鲜活案例进行宣传。

本期为您推出“把党旗插到管理提升第一线”。

个职能部门变成了16个,而所属各工程公司则基本确定为14个职能部门加海外、投资2个业务部门。

革故鼎新,让合适的人做更合适的事。2019年12月,宁波分公司继总部部门副职选聘竞聘上岗后,将总部一般管理人员现职全部解聘,以公开选聘竞聘的方式进行重新优化配置。

两级总部的员工先后经历了“全体起立”到“重新坐下”的转变。“五定工作”完成,岗级变了,待遇变了,奋斗者工作的激情也得到了新的激发。

组织机构是基础中“基础”。名称变了,门牌自然也要换了,这是表象。

实质则是职能合并了同类项,该升级的升级,该拓宽的拓宽,该强化的强化了。

不仅如此,根据统计,2019年一年就更新并实施了159项基础制度办法,涉及公司工作的几乎所有领域。

而近期,公司战略发展部作为责任部门,正在牵头制定“六大体系”行动方案,这是公司党委为推动管理提升进一步落实落地落细的一个步骤。

“这是对落实管理提升、目标管

理、两降两控一治一快、八清等重点工程的一次系统集成。”相关人员介绍说,这与2019年制定并实施的“改革调整与品质提升年活动方案”是一种继承和系统升级的关系。

三公司基层项目部均开通了民工工资专用账户。横江二期项目部邀请银行专员赴项目部为民工办理工资卡,确保项目民工工资可以按时到账。

据不完全统计,公司党委领导班于成员围绕落实管理提升,在各公司和项目结合实际工作,从不同角度共提出了135次要求,对落实管理提升极其重视。

在中交集团暨中国交建“改革调整与品质提升年”活动重点案例库中,公司3个案例入选,得到了较好的评价。

2018年公司第七次党代会确定的一系列关乎全局的基础性工作,正不断得到落地。管理提升的落实,已经成为公司党委做决策、建体系、出实效的重要指引。

强化执行——当好管理提升的推动者

“这样的制度让大伙有干劲、想出

力!”负责阳江海上风电安装施工的责任人李峰对江苏分公司新下发的“特殊风电项目部计件奖励”制度拍手称赞。

2020年3月,公司党委副书记、总经理季振祥提出“计件奖励”之后,江苏分公司利用风电项目优势,先试先行,推出了“特殊风电项目专项计件奖励”办法。

在保证安全质量前提下,“多劳多得、按劳取酬”极大调动了一线施工人员的积极性。

5月份,江苏分公司各风电项目火力全开,均超额完成了计划目标任务。绩效考核的指挥棒,引导了积极性,加快了工程进度。

2019年度,员工绩效考核在综合业绩等因素后,分层分级打分,待遇不再一成不变,即便是同一岗级,去除了工龄、职称待遇的差异外,也出现了不小的差距。

“不让老实人吃亏”“让价值创造者受益”,得到了实际的诠释,“五定”工作也开始显示其作用。

事实上,2019年,根据党委布局,公司围绕全面绩效考核体系建设,修

订或制定了总部职能部门绩效、直管单位经营业绩、公司经营绩效、项目负责人绩效等多个绩效考核的制度性文件,体系建设突破性升级。

2019年一次会议上,时任公司副总经理季振祥建议,让经济活动分析会议成为常态,公司党委书记、董事长王世峰表示完全赞同,力挺这一建议。

说干就干,2019年10月26日,针对2019年前三季度情况,召开了一次具有标志性意义的经济活动分析会。除公司领导外,总部8个业务系统、2个事业部、1个发展部、江苏分公司、厦门分公司、交建分公司的负责人出席了会议。参加会议的同志介绍说,“这次会议规格高、非常务实,对全面预算编制、执行和控制有重要作用”。

除此之外,全成本核算也显得十分重要。相关部门介绍说,成本数据库的建设已经有了进展。

统计资料显示,2019年,公司有针对性地对81个项目开展成本策划,对59个新中标项目下达了标后预算,对218个在建项目编制成本计划并进行跟踪监管,可以说力度空前。

公司一些单位的探索也值得一提。

2019年,三公司累计收回工程款71.48亿元,累计签回计量73.74亿元,共结清项目21个。成绩斐然,与三公司财务团队多年来树立“敢管”理念,制定“敢管”制度,坚持“敢管”行动,不无关系。

二公司首先探索项目经理分级管理制度,主动请缨、先行先试,为公司推进项目经理职业化改革提供了可复制可推广的案例与经验。

江苏分公司坚定专业化发展,夯实基础,打造专业品牌竞争力,让专业的人做专业的事。

厦门分公司围绕“是否在状态,是否能胜任,是否责任意识到位,是否班子协调配合”对基层班子考察摸底,对不满足者进行谈话提醒。

各单位在集团和公司党委领导下,绘就“路线图”,定好“进度表”,通过改革,调整利益分配,激发企业发展力量、精神力量、智慧力量,有序推进管理提升落地见效,进一步提高企业运行效率。

扎根基层——当好管理提升的夯基者

无人的孤岛,扬尘的荒地,峻拔的山顶,有这么一群人,他们都曾去领略过。

他们就是公司的测量员。作为中交集团测量高级技师、新能源公司工程管理部副经理的龚权华,已在测量行业默默耕耘了20余载。

从基层来,到基层去,公司管理的关键在项目。

目前已是分公司管理中坚力量的他,基本功一直在。(下转第三版)

穿针引线“绣”沉箱

阳光下,5号沉箱钢筋笼已初具规模,上下交错的钢筋间距均匀,横竖笔直规整。

难以想象,这个重达380吨、由4万多根钢筋组成的庞然大物是由30人在1周内完成的。

“放在以前,40多个人也要干近1个月才行。”项目工程部长李雪磊难掩喜悦。

由江苏分公司承建的海南炼化100万吨/年乙烯及炼油改扩建工程配套码头引堤、防波堤工程是海南自贸港建设的重点工程,建成后对于保障国家能源安全,建设国家生态文明试验区具有重大意义。

该工程防波堤主要采用沉箱直立式结构,共需预制52个沉箱,每个沉箱重近6千吨,将近10层楼那么高。

“钢筋绑扎是沉箱预制的的第一步,影响混凝土质量,更决定了沉箱入海后的使用寿命。”项目常务副经理郭志鹏要求每层钢筋捆扎完,都要经过协作单位、项目部、监理三方验收合格后才能进行下一层绑扎,严把每个环节施工质量。

可从今年7月开工后,几次钢筋笼验收结果都不尽如意;要么因为钢筋太长,穿插时上下筋搭错位置;要么钢筋型号用错。

原来,每个沉箱要捆扎7层钢筋笼,所用的钢筋形态有16种、长度有50多种,即便是经验丰富的工人面对如此复杂的结构也会有犯晕的时候。

“每次验收都有问题,这活太难干了。”因为频繁返工,工人们开始产生消极情绪,这一切都被李雪磊看在眼里,“工人们技术水平不一,又没有标准化模板。短时间内提升所有人的技术水平很难,只能用流水作业的标准化管理规范施工。”李雪磊想设计一套模具,方便大家“对号入座”。

一个偶然的机会,李雪磊注意到食堂的蒸笼上有规则的孔洞,他灵机一动:如果沉箱的钢筋绑扎能够在模板预留的合适孔洞上有序穿插,就像绣花一般将绣样提前绘好,大家按照

针脚一针一线牵引,岂不是又快又准?

顺着思路,李雪磊立即组织召开技术研讨会,组建技术攻关小组,深入研究沉箱施工图纸上每层乃至每根钢筋的具体位置、尺寸、型号。传统的钢筋绑扎工艺,大多要靠工人肉眼确定钢筋间距和位置,工作强度大,容易导致工艺不达标。

“每层钢筋都由几千根不同规格的钢筋绑扎而成,如何才能在绑扎钢筋时利用规范的模板达到标准统一呢?”李雪磊绞尽脑汁,标准模板制作是解决问题的关键。

有人提议借鉴打游戏时的空间作战,可以通过构建3D模型,在电脑上模拟每个模板开孔位置,每根钢筋如何穿入模板。李雪磊一拍大腿,“可行!”一省省设计稿出炉,一遍遍模拟,“纸上谈兵”终于要付诸实践。

技术人员将一块块模板按照技术要求和沉箱各层钢筋尺寸,在上下、左右方向分别开设孔洞,组合后,形成整体钢筋绑扎架,既提高了绑扎质量,也

信息荟萃	
■ 中标消息	
中标华能苍南4号海上风电场项目风机基础及风机安装工程	中标长乐外海海上风电场项目风机基础施工及风机安装工程
9月3日,宁波分公司中标华能苍南4号海上风电场项目风机基础及风机安装工程,中标金额约34亿元,工期396日历天,该项目是浙江省目前最大的海上风电项目。	9月26日,厦门分公司中标长乐外海海上风电场C区项目第二批风机基础施工及风机安装工程,中标金额11.57亿元。
项目位于浙江省苍南县东部海域,场区中心离岸距离约36千米,总装机容量为40万千瓦。施工内容主要包括77台5兆瓦级风电机组基础及风机安装施工、施工期临时航标工程、1座海上测风塔拆除处理及永久航标工程等。	该项目位于福建省福州市长乐区东部海域、闽江口南岸,总装机容量498兆瓦,配套建设1座海上220千伏升压变电站和1座陆上集控站。
项目建成后将形成年发电量12.2亿千瓦时的产能,对优化浙江省能源结构、降低煤炭消耗、落实环境保护责任、助推经济绿色发展具有重要意义。	该项目是福建省重点建设项目,也是省内目前离岸距离最远、水深最深、施工难度最大、通航条件最复杂的海上风电项目。项目场址风能资源优越,开发利用价值大。项目建成后,有利于改善福建省能源结构,助推省内绿色能源转型升级。
(虞安兵)	(顾芸侠)
中标上海奉贤200兆瓦海上风电项目	中标钦州港大榄坪港区工程
9月21日,新能源公司中标上海奉贤200兆瓦海上风电项目	9月17日,厦门分公司中标钦州港大榄坪港区工程。
该项目位于上海奉贤区杭州湾北部海域,场址中心北距芦潮港海堤线约12千米,东距东海大桥约10千米。中标金额约8.15亿元。	该项目位于广西壮族自治区钦州港大榄坪南作业区,主要施工内容是対大榄坪南作业区2个7万吨级多用途泊位(7号、8号泊位)及相关配套设施进行改造,中标金额约4.29亿元。
该项目计划2021年底前并网发电,将每年为上海提供6.63亿千瓦时的绿色清洁电量。	项目建成将推进钦州港建设大型化、专业化、智能化集装箱泊位,使其成为继上海港、青岛港、厦门港之后的又一个自动化集装箱码头,为全力打造广西北部湾国际门户港提供有力支撑。
(程永欣)	(杨莉婷)

捷航人的“秘方”

拌和间里机器轰鸣,副总工程师张铠正忙着检测砂、石、水泥等原材料质量,时不时有人进来向他请教问题。对行业规范“门儿清”,又能在检测设计中严谨运用的张铠成了同事们眼中的“活规范”。

张铠所在的厦门分公司捷航检测中心主要从事工程建筑材料品质检测和工程加固补强、防腐等特种技术服务,是福建省大型综合性专业检测机构之一,曾获厦门市高新企业和国家高新技术企业认证。

回想起涉足工程检测行业之初,张铠的身份还只是一位试验员。在参与莆田平海湾海上风电一期工程建设的时候,张铠负责编制海上大体积高性能混凝土方案。

经历了十几次设计试验后,张铠自觉十分满意,拿着方案得意洋洋地交给师傅。谁知师傅仔细地看完方案后在上面圈出了一个个问题,“混凝土和易性问题你发现了没?对于海上搅拌船这样的混凝土你觉得适用吗……”其实,在前期试验中,张铠就已经发现了这个问题,但是在在他看来少量的泌水属于正常现象,差不多也是可以的。“试验工作必须锱铢必较,千万不能抱有‘差不多’这样的侥幸心理,丢什么也不能丢了严谨。”朴实的话深深刻在了张铠的心头。

在师傅的高标准、严要求下,张铠刻苦钻研,用严谨的态度认真对待每一项检测任务,逐渐成为了检测中心的行家能手,多年来先后斩获“全国技术能手”“中国交建技术能手”等荣誉称号。他把从师傅那里学到的“严谨”的工作态度当成了成功的“秘方”,也期盼着可以将这“秘方”传承给更多的年轻人。

徒弟李忠水就是这个“秘方”的受益人之一。“减水率、泌水率、凝结时间……”在试验检测中,张铠的专业和干练令刚参加工作的检测员李忠水佩服不已。由于工程检测类目繁多,急于求成的李忠水只将专业术语记了个大概。张铠要求的将检测行业规范准确无误地记诵,李忠水却对此颇不认同。他觉得理论只是个参考,大可不必太过“掉书袋”。张铠看出了徒弟心中的不满,心里有了盘算。

当时,恰逢港区泊位施工遇上沉箱预制难题,技术人员找到了张铠,想要通过优化混凝土性能解决问题。在仔细检查过后,张铠先让李忠水说出自己的意见。李忠水自以为摸清了混凝土和易性不良的问题后有些沾沾自喜。然而,“坍落度呢?砂石料呢?笼

年轻人。

徒弟李忠水就是这个“秘方”的受益人之一。“减水率、泌水率、凝结时间……”在试验检测中,张铠的专业和干练令刚参加工作的检测员李忠水佩服不已。由于工程检测类目繁多,急于求成的李忠水只将专业术语记了个大概。张铠要求的将检测行业规范准确无误地记诵,李忠水却对此颇不认同。他觉得理论只是个参考,大可不必太过“掉书袋”。张铠看出了徒弟心中的不满,心里有了盘算。

当时,恰逢港区泊位施工遇上沉箱预制难题,技术人员找到了张铠,想要通过优化混凝土性能解决问题。在仔细检查过后,张铠先让李忠水说出自己的意见。李忠水自以为摸清了混凝土和易性不良的问题后有些沾沾自喜。然而,“坍落度呢?砂石料呢?笼

公司成功竞得上海自贸区临港新片区地块	
9月27日,公司联合体成功竞得上海自贸区临港新片区单元地块。该地块占地面积9912.7平方米,为滴水湖一环带区域珍稀的商办地块。	位,建设开发具有中交特色的科创大厦,依托临港新片区整体发展,项目具有极高的商业价值。
该项目位于临港新片区滴水湖核心区103区域——国际创新协同区。项目规划为103区域一环带科创总部湾标志性建筑,地处滴水湖正南方位,观湖揽海,地理位置卓越。未来将贴合科创总部湾区域定	本项目区位优势明显,地块价值突出。该地块的成功获取是公司积极践行国家战略的重要举措之一。
	公司将以此项目为契机,扎根临港,深耕区域市场,做好集团落实长三角一体化战略的先行者和主力军。
	(王京琛)

现场来了一位“设备老师”

“老王!今天的水泥掺量还有什么要修正的?”

“这个呀,问我们新来的‘设备老师’!”公司横江大道二期项目水泥搅拌桩的施工负责人王华神秘地说。

转眼迈入十月,天气转凉,横江大道二期项目部正处于建设的攻坚期,现场一片热火朝天。路基队总工谢培佳和老王正在检查SMW工法桩水泥掺量的准确度。正式开工以来,项目桩基施工一直难题不断,这会儿施工进度却因为“设备老师”的加入像是被神奇地按下了“加速键”。

老王口中的“设备老师”,其实是横江二期项目部参与研发的一套互联集成型水泥搅拌桩监测系统,也是项目部创建品质工程的“王牌”。创品质工程,打造质量强国的中交样本一直是项目建设团队的建设目标。项目部的首席质量官刘萍有着二十多年的质量管理经验,自进场初期就开始着手组织编纂《横江大道品质工程创建方案》,用了半年的时间,打造了一个完善的项目品质工程创建体系,项目建设质量也一直在各标段的评比中名列前茅。

然而,去年水泥搅拌桩刚施工一个月,就被紧急叫停了。“水泥搅拌桩施工全靠操作人员的经验,合格率得不到百分百的保证。尤其是SMW工法桩的施工,搅拌时间不好控制,型钢插入比较困难,总得返工,怕是要延误工期!”当时,施工员张新扬皱着眉头向刘萍汇报难题。

“先去现场查问题!”计不旋踵,刘萍第一时间带着质检部、工程部的同事们来到现场查找问题所在。然而,不同区域问题不同,质检人员从采集数据到发现问题、分析问题、整改问题,需要耗费较久的时间,工期却不等人,这让刘萍心里着急起来。“老办法行不通,看来得拜新技术为‘师’才行。”自此,刘萍格外留心起新技术在施工中运用的可能性。

为了提升桩体的质量,项目质量团队在刘萍的带领下,跑遍了南京乃至江苏的桩基检测市场,在进行了细致的调研后,刘萍发现现有的桩基监测软件不仅价格昂贵而且性能单一,用在横江二期项目上并不划算。于是,刘萍向公司申请了一个创新项目,并联合南京大学本科团队,专门针对横江大道二期项目桩基施打情况,研发了一种智能监测系统。在刘萍的努力下,两个月后,互联集成型水泥搅拌桩监测设备样机诞生了。刘萍趁热打铁,将新设备安置在了急需数据纠偏的水泥搅拌桩施工现场。

“新设备果然好用!可以及时报错,还能提出整改方式呢,这两天成桩率明显提升了!”用了两天,张新扬感受到了新设备的好,兴奋地向刘萍报喜。就在大家为此高兴时,刘萍拿着手机看着监测系统,却突然检测不到成桩数据了。

经过排查,原来是这套监测设备被施工队给藏了起来。“领导,你搞这个设备是在监视我们啊,我们要赶工期,哪能样样数据都精准,有一偏差它就说不合格,这哪里受得了。”水泥搅拌桩的施工负责人王华向前来“问责”的刘萍诉苦。

眼看大家还不太了解新设备的真正用途,刘萍给大家耐心地解释道:“这可不是监视你,你别小看这位‘设备老师’,它能精准采集数据,感知软土地基的施工状态,及时纠正你们的错误,减少返工,是在帮你啊。”经过几番沟通,工友们改变了想法,同意将“设备老师”安置在现场。

很快,“设备老师”的优势就显现了出来。在进行围护结构SMW工法桩施工时,系统通过对现场地质条件的分析,结合最近采集到的成桩数据,进行机器学习,对现场桩机的搅拌时间及水泥掺量提出合理的建议,大大减少了返工的情况。相比传统的质检员现场随时检测、发现问题、开会讨论、制定方案、现场试验、解决问题的“老流程”,不仅降低了成本,更节约了时间。

新设备的使用,让项目部提前三周完成了SMW工法桩的施工,更为后续冠梁等围护结构的施工提供了进场条件。水泥搅拌桩的负责人王华很高兴:“刘总研发的‘设备老师’真灵,让我们这种‘老土’也体验了一把高新技术,工作效率比过去高太多了!”

受到“设备老师”的启发,横江二期项目部还积极运用“智慧工地”系统等四项新智能应用、四项微创新技术,为打造品质工程提供有力保障。在去年四季度的品质工程履约考核中,公司再次拔得头筹,得到了指挥部和业主的极高评价,还被指挥部评为标杆,成为其他单位竞相学习的对象。

(马可恬 潘唯)



近日,宁波分公司参建的浙江宁波梅山水道避风锚地工程顺利通过竣工验收。该工程堤坝总长11.5公里,采用南北筑坝、两头拦截的方式,筑造起两条可以抗超强台风风暴潮的稳固海堤。

(胡楠楠)

建在项目部上的“傣傣学堂”



傣傣族工友在学习操作技能

“开课啦,大家动作迅速,技能导师的课马上开始啦……”9月7日晚,随着一声召唤,宁波分公司银川文化园项目部的傣傣族工友们快速取来学员证和速记本,齐聚会议室,开始每周一晚上的“傣傣学堂”学习。

大家口中的技能导师,是项目副经理马立涛。这位有着近20年一线施工经验的建筑工程老专家,平时被称为“老马”,技能过人。日常工作中,就有不少工友向他请教施工工艺、步骤等方面难题。自从项目部开设“傣傣学堂”,“老马”的技能课也受到了工友们的喜爱,晚到的工友常因没有位子而靠墙站着听课。

“起初,刚走出家门的傣傣族工友们在技能方面的基础几乎为零,上岗就业是大家的‘老大难’问题。”在银川文化园项目经理孙权看来,要让扶贫对象不返贫,企业应探索“授人以鱼不如授人以渔”的可持续致富模式。

“很多工友一进工地就一脸迷茫,摸不着头脑。更何况我们对质量的管控远远超出他们的认知,就拿砌墙来说,在大山里他们只要把砖和石头垒起来就行,但在我们这里不行,哪怕是普通的一面墙,砖与砖之间也必须保持横平竖直”。

项目班子团队很快注意到,到了晚上,傣傣族工友们既缺乏娱乐活动又怕于融入项目部的业余生活。能否集中起来,大家一起学习、交流施工经验,辅以适当的文化课程,在短时间内迅速提升整个队伍的综合素质?

孙权和党支部书记陈其剑一合计,决定利用工地夜校的形式,组建“傣傣学堂”,既可巩固项目部的质量管理水平,也能在短时间内强化傣傣族同事的工作技能,让他们真正拥有脱贫致富的本事。

本着“缺什么补什么、不会什么学什么”的原则,项目班子团队迅速起草了“傣傣学堂”学习手册。授课内容按需施教、实用性强,采用“自培为主、外培为辅”方式,根据现场施工进度,同步分层次、分类别地开展资料丰富、形式灵活的培训,涉及施工技术标准、施工管理程序、特殊过程作业等多个方面,并加强对工友们的理论培训,提升学员文化水平,为他们搭建起了成长和交流的平台。

此外,项目班子团队还组织了生活、技能、语言等多个领域的专业带班导师,每周课后考察“傣傣学堂”的学习效果。

但开班第一天,老马的课讲到一半就讲不下去了,“书记,这个老师我当不下去了,您另请高明吧!”第一节课堂草下课后,马立冬跑到书记办公室来反映情况。

“31个人,睡觉、玩手机的占了一半,一堂课完完整整听到下课的,就那么几个人。”“正常,工友们在土地上劳作了几十年,一下子让他们坐下来学习,肯定很不适应。”陈其剑笑着说:“至少还有几个人能坚持下来,下节课我们开始‘看图说话’,另外我们可以拿认真学习的几个人来做一下文章”。

从第二节课开始,“傣傣学堂”不再只教授技能和工艺,而是以普通话和文化课程为主,还动员全项目部的年轻人上网找图片案例,形成一些生动有趣的课件。慢慢地,课堂上睡觉、玩手机的学员少了,听课、做笔记的学员多了。

一个月后,当傣傣族工友曲计生接过了项目部刚出炉的工资单时,他喜出望外,“怎么多了800元?”“傣傣学堂结合你们平时上课的情况、工地的实操,评选你为第一届优秀学员,多出的800元是对你的奖励。”陈其剑解释道,“身为优秀学员,要在队伍中起到带头作用,

(王森)

三个人，七条船的海中坚守

“老吕，大家在船上怎么样？吃的还有多少，水还够吗？”自国外新冠疫情日趋严重以来，类似这样的沟通已经成为了三公司海外工程处每日打卡的内容。三公司远在洪都拉斯的船舶、人员及物资储备情况，时刻牵动着每一位员工的心。吕安平就是这艘船的船长，也是这个船队的队长，一个18岁入职三航三公司，有着37年船上经验的老“船员”。

受疫情影响，春节回家的船员老轨和翻译都在国内无法返岗，这也使原本只有五人的船队，仅剩三人在坚守。在如此严峻的挑战下，老吕丝毫没有犹豫，毅然选择留守。老轨回国，他来顶上；翻译回国，他自己用翻译软件来与洪都拉斯本土人民沟通。三个人，七条船，这看起来不可能完成的任务，却在三人的互相帮扶下一直坚持到了今天。

三人守护的这七条船是洪都拉斯项目所使用的工程类船舶，曾参建过洪都拉斯的第一港口——洪都拉斯科尔特斯港。根据公司未来拉美地区市场需要，立下显赫“战功”的七条船暂时在港口休整，等待新的项目上

马。而突然到来的疫情，让这场坚守更增了许多困难。

洪都拉斯的治安环境不比国内。近几年，工程所在地圣佩德罗拉市一直被称为世界上最危险的城市和世界谋杀之都。在项目建设过程中，他们曾顶着战火的压力完成任务，如今在疫情的冲击下，周边的治安环境更是“雪上加霜”。

夜里，为了守护好船“兄弟”，三人成立了以队长为首的治安小分队，采取轮流值班的方式度过漫长黑夜。三人不间断的值守，成功地保护了自身的安全，也守护了与他们奋战的船“兄弟”。

有着多年经验的老吕有个绕船巡视的好习惯。有一次深夜，老吕像往常一样值夜班。正在巡视，老吕突然发现远处有一处微光。刚看到亮光的他，开始并没有太过在意。而随着微光越来越亮，他意识到了危险正在向他们靠近，急忙将其余两人喊起来，组织大家拿起钢管猛敲船体。在剧烈的敲打下，船体发出了巨大的撞击声。在撞击声的震慑下，小渔船慢慢地被吓退。看着亮光逐渐消失在海面，三

人才得以休息。看着被吓坏的两兄弟，老吕连忙开玩笑说道：“不要怕！我们敲得这么猛，他们不知道我们有多少人，不敢胡来！”

白天，为了照顾好船“兄弟”，他们则变身成检修队。这七个船“兄弟”因年久失修，难免会有漏水的地方。他们三人每天至少巡视一番，进行查漏补缺。七条船的工作量经常会占用大半天的时间。海上作业不比陆地，海风不定时的吹来，伴随着海风的是翻滚的海浪。船“兄弟”在海浪的推动下，疯狂地摇晃，给船体检修工作增加了困难。每当海浪翻滚时，面对随时可能发生的危险，他们不得不停止检修弃船上岸，待海面平静后再返回船上检修。就是这样反反复复，看似简单平凡，背后却有着难以想象的工作量和超高的危险系数。

然而，他们的困难却远不止这些。因为疫情的冲击，生活必需品难以保障，蔬菜经常断供。三个人因为缺少蔬菜都或多或少出现了上火症状，牙疼、口腔溃疡成了家常便饭，但三人从未发出过一句怨言。他们拿出了三航人战天斗地的精神，想尽办法

采购口罩等防疫物资，每天监测体温，同时精打细算每天的口粮、蔬菜、饮用水等必需品，在精神上互相打气，团结一心，坚持到底。

年过五十的老吕原本想着还有几个月就退休了，正好可以回国主持儿子的婚礼。结果疫情的爆发让这个计划推了又推。现在的他想法很简单，就是平平安安度过这段时间，回家好好陪陪家人，陪陪她年近90的老母亲。然而，老母亲又何尝不牵挂他呢！每天视频时，老母亲都会用颤抖的双手隔着屏幕抚摸着自己的儿子，祈祷儿子早点回来。但老吕知道自己身上的责任，公司把这么个大摊子交给自己，是对自己的信任，要干好工作，扛起这份责任。

孔炳水和陆勇，一个是大副、一个是架子组长，年龄都过了40了。孔炳水的女儿即将面临高考，而陆勇的女儿正在读初二。因为疫情，两人都无法回国陪伴女儿，只能每天通过视频与孩子聊聊天，互相传递温暖。

三个人和七条船，守望相助，肩扛责任，默默坚守，顽强等待着起锚开船的新黎明。（王志鹏 王博）

给三航海外员工及家属的慰问信

三航局海外业务工作者：

2020年伊始，新冠疫情席卷全球。在以习近平同志为核心的党中央领导下，全国人民经过艰苦卓绝的努力，国内疫情已基本可控，但海外疫情防控形势依然严峻，坚守在海外二十多个国家的七千余名海外三航人，你们的平安牵动着我们每一个人的心。每逢佳节倍思亲，在此，谨向辛苦奋战在海外一线的全体干部员工及家属表示深切的关怀和真诚的慰问！

一路走来，你们“与疫同行”、共渡难关，凝心聚力展担当。在“一带一路”沿线国家，你们不惧危难、挺身而出，国内疫情蔓延时不远万里火线驰援，海外疫情爆发时立足当地履职尽责，为疫情防控持续贡献三航力量。命运与共，大道不孤，你们以实际行动诠释构建人类命运共同体的深刻内涵。

一路走来，你们“带疫解封”、初心不改，稳扎稳打谋发展。在防疫复工海外战场，你们排除万难、持续推进，墨西哥维拉克鲁斯项目和印尼金光纸浆厂项目顺利完工，马来西亚TRX中央公馆第一次主体结构浇筑完成，马来西亚砂拉越日拔大桥重要关键节点的确保等等。这一切，都要感谢你们“舍小我，成大我”的勇气和奉献。

家是最小国，国是大家，你们是孩子的父母、是老人的儿女。国是千万家，你们用口罩遮住思乡的面容、用工作服包裹家庭的角色、用安全帽筑牢复工的防线。请你们记得，三航永远是你们的坚实后盾，你们的平安与健康始终是我们最深切的期盼，公司各级组织将竭尽全力为你们提供支持和保障，尽最大努力解除你们的后顾之忧。希望你们坚定信心，安心工作，积极舒缓心理压力，科学有序应对疫情，众志成城复工复产。

云山隔万重，寸心连千里。让我们携手并进、守望相助，树立“与疫同行”的长期作战思想，彰显三航人的责任与担当，同守中国国内外双战场，为打赢疫情防控阻击战、打响生产经营保卫战同舟共济、勇往直前！

千言万语，难愿安康。值此中秋、国庆“双节”来临之际，衷心祝愿全体海外干部员工及家属节日快乐、健康平安、万事如意、阖家幸福！

三航局党委书记、董事长

2020年9月29日

焊接名师出高徒

“选择焊接这份工作就要精益求精，把控制好每一个细节。”1990年，黄翠恋接触焊工这个工种时，师父郑祥景的一句话让她刻骨铭心，成了她30年职业生涯的座右铭。

刚接触焊接工作的黄翠恋并不顺利，尤其对一个年纪轻轻的女生。要么打不着火，要么焊线走得歪歪扭扭，可她并未对自己降低要求，用心记住师父说过的每一句话，休息时间也从不敢放松，专门购置了一套杠铃练习臂力，使自己在焊接时不依靠物体也能保持灵活平稳。

大半年时间里，黄翠恋的脸几乎藏在了面罩里，穿过的每一件工作服都布满了焊弧烧过的孔洞，脖子、胳膊经常能看到伤痕，她不断鼓励自己，“师父能做到的，我也能做好”。

在郑祥景的高标准、严要求下，加

上黄翠恋的刻苦练习、潜心钻研，她成了男人扎堆的焊工岗位上一抹靓丽的风景，连续斩获了“上海市巾帼建功标兵”“厦门市劳动模范”等荣誉，先后多次参加厦门市、中交集团组织的焊接比赛并屡屡夺魁。

她把对师父的感激化作了带徒的动力，从师父手中接过“接力棒”，期盼着通过“师带徒”将技艺和工匠精神传承给更多的年轻人。对于这点，徒弟刘明乾感触最深。

2006年，初入公司的刘明乾从未接触过焊接工作。为了提高他的积极性，师父黄翠恋把焊缝形成的纹路比喻成“鱼纹”，而“鱼纹大小、叠压一致”则是检测焊缝外观是否合格的重要依据。简单却生动的比喻，让刘明乾感觉很新鲜，引发了他对焊接的兴趣，也开启了他的焊接职业生涯。

可在很多人眼里，电焊毕竟是男人领域，刘明乾也不免俗。一开始，他对这个个头不高、总是一副笑呵呵模样的女师父也有过质疑。

黄翠恋看出了徒弟心中的不服，便邀请徒弟来一场焊接比试，在她看来，拥有真本事最有说服力。比试吸引了众多工友的围观，只见黄翠恋紧握打磨机稳稳把控着方向，纷飞的焊花在她的调理下，划出一道漂亮弧线，明眼人都知道，这种技术水平不是一般人能达到的。这场比赛，也让刘明乾输得心服口服，他暗下决心要好好向师父学技术。

“为人平和、认真严谨，在师父身上，我不仅学到了技能，还有工作的态度。”几年的学习下来，谈及黄翠恋，刘明乾的敬佩之情溢于言表。而在他的印象中，与一般女性不同，从没见过师傅

穿过裙子、踩过高跟鞋。一副防护镜、一个面罩，一套被弧光烤褪色的工作服，是黄翠恋多年的“标配”。

在厦门云顶路自行车道钢箱梁结构制作安装中，钢箱梁体量大，钢结构拼装对焊缝精度要求达到了“毫米级”，焊接工艺要求极高。在黄翠恋的悉心指导下，刘明乾反复试验，改进工艺。最终，桥体质量一次性顺利通过检测，让业主竖起了大拇指。业主评价说，“能把设计手稿变成如此精品，多亏了这帮三航工匠！”

看着小徒弟一步步成长，黄翠恋欣喜又欣慰，而已经46岁的她，始终将师傅口中的“传承”刻在心上，期待着能在退休前，把这接力棒交出去。而刘明乾也深刻意识到这一棒背后的责任，就是把技能和工匠精神的传承下去。（陈玲）

“选择焊接这份工作就要精益求精，把控制好每一个细节。”1990年，黄翠恋接触焊工这个工种时，师父郑祥景的一句话让她刻骨铭心，成了她30年职业生涯的座右铭。

王世峰赴南通海洋公司讲授党课并检查基层安全工作

9月1日，公司党委书记、董事长王世峰赴南通海洋公司党建工作联系点讲授党课，并深入新能源公司南通区域基层进行安全工作检查。

本次党课为推动中交集团国有企业党建联系点建设工作、集团公司“党课开讲啦”活动部署落实落地，通过党委书记“第一讲”的形式做好带头示范。

王世峰强调，历史是最好的教科书。认真学习“四史”可以筑牢我们的初心和使命。我们要学史知史、以史鉴今，赓续红色基因，走好新时代的长征路。

他指出，南通海洋公司应该在奋勇争先文化如何落地、争先争胜习惯如何培养等方面下功夫，做文章；要求全体党员树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，勇于担当，在公司党委践行党建引领的大背景下，必将坚定“两个窗口”的政治自觉、保持“三个排头兵”的奋斗姿态，守正创新，奋发有为，立足岗位，直面问

题，在企业发展新阶段、新平台贡献自己的智慧和力量。

讲授党课前，王世峰赴新能源公司如东H14号项目部进行了安全工作调研，认真听取新能源公司安全管理工作情况，详细了解基层面临的主要困难和问题，并就基层安全工作提出了7点要求。

一是要提高日常工作质量，通过有效管控，消除事故隐患，保障安全生产；二是要体现本质安全，注重安全工作的实用性和针对性；三是要善于吸取安全事故教训；四是要对安全隐患排查和事故处理实行铁的纪律；五是安全管理人员“打铁还需自身硬”，要选拔那些敢于管理、敢于作为的干部到安全管理岗位上来；六是安全检查不能流于形式，要形成全员参与安全管理、互相提醒、互相约束、互相监督的良好氛围；七是要加强对从业人员培训，尤其是对协作单位、劳务人员的安全培训，使其融入中交的安全文化。（闻鸿飞 郭佳 王超）

公司与盐城市国有资产投资集团签订战略合作框架协议

9月10日，公司与盐城市国有资产投资集团有限公司战略合作框架协议签约仪式在公司总部举行。公司总经理李振祥、总会计师王珏，盐城市国投集团党委书记、董事长戴同彬、总经理陈榕等出席签约仪式。

会上，李振祥对戴同彬一行的到来表示欢迎，并详细介绍了公司投资、海外等7大核心业务以及“水陆空”全产业链布局的发展情况。

随后，戴同彬介绍了盐城市国投集团发展情况。他表示，三航局具有

深厚的企业沉淀，希望以本次项目签约为契机，双方强强联合、优势互补，开展深层次、全方位、多领域的合作。

签约双方有着共同发展和合作的一致愿望，有着众多的优势关联和互补，在推进盐城市基础设施建设方面具有共同的理念和追求，具备建立战略合作伙伴关系的坚实基础。

经友好协商，本着“平等合作、互惠互利”的原则，双方将在盐城多个领域基础设施建设开展深入广泛的合作，实现共赢发展。（姜鑫）

公司第一届BIM技术应用竞赛圆满落幕

9月4日，公司第一届BIM技术应用竞赛决赛在培训中心落下帷幕。本次竞赛共征集到8家工程公司，26个项目的BIM作品参赛。

本次竞赛，在公司范围内进一步营造学习和运营BIM氛围，以赛促训、以赛促学、以赛促用，推动BIM技术与生产管理的深度融合，提升项目管理的信息化水平。

竞赛由人力资源部、战略发展部（信息中心）和技术中心共同举办，邀请了由同济大学教授、集团内部BIM专家以及公司自有BIM专家组成的

评选小组。通过比赛反映出，公司的项目级BIM应用能力在BIM模型编码体系、BIM协同管理平台、BIM模型交付、BIM技术全生命周期运用等方面取得了较大的进步，为项目的数字化转型打下良好的基础。

紧张的角逐后，兴安基公司的马来西亚DASH-CB4高架快速路项目荣获一等奖，江苏分公司的澳门妈阁交通枢纽项目、南京分公司的苏州港太仓港区四期项目、南京分公司的横江大道一期项目荣获二等奖。（金震天 袁乐申）



9月25日，由宁波分公司承建的“安康市长春片区棚户区改造开发建设PPP项目”的重点控制性工程——跨襄渝铁路转体桥完成转体施工。（王森）

（上接第一版）“第六届上海市技术能手”的称号实至名归。

在疫情期间，外地测量员无法按时到岗，他毅然前往项目部开展测量工作，成为新能源公司总部第一个奔赴项目部的“最美逆行者”。

2020年5月27日，中化学建设投资公司、南方建设有限公司、工程集团城市投资有限公司的几位副总，带着一行80人赴公司承建的南京丰子河路项目进行对标交流、参观学习。

参观人员表示，“中交公司承建的丰子河路道路工程标准化程度非常高，值得我们学习、推广！”将以这次实地参观为契机，向中交三航学习，努力提升自身精细化、标准化管理水平。

标准化在项目落地，是公司党委领导改革释放出的红利。

2019年12月1日，对公司来说，是个特别的日子。这一天，公司22本标准化管理手册正式发布，成为“1.0版”，这是对公司前期改革工作的一次系统性集成和总结。

标准化管理手册于2019年7月启动编写，历时半年多，花费了大量的时间、精力和人力物力财力。

“从去年7月23日开始，我们组织近120人在培训中心进行为期一个月的标准化手册集中编写工作，编写期

间实行半军事化管理。”战略发展部副总经理朱国辉说。

这是前所未有的集体行动。

国内疫情期间，公司标准化管理手册的宣贯通过网络在业务系统紧密地宣贯，“公司各个主责部门宣贯开展了50余场宣贯，参与人数近4000人。”朱国辉介绍说。

目前，20多人组成的编写组，已在2020年5月完成了手册2期初稿。而标准化管理一期的修订也在4月份启动，6月份进行了交流讨论。

不止如此，为推动标准化管理，公司依托“上海品牌”认证，编写制定了《海上风力发电工程施工服务规范》，主编水工业务领域规范标准规程9部、参编7部，主编能源行业标准1部，参编国家能源局规范标准规程4部，为更高层次的标准化开辟了新天地。

2016年3月，公司建成国内首座具有“抬升、安装、打桩、居住、运输和动力定位”六大功能的第三代自升式风电安装船“三航风华”号。

2009年9月29日，“三航风范”号起重船交接，成为国内第一艘为海上风电安装量身定制的起重船。

2019年12月26日，历时13个月，公司1200吨自升式风电安装船“三航风和”号举行交船仪式，它成为目前国

内最先进、技术含量最高、设计最合理的第三代风电安装船。

磨刀不误砍柴工。海上风电装备的不断更新，是公司专业化发展中的一类典型事件。

10年磨剑，公司深耕海上风电市场，锚定目标不放松的劲头愈发迅猛，应运而生的改革内力也在酝酿喷发。

2019年，公司成立了风电发展部，打造集团海上风电技术研发中心。

通过收购，打造启东海上风电基地，提升海上风电重工钢结构加工能力。

2019年公司海上风电业务新签合同额同比增长一倍。

为推动专业纵深发展，公司还专门制定《专业化定位和区域化分工管理办法》，引导分（子）公司发挥自身优势，形成专业化、差异化竞争格局。

2020年6月11日，公司信息化工作再传捷报。“大生产指挥信息系统和船舶管理平台将于6月底正式启用。”信息中心主任舒方法介绍。

满屏各类风向、风速、浪高、涌向的数据图解，宛如梵高的《星空》般让人目不暇接，又无不赞叹大数据时代信息化集约的冲击力。

在防台防汛工作进入紧张倒计时之际，大生产指挥信息系统的台风预

警功能无疑将为本年度的相关工作助力添翼。

随着该系统和平台的正式启用，公司管理的457条船在什么位置，这些船一个月内去过哪里，都会清楚显示在总部306指挥中心的大屏幕上。项目各类数据信息将一览无余。

“数据大概2分钟更新一次，基本可以如实反映现场实况”，舒方法说。

隔空通过视频检查督导将成为现实，数字化信息化与生产经营管理有了更加深入的融合。

在推动“管理提升”落地中，一些单位也有抢眼表现。

宁波分公司预制厂PHC管桩车间不久前传来喜讯，该车间综合信息管理平台获得国家版权局局计算机软件著作权登记证书。

“荣誉来之不易，得益于预制厂建设过程中深入践行管理提升目标要求”，预制厂职工一致认为。

在建立企业微信后，40年老厂得以旧貌换新颜，轻装上阵，杀出重围，实现信息化管理的“一体化和标准化”。

对各个工序进行数据采集并建立产品二维码，实现产品实名制，使车间管理真正实现了从“粗放型”向“精细化”“标准化”的升级转变。

推进会上的三航时刻

9月16日至17日,中交集团暨中国交建基层党建标杆创建现场推进会在无锡召开。本次会议旨在贯彻落实中交集团党委“全面提升新时代国有企业党的建设质量”专题研讨会精神,扎实推进党建联系点建设,一以贯之打造国企党建窗口,推动基层党组织在助力公司完成全年目标任务实现高质量发展中发挥更大作用。中交集团党委常委、纪委书记彭兴第出席会议并讲话。公司董事长、党委书记王世峰发表致辞。公司党委副书记、工会主席傅瑞球代表公司党委作交流发言。

彭兴第表示,基层党建标杆创建工作开展以来,各单位高站位研究、高起点筹划、高标准推进,在工作中整体呈现出组织领导有力、特色亮点明显、紧扣中心大局、互联共建紧密、创建氛围浓厚等五大特征,取得了积极进展和可喜成绩,得到了集团内外广泛关注 and 高度认可。

彭兴第对下一步标杆创建推进工作提出要求:要突出标杆引领性,推动政治功能全面过硬,在持续加强政治学习、持续提升政治能力、持续强化政治担当中强引领,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,切实把基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒;要突出标杆实效性,推动融合路径全面过硬,聚焦体制机制、载体平台、责任落实融合,切实打造更多符合不同产业领域特点、适应不同业态模式规律的融合型党建路径;要突出标杆战斗性,推动基层基础全面过硬,夯实基本组织、建强基本队伍、健全基本制度、确保组织力发挥,党员先进性

彰显、理论武装转化为管理提升、队伍凝聚力、融入企业中心工作、领导班子民主团结“六个见效”;要突出标杆示范性,推动党建质量全面过硬,充分把握亮点与痛点、规范与示范、软任务与硬约束三对关系,重点解决“一刀切”



“两张皮”“中梗阻”三个难题,不断强化工作机制、工作方法、工作载体三个创新。

王世峰代表承办方向大会开幕表示祝贺,向参会的领导、同事们表示欢迎,并致以衷心感谢。

王世峰表示,在当前“两个大局”交织激荡的背景下,集团公司适时召开了全面提升新时代国有企业党的建设质量专题研讨会,对进一步发挥中交党建优势、提升中交党建质量进行了全面布置,吹响了高质量党建引领企业高质量发展再起航的新号角。本次基层党建标杆创建现场推进会是对更好落实集团党委部署的一次有效推动,是对更快推进党建联系点建设的一次全面研讨。

王世峰说,公司党委始终坚持高质量党建引领高质量发展理念不动摇,以党建标准化建设为抓手,构建“大党建”“大监督”工作体系,围绕“基层党建标杆”和“党员示范岗”创建,深



化党建联系点建设,全力打响“中交蓝·党旗红·三航奋勇先锋”党建活动品牌,努力在打造国企党建排头兵、示范点、试验田的征程中奋勇争先。

王世峰表示,公司党委坚持在深厚的党建基础上汲取党建标杆创建经验,围绕学习贯彻新思想的示范点、试验田,努力做到知行合一;瞄准党建引领发展的示范点、试验田,全面突出高质量;聚焦高素质专业化干部队伍的示范点、试验田,持续推动干事创业;结合中国特色现代国有企业制度的示范点、试验田,不断提升治理效能;聚焦基层党建的示范点、试验田,切实凸显三航特色。公司党委将不断地在具体工作中探索党建标杆创建新路径,在引领未来发展中开拓党建标杆创建新格局,努力突出特色、创出品牌。

在会上,傅瑞球代表公司党委作题为《点上出经验 面上求突破 整体抓提升 以高水平基层党建标杆创建工作助力企业高质量发展》的经验交流。

傅瑞球结合公司党建工作实际,从三个方面进行了分享。

一是点上出经验,探索基层党建标杆创建鲜活实践。公司党委对照创建标准,全面摸排、精心选点,结合实际制定方案,坚持上下联动抓创建,共同绘制标杆创建施工图。并建立了主要领导联系创建单位的长效机制,紧扣工作实际加强分类指导,鼓励创建单位大胆创新尝试。

二是面上求突破,扩大基层党建标杆创建示范效应。公司党委注重发挥集团基层党建标杆创建单位的“头雁”效应,着力培育打造一批公司级基层党建标杆。聚焦一流业绩,把“引领发展”作为党建工作长期课题;聚焦基层基础,把“标准化”作为党建工作基本要求;聚焦优秀团队,把“干部人才”作为提升党建的核心要素。

三是整体抓提升,筑牢基层党建标杆创建支撑保障。公司党委落实“大抓基层”的鲜明导向,通过创标杆、



立标杆、学标杆,在更大范围内吸纳优秀基层党组织进入标杆序列、扩大创建成果,带动整体基层党建工作水平和质量提高。

傅瑞球表示,公司党委将对基层党建标杆创建工作给予更大的支撑和保障,做到6个“进一步”,即进一步强化政治引领,进一步落实责任体系、进一步落实人才保障、进一步落实工作保障、进一步落实制度保障、进一步落实交流共享。

三公司苏锡常南部高速公路项目党支部副书记杨国栋作题为《党建引领聚力 标杆创建赋能“联系点”建



匠心铸品:打造“滴水不漏”的太湖隧道

在阳光的照耀下,无锡马山太湖十里明珠西侧的“太湖隧道”4个大字格外引人注目。“白鹭展翅太湖隧道喜迎八方来宾,中交三航牢记使命打造品质工程”,太湖隧道入口两侧的对联,见证着三航建设者“做难事成大业”的英勇气魄。

经过三公司太湖隧道项目团队两年多的艰苦奋斗,太湖隧道工程已完成了两次回水,现已全面进入湖中紧张的施工阶段。三公司执行总经理陈剑在主体结构已浇注成型的隧道第三仓里说:“隧道施工的关键在防水,太湖隧道防水等级标准是二级,必须做到‘滴水不漏’。”

众所周知,隧道防水是世界性难题,要想达到“滴水不漏”绝非易事。项目组建的科技攻关团队汲取国内外众多隧道防水的经验,制定了太湖隧道“以混凝土结构自防水为根本,以接缝防水为重点,并辅以全包防水层”等多道防水的综合治理防水体系。

“混凝土结构自防水,说到底就是利用混凝土自身的强度、弹性模量和抗裂性、防渗性能力,确保隧道主体结构混凝土形成铜墙铁壁,严丝合缝,一滴不漏”,项目常务副总经理李宝枝介绍说,“作为目前国内在建最长最宽的太湖隧道,主体结构混凝土浇注,每次方量都在1400立方以上,属于大体积混凝土一次性浇注,施工难度高,极易产生裂缝。”

项目团队为了攻克这一难题,在大规模结构施工前,协同中交上海港湾工程设计研究院做了大量的科研试验工作,并在上海中国交建工程结构重点实验室内,采用准原型试验对隧道主体结构混凝土结构整体防水性能进行验证和研

究,将按照等比例制作的隧道主体“混凝土结构+外包防水层”的模型,整体放入准原型结构试验坑内,进行模拟水压试验、密水试验、混凝土破坏后水压试验等,并得出试验结论为:太湖隧道混凝土结构及其防水工艺在18米水深的条件下的整体防水性能可靠,满足二级防水设计要求。

有了试验结论,项目团队在实际操作中首先从原材料入手。项目总工卞桂荣如是说:“项目团队根据实际情况反复商讨,制定了控制混凝土入模温度的三条措施,一是降低原材料的温度,控制混凝土的混合温度;二是降低搅拌系统的环境温度,避免混凝土在拌合过程中以及出机时温度升高,控制混凝土的出机温度;三是混凝土出机后尽快浇筑避免运输和浇筑过程中混凝土吸收热量,最终达到将入模温度控制在28度以内。”

为此,在项目部全封闭的料仓遮阳大棚内,针对夏季无锡地区气温最高可达40度的实际情况,数台雾炮机对料场内的砂石料进行冷水喷雾降温,将砂石料温度控制在30度以内。2台冷水机组和1台制冰量为60吨/小时制冰机,开足马力向搅拌楼提供适量的冰片和冰水,使生产出的混凝土控制在25.9度。在混凝土浇筑现场,采用喷雾冷却钢筋和模板,同时施工时间尽量选择在夜间,以降低环境温度,并将混凝土运输罐车用隔热布进行包裹。

混凝土的入模温度得到了控制,但夏季施工大体积混凝土浇筑入模后,仍然存在因温度过高导致主体结构清水混凝土开裂的风险。项目总工卞桂荣告诉我们,经研发团队多次研讨实践,确定了在主体结构内布置了适量的冷却水管,当混凝土浇筑覆盖冷却水管时开始通水,冷却水温控制根据抗裂需求采用加冰块或冷水方式进行调节,并

根据温控监测情况,调整水流速度和供水量。在施工现场,作业人员按照作业指导书要求,规范振捣、抹面并进行后期养护。

“隧道主体结构防水的重点和难点是接缝防水。”李宝枝如是说,“考虑到混凝土热胀冷缩可能导致的渗水,隧道每隔60~80米设有一道“变形缝”,这道“变形缝”含有外贴式止水带,中埋式钢边止水带和内装可卸式止水带“三重保险”。再加上在整个水下隧道还外涂具有蠕变性和自愈性能的非固化防水涂料和包裹一层高分子防水卷材,就像整个隧道穿上了一件“防水衣”,再添一道防水屏障。”

项目总监万秀贵看着已经成型漂亮的隧道主体结构,高兴地说:“中交三航匠心铸品,正在太湖隧道工程建设中努力创造着‘滴水不漏’的神话。”

(翁晓峰)

推行“工点工厂化+7s”管理新模式

“太湖隧道项目推行的‘工点工厂化+7s’管理新模式,实现了施工现场管理层与作业层的有机衔接和有效运作。”公司太湖隧道项目经理陈剑向前来观摩的嘉宾如是介绍着。

三公司承建的太湖隧道全长5.652千米,采取“堰筑法”施工,现场土方开挖、主体结构混凝土、钢板桩围堰等相关工程量巨大,需投入各类机械设备、作业人员等数量十分庞大,工期仅为3年。面对这条工序繁多、交叉作业面极广的“湖底蛟龙”,想顺利推进现场管理进程绝非易事。

“以个人负责片区的‘片区式管理’只能适应小型项目,我们必须探索出一个适用于太湖隧道施工管理的新模式。”常务副经理顾晓彬说。

原来,“片区式管理”以个人负责片区为主,形式简单。同时这种模式会出现负责人工作量大、施工班组有意忽略安全隐患等问题,完全不能适用于太湖隧道标准化工程建设。如何把工厂里面工点生产的模式搬到太湖隧道施工现场,顾晓彬提出了“工点工厂化”管理的新思路。

项目部立即召开策划布置会,最终确定了将班组施工队伍人员、材料、机械等生产素材进行工点划分,并安排项目部技术人员进行管控的“工点工厂化”管理新模式。将生产组织细化到每个工点,督促班组施工队伍独立组织、独立运营,做到分工明确,责任到人。项目总工程师卞桂荣组织行动小组制定“工点工厂化”管理模式的相关规章制度。项目部更是以科学管理为抓手,以工艺标准化为主线,保质量保安全,从“策划、动员、实施、迎检、总结提高”五个阶段开展管理新模式的创建工作,进一步规范化施工全过程,“让标准成为习惯,让习惯符合标准。”

为了挖掘出真正具有实践意义的“真经”,项目部甄选出隧道主体结构一队为试点队伍。起初,该队一了解新模式后信心满满,可在执行过程中,固有心思维“作祟”,部分作业人员出现了抵触心理,“这种模式没什么用,执行起来只是一种约束。”在现场,作业人员与项目部管理人员产生了争执。试点进行了半个月,现场进度、质量管控均达不到要求,零件制作返工率偏高。

“难道我们的决策是错误的?”项目领导班子一度陷入“自我怀疑”。三航人必须要有“不到长城非好汉”的气魄,我们必须将这种管理新模式试点工作进行下去。”顾晓彬的眼神中透出一股笃定。

项目部提出不仅要每项工作定岗、定责、定人,建立责任追究制度以及奖罚制度,还将包含整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全、节约的班组“7s”管理制度纳入其中,并更名为“工点工厂化+7s”管理新模式。同时还将结构三队排入试点单位,创新性地开展了“工点工厂化+7s”管理新模式试点竞赛活动,力求以竞赛形式为抓手,以点带面,促进管理新模式的推行。

一个月后,两家队伍各方面工作均有所改观。在现场安全文明施工方面:班组实行责任分区制,自己的施工区域自己负责清扫,保持工作场所干净,班组内部的安全员每日排查现场的安全风险点,通过发现隐患及时通知相关负责人整改,确保施工作业环境安全可靠,让班组成员的素养逐渐提高,培养工人自律意识。在生产进度和质量管控方面:明确工点主管,配置五大员,班组长等工点管理主要组成人员,要求各岗位职责明确,最终实现施工现场管理层与作业队伍的有效运作。

“想要在班组内全面推行这种新模式,首先班组长要做好表率,要吃透新管理模式的内容和标准,并在施工中狠抓落实。”在会议室,结构一队和结构三队的班组长正在交流心得。很快,从项目经理部至施工现场,从项目管理层至班组一线工人遵循“统筹全局、内部协调、责任到人、质量第一、效率当先”原则,全面推行管理新模式。如今,太湖隧道施工现场管理效率、管理要求均得到有效提升和落实,促进了整个项目管控水平的良性循环。

(翁晓峰 胡云)

为“太湖美”添“颜值”

初春的太湖边,万物生长。杨柳忙着吐露新芽,花朵悄悄地绽放。在碧波荡漾的湖面下,已经开始有鱼群时不时地跃出水面,一尾尾鱼儿在这片熟悉的水域里肆意地游动着。尽管鱼群感受到了湖面上有着与以往不一样的庞然大物,但这些并没有影响它们的心情,欢快的鱼儿已经迫不及待跳出水面,用身体拍打出水花迎接春天的到来。而在湖面上,太湖有史以来的最大船舶“访客”——“三航桩9”压低着“嗓门”在钢护筒内小心翼翼地打着桩,公司承建的国内最长最宽的水下隧道工程——苏锡常南部高速公路太湖隧道项目正在这里“悄然”建设着。

“太湖美,美就美在太湖水。水边芦苇青,水底鱼虾肥。”太湖隧道项目施水域附近,鱼类资源达15种,浮游动物、浮游植物聚集,是太湖渔民的传统养殖作业区;而项目陆域附近是以“山水氧吧”而闻名的无锡马山太湖国家旅游度假区,拥有42公里风景优美的湖岸线,森林覆盖率高达70%,周边5A级旅游景区就有2个。为了保持太湖的“水美”和“鱼虾肥”,守住“大美太湖”的美名,项目部在施工中坚持着“无影、无声、有形”的环保理念。

在项目部搭建的太湖临时码头上方,一条高约6米、总长达700多米的“V字形”空中带式输送机,成为一道“特殊”的岸边风景线。在这条光洁、封闭的高空履带里,项目部施工所需要的砂石料等原材料不动声色地就被运送到了距离临时码头200米的混凝土供应点处。再通过两条长约200米的皮带机,所有砂石料被精准地下料在12个料仓的指定位置。下料完成后,4台高空雾炮机不间断地喷洒水雾,把扬尘淹没在料仓里。这样的传送方式让原材料“来无影、去无踪”,不仅解决了运输扬尘的问题,实现了零污染,还减少了原材料陆上运送的时间和距离成本。

项目部对施工过程中的噪音控制一直坚持“无死角”,分区分段分时,精准控制施工期间的“大嗓门”。水上施工部分项目部采用围堰明挖法逐段施工,打桩均在钢护筒内进行,缩小噪音辐射面,降低施工音量。项目部还制定了“污水零容忍”制度,“三航桩9”定期进行设备保养维修,含油机舱水及机舱污水每次都由专人集中收集后送至指定地点,不让一滴污水流入太湖,给太湖的生态环境提供“无声”的关怀。

项目部在建设过程中还不断注入“有形”的环保力量,为太湖的美增添“颜值”。今年年初,项目党支部在秀美的无锡马山区七里风光堤边,开展了“以渔养水”、“以渔控藻”的增殖放流活动,共计放流鳊鱼、鳙鱼、鲢鱼等鱼苗21吨,螺蛳、河蚬等底栖动物10吨。尾尾鱼苗通过项目部自建的滑道滑向太湖中,太湖又迎来了新的“居民”。不仅如此,清除太湖水域及周边社区的白色垃圾也是项目部长期坚持的活动之一。每季度,项目部的志愿者们都会自拿扫帚和火钳,定期对项目周边的社区、道路零星散落的垃圾和卫生死角进行清扫,为太湖“除斑”、“祛痘”,让太湖的“颜值”保鲜。

常年在太湖水域从事养殖工作的李师傅,经常路过施工区域周围,对

项目部赞不绝口称道:“没见过这么清爽的工地!”

(张宇慧 陈晓喻)

党建引领太湖防汛护卫队

今年入梅以来,无锡地区遭遇多轮强降雨天气,太湖水位持续上涨,一度达到预警水位,太湖防总启动防汛Ⅰ级应急响应,防汛形势极其严峻。

在太湖水位暴涨、危及项目及沿岸居民安全的关键时刻,由项目部10余名党员组成的党员抢险突击队顶着风、冒着雨,奋战在抗洪救灾第一线,用奋斗书写工地安全,用青春护卫无锡人民,得到业主和居民一致好评,他们的形象甚至在7月22日登陆了央视新闻联播。

7月10日凌晨3点左右,工程部副部长郭太亮被门外突如其来的暴雨惊醒,雨水敲打的活动板房“啪啪”直响,虽然每个工点的值班及抽水人员已安排到位,但他依然不放心第六、七仓大放坡段的安全问题,他赶紧翻出一把雨伞,以最快的速度赶去工地,巡查抽水情况。

大雨中,值班人员在安装水泵抽排水。雨越下越大,郭太亮巡发现第七仓大放坡段积水严重,600多米的区域内的水汇集到一起,顺着开挖面流向第六仓,由于水系四通八达,开挖面台阶和边坡局部被冲刷掏空,长时间冲刷可能导致整个边坡失稳塌方。

雨越来越大,现场情况十分紧急!有经验的他查看现场情况布置的水泵已经远远不能满足现场抽排,必须在基坑内筑坝,拦截雨水冲刷。郭太亮立即调用4台360挖机在基坑内填土加高筑坝。雨越下越大,他打伞被风吹翻,全身湿透,焦急的他已顾不上太多,在基坑内趟着淤泥踉踉跄跄走着,边走边指挥着4台挖机填土加高筑坝,原来他的雨靴早已陷进淤泥里拔不出来,一直在赤脚指挥!在他的紧急处理下,及时将雨水拦截,排除了险情,确保边坡安全稳定,雨水没有冲到结构施工区域,为雨后结构段施工创造了有利条件。

险情处理完成后,郭太亮又巡视了围堰,他发现湖水位持续上涨,达到预警水位,风大浪大,风浪一直拍打七仓横向围堰,湖水持续冲刷着围堰,围堰防洪形势极其严峻。他立即组织挖机和渣土车冒着大雨对围堰反压土进行加固,确保围堰的安全。

太湖隧道现有党员14名,每名党员都是一张“活名片”。项目党支部坚持“一党员一面旗,一党员一标杆”,通过开展党员“亮身份、亮职责、亮承诺、亮行动”和“无质量事故、无安全违章、无环保投诉、无违法违纪”等活动,不断凝聚党员争先的力量。

2020年初,项目部被确定为中交集团国有企业党建联系点。

9月16日至17日,中交集团暨中国交建基层党建标杆创建现场推进会在无锡召开。9月17日,中交集团党委常委、纪委书记彭兴第观摩太湖隧道施工现场后,赞许道“太湖隧道了不起。”离开前,彭书记对所有参观的代表们说:“让我们大家一起为太湖隧道的建设者们鼓掌!”并在现场与陪同人员合影留念。

(苏锡常南部高速公路CX-WX2标项目部 李佳丽)

管理重心下沉

用中交智慧 打造“滴水不漏”的太湖隧道

编者按:“开局就是决战,起步就是冲刺。”总投资159亿元的苏锡常南部高速公路的关键控制性工程太湖隧道,是国内在建的最长最宽的湖底隧道工程,开工以来备受行业内外关注。

三公司苏锡常南部高速公路CX-WX2标作为太湖隧道工程的建设主力军,跑步进场,快速启动,齐头并进,彰显了一号工程的速度和效率。

太湖隧道工程建设项目,强手如林,精英如织,同台竞技,斗智斗勇。三航建设铁军以“做难事成大

业”的英勇气魄,对标找差,勇于进取,传承创新,敢为人先,以“中交集团基层党建标杆”创建活动为抓手,立足党建引领聚力,标杆创建赋能,高标准策划,高目标推进,创下了全国非预应力度水下隧箱最深记录,建成了江苏省规模最大、自动化程度最高的生产供应中心。

按照百年品质工程的要求,公司为打造“滴水不漏”的太湖隧道贡献了中交方案、中交智慧、中交力量,获得业主和当地政府的高度肯定。

